


현행	개정(안)	비 고
<p>우리 공사는 <u>석유자원의 개발과 석유 비축 및 석유유통구조의 개선에 관한 사업</u>을 효율적으로 수행함으로써 국내 석유수급 안정과 국민경제 발전에 기여함을 목적으로 한다.</p>	<p>우리 공사는 <u>석유자원의 개발, 석유 비축, 석유유통구조의 개선, 탄소중립 및 온실가스에 관한 사업</u>을 효율적으로 수행함으로써 국내 석유수급 안정과 국민경제 발전에 기여함을 목적으로 한다.</p>	<p>「한국석유공사법」 개정('24.1.) 반영</p>
<p>이러한 목적 사업 수행 및 모든 경영활동 과정에서 인간의 존엄과 가치 향상을 위한 인권경영 실천을 위해 노력하며, 이를 위해 임직원이 준수해야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로서 다음과 같이 「인권경영헌장」을 선포하고 그 실천을 다짐한다.</p>	<p>(현행과 같음)</p>	
<p>하나, 우리는 세계인권선언과 유엔 글로벌컴팩트(UNGC)의 10대 원칙 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 지지하고 준수한다.</p>	<p>하나, 우리는 <u>인권, 노동, 환경, 안전, 반부패 등의 가치를 명시한</u> 세계인권선언과 유엔 글로벌컴팩트(UNGC)의 10대 원칙 등 국제기준 및 규범을 지지하고 준수한다.</p>	<p>국제규범의 가치 구체적 명시</p>
<p>하나, 우리는 <u>고용에 있어</u> 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향과 출신지역 등에 따른 일체의 차별을 금지하며 <u>다양성을 존중한다.</u></p>	<p>하나, <u>우리는 임직원을 포함한 이해관계자에 대하여 다양성을 존중하며</u> 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향과 출신지역 등에 따른 <u>일체의 차별을 금지한다</u></p>	<p>이해관계자 다양성 존중 및 차별 금지 강조</p>
<p>하나, 우리는 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.</p>	<p>(현행과 같음)</p>	
<p>하나, 우리는 직원의 인권을 보호하고, 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 금지한다.</p>	<p>하나, <u>우리는 국제노동기구(ILO)의 노동원칙 중 국가가 비준한 노동원칙을 준수하며,</u> 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 금지한다.</p>	<p>노동원칙 준수 강화</p>
<p>하나, <u>우리는 안전하고 위생적인 작업환경을 조성하여 산업안전을 보장한다.</u></p>	<p>하나, <u>우리는 임직원을 포함한 이해관계자들이 안전하고 위생적인 작업 환경에서 근무할 수 있도록 산업안전 및 보건을 증진한다.</u></p>	<p>이해관계자 안전 및 보건 증진 강조</p>

현행	개정(안)	비고
<p>하나, 우리는 협력사와 투명하고 공정하게 거래하며, <u>모든 사업 활동 중에 인권을 침해하지 않도록 노력한다.</u></p>	<p>하나, 우리는 협력사와 투명하고 공정하게 거래하며, <u>협력사가 인권경영을 실천할 수 있도록 지원한다.</u></p>	<p>협력사 동반성장 강조</p>
<p>하나, 우리는 사업 활동 지역에서 현지 주민의 인권을 존중하고 보호한다.</p>	<p>(현행과 같음)</p>	
<p>하나, 우리는 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 환경보호와 환경재해 예방을 위해 노력한다.</p>	<p>(현행과 같음)</p>	
<p>하나, 우리는 고객의 만족과 개인정보 보호를 위해 노력한다.</p>	<p>(현행과 같음)</p>	
<p>하나, 우리는 사업추진 과정에서 발생하는 인권침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 이행한다.</p>	<p>하나, <u>우리는 인권침해를 사전에 예방하며,</u> 사업추진 과정에서 발생하는 인권침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 이행한다.</p>	<p>인권경영 강화</p>
<p>-</p>	<p>이를 위해 우리는 임직원을 비롯한 이해관계자가 보편적 자유와 권리, 인간적 존엄성을 보장받으면서 지속 가능한 발전을 할 수 있도록 함께 노력할 것을 다짐한다.</p>	<p>지속가능한 발전 강조</p>
	<p>2024. 12. 한국석유공사 사장 김 동 섭(서명)</p>	<p>「인권경영 현장」 실행 의지 강조</p>