

---

# 2019년 혁신 추진계획

---

2019. 7.

한국석유공사



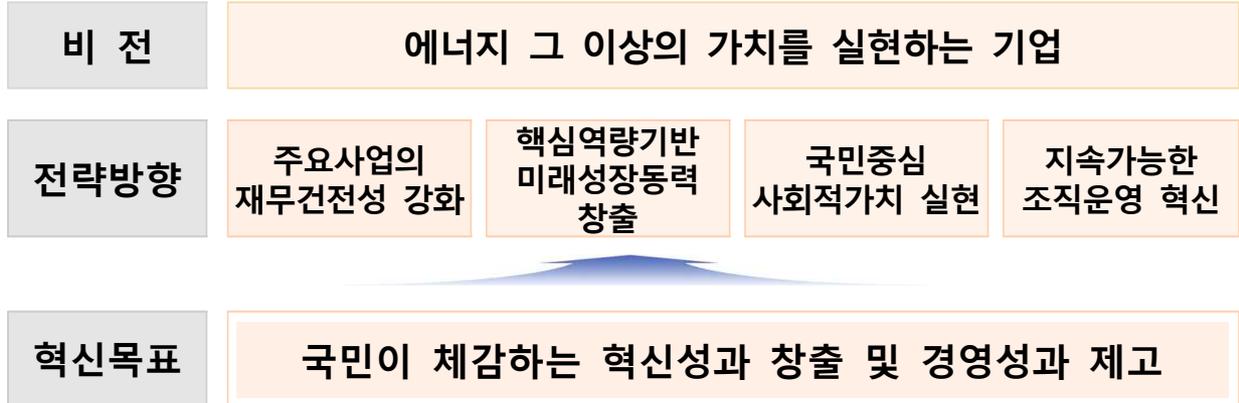
# 목 차

<b>I. 추진전략</b> .....	<b>1</b>
1. 전략체계 .....	1
2. 증장기 혁신방향 .....	2
3. 연도별 추진목표 .....	2
<b>II. 추진체계</b> .....	<b>3</b>
1. 조직 및 인력 .....	3
2. 성과관리 프로세스 .....	6
3. 교육 및 홍보 .....	7
4. 동기부여 .....	7
<b>III. 추진과제</b> .....	<b>9</b>
1. 과제 발굴 및 관리 .....	9
2. 세부 실행과제 .....	10
3. 중점과제 .....	11
<b>IV. 추진일정</b> .....	<b>12</b>

# I

## 추진전략

### 1. 전략체계



추진방향	기본과제	공사 세부 실행과제
사회적 가치 중심의 기관 운영	① 고유업무의 공공성 제고	① 알뜰주유소를 통한 국민 기름값 부담 지속 완화 ② 안전시스템 강화로 사고율 ZERO 현장 운영 ③ OPINET 유가정보 서비스 향상&활용도 증대
	② 포용적 공공서비스 제공 강화 <b>중점</b>	④ 빅데이터 이용 최저가 주유소 정보 제공 ⑤ PSM 최우수 관리 노하우 활용 군 유류탱크 안전 컨설팅 제공 ⑥ 재난체계 고도화 및 지역주민 안전 역량 업그레이드
혁신적 포용 국가 선도	③ 경제활력 제고 및 일자리중심 경제선도 <b>중점</b>	⑦ 비축기지 건설로 일자리는 더하고 갑질은 빼고 ⑧ 적극적인 장애인 채용으로부터 차별없는 일터 만들기 ⑨ 민간기업 해외진출 지원을 통한 UAE 생산원유 직도입으로 경제활력 제고
	④ 혁신성장 지원	⑩ 석유개발 연관산업간 융합-상생발전을 위한 테스트베드 지원 ⑪ 유희부지 활용한 태양광발전으로 재생에너지 사용 확대 ⑫ 경쟁적대화 방식에 의한 계약체결 방식 도입
	⑤ 공정경제 기반구축	⑬ 성과공유제 활성화로 중소기업-소상공인 경쟁력강화 지원 ⑭ 사회적 책임조달제도 강화를 위한 계약규정 개정
국민신뢰 제고	⑥ 적극행정 확산 및 조직운영혁신 <b>중점</b>	⑮ Paperless 보고로부터 스마트오피스 구축으로 확장되는 일하는 방식 혁신추진 ⑯ 부채감축으로 재무구조 개선하고 국민신뢰 회복하고 ⑰ 제도·규정 개정을 통한 적극적 업무추진 분위기 확산
	⑦ 투명윤리 경영 강화	⑱ 윤리의식 내재화를 통한 청렴도 향상 ⑲ 공정·투명한 신규직원 채용을 통한 채용비리 근절
	⑧ 국민참여 확대 및 지역사회 공헌	⑳ 지역대학과 함께하는 지역인재 양성 및 취업역량 제고 ㉑ 시민참여 협력체계 고도화로 내실 있는 시민참여경영 실천 ㉒ 울타리없는 석유공사 사옥 공유 프로젝트 강화

## 2. 중장기 혁신방향

구성 단계 (~2018년)	성장 단계 (2019~2020년)	고도화 단계 (2021년~)
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 혁신목표 및 방향 설정</li> <li>▶ 추진조직 및 협업체계 완비</li> <li>▶ 성과관리 프로세스 정립</li> <li>▶ 부서별 과제 발굴</li> <li>▶ 교육/홍보/인센티브 정비</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 추진전략 및 방향 보완</li> <li>▶ 내부 혁신역량 강화</li> <li>▶ 성과창출을 위한 협업 활성화</li> <li>▶ 혁신성과 창출 가속화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 혁신목표 달성</li> <li>▶ 혁신실행 과제 고도화</li> <li>▶ 우수사례 지속발굴 및 확산</li> <li>▶ 혁신성과 및 보상체계 고도화</li> </ul>

## 3. 연도별 추진목표

구 분		'18년(실적)	'19년	'20년	'21년	'22년	'23년	
추진체계	전담조직	정규조직 신설('18.1월)	정규조직 체제 유지(열린혁신팀)					
	협업체계	외부	국민참여단 위촉('18.12.22)	국민참여단 확대-운영	총괄부서-수행부서-시민사회 협업 강화			
		내부	과제수행부서	KNOC 혁신리더 제도시행				
	성과관리		P-D-C-A 성과관리 프로세스 정립 및 지속 운영					
동기부여	경진대회 및 부서포상 ('18.11,12월)	-혁신마일리지 제도시행 -조직평가 가점 신설 및 혁신 우수자 포상	마일리지 제도 개선운영	개인성과평가 목표 내 '혁신기여도' 항목을 통해 개인의 혁신노력을 반영				
중점과제	[2]	④ 빅데이터 이용 최저가 주유소 정보 제공	'19년도 신규지표	오픈넷 유가정보 일평균 이용자수 33.3만명	33.6만명	34만명	34.3만명	34.7만명
		⑤ PSM 최우수 관리 노하우 활용 군 유류탱크 안전컨설팅 제공	'19년도 신규지표	유류탱크 안전 점검 /안전 교육 연 2회 이상 실시				
		⑥ 재난체계 고도화 및 지역주민 안전역량 업그레이드	안전지원관련 업무협약 체결 1건	재난관리체제 고도화/ 안전취약계층 지원 각 1건	재난관리체제 고도화 1건/안전 취약계층 지원 2건	재난관리체제 고도화 1건/안전 취약계층 지원 3건		
	[3]	⑦ 비축기지 건설로 일자리는 더하고 갑질은 빼고	간접고용인원 창출 614명	간접고용인원 창출 953명	1,106명	745명	439명	508명
		⑧ 적극적인 장애인 채용으로부터 차별 없는 일터 만들기	사회형평적 채용 목표 달성	사회형평적 채용 목표 달성(100점)	사회형평적 채용 목표 달성(100점)			
		⑨ 민간기업 해외진출 지원을 통한 UAE 생산 원유 직도입으로 경제 활력 제고	'19년도 신규지표	원유도입가능량(한국 문, 일생산량 기준) 8천배럴	16만배럴	16만배럴	16만배럴	24만배럴
	[6]	⑮ Paperless 보고로부터 스마트오피스 구축으로 확장되는 일하는 방식 혁신 추진	-	불필요한 업무 폐기-간소화율 30%	40%	50%	60%	70%
		⑯ 부채감축으로 재무구조 개선하고, 국민신뢰 회복하고	'19년도 신규지표	우량자산 투자유치를 통한 재무구조개선	자회사 설립 /투자유치로 재무구조개선	투자유치를 통한 재무구조개선		
		⑰ 제도·규정 개정을 통한 적극적 업무추진 분위기 확산	'19년도 신규지표	사전컨설팅 제도 도입 및 관련 규정완비(100%)	우수사례 발굴 2건	우수사례 발굴 2건	우수사례 발굴 3건	우수사례 발굴 3건

\* 8대 과제 중 [2], [3], [6]을 중점과제로 선정, full name은 1 페이지 전략체계도 참조

## II

# 추진체계

## 1. 조직 및 인력

### 가. 추진조직

#### ○ (혁신책임관) 기획재무본부장

- \* 임원급을 혁신책임관으로 지정함으로써 실행력 제고

#### ○ (전담조직) 혁신추진 실무 전담조직 운영

- 정책추진반(TF)체제에서 전환하여 정규조직 ‘열린혁신팀’ 신설
- \* 혁신계획 수립, 추진체계 및 혁신과제 관리, 소통 및 협업채널 관리 등

#### ○ (실무협의체) KNOC 혁신리더 구성 및 운영( '19.1월~)

- KNOC 혁신리더(29명)로 구성된 실무협의체를 통해 혁신성과 제고 및 실행력 강화
- \* 전직원 대상 혁신리더 공모 및 부서별 추천('19.1월)을 통해 선발('19.2월)

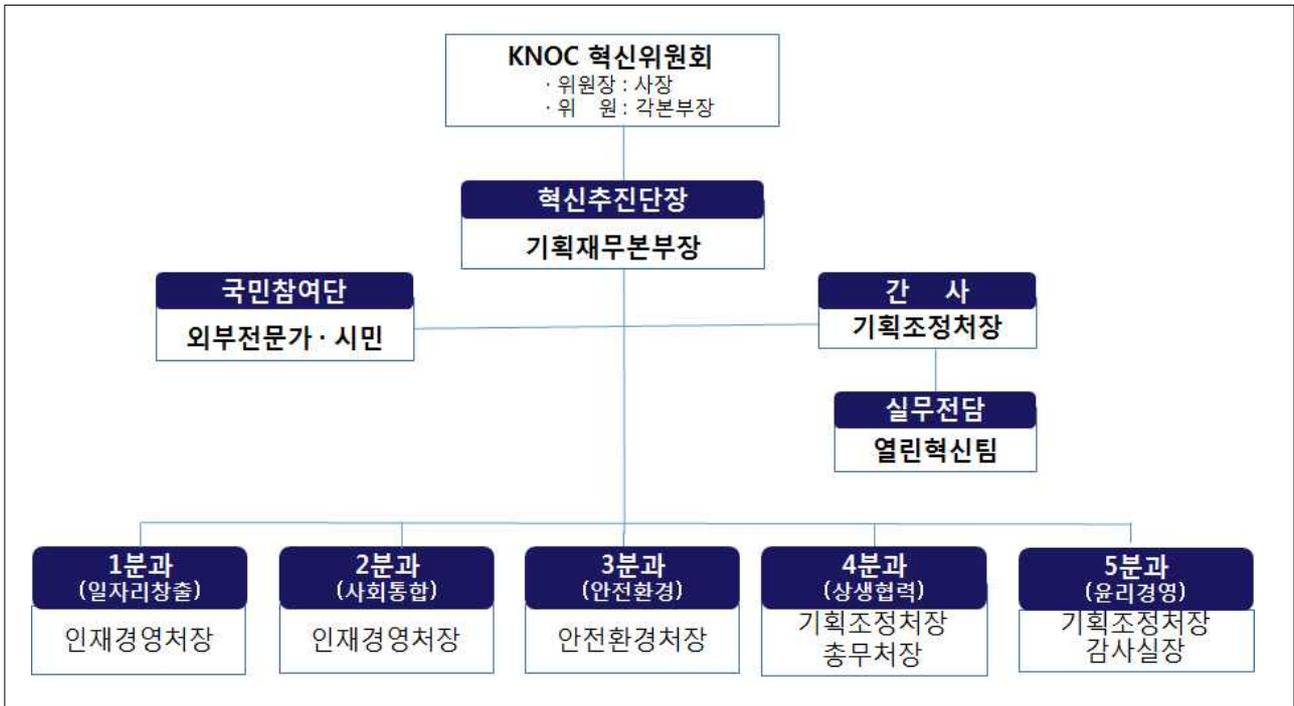
#### 혁신리더 역할

- (혁신 공동추진) 공사 혁신 추진 전과정에 주도적으로 의견 제시 및 참여
- \* 혁신 추진방향 및 계획 수립, 과제발굴, 성과관리 및 평가, 보상 등
- (혁신문화 확산) 혁신리더를 중심으로 혁신 필요성 전파 등 공감대 형성 및 혁신 우수사례 전사 공유
- (소통매개체) 혁신총괄부서와 소속 부서간 소통협업 활성화를 위한 매개체 역할 수행

#### ○ (의사결정/총괄) 공사 혁신·사회적가치 추진을 위한 의사결정

- 및 실무전담 기구로써 KNOC 혁신위원회와 혁신추진단 운영
- (KNOC 혁신위원회) 최고 의결기구로서, 혁신 관련 중요사항 심의·의결
- (혁신추진단) 혁신 관련 업무(과제발굴, 점검, 관리 등) 총괄관리
- \* 혁신추진단은 사회적가치 5개 분과와 병행하여 사회적가치 업무도 총괄관리

## 【KNOC 혁신추진기구】



### 나. 협업 및 지원체계

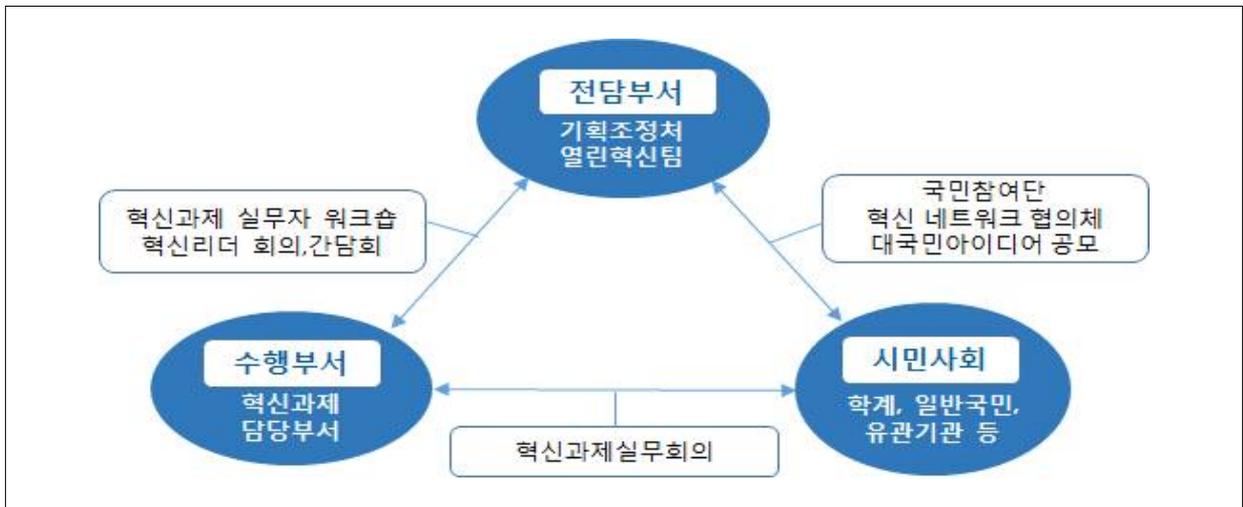
- (전담부서↔수행부서) 실무자 워크숍 / 혁신리더 회의
  - (실무자 워크숍) 혁신 추진방향 공유 및 과제 발굴·보완
  - (혁신리더 교육·간담회) 정기간담회와 교육을 통한 혁신 주요현안 및 추진방향 공유를 통해 혁신리더 역량 강화
- (전담부서↔시민사회)
  - (국민참여단) 혁신전반에 대한 국민의 의견을 반영하는 상향식 혁신추진 체계 구축(18.1월)

#### 국민참여단

- (기능) 정부정책 추진 전과정(혁신 추진계획 수립, 실행과제 발굴 및 중점과제 선정, 이행, 실적점검 등) 참여
- (구성) 학계, 공공기관, 사회단체, 전문가, 지역주민으로 총 7명의 위원 위촉
  - \* 연내 안전분야 전문가 등 1~2인을 추가로 선임하여 참여단 확대운영 예정
  - \*\* 공동 시민참여단 운영 : 혁신네트워크 내 공공기관별(동남권 에너지 공기업 네트워크 기관) 위원을 대상으로 공동 pool을 구성하여 국민의견수렴 플랫폼 확대예정
- (운영실적) '18년 총 3차례에 걸쳐 회의, 설문조사, 자문, 상시제언 등 다양한 방식으로 의견 수렴

- (혁신 네트워크) 공공기관 간 혁신네트워크 구축을 통한 공동협업 과제 발굴 등 협업 활성화
  - (울산지역 열린혁신협의회) 공공기관 간 혁신 관련 정보 공유, 공동 과제 발굴 등 협업 추진
    - \* 협의회 구성(8개 기관) : 석유공사, 울산광역시, 동서발전, 근로복지공단, 도로교통공단, 산업인력공단, 안전보건공단, 울산항만공사
  - (동남권 에너지공기업 협의체) 동남권 에너지공기업간 협업체계 구축을 위한 1차 착수회의( '19.3.15.) 및 2차 해커톤 개최( '19.6.5.)
    - \* 협의회 구성(5개 기관) : 석유공사, 남동발전, 남부발전, 동서발전, 한국수력원자력
    - \*\* 추진안건 : 1)시민참여혁신단 확장 운영, 2)혁신 아이디어 공동 공모전, 3)과제발굴 공동 워크숍 개최
  - (혁신실무자 네트워크) '18년도 기관별 경평시사점, 협업과제 논의(4.16)
    - \* 협의회 구성(10개 기관) : 석유공사, 한국공항공사, KOTRA, 관광공사, 남동발전, 남부발전, 도로공사, 수자원공사, 자산관리공사, 제주국제자유도시개발센터
  - (공공기관 혁신이어달리기) 공공기관 간 혁신이어달리기 행사 개최를 통한 혁신 추진과정 노하우와 우수사례를 공유하고, 상호 학습 및 혁신 성과 창출에 기여
    - \* 대상기관 : 울산 혁신도시내 산업부소관 공공기관(석유공사, 동서발전, 한국에너지공단)
- 
- (대국민 의견수렴) 혁신 추진과정에 국민 및 지역사회 의견반영
  - (국민투표) '2018년 혁신·사회적가치 우수과제' 선정을 위한 국민 투표( '18.12.6.~14.)를 통해 심사결과(가중치 20%)에 반영
  - (공동 공모전) 경영혁신 국민 아이디어 공모전 공동 추진으로 협업과제 발굴
    - \* 참여기관 : 동남권 에너지공공기관 5개 기관
- 
- (수행부서↔시민사회) 혁신과제실무회의
- (혁신과제실무회의) 혁신과제 발굴, 설계, 이행점검 등 혁신과제 관리
    - \* 구성 : 전담부서 및 수행부서 팀장/실무자, 혁신과제별 외부위원(혁신과제별 외부 이해관계자 중에서 필요한 만큼 위촉)
  - (울산지역 공공기관 안전기관협의회) 정부 재난안전보건 정책 이행 및 재난안전활동 우수사례 공유 등
    - \* 협의회 구성(5개 기관) : 석유공사, 동서발전, 산업안전보건공단, 울산항만공사, 울산과학기술원(UNIST)

## 【협업체계도】



## 2. 성과관리 프로세스

### ○ (프로세스)

- (과제발굴) ‘소통참여형 혁신플랫폼’(KNOC i-Platform\*), 대국민 아이디어 공모, 국민참여단 등을 활용하여 실행과제 상시 발굴

\* KNOC Open Communication innovation-Platform : 사내외 이해관계자별 소통 및 참여 활성화를 바탕으로 한 P-D-C-A 기반의 혁신 통합관리체계('18.5월 운영)

- (과제이행) 실행과제 담당부서가 연도별 이행계획을 수립하여 추진
- (성과점검) ‘혁신 우수사례 경진대회’를 개최하여 과제별 추진성과 점검 및 포상

\* '18년도 3회에 걸친 경진대회 개최를 통해 알뜰주유소(최우수상)를 비롯한 혁신우수과제 선정

- (평가/환류) 혁신마일리지\* 부여를 통해 혁신우수자 기관장 표창 및 조직평가에 반영하고, 혁신마일리지 제도 지속적 보완을 통해 혁신성과 보상제도 개선

\* 혁신노력·성과에 대한 종합적, 체계적 보상제도로써, 세부사항은 ‘4. 동기부여 내 혁신마일리지 제도’ 설명 참조

○ (운영 및 관리) 열린혁신팀을 실무전담토록 지정

**【성과관리 프로세스】**

프로세스	주요 내용	주체	주기
과제 발굴 (Plan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>소통참여형 혁신플랫폼(KNOC i-Platform) 활용</li> <li>국민참여단 의견수렴, 대국민 아이디어 공모</li> </ul>	열린혁신팀	상시
과제 이행 (Do)	<ul style="list-style-type: none"> <li>과제별 연도별 이행계획 수립</li> <li>기존/신규 발굴과제 이행</li> </ul>	각 부서	상시
성과 점검 (Check)	<ul style="list-style-type: none"> <li>우수사례 경진대회 개최 및 포상</li> <li>* 과제별 추진성과 점검 시행</li> </ul>	열린혁신팀	2회/연
성과보상/환류 (Act)	<ul style="list-style-type: none"> <li>혁신마일리지 점수 확정 및 제도 개선</li> <li>* 기관장 표창 및 조직평가 가점 부여</li> </ul>	열린혁신팀	년

**3. 교육 및 홍보**

- (교육) 혁신에 대한 인식 제고 및 내재화를 위해 맞춤형 교육 실시
  - 혁신리더 교육 및 회의 실시(3월, 11월)
  - 사회적 가치 연계 과제발굴 워크숍 개최(4월)
  - 혁신 및 사회적가치 확산을 위한 전 지사 순회 교육 실시(6월)
  - 혁신·사회적 가치 e-러닝 과정 개설을 통한 전사 혁신인식 확산 및 내재화 시행

- (사내외 홍보) 공사 혁신 추진현황 및 성과 대내외 홍보 강화
  - 공사 홈페이지, SNS(블로그, 페이스북), 보도자료 등 활용
  - 실행과제 우수사례 경진대회 개최를 통한 혁신 우수과제 공유 및 전파(9월, 11월)

**4. 동기부여**

- (혁신마일리지 운영) 혁신 마일리지 제도 운영을 통한 혁신성과 보상체계 정립
  - 기존 개별 보상제도를 정비하여 통합적·체계적 보상제도인 ‘혁신마일리지 제도’ 시행(‘18.11월)
  - 다양한 혁신영역(제안, 과제활동 등)에 마일리지 부여 및 보상실시

**【혁신마일리지 부여 기준】**

혁신영역(최대점수)	세부내용	부여대상	점수
제안활동(50)	제안제도 심사결과	제안자	10~50
	예산성과금 심사결과		10~20
	사내외 아이디어 공모 입상		20~30
과제활동(70)	부서별 혁신과제 발굴 및 제출	과제 담당자	20
	경진대회 및 사외 공모 입상과제		10~50
학습활동(30)	혁신 관련 내·외부 교육, 워크숍 등	참석자 전원	10
기타활동(50)	부서별 혁신리더	혁신리더	30
	상기 외 우수 혁신활동	대상자	50점 이내

○ (마일리지 보상) 조직평가 반영 및 기관장 표창 인센티브 신설

- 부서별 소속 개인 마일리지를 합산 평균하여 우수부서 순위별 가점 부여(0.5~0.1점 차등부여)
- 연간 마일리지 최대 적립직원에 대해 사장상 수여 및 포상
  - \* 기관장 표창직원의 경우 성과연봉 10% 가산지급
  - \*\* 마일리지 2위~10위 직원에 대해서는 포상금 수여

○ (심의위원회 운영) 혁신마일리지 점수 심의·확정 및 운영 관련 주요 사항에 대한 최종 의사결정

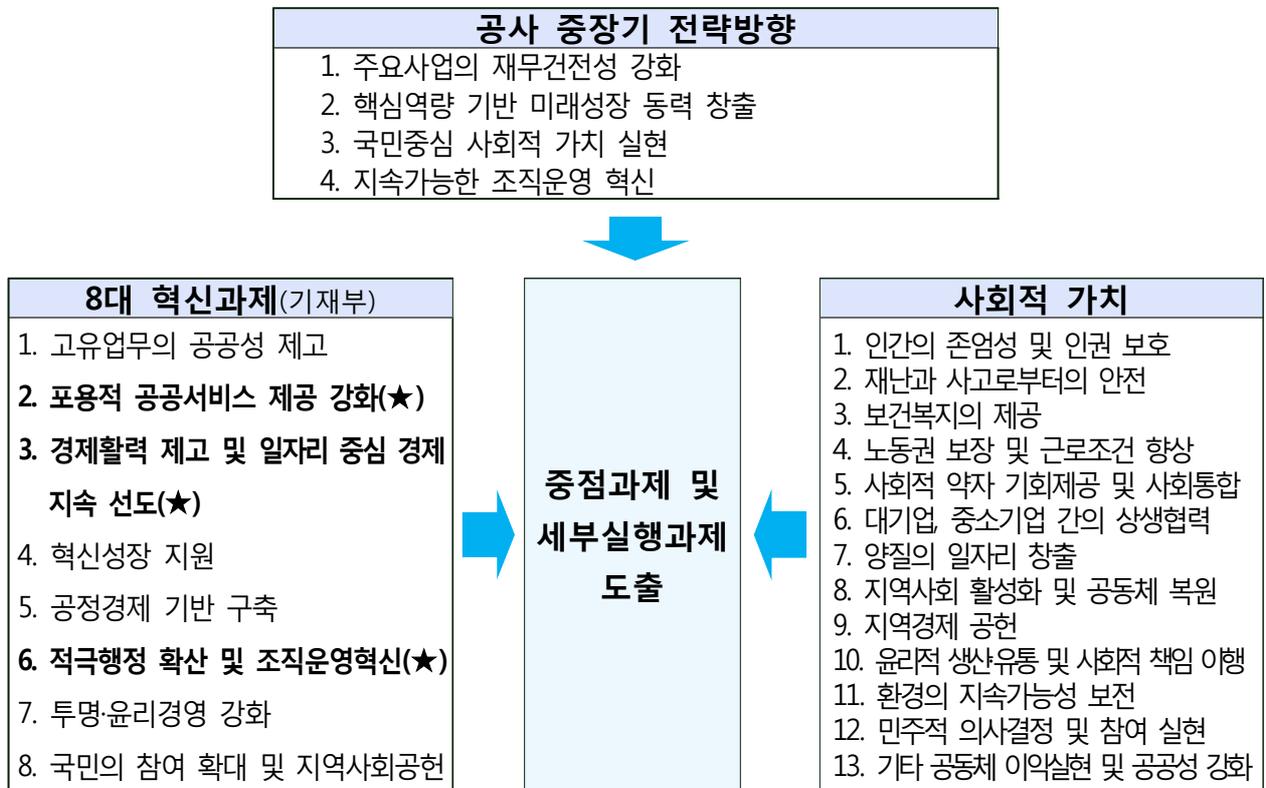
- (구성) 기획재무본부장(위원장), 경영지원본부장, 탐사생산본부장, 비축사업본부장, 기획조정처장, 열린혁신팀장(간사)

### 1. 과제 발굴 및 관리

○ (과제 발굴) 기재부 혁신 가이드라인, 공사 중장기 전략방향, 사회적 가치 등을 종합적으로 고려하여 과제발굴 절차\*에 따라 과제도출

\* 과제 공모 및 사·내외 의견수렴→전담부서 검토→경영진 평가·심의→과제 확정

#### 【과제 도출 개념도】



\* ★ 표시는 공사가 선정한 중점과제

○ (상시 발굴) 혁신/사회적가치 아이디어 공모, 국민참여단 운영 등 대내외 플랫폼을 통한 실행과제 상시 추가 발굴

- (내부) 전직원 대상 ‘1인 1아이디어’ 제안 캠페인을 통한 추진과제 발굴 및 혁신 인식 내재화
- (외부) 대국민 아이디어 공모전을 통한 혁신 추진과제 발굴 및 실행과제, 혁신추진계립 수립 전반에 대한 국민참여단의 의견을 적극 반영

- (연계 관리) 공사 경영계획 및 사회적 가치 실행과제와 연계
  - 혁신 실행과제를 전략방향, 경영목표, 내부평가 등 경영계획과 연계
  - (BP경진대회 개최) 혁신과제-사회적 가치 과제 공동 발굴, 성과점검, 보상 등 연계
  - \* 정부의 공공기관 혁신정책이 사회적 가치 중심으로 더욱 강화됨에 따라 사회적 가치 과제 및 혁신과제 간 연계 발굴 및 관리

## 2. 세부 실행과제

- 부서별 KNOC 혁신리더와의 협업 및 사내 아이디어, 과제 공모 등을 통해 7건의 신규과제를 포함하여 22개의 실행과제를 우선 발굴하였으며, 향후 지속적으로 추가 과제 발굴예정
  - \* 신규 발굴과제 11건 중 정부 혁신방향 및 공사 전략방향을 종합적으로 고려하여 총 7건을 2019년도 혁신과제로 포함

### 【세부 실행과제 목록】

'19년 정부 혁신과제		공사 추진과제	
① 사회적 가치 중심의 기관운영	① 고유업무의 공공성 제고	① 알뜰주유소를 통한 국민 기름값 부담 지속 완화	② 안전시스템 강화로 사고율 ZERO 현장 운영
	② 포용적 공공서비스제공 강화 <b>중점</b>	④ 빅데이터 이용 최저가 주유소 정보 제공	⑤ PSM 최우수 관리 노하우 활용 군 유류탱크 안전 컨설팅 제공
② 혁신적 포용국가 선도	③ 경제활력 제고 및 일자리 중심 경제 지속 선도 <b>중점</b>	③ OPINET 유가정보 서비스 향상&활용도 증대	⑥ 재난체계 고도화 및 지역주민 안전 역량 업그레이드
	④ 혁신성장 지원	⑦ 비촉기지 건설로 일자리는 더하고 갑질은 빼고	⑧ 적극적인 장애인 채용으로부터 차별없는 일터 만들기
	⑤ 공정경제 기반 구축	⑨ 민간기업 해외진출 지원을 통한 UAE 생산원유 직도입으로 경제활력 제고	⑩ 석유개발 연관산업간 융합상생발전을 위한 테스트베드 지원
③ 국민 신뢰제고	⑥ 적극행정 확산 및 조직 운영 혁신 <b>중점</b>	⑪ 유휴부지 활용한 태양광발전으로 재생에너지 사용 확대	⑫ 경쟁적대화 방식에 의한 계약체결 방식 도입
	⑦ 투명·윤리경영 강화	⑬ 성과공유제 활성화로 중소기업소상공인 경쟁력강화 지원	⑭ 사회적 책임조달제도 강화를 위한 계약규정 개정
	⑧ 국민의 참여 확대 및 지역사회 공헌	⑮ Paperless 보고로부터 스마트오피스 구축으로 확장되는 일하는 방식 혁신 추진	⑯ 부채감축으로 재무구조 개선하고 국민신뢰 회복하고
		⑰ 제도·규정 개정을 통한 적극적 업무추진 분위기 확산	⑱ 윤리의식 내재화를 통한 청렴도 향상
		⑲ 공정·투명한 신규직원 채용을 통한 채용비리 근절	⑳ 지역대학과 함께하는 지역인재 양성 및 취업역량 제고
		㉑ 시민참여 협력체계 고도화로 내실 있는 시민참여경영 실천	㉒ 울타리 없는 석유공사 사옥 공유 프로젝트 강화

### 3. 중점과제

- 신규과제 발굴 및 기존과제 보완을 통해 도출된 22건의 혁신 세부 실행 과제의 검토를 위해 공사 내·외부 채널을 활용, 3대 중점과제\* 선정
  - (내부) 혁신실무자 회의(열린혁신팀장 및 담당자 3명으로 구성)
  - (외부) 국민참여단(학계, 지역단체 등 7명으로 구성)
- \* (포용적 공공서비스 제공 강화) 취약계층의 공공서비스 접근성 제고로 사각 지대 해소, 4차 산업혁명 관련 신기술 활용하여 선제적·예방적 서비스 제공
- \* (경제활력 제고 및 일자리중심 경제선도) 공공·민간부문 일자리 창출 질 개선 적극 지원, 민간기업의 해외진출 지원 등
- \* (적극행정 확산 및 조직운영 혁신) 적극행정 확산 방안 수립·시행, 업무 혁신을 통한 생산성 제고, 부실사업 효율화 등을 통한 기능조정 등

#### 【중점과제 목록 및 주요 내용】

3대 중점과제	세부 실행과제	과제 주요 내용
포용적 공공서비스 제공강화	④ 빅데이터 이용 최저가 주유소 정보 제공	· 빅데이터 4차 산업혁명기술을 이용하여 오피넷앱을 통한 운전중 주변의 최저가 주유소를 쉽고 빠르게 찾을 수 있도록 실시간 가격 정보를 제공하여 국민의 삶의 질 제고
	⑤ PSM 최우수 관리 노하우 활용 군 유류탱크 안전 컨설팅제공	· 공정안전관리(PSM) 최우수 관리 노하우 활용, 군 유류탱크 안전점검 및 안전관리 교육지원 등 안전관리 전반에 대한 컨설팅 제공을 통해 공공기관의 국가안전 사회적 책무 이행
	⑥ 재난체계 고도화 및 지역주민 안전 역량 업그레이드	· 지역주민 안전물품 지원 및 안전 역량 강화를 위해 코드블루팀 교육, 어린이 미취학 아동 대상 안전의식 제고를 위한 '안전꿈나무' 사업 추진
경제활력 제고 및 일자리중심 경제 지속선도	⑦ 비축기지 건설로 일자리는 더하고 갑질은 빼고	· 울산비축기지 지하화 건설공사 및 관련 용역 전기수행과 평택 부탄탱크 건설공사, 거제 2 공동 수리시스템 보완공사 추진으로 간접 일자리 창출 및 지역사회 경제 활성화에 기여
	⑧ 적극적인 장애인 채용으로 부터 차별없는 일터 만들기	· 장애인 스포츠 직무 직원 선발(12명) 및 장애인 단기 직무 체험형 인턴 선발과 고졸자, 지역인재, 비수도권 인재 등의 사회형평적 채용을 통해 차별없는 일터 조성
	⑨ 민간기업 해외진출 지원을 통한 UAE 생산원유 직도입으로 경제활력 제고	· 공사-민간사가 컨소시엄 구성을 통해 생산에 성공한 대표적 민·관 협력사업으로 생산원유의 국내 직도입 및 민간기업 해외진출 지원사업
적극행정 확산 및 조직운영 혁신	⑮ Paperless 보고로부터 스마트 오피스 구축으로 확장되는 일하는 방식 혁신 추진	· 고유업무 집중도를 저해하는 불필요한 업무의 상시 발굴·폐기·간소화 추진으로 업무 효율성 및 생산성 제고
	⑯ 부채감축으로 재무구조 개선하고 국민신뢰 회복하고	· 우량 자회사에 대한 지분 투자유치를 통해 부채비율 축소 등 공사 재무구조 개선 및 유동성, 신규 투자여력 확보로 지속가능 성장 토대를 마련하여 국민신뢰 회복
	⑰ 제도·규정 개정을 통한 적극적 업무추진 분위기 확산	· 적극업무 추진 분위기 조성을 위한 '사전 컨설팅 제도' 도입 및 운영, 자체감사 적극 업무 면책 요건 완화 추진을 통한 공공의 이익 증진을 위해 일하는 문화 조성

# IV

## 추진일정

구 분		'19년						
		1~6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
추진체계 정비	▪ 혁신리더 임명 및 운영	■						
	▪ 혁신리더 회의 및 간담회	■					■	
	▪ 혁신마일리지 제도 시행 및 운영	■						
	▪ 조직평가 성과관리편람 반영	■						
과제 발굴·관리	▪ 실행과제 및 중기 이행계획 수립·보완	■						
	▪ 실행과제 추가 발굴(상시)	■						
	▪ 부서별 실행과제 이행(상시)	■						
	▪ 우수사례 경진대회 개최 및 포상				■			■
성과점검 및 보상	▪ 대국민 아이디어 공모		■					
	▪ 국민참여단 회의 개최		■					■
	▪ 혁신마일리지 보상 확정 및 포상						■	■
정부평가 대응	▪ 반기 실적보고서 작성(주무부처 평가)							■
	▪ 연간 실적보고서 작성(기재부 평가)							■