

2023년 한국석유공사 장애인 스포츠 직무 직원 채용 공고

1. 선발예정인원 및 채용전형

구분	분야	선발예정인원	채용 전형														
			서류전형 (유자격자 전원 합격)	면접전형 (1배수 선발)	최종합격												
전문계약직 (기간제 근로자)	역도	2	• 서류 심사 - 지원자격 적격 여부	• 종합면접 : 100% - 기본자질 (직무수행능력, 인성), 공사 핵심가치 적합성 등 평가	• 최종합격자 선정 - 결격사유 확인 등												
	보치아	2															
	볼링	2															
합격기준	• 면접결과 만점의 60% 이상 득점자 중 성적 순으로 합격예정자를 선발하여 결격사유 확인 등을 거쳐 최종합격자로 선정																
동점자 처리기준	• 동점자 처리 기준 : ①취업지원대상자 ②중증장애인 ③전국단위 장애인 체육대회 수상 성적 합계 < 전국단위 장애인체육대회 수상 성적 기준 > - (공고 마감일 기준) 최근 5년 이내 성적만을 반영하며 아래의 환산기준에 따라 각 대회별 성적 환산 점수를 합산																
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>금메달(1위)</th> <th>은메달(2위)</th> <th>동메달(3위)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>개인</td> <td>10점</td> <td>8점</td> <td>6점</td> </tr> <tr> <td>단체(2인이상)</td> <td>5점</td> <td>4점</td> <td>3점</td> </tr> </tbody> </table>				구분	금메달(1위)	은메달(2위)	동메달(3위)	개인	10점	8점	6점	단체(2인이상)	5점	4점	3점
구분	금메달(1위)	은메달(2위)	동메달(3위)														
개인	10점	8점	6점														
단체(2인이상)	5점	4점	3점														

2. 시험방법

○ 제1차시험 : 서류심사(지원 자격 적격 여부 판단) → 제2차시험 : 종합면접

※ (면접전형) 응시 당일, 본인 확인을 위한 공인신분증을 반드시 소지

* 공인 신분증 : 주민등록증(사진이 부착된 유효한 주민등록증 발급신청확인서 인정), 여권, 운전면허증(국내)에 한함

3. 지원 자격

○ '장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령' 제3조에 의한 장애인으로서 울산광역시 장애인 체육회에 모집분야 선수로 등록된 자(채용 공고 마감일 기준)

○ 인사규정 제9조(【붙임1】 참고)에 저촉되지 않는 자 ※ 학력, 경력, 연령 제한 없음.

4. 지원서 접수기간 및 일정

구 분	일 정
채용공고	• '23.05.26.(금) ~ '23.06.09.(금)
지원서 접수	• '23.05.26.(금) ~ '23.06.09.(금) 16시까지
면접대상자 안내	• '23.06.15.(목) (세부 일정은 개별 통지 예정)
면접전형	• '23.06.20.(화) / • 장소 : 한국석유공사 본사(울산광역시 중구 종가로 305)
최종합격예정자 발표	• '23.06.22.(목) 예정 (개별 통지 및 징구서류 안내 예정)
예비소집	• '23.06.23.(금)예정 (장소 : 한국석유공사 본사) * 징구서류(원본) 제출 및 신체검사(합격 적부 판정 없음) 실시
최종합격자 발표	• '23.06.28.(수) 예정 (개별 통지 예정) * 근무기간 : '23.06.30.(금) ~ '24.06.29.(금)

※ 일정 및 장소는 공사 여건 상 변경될 수 있으며, 추후 개별 통지 예정

5. 지원서 접수

○ **접수방법** : 이메일, 방문 또는 우편 접수 가능

○ **접수기간**

- 이메일 접수 : '23.06.09.(금) 16시까지 접수처로 발송된 것에 한함
- 방문접수 : '23.06.09.(금) 16시까지 접수처로 제출된 것에 한함
- 우편접수 : '23.06.09.(금)까지 접수처로 도착한 등기우편에 한함

< 접수처 주소 >

• (이메일) hyunin@kead.or.kr

• (방문/우편) 울산광역시 남구 변영로 131 현대해상빌딩 10층 한국장애인고용공단(울산지사) 취업지원부 조현인 과장

○ **제출서류**(사본 또는 스캔본으로 제출)

※ 해당 제출서류는 적격여부 판단 및 면접 시 본인 확인만을 위해 사용

- ① 지원서 및 개인정보제공동의서(【붙임4, 5】참고)
- ② 장애인 증빙서류(장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조 제2항 등에 따른 장애인 증빙서류로 한국장애인고용공단에서 확인 가능한 서류)
- ③ 선수등록확인서
- ④ (해당자에 한함) 경기실적증명서, 취업지원대상 증명서

6. 근무조건

- 근무지 : 공사 지정 장소(울산광역시 장애인 체육회 관할 운동장소)
- 근무 기간 : '23.06.30.(금) ~ '24.06.29.(금)
- 근무 시간 : 4시간 근무(4시간/일, 휴게시간 1시간 별도)
- 급여 수준 : 1,412,838원/월(4시간/일 근무기준, 중식대, 피복비 포함)

7. 유의사항

블라인드 채용 안내

- 입사지원 시 사진, 성별, 출신학교명, 학점, 가족관계 기재란 없음
 - e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
 - 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 출신학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
-
- **[지원서 및 제출서류]** 선발 분야별 중복지원 불가하며, 안내된 서류를 제출하지 않거나, 기재사항이 허위 혹은 위·변조임이 판명될 경우 입사취소는 물론 향후 입사가 제한될 수 있음.
 - **[연락처]** 지원 시 상시 연락 가능한 연락처 반드시 기재
 - **[예비소집]** 합격예정자를 대상으로 예비소집 시 징구 서류(원본) 안내 예정
 - 향후 지원 자격 등에 부합하지 않다고 밝혀지거나, 예비소집 시 징구서류 미 제출 시 불합격 처리될 수 있음.
 - **[예비 합격자 총원]** 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용 결격사유가 있어 채용이 불가할 경우에는 불합격기준에 해당하지 아니한 자 중에서 차순위자 선발 가능
 - **[채용비리]** 채용 관련 부당 청탁·압력, 재산상 이익 제공 또는 허위서류 제출 등 부정행위로 합격한 자는 합격을 취소하며, 입사 이후에도 관련 사항 적발 시 면직 처리 후 향후 5년간 응시자격 제한될 수 있음

8. 불합격자 이의신청

- **접수기간** : 최종합격예정자 발표일로부터 15일 간
- **접수방법** : “신청 양식(【붙임2】 참고)” 작성 후 응시자 본인이 e-메일(insa@knoc.co.kr)로 스캔본 송부
- **이의신청 처리 대상**
 - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
 - 이의신청 접수 시 “이의신청 양식”의 응시자 본인의 ① 성명, ② 생년월일, ③ 자필서명 ④ 전화/휴대폰 연락처 4가지 정보 중 1개라도 누락 시 이의신청 접수로 유효하지 않음.

【이의신청 처리 예외 사유】

- 1) 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

9. 채용서류의 반환

- **접수기간** : 최종합격자 발표일로부터 15일 이내
- **접수방법** : 최종 합격 탈락 시, 예비소집일 당일 제출하는 원본 서류들에 한해 “반환신청 양식 (【붙임3】 참고)” 을 작성하여 응시자 본인이 e-메일(insa@knoc.co.kr)로 스캔본 송부 또는 인사팀에 방문제출(우편접수 불가)
- **반환신청 시 유의사항**
 - 반환신청 접수 시 “반환신청 양식”의 응시자 본인의 ① 성명, ② 생년월일, ③ 자필서명 ④ 전화/휴대폰 연락처 ⑤ 반환 우편주소, ⑥ 반환요청 서류 명칭 6가지 정보 중 1가지라도 누락 시 반환신청 접수로 유효하지 않음.
 - 입사지원 시 제출한 지원서 및 자격증 사본 등은 반환 불가

10. 문의

- 한국장애인고용공단 울산지사 취업지원부 조현인 과장(☎052-226-1019)

인사규정 제9조 결격사유

제9조(결격사유)

다음 각 호 중 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간에 있는 자
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 병역의 의무를 기피한 자
9. <삭제>
10. <삭제>
11. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제 82조 2항에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 <신설 2018.2.28>
12. 공공기관(관공서, 국책은행, 정부투자연구기관, 「공공기관 운영에 관한 법률」 제4조제1항에 따른 공공기관 등 공적인 이익을 목적으로 운영되는 기관)에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되거나 면직된 자 중 5년이 경과하지 않은 자 <신설 2018.7.27>
13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범하여 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 자 <개정 2020.9.25>
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함한다) <신설 2020.9.25>
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
15. 제10조제2항제5호 결과 공사 직원으로 업무수행이 불가능하다고 판단되는 경우

한국석유공사 채용 불합격자 이의신청서

지원자 정보	성명		생년월일	
	지원구분		지원분야	
	이메일		연락처	

하단 유의사항 삭제 후 적시

※ 신청 시 유의사항

- 지원자 정보는 누락 없이 모두 반드시 기재
- 채용 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성
- 기타 문의 및 질의사항은 답변하지 않음
- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행
- 사실관계 확인기간에 따라 답변에 기간이 소요될 수 있음
- 자필서명 또는 날인 후 스캔하여 e-메일 송부 또는 공사 인사팀에 원본 방문제출(우편접수 불가)

상기 본인은 장애인 스포츠 직무 직원 채용과 관련하여 위와 같은 사유로 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

한국석유공사 채용서류 반환 신청서

지원자 정보	성명		생년월일	
	지원구분		지원분야	
	이메일		연락처	
	반환 우편 주소 (우편번호 기재)			

반환요청
원본서류 명칭

하단 유의사항 삭제 후 적시

※ 신청 시 유의사항

- 지원자 정보는 누락 없이 모두 반드시 기재
- 예비소집 시 제출한 원본서류에 한해 반환 가능
- 자필서명 또는 날인 후 스캔하여 e-메일 송부 또는 공사 인사팀에 원본 방문제출(우편접수 불가)

상기 본인은 예비소집 시 제출한 위 원본 서류의 반환을 요청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

[입사지원서(수험번호 :)]

1. 인적사항				
지원구분	장애인 스포츠 직무 직원	지원분야	<input type="checkbox"/> 역도 <input type="checkbox"/> 보치아 <input type="checkbox"/> 볼링	
성명	(한글)			
현주소				
연락처	(본인휴대폰)	전자우편		
	(비상연락처)			
추가항목	<input type="checkbox"/> 취업지원대상자 <input type="checkbox"/> 중증장애인		(동점 시 우선순위 판단)	

※ 상단 수험번호는 기재하지 마시오.
 ※ (필수) 장애인등록증 및 선수등록확인서 사본 첨부(해당 증빙서류는 적격여부 판단 및 면접 시 본인확인만을 위해 사용)
 ※ (선택) 경기실적증명서 및 취업지원대상 증명서 첨부(해당자에 한함)

2. 수상경력				
* 지원분야 관련 각종 대회에서 수상한 경력을 기입해 주십시오.				
대회명	주최기관	수상일자	수상훈격	비고

3. 경력활동				
* 지원분야 관련, 근로계약을 맺고 금전적 보수를 받으며 일했던 이력을 기입해 주십시오.				
근무형태	회사명	직책	담당업무	근무기간
			"업무" 또는 "수행 Project" 약술 - 50자 이내	~

※ 가장 최근 경력부터 역순으로 작성

4. 경험활동			
* 지원분야 관련, 금전적 보수를 받지 않고 수행한 산학활동, 동아리/동호회, 팀 프로젝트, 연구회, 재능기부 등 주요 활동을 기입하여 주십시오.			
활동명	역할	주요활동내용	활동기간
			~

※ 가장 최근 활동부터 역순으로 작성

5. 교육사항		
* 지원분야 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오		
과목명(과정명)	교육 구분	교육시간
(예) 법무 분야 : 국제계약/국내법/입법/기타	<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타	

* 이수한 것으로 표기한 과목에 대해 아래사항을 기입해 주십시오.

과목명(과정명)	직무관련 주요내용
○○○	
○○○	

※ 채용분야에 따라 기재 요구하는 과목명(과정명) 상이

6. NCS 직무적성기술서(자기소개서)

1. 지원 분야와 관련 구체적인 훈련 목표 및 훈련계획을 서술하여 주십시오. (600 자 이내)

[관련항목 : 공사핵심가치 '혁신과 성장']

(훈련과정에서 지원 분야와 관련된 전문성을 키우기 위해 기울인 노력 / 해당 역량을 증빙할 수 있는 구체적 경험이나 자격, 혹은 입사 후 훈련 계획 등이 잘 드러나도록 기술하여 주십시오.)

2. 최근 3년간 이뤘던 성취 중 가장 기억에 남는 일을 서술하여 주십시오. (600 자 이내)

[관련항목 : 공사핵심가치 '열정과 도전']

(목표를 정하게 된 상황 및 이유 / 목표를 달성하기에 가장 어려웠던 점 / 극복방안 및 결과 / 예상 목표 대비 달성수준이 잘 드러나게 기술하여 주십시오.)

3. 지금까지 살면서 대가를 바라지 않고 귀하가 속한 사회(학교, 조직, 지역사회 등)를 더 좋게 만들기 위해서 공헌한 점이 있다면 구체적으로 서술하여 주십시오. (600 자 이내) **[관련항목 : 공사핵심가치 '안전과 신뢰']**

(그 일을 하게 된 계기나 배경 및 기간 / 구체적인 역할과 행동 및 수행 수준 / 그 일의 결과 / 조직이나 사회 혹은 자신이 얻게 된 이득이 잘 드러나도록 기술하여 주십시오.)

4. 귀하의 성실함을 보여줄 수 있는 경험이나 구체적인 사례를 서술하여 주십시오. (600 자 이내)

(구체적인 상황 / 자신의 역할 / 노력을 기울인 기간이나 노력의 수준 / 그 경험의 결과 / 다른 삶의 영역에 끼친 영향이 잘 드러나도록 기술하여 주십시오.) **[관련항목 : 공사 인재상 및 성실성]**

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인하며, 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위사실 기재 및 제출내용이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우 합격취소 및 향후 5년간 우리 공사 응시가 제한됨을 동의합니다.

년 월 일

지 원 자 : _____ (인)

한 국 석 유 공 사 사 장 귀 하

채용을 위한 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

한국석유공사는 개인정보보호법에 의거하여 장애인 스포츠 직무 직원 채용 지원 시 개인정보를 수집/이용/처리/제공함에 있어 본인의 동의를 받고 있습니다. 다음의 내용을 확인하시고 각 항목에 대해 동의여부를 선택하신 후 지원서를 작성 및 제출하시기 바랍니다.

- 1. 개인정보 수집·이용 제공에 대한 동의**
- 개인정보의 수집·이용 목적 : 장애인 스포츠 직무 직원 채용
 - 수집되는 개인정보 항목 : 성명, 현주소, 연락처(휴대폰, 이메일), 장애인·취업지원대상자 여부, 수상경력 등
 - 개인정보 보유 기간 : 최종임용 후 3개월까지(단, 채용절차 상 필요한 범위 내 연장할 수 있음)
 - 보유 및 이용근거 : 개인정보보호법 제15조(개인정보의 수집·이용)
 - 개인정보 파기 방법 : 수집된 개인정보는 보유기간의 경과, 개인정보의 처리목적 달성 등 그 개인정보가 불필요하게 되었을 때에 해당 정보를 지체 없이 파기함. ① 전자적 파일 형태의 개인정보는 복원이 불가능한 방법으로 영구삭제, ② 전자적 파일 외 기록매체인 경우는 파쇄 또는 소각

위 사항에 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의 거부 시 당사의 채용 지원이 불가함을 알려드립니다.

개인정보 수집 및 이용에 동의함 개인정보 수집 및 이용에 동의하지 않음

- 2. 개인정보의 제3자 제공에 대한 동의**
- 개인정보를 제공받는 자 : 지원자가 제출한 증빙자료들의 발급기관
 - 개인정보의 제공 목적 : 한국석유공사 직원 채용 지원자들이 제출한 증빙에 대한 진위여부 확인
 - 제공하는 개인정보의 항목 : 성명, 장애인 관련 번호 등 진위여부 확인을 위한 정보
 - 개인정보 보유 기간 : 최종임용 후 3개월까지(단, 채용절차 상 필요한 범위 내 연장할 수 있음)
 - 보유 및 이용근거 : 개인정보보호법 제15조(개인정보의 수집·이용)
 - 개인정보 파기 방법 : 수집된 개인정보는 보유기간의 경과, 개인정보의 처리목적 달성 등 그 개인정보가 불필요하게 되었을 때에 해당 정보를 지체 없이 파기함. ① 전자적 파일 형태의 개인정보는 복원이 불가능한 방법으로 영구삭제, ② 전자적 파일 외 기록매체인 경우는 파쇄 또는 소각

위 사항에 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의 거부 시 당사의 채용 지원이 불가함을 알려드립니다.

개인정보 수집 및 이용에 동의함 개인정보 수집 및 이용에 동의하지 않음

 년 월 일

지 원 자 : _____ (인)

※ NCS 분류체계 부재로 자체 개발

구분	내용
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ■ (스포츠 훈련) 맡은 분야에 대한 적극적 훈련 및 역량 강화 ■ (경기 참가 등) 전국대회 등 참가를 통한 성과 향상
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ■ 스포츠 분야 기본 규정 및 Rule 에 대한 이해 ■ 스포츠 분야 국내 제도와 절차에 대한 이해 ■ 스포츠 분야 내 노하우 및 기술에 대한 이해
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ■ 스포츠 분야별 훈련을 통한 기술 습득 능력 ■ 원활한 커뮤니케이션 능력 ■ 상황 대처 능력
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ■ 훈련에 적극적으로 임하는 자세 ■ 경기 참가 관련하여 신체적 능력, 장비 등을 사전에 준비하는 자세 ■ 훈련 중 문제를 해결하려는 적극적인 자세 ■ 원활한 대인관계 및 타인에 대한 관심을 가지는 태도 ■ 안전사항을 준수하고 불안 요소에 대해 주의하는 태도
직업 기초능력	<p>의사소통능력, 문제해결능력, 기술능력 등</p>