

2018 공공기관 혁신계획

2018. 8. 29(수)

공공기관,
국민 **결**으로



목 차

I. 추진전략	1
1. 전략체계	1
2. 중장기 혁신방향	2
3. 연도별 추진목표	2
II. 추진체계	3
1. 조직 및 인력	3
2. 성과관리 프로세스	5
3. 교육 및 홍보	5
4. 동기부여	6
III. 추진과제	7
1. 과제 발굴 및 관리	7
2. 세부 실행과제	8
3. 중점과제	9
IV. 추진일정	10

1. 전략체계

비전

국민과 함께 혁신을 선도하는 에너지 공기업

목표

국민이 체감하는 혁신성과 창출 및 경영성과 제고

추진방향

- ☑ 공공성 강화를 통한 사회적 가치 실현
- ☑ 정부 경제패러다임 전환(소득주도성장, 혁신성장, 공정경제) 부응
- ☑ 국민 참여·소통 확대를 통한 국민 신뢰 회복

추진체계

실무전담 열린혁신팀

의사결정/총괄

KNOC 사회적가치위원회
사회적가치추진단

수행부서 과제 담당부서

시민사회

국민참여단, 협의회 등

공사 혁신 비전·목표 달성을 위한 추진과제

추진방향	기본과제	세부 실행과제
공공성 강화	① 고유업무의 공공성 제고(중점)	① 알뜰주유소 소비자편익 확대로 국민 기름값 부담 완화 ② 지역사회와 상생하는 안전인프라 구축 ③ 국내 대륙봉 석유가스 개발을 통한 사회적 가치 창출
	② 대국민 서비스 및 조직운영 혁신	④ 불필요한 업무자료회의절차 버리기로 고유업무 집중도 높이기 ⑤ 체계적인 포트폴리오 관리 및 자산 합리화 추진 ⑥ 조직·기능조정을 통한 조기 경영정상화 노력
경제 패러다임 전환 선도	③ 소득주도·일자리 중심 경제 선도(중점)	⑦ 지역사회와의 파트너십을 통한 Good Job 만들기 ⑧ 비축기지 건설로 일자리는 더하고 갑질은 빼고 ⑨ 공감대 형성을 통한 행복한 정규직 만들기 ⑩ 유가정보 Opinet를 활용한 중소기업 일자리 창출
	④ 혁신성장 뒷받침	⑪ 민간 협업을 통한 디지털오일필드 기술개발 및 생태계 조성 ⑫ 비축기지 태양광 발전으로 에너지 신산업 창출
	⑤ 공정경제 기반 구축	⑬ 성과공유제 활성화로 중소기업, 소상공인 지원 ⑭ 혁신도시 오픈캠퍼스 운영을 통한 지역인재 육성 ⑮ 정보시스템 구축 및 유지관리 관련 중소기업 참여 확대
국민 참여·소통 확대	⑥ 윤리경영 강화	⑯ 부패 취약분야 제도개선 및 부패 예방 강화 ⑰ 공정·투명한 신규직원 채용을 통한 채용비리 근절
	⑦ 국민의 참여·협력 확대(중점)	⑱ 국민참여단 운영 내실화로 국민참여경영 실천 ⑲ 소통참여형 혁신플랫폼 운영으로 사내외 소통 강화 ⑳ 율타리 없는 석유공사 사옥 공유 프로젝트 ㉑ 대국민 공모 등을 통한 지역사회 니즈 분석체계 구축

2. 중장기 혁신방향



3. 연도별 추진목표

구 분		‘17년 (실적)	‘18년	‘19년	‘20년	‘21년	‘22년	
추진체계	전담조직	정책추진반 (TF) 구성	정규조직 체제 유지(열린혁신팀)					
	협업체계	울산지역 협의회(12.19)	국민참여단 위촉(1.22)	총괄부서-수행부서-시민사회 협업 강화				
	성과관리	P-D-C-A 성과관리 프로세스 정립 및 지속 운영						
	동기부여	경진대회 및 부서포상	개인포상 추가	인사 가점 추가				
중점과제	①	①알뜰주유소 편익확대	소비자편익 2,091억원	소비자편익 2,277억원	소비자편익 2,288억원	소비자편익 2,298억원	소비자편익 2,309억원	소비자편익 2,321억원
		②지역 안전인프라 구축	국가기반체계 보호계획수립	기능연속성 계획 검토	재난관리체계 고도화 및 취약계층 안전 지원 (1건/년)			
		③국내 대륙붕 개발	3차원 탄성파 (612km ²)	탐사자원량 (500 Bcf)	시추 1공, 민간 합작	3차원 탄성파 (1,600km ²)	3차원 탄성파 (1,000km ²)	시추 2공
	③	⑦일자리창출 파트너십	-	유관기관간 MOU 체결	MOU교제이행 (100%)	협력사업 발굴 및 과제이행 (100%)		
		⑧민간 일자리창출	496명	587명	981명	1,481명	민간 일자리 창출사업 추가 발굴	
		⑨정규직 전환	협업체 구성	정규직 전환 (52명)	정규직 전환 (404명)	정규직 전환	근로자 처우개선 과제이행 (100%)	
		⑩유가정보 Opinet 활용	7개사 제휴 (78명)	8개사 제휴 (64명)	10개사 제휴 (70명)	12개사 제휴 (73명)	14개사 제휴 (76명)	16개사 제휴 (80명)
	⑦	⑮국민참여단 운영	국민참여단 운영계획 수립	의견반영 2건	의견반영 3건	의견반영 4건	의견반영 5건	의견반영 6건
		⑮혁신플랫폼 운영	-	혁신과제화 10건	혁신과제화 15건	혁신과제화 20건	혁신과제화 25건	혁신과제화 30건
		⑳공사 사옥 공유	수영장 지역주민 개방	본사 사옥 및 부대시설 개방 확대 및 사용자 편의 개선(1건/년)				
		㉔지역사회 니즈분석	대국민 공모	대국민 공모 분석체계구축	지역사회 니즈 분석 실시(1건/년)			

* 7대 과제 중 [1], [3], [7] 을 중점과제로 선정, full name은 1페이지 전략체계도 참조

1. 조직 및 인력

가. 추진조직

○ (혁신책임관) 기획예산본부장

* 임원급을 혁신책임관으로 지정함으로써 실행력 제고

○ (실무전담) 기획조정처 열린혁신팀

* 혁신계획 수립, 추진체계 및 혁신과제 관리, 소통 및 협업채널 관리

○ (의사결정/총괄) 사회적가치위원회 / 사회적가치추진단

- (사회적가치위원회) 최고 의결기구로서, 혁신 관련 중요사항 심의·의결

- (사회적가치추진단) 혁신 관련 업무(과제발굴, 점검, 관리 등) 총괄관리

* 사회적가치추진단은 사회적가치 5개 분과와 병행하여 혁신업무도 총괄관리

구 분	전담조직	기 능	구 성
위원회	▪ KNOC 사회적가치위원회	사회적 가치 실현 관련 중요사항 심의·의결	위원장(사장), 위원(임원)
총괄	▪ 사회적가치추진단 · 1분과(일자리 창출) · 2분과(사회통합) · 3분과(안전환경) · 4분과(상생협력) · 5분과(윤리경영)	사회적 가치 5개 분과 총괄 관리	단장 (기획예산본부장), 5개 분과 (담당부서)

나. 협업 및 지원체계

○ (전담부서↔수행부서) 실무자 워크숍 / 월별 성과점검회의

- (실무자 워크숍) 혁신 추진방향 공유 및 과제 발굴 논의

- (월별 성과점검회의) 과제별 이행현황 공유 및 미진사항 논의

○ (전담부서↔시민사회) 국민참여단 / 지역협의회 / 대국민 공모

- (국민참여단) 학계, 주민 등 시민사회의 다양한 의견 반영

【 국민참여단 】

- (기능) 정부정책 추진 쏠과정(추진계획 수립, 과제 발굴, 이행, 실적점검 등)에 대한 모니터링 및 각계 의견 개진, 지역사회 주요 현안 발굴 등
- (위원) 5개 분야(학계, 공공기관, 민간기관, 복지단체, 일반시민) 총 7명의 위원 위촉
- (운영) 회의, 설문조사, 자문, 상시제언 등 다양한 방식으로 의견 수렴
 - * 1차 회의('18.2.2.) : 신정부 국정과제 개념 공유 및 추진방안 논의
 - * 2차 회의('18.7.12.) : 2018년 혁신계획 및 혁신과제 검토·논의

- (울산지역 열린혁신협의회) 공공기관 간 혁신 관련 정보 공유, 공동 과제 발굴 등 협업 추진

- * 협의회 구성(8개 기관) : 석유공사, 울산광역시, 동서발전, 근로복지공단, 도로교통공단, 산업인력공단, 안전보건공단, 울산항만공사

- (대국민 아이디어 공모) 혁신 추진과정에 국민 및 지역사회 의견반영

- * 제1차 아이디어 공모('17.11월) : 11건의 우수 아이디어 선정 및 업무 반영

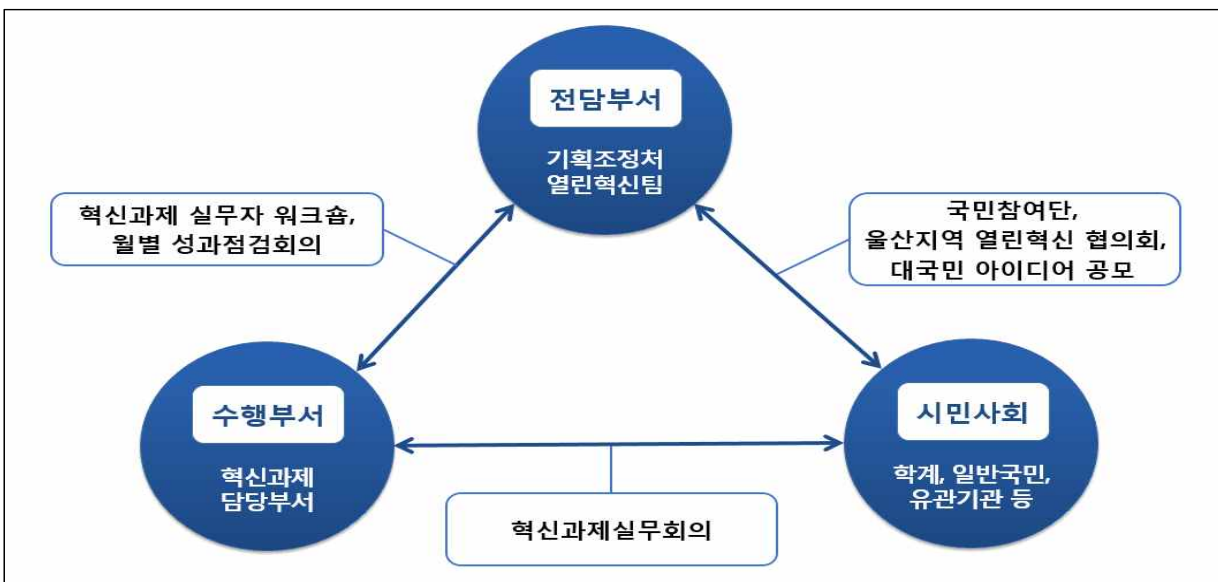
○ (수행부서↔시민사회) 혁신과제실무회의

- (혁신과제실무회의) 혁신과제 발굴, 설계, 이행점검 등 혁신과제 관리

- * 구성 : 전담부서 및 수행부서 팀장/실무자, 혁신과제별 외부위원(혁신과제별 외부 이해관계자 중에서 필요한 만큼 위촉)

- * 운영 : 매분기말 정기회의를 개최하고, 필요시 임시회의 개최

【협업체계도】



2. 성과관리 프로세스

○ (프로세스) P-D-C-A 기반의 성과관리 프로세스 정립

- (과제발굴) ‘소통참여형 혁신플랫폼’(KNOC i-Platform*), 국민참여단 등을 활용하여 실행과제 상시 발굴

* KNOC Open Communication innovation-Platform : 공사 혁신과제 발굴 Tool로, 사내·외 이해관계자 소통·참여채널 통합 관리체계('18.5월 운영)

- (과제이행) 실행과제 담당부서가 연도별 이행계획을 수립하여 추진
- (성과점검) ‘월별실적점검회의’를 개최하여 과제별 추진성과 점검
- (평가/환류) 혁신 우수사례 경진대회 개최 및 포상

* 혁신 우수사례 관련 기관장 표창 신설 검토(8월)

○ (운영 및 관리) 열린혁신팀을 실무전담토록 지정

【성과관리 프로세스】

프로세스	주요 내용	주체	주기
과제 발굴 (Plan)	■ 소통참여형 혁신플랫폼(KNOC i-Platform) 활용 ■ 국민참여단 적극 참여	열린혁신팀	상시
과제 이행 (Do)	■ 과제별 연도별 이행계획 수립 ■ 기존/신규 발굴과제 이행	각 부서	상시
성과 점검 (Check)	■ 부서별 과제 이행상황 및 성과 점검 * 월별 실적점검회의 개최	열린혁신팀	월
평가 및 환류 (Act)	■ 우수사례 경진대회 개최 및 포상 * 기관장 표창 등 기타 인센티브 부여방안 별도 검토	열린혁신팀	년

3. 교육 및 홍보

○ (교육) 혁신에 대한 인식 제고 및 내재화를 위해 맞춤형 교육 실시

- 혁신 총괄 담당자 외부 전문과정 수강(6월, 9월)
- 실행과제 담당자 대상 워크숍 실시(6월, 11월)
- 공공기관 혁신 전문가 초빙 교육 실시(6월, 10월)

○ (홍보) 공사 혁신 추진현황 및 성과 대국민 홍보 강화

- 공사 홈페이지, SNS(블로그, 페이스북), 보도자료 등 활용

4. 동기부여

- (인사제도) 개인 역량평가 지표 중 ‘변화혁신’ 항목을 평가에 반영
- (조직평가) 부서별 혁신 기여도를 내부 조직평가에 반영(7월)
- (포상/표창) 지식경영 우수활동, 우수 제안, 혁신 우수과제 포상
 - * 추후 혁신 우수사례 관련, 기관장 표창 및 비금전적 보상 방안 강구(8월)

【혁신 동기부여 현황 및 계획】

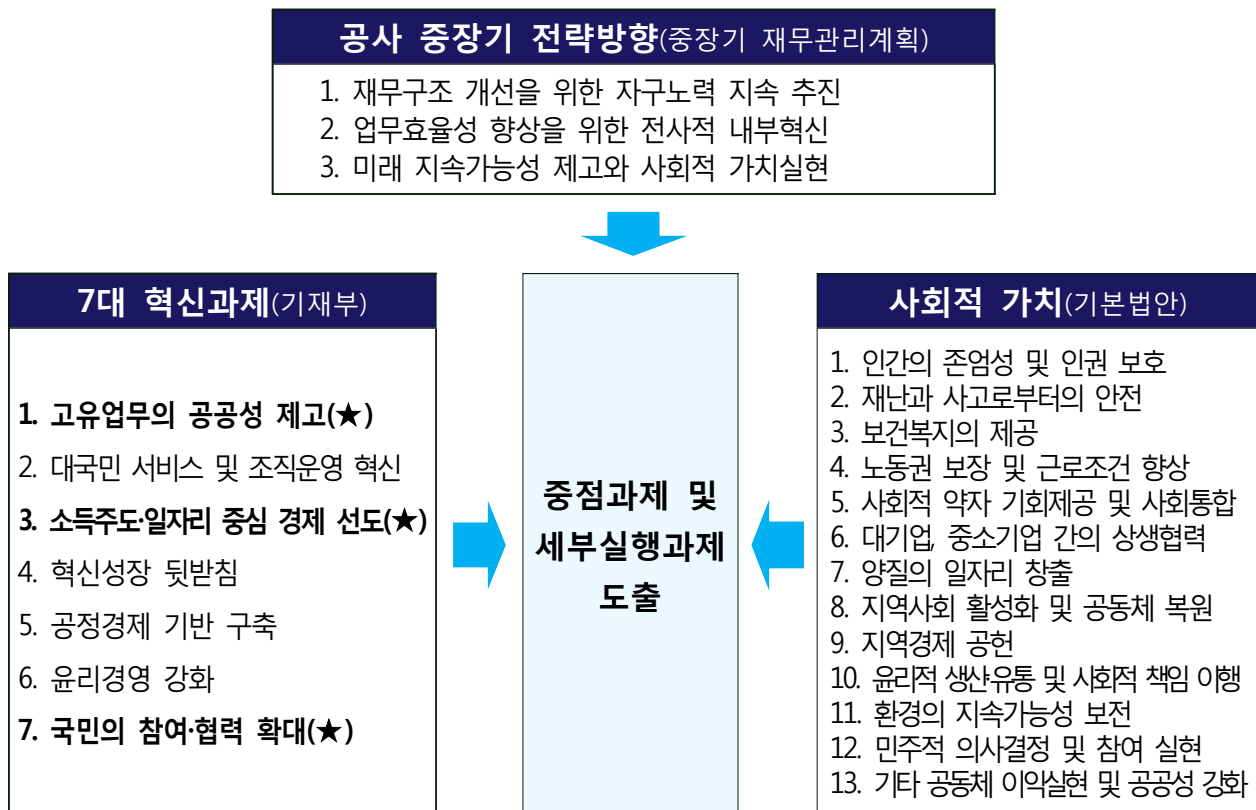
유 형	인센티브	주요 내용
인사제도	승급 반영 (시행 중)	· 역량평가 지표 중 ‘변화혁신’ 항목을 통해 개인의 혁신노력을 반영 ※ 역량평가 점수를 토대로 개인종합평가 점수가 결정되며, 이는 승급심사 시 근거자료로 활용됨
조직평가	조직평가 반영 (계획)	· 부서별 혁신 기여도를 내부 조직평가(KPI)에 반영 협의(7월)
포상 및 표창	지식경영 우수활동 포상 (시행 중)	· 지식경영시스템(다가치)을 통한 ‘지식경영 우수활동’ 포상(반기, 연간) ※ 근거 : 지식창출 및 활동에 기여도가 높은 개인 및 부서에 대해 포상(지식경영시스템 운영기준 제13조)
	우수과제 포상 (시행 중)	· 혁신 우수과제 경진대회 개최 및 포상 ※ 2017년 : 경진대회를 통해 혁신 우수과제 3건 포상(금상, 은상, 동상)
	우수제안 포상 (시행 중)	· 제안제도 운영을 통해 매년 우수 제안 및 아이디어 포상(17년 99명 710만원 포상) ※ 근거 : 창의적인 개선의견 또는 방안을 제시한 자에 대해 포상(인사규정 제34조)
	기관장 표창 (계획)	· 혁신 우수사례 관련 기관장 표창 신설 검토(8월)
기 타	내재적 보상 (계획)	· 비금전적 보상방안 추가 발굴 검토(8월) ※ 휴가, 마일리지, 칭찬 등

1. 과제 발굴 및 관리

○ (과제 발굴) 정부 가이드라인, 공사 중장기 전략방향, 사회적 가치 등을 종합적으로 고려하여 과제발굴 절차*에 따라 과제도출

* 과제 공모 및 사·내외 의견수렴→전담부서 검토→경영진 평가·심의→과제 확정

【과제 도출 개념도】



* ★ 표시는 공사가 선정한 중점과제

○ (상시 발굴) 공사 혁신 플랫폼, 국민참여단 운영 등과 연계하여 실행과제 상시적으로 추가 발굴

- ‘소통참여형 혁신플랫폼’(KNOC i-Platform) 적극 활용
- 실행과제 발굴 시 국민참여단 의견 적극 반영

○ (연계 관리) 공사 경영계획 및 사회적 가치 실행과제와 연계

- 혁신 실행과제를 전략계획, 경영목표, 내부평가 등 경영계획과 연계
 - * 전략계획 및 경영목표 수립 시 혁신과제 내용 반영
 - * '18년 내부 조직평가 관련, 부서별 혁신 기여도 반영
- 혁신과제-사회적 가치 과제 공동 발굴, 성과점검, 보상 등 연계
 - * 정부의 공공기관 혁신정책이 사회적 가치 중심으로 설정됨에 따라 사회적 가치 과제 및 혁신과제 간 연계성 강화

2. 세부 실행과제

○ 기재부 혁신 가이드라인 7개 과제별로 21개의 세부 실행과제를 우선 발굴하였고, 향후 지속적으로 추가과제 발굴 예정

* 21개 과제 중 16개 과제는 사회적 가치 실행과제와 연계

【세부 실행과제 목록】

구분	세부 실행과제	담당부서	사회적 가치
[1] (중점)	① 알뜰 주유소 소비자편익 확대로 국민 기름값 부담 완화	유통사업처	일자리 창출
	② 지역사회와 상생하는 안전인프라 구축	안전환경처	안전환경
	③ 국내 대륙붕 석유가스 개발을 통한 사회적 가치 창출	아시아사업처	일자리 창출 상생협력
	④ 불필요한 업무자료화의절차 버리기로 고유업무 집중도 높이기	기획조정처	-
[2]	⑤ 체계적인 포트폴리오 관리 및 자산 합리화 추진	예산투자처 자산합리화추진단	-
	⑥ 조직·기능조정을 통한 조기 경영정상화 노력	기획조정처	-
[3] (중점)	⑦ 지역사회와의 파트너십을 통한 Good Job 만들기	기획조정처	일자리 창출 지역발전
	⑧ 비축기지 건설로 일자리는 더하고 갑질은 빼고	비축시설처	일자리 창출 상생협력
	⑨ 공감대 형성을 통한 행복한 정규직 만들기	정규직전환담당반	일자리 창출
	⑩ 유가정보 Opinet를 활용한 중소기업 일자리 창출	정보서비스센터	일자리 창출 상생협력
[4]	⑪ 민간 협업을 통한 디지털오일필드 기술개발 및 생태계 조성	기술처	일자리 창출 상생협력
	⑫ 비축기지 태양광 발전으로 에너지 신산업 창출	석유비축처	안전환경
[5]	⑬ 성과공유제 활성화로 중소기업, 소상공인 지원	총무관리처	상생협력
	⑭ 혁신도시 오픈캠퍼스 운영을 통한 지역인재 육성	인재경영처	일자리 창출 지역발전
	⑮ 정보시스템 구축 및 유지관리 관련 중소기업 참여 확대	정보서비스센터	상생협력
[6]	⑯ 부패 취약분야 제도개선 및 부패 예방 강화	감사실	윤리경영
	⑰ 공정·투명한 신규직원 채용을 통한 채용비리 근절	인재경영처	윤리경영 사회통합
[7] (중점)	⑱ 국민참여단 운영 내실화로 국민참여경영 실천	기획조정처	-
	⑲ 소통참여형 혁신플랫폼 운영으로 사내외 소통 강화	기획조정처	-
	⑳ 울타리 없는 석유공사 사옥 공유 프로젝트	총무관리처	일자리 창출 지역발전
	㉑ 대국민 공모 등을 통한 지역사회 니즈 분석체계 구축	기획조정처	지역발전

3. 중점과제

○ 7대 과제 중 **고유업무의 공공성 제고, 소득주도·일자리 중심 경제 선도, 국민의 참여·협력 확대**를 중점과제로 선정

- * (고유업무의 공공성 제고) 기관별 고유 목적사업의 공공성 강화, 안전·환경·복지분야 투자 확대 등
- * (소득주도·일자리 중심 경제 선도) 신규사업 발굴, 정규직 전환 및 처우 개선, 근로시간 단축, 민간부문 일자리 창출 등
- * (국민의 참여·협력 확대) 기관 운영 전반에 국민 참여 확대, 기관 보유·운영시설 주민 개방 등

【중점과제 목록 및 주요 내용】

3대 중점과제	세부 실행과제	과제 주요 내용
고유업무의 공공성 제고	① 알뜰주유소 소비자편익 확대로 국민 기름값 부담 완화	· 알뜰주유소 지원을 확대를 통해 국내 석유 시장에 경쟁을 유발하여 기름값 안정화 및 국민편익 제고 도모
	② 지역사회와 상생하는 안전 인프라 구축	· 공사의 재난 및 안전 부문 역량을 활용하여 울산지역 안전 인프라 구축을 지원함으로써 국민의 생명과 재산의 안전을 확보
	③ 국내 대륙붕 석유가스 개발을 통한 사회적 가치 창출	· 동해, 서남해 등 국내 대륙붕 지역 석유·가스 탐사사업을 추진하여 추가 매장량을 확보 함으로써 국내 에너지 안보 제고
소득주도·일자리 중심 경제 선도	⑦ 지역사회와의 파트너십을 통한 Good Job 만들기	· 울산사·석유공사·이전 공공기관간 일자리 창출과 관련한 협력관계를 강화하여 울산지역 일자리 창출 및 경제발전에 기여
	⑧ 비축기지 건설로 일자리는 더하고 갑질은 빼고	· 울산 비축기지 건설공사(지하화)를 통한 간접 일자리를 창출하고, 건설공사에서 만연한 임금체불 등 갑질 방지 체계 마련
	⑨ 공감대 형성을 통한 행복한 정규직 만들기	· 비정규직 근로자의의 정규직 전환을 통해 고용 안정성을 높이고, 처우를 개선하여 차별 없는 일터 환경을 조성
	⑩ 유가정보 Opinet을 활용한 중소기업 일자리 창출	· 오피넷 유로 API를 스타트업 등 중소기업 등에 무료로 제공함으로써 창업(일자리창출) 및 기업 부가가치 창출지원
국민의 참여·협력 확대	⑮ 국민참여단 운영 내실화로 국민참여경영 실천	· 공사 혁신계획 수립 및 추진과정에 있어 학계·유관기관, 시민단체 등 외부의견 참여 및 의견반영 확대
	⑰ 소통참여형 혁신플랫폼 운영으로 사내외 소통 강화	· 소통참여형 혁신플랫폼(KNOC i-Platform) 운영을 통해 국민과 사내 구성원과의 소통 활성화 및 혁신 창출
	⑳ 울타리 없는 석유공사 사옥 공유 프로젝트	· 공사 체육시설(수영장, 테니스장, 체육관) 및 편의시설(대강당 등) 등을 지역사회에 개방함으로써 지역주민 복지 증진
	㉑ 대국민 공모 등을 통한 지역 사회 니즈 분석체계 구축	· 지역사회 니즈 분석체계를 구축하여 지역 사회의 니즈를 체계적으로 파악·분석함으로써 지역사회와 지속가능한 사회적 가치 공유

구 분		'18년						
		6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
추진체계 정비	▪ 열린혁신팀 겸임직원 인사발령	■						
	▪ 혁신 전문가 초빙 교육	■				■		
	▪ 실행과제 담당 실무자 워크숍	■					■	
	▪ 혁신 총괄담당자 외부 전문과정 수강	■			■			
	▪ 기관장 표창 신설 및 내재적 보상 검토			■				
	▪ 우수사례 경진대회 개최 및 포상							■
	▪ 내부 조직평가 반영 협의	■	■					
과제 발굴·관리	▪ 실행과제 연도별 이행계획 수립	■	■					
	▪ 전략계획 및 경영목표 반영 협의	■	■	■	■			
	▪ 실행과제 추가 발굴(상시)	■	■	■	■	■	■	■
	▪ 부서별 실행과제 이행(상시)	■	■	■	■	■	■	■
성과점검	▪ 월별 성과점검회의 개최	■	■	■	■	■	■	■
	▪ 열린혁신팀 자체 성과점검(상시)	■	■	■	■	■	■	■
	▪ 국민참여단 회의 개최		■					■
정부평가 대응	▪ 반기 실적보고서 작성(주무부처 평가)							■
	▪ 연간 실적보고서 작성(기재부 평가)							■

첨부 : 실행과제 연도별 이행계획 1부. 끝.

추진분야	공공성 강화	담당부서	유통사업처 유통사업팀
		담당자	4급 이승용(052-216-5202)
기본과제명	고유업무의 공공성 제고		
실행과제명	① 알뜰주유소 소비자편익 확대로 국민 기름 값 부담 완화		
추진배경	■ 시설개선 자금지원, 품질관리 등 알뜰주유소의 지원 확대를 통해 유가 안정이라는 정부정책 목표를 달성		
주요내용	■ 타폴에서 알뜰주유소로 전환시 폴사인, 캐노피 등 주유소 운영 관련 필수 시설에 대해 3천만원 한도내에서 지원 ■ 시설개선자금 지원 외에도 품질관리 강화, 우량주유소에 대한 인센티브, 외상거래 확대, 홍보 등 알뜰주유소에 대한 지원을 다각화		
성과지표	년 도	지 표	목 표
	2017년	소비자 편익 규모	2,091억원
	2018년		2,277억원
	2019년		2,288억원
	2020년		2,298억원
	2021년		2,309억원
	2022년		2,321억원
소요예산	■ 총 525백만원('18년 기준)		
추진실적	■ 공급 정유사에 의뢰하여 품질점검 시행('17.10) ■ 알뜰주유소 홍보 현수막 제작·배포('17.12) ■ 알뜰주유소 시설개선자금 지원 실적('17년 633백만원) ■ 외상거래 연장·변경 신청서류 간소화('18.3) ■ 외상거래 최장 기간 확대('18.3) : 1년에서 2년으로 확대 ■ 외상거래 대금 연체 시 처리절차 명확화('18.3) ■ 농협, 도로공사와 알뜰사업 공동홍보 실시('18.6)		
추진계획	■ 재도색 확대(80개소 → 140개소) 및 홈로리 도색 지원 검토 ■ 품질점검 강화 - 알뜰유 공급 정유사를 통한 연 2회 이상 품질점검 - 석유관리원과 합동으로 알뜰주유소 대상 품질점검 확대 실시		
장애요인	■ 대규모 영업조직·자금을 보유한 정유사 대비, 지원 및 관리에 어려움이 있음(4개정유사는 각각 150~200명의 영업인력 보유, 공사는 10명 내외) ■ 알뜰주유소 사업은 기본적으로 세금이 아닌 자체 영업활동 수익으로 운영되고 있으며 정부 지원은 축소되고 있는 상황		
극복방안	■ 알뜰주유소 관련 예산 확대 추진, 지역별 담당자 운영을 통한 네트워크 강화, 품질개선 등 다각적인 지원을 검토		
기대효과	■ 알뜰주유소의 지원 확대를 통해 경쟁을 촉진하여 국내 석유유통시장 기준가격 역할을 수행함으로써 합리적인 시장가격 형성에 기여 ■ 에너지경제연구원 연구결과 : 연평균 2.5조원 이상의 가격인하 효과		

추진분야	공공성 강화	담당부서	안전환경처 재난관리팀
		담당자	5급 김태성 (052-216-2903)
추진과제명	고유업무의 공공성 제고		
실행과제명	② 지역사회와 상생하는 안전 인프라 구축		
추진배경	■ 각종 재난으로부터 공사와 지역사회의 인명 및 재산을 보호하기 위한 재난관리체제 구축·운영을 통해 안전한 지역사회 조성		
주요내용	■ 재난관리체제(기능연속성계획) 고도화 및 현장 대응력 제고 ■ 울산지역 유관기관과 협력하여 취약계층 안전교육, 점검 및 안전장비(화재경보, 소화기 등) 무상 보급		
성과지표	년 도	지 표	목 표
	2017년	국가기반체제 보호계획 수립시행	1건
	2018년	· 기능연속성계획 도입 검토	1건
		· 취약계층 안전지원을 위한 유관기관과 업무협약 검토	1건
	2019년	· 재난관리체제 고도화 · 취약계층 안전지원	1건 1건
	2020 ~ 2022년	· 재난관리체제 지속적 개선 · 취약계층 안전지원	1건 1건
소요예산	■ 총 76,500천원 - 재난대응체계 고도화 및 현장 대응력 제고(9,000천원, 교육훈련) - 취약계층 안전점검 및 안전장비 지원(67,500천원)		
추진실적	■ 2018년 국가안전관리 집행계획 수립('17.12.21 승인) ■ 2017년 국가안전관리 집행실적('18.1) ■ 2018년 국가기반체제 보호계획 수립('18.3) ■ 2018년 안전한국훈련 실시('18.5) ■ 2018년 지진대피훈련 계획 수립('18.2) ■ 월별 사업장별 재난대응훈련 계획 수립 및 시행		
추진계획	■ 재난관리체제 운영(2018~2022) - 국가안전관리 집행계획 수립/시행, 국가기반체제 보호계획 수립/시행 - 안전한국훈련, 지진대피훈련, 재난대응 훈련 실시 - 재난관리자원 변동 현황 업데이트 및 지자체와 동원 훈련 실시 - 비상시 대응 및 복구 자재·장비 동원을 위한 지자체, 지역 민간업체 등과 상호 협정 체결 및 유지 ■ 재난관리체제(기능연속성계획) 고도화(2018~2022) - 기능연속성계획 도입 검토(2018) - 재난관리체제 고도화(2019) - 재난관리체제 지속적 개선(2020~2022) ■ 취약계층 안전지원(교육, 점검 및 장비 보급)(2018~2022) - 취약계층 안전지원관련 울산지역 유관기관과 업무협약 체결 검토(2018) - 매월 안전점검의 날 행사로 취약계층 안전지원 실시(2019~2022)		
장애요인	■ 재난관리체제 고도화를 위한 기능연속성계획 도입을 전문용역기관 협조 없이 자체적으로 도입할 경우 전문성 부족으로 시스템의 완성도가 낮을 수 있음 ■ 취약계층 안전지원을 위해서는 안전장비등 보급을 위한 예산 편성 필요		
극복방안	■ 담당자 대상으로 한 전문기관의 위탁교육을 통한 전문성 확보 (추가 교육훈련 예산 확보 필요) ■ 사회적 가치 실현을 위한 추가 예산 편성 추진 필요		
기대효과	■ 주변지역(유관기관, 기업, 지역주민 등)과 체계적이고 유기적인 재난 관리기반 마련으로 지역사회와 상생하는 안전 인프라 구축을 하여 재난으로부터 국민의 생명과 재산의 안전 확보		

추진분야	공공성 강화	담당부서	아시아사업처 국내사업팀
		담당자	4급 최수영(052-216-3123)
추진과제명	고유업무의 공공성 제고		
실행과제명	③ 국내 대륙붕 석유가스 개발을 통한 사회적 가치 창출		
추진배경	■ 과거 10년 해외자원개발 우선 정책으로 인한 공공성 위축 - 해외에 편중된 자원개발 정책으로 국내외 균형있는 공사 고유 업무 (석유의 안정적 공급을 통해 국민에 희망과 편안함을 제공) 수행 저조 - 부실한 해외사업추진으로 인한 재정악화, 국민신뢰 저하 - 공사 고유 기능에 집중하여 국내연관산업(국내대륙붕, 북한 등) 활성화를 통한 사회적 가치 창출		
주요내용	■ 공사 고유 목적사업 강화 - 국내대륙붕 석유가스자원의 성공적 개발을 통한 국내 석유 수급 안정 - 동해-1 미개발 저류층 추가개발을 통한 국내 가스자원 공급 기간 연장 - 민간 합작 및 적극적 투자유치를 통한 사회적 가치실현 확대 - 북한지역 유가스 탐사사업 참여가능성 확인		
성과지표	년 도	지 표	목 표
	2017년	• 6-1광구 중·동부지역 - 고해상도 탐사 자료 확보	• 3차원 탄성과 탐사(612km³)
	2018년	• 6-1광구 동부지역 - 탐사시추 유망구조 발굴	• 시추위치 선정 - 탐사자원량 확보(500 Bcf)
	2019년	• 동해-1 가스전 미개발 저류층 추가개발	• 매장량 추가확보(11 Bcf)
		• 심해 8광구 민간 합작사업 유치	• 민간 합작사업 탐사권 취득
	2020년	• 6-1광구 동부지역 매장량 확보	• 탐사시추 1공
		• 심해 8광구 고해상도 탐사자료 확보	• 3차원 탄성과 탐사자료 취득(1,600km³)
	2021년	• 6-1광구 동부지역 매장량 확보	• 평가시추 1공
		• 서·남해지역 고해상도 탐사자료 확보	• 3차원 탄성과 탐사자료 취득(1,000km³)
	2022년	• 심해 8광구 매장량 확보	• 탐사시추 1공
소요예산	■ 총 373.69 백만불 - 소요비용단가 : (물리탐사) 2D 2,500불/L-km, 3D 30,000불/km² (탐사시추) 천해 40백만불/공, 심해 90백만불/공 (평가시추) 심해 90백만불/공 (미개발 저류층 추가개발) 90백만불		
추진실적	■ 동해-1 및 동해-2 가스전 개발 성공 - 2017년 12월 기준 2조원 이상의 매출 달성 - 육·해상시설 확충, 유·가스 운송, 정제 등 제반 산업 활성화 - 안정적 유·가스 수급으로 지역 중·화학 산업 기여		

추진계획	■ 2018년 - 6-1광구 동부지역 심해 유망구조 발굴 및 시추 위치 결정 · 정밀 유망성 평가를 통해 탐사자원량 500 Bcf 이상 확보 · 국내대륙붕 공사참여 광구의 지분양도를 통한 시추재원 마련 - 북한 지역 유가스 탐사현황 파악 및 기술자료 취득 - 동해 가스전 플랫폼 활용(해상 풍력발전 등) 방안 검토 ■ 2019년 - 동해-1 가스전 미개발 저류층 추가 개발 - 동해 심해 8광구 민간 합작사업 유치 ■ 2020년 - 6-1광구 동부지역 탐사시추 1공 추진 - 동해 심해 8광구 3D 탄성과 탐사자료 취득 (1,600km²) ■ 2021년 - 6-1광구 동부지역 평가시추 1공 추진 - 서·남해지역 탄성과 탐사자료 취득 (1,000km²) ■ 2022년 - 동해 심해 8광구 탐사시추 1공 추진
장애요인	■ 유·가스 개발 사업의 생태적 특징 - 고위험 고수익 자본집약적 사업으로 고비용의 시추비 소요 - 공사의 현 재정상태 고려 시 시추비 자체 조달 어려움 - 사업 초기 투자 대비 장기간의 투자 회수 기간 소요 * 동해-1가스전의 경우 국내대륙붕 탐사 30년, 31번째 탐사시추에서 성공 ■ 주변국간 해양 경계 분쟁 및 정치적 요소 - 서해 및 남해 대륙붕의 경우 중국, 일본과 경계확정 문제로 인해 활발한 탐사활동 어려움 - 북한 탐사사업 참여시, 국가적 지원 및 참여 필요
극복방안	■ 일관성 있는 개발 정책 및 장기적 투자 지원 - 유·가스 개발사업은 장기간의 투자회임기간이 특징으로 일관된 정책 및 투자지원 필요 * 조세특례 일몰기한 연장 및 성공불 용자 정책의 장기적 일관성 유지 ■ 국내민간사 및 해외석유회사 광구 지분양도를 통한 적극적인 투자 유치 ■ 정부간, 정부-공공기관간 협력을 통한 외교적 해법 필요 - 서·남해 개발을 위한 주변국 정부간 협정 추진 - 2028년 JDZ 협정 만료에 따른 향후 남해 탐사 전략 수립 - 북한 탐사사업 참여가능성 검토를 위한 정부간 협의 추진
기대효과	■ 국제 유가 변동에 무관한 안정적 유·가스자원 국내 조달 ■ 탈원전 정책에 부응하여 안전한 천연가스자원의 안정적 공급 ■ 활발한 탐사·시추활동, 육·해상시설 설비 확충 등의 제반 산업 활성화를 통한 일자리 창출

추진분야	공공성 강화	담당부서	기획조정처 열린혁신팀
		담당자	5급 박준섭(052-216-2213)
기본과제명	② 대국민 서비스 및 조직운영 혁신		
실행과제명	④ 불필요한 업무·자료·회의·절차 버리기로 고유업무 집중도 높이기		
추진배경	■ 관행적이고 요식적인 업무의 범람으로 고유업무에 대한 집중도가 낮아지면서 업무 효율성 및 생산성이 저하		
주요내용	■ 고유 업무 집중도를 저해하는 불필요한 업무, 자료, 회의 및 절차를 상시 발굴하여, 일정한 절차*를 거쳐 폐기 또는 간소화 실시 * 불필요 업무 등 발굴 및 간소화 절차는 별도 방침을 통해 규정		
성과지표	년 도	지 표	목 표
	2017년	-	-
	2018년	사내 공모 건수 / 폐기·간소화 건수	1건 / 2건
	2019년		1건 / 4건
	2020년		1건 / 6건
	2021년		1건 / 8건
	2022년		1건 / 10건
소요예산	■ 총 500백만원 - 사내 아이디어 공모 포상비(100만원) × 5개년		
추진실적	■ 노사공동위원회 소위원회 개최를 통한 동 과제 발굴(5~7월)		
추진계획	■ (2018년) 불필요 업무 등 폐기·간소화 체계 마련 - 불필요 업무 등 발굴 및 폐기·간소화 방안 수립(8월) - 폐기·간소화 대상업무 및 절차 관련 사내 아이디어 공모(9월) * (예시) 연 1회 정기 대청소의 날 실시 등 - 폐기·간소화 실시(10~12월) ■ (2019~2022년) 사내 공모를 통한 폐기·간소화 건수 확대		
장애요인	■ 불필요 업무 등의 폐기·간소화를 위해서는 과감한 결단이 필요하지만, 어느 정도 관성이 생겨 관행화된 업무의 경우 이러한 결단이 어려운 경우가 많음		
극복방안	■ 업무 등 폐기·간소화 필요성 및 효과에 대한 공감대 형성 및 인식 전환을 위해 전사 차원의 교육 및 홍보 실시		
기대효과	■ 고유 업무 투입시간 확대에 따른 업무 효율 제고 및 생산성 증대 ■ 담당업무에 대한 성취감 및 만족도 상승		

추진분야	공공성 강화	담당부서	예산투자처 투자관리팀 자산합리화추진단
		담당자	4급 김정한(052-216-2363) 4급 정찬용(052-216-3886)
기본과제명	② 대국민 서비스 및 조직운영 혁신		
실행과제명	⑤ 체계적인 포트폴리오 관리 및 자산 합리화 추진		
추진배경	■ 자산합리화 및 자원배분 기본 방향 수립 등 체계적인 E&P자산 관리를 위해 정기적인 포트폴리오 분석 실시 ■ 공사의 재무건전성 및 사업/자산의 효율성 개선 필요		
주요내용	■ 핵심/비핵심자산 분류 및 포트폴리오 분석 - ‘수익성-전략가치’ 평가모델에 따른 자산분류(Tier1~Tier4) - 자산합리화 기본 방향 및 투자 우선 순위 검토 등 ■ 합리화 대상 사업/자산의 매각, 투자자 유치 등 추진		
성과지표	년 도	지 표	목 표
	2018년	포트폴리오 분석 실시 및 자산합리화 추진	1회/연, 평가결과에 따라 선정/추진
	2019년		1회/연, 평가결과에 따라 선정/추진
	2020년		1회/연, 평가결과에 따라 선정/추진
	2021년		1회/연, 평가결과에 따라 선정/추진
	2022년		1회/연, 평가결과에 따라 선정/추진
소요예산	■ 추진단 신설에 따른 자산 합리화 관련 예산 협의 중		
추진실적	■ 포트폴리오 분석 총 2회 실시('16~'17년, 연1회) - 자산분류 실시, 자산별 투자 우선 기본 방향 수립 등 ■ 자산합리화 금액 : 5,957억원('16년), 2,221억원('17년)		
추진계획	■ 자산분류 및 포트폴리오 분석을 통한 자산합리화 추진 기반 강화 - 현재 '18년도 포트폴리오 분석 실시 중('18.7월 경영진 보고 예정) * 향후 매년 1회 포트폴리오 분석 실시 예정 ■ 자산합리화 대상 사업/자산 선정 및 자산합리화 실행 * 합리화대상 사업은 『민·관합동 해외자원개발 혁신 TF 권고안』, 포트폴리오 분석결과 등을 토대로 결정 예정		
장애요인	■ 포트폴리오 분석 결과의 합리성 제고를 위한 자산별 다각적, 입체적 분석 필요 ■ 사업/자산이 소재한 국가 별로 세무, 법률 및 시장상황 등이 상이하고, 사업별 투자구조가 복잡하여 규정과 절차에 맞는 구체적 합리화 추진 방안 수립 및 실행에 상당한 검토와 시간 필요		
극복방안	■ 사업부서 및 자회사 등 유관 부서간 유기적 협업을 통해 포트폴리오 분석을 위한 적정 기초자료 확보 및 검토 ■ 경영진, 자회사, 사업부서 및 지원부서와의 유기적인 협업을 토대로 합리화 추진		
기대효과	■ 체계적인 포트폴리오 분석을 통한 합리적인 자산합리화 방안 수립 지원 ■ 자산합리화를 통한 공사 재무건전성 개선 및 사업/자산의 효율성 개선		

추진분야	공공성 강화	담당부서	기획조정처 전략경영팀
		담당자	4급 정경덕(052-216-2242)
추진과제명	② 대국민 서비스 및 조직운영 혁신		
실행과제명	⑥ 조직·기능조정을 통한 조기 경영정상화 노력		
추진배경	■ 대형화 이후 부실로 재무건전성 악화, 사업부진 등 경영위기 지속 ■ 정부 정책방향 변화, 공사 新 리더십 등 경영환경 변화 발생		
주요내용	■ 중장기 전략경영계획 재정립 - 재무구조 개선방안, 투자효율화(비핵심사업 정리 및 핵심사업 선택·집중) 등 공사 고유기능 강화 및 조기 경영정상화 목표 반영 ■ 투트랙의 '자산 Value-up' 전략 실행 - (Track 1) 구조조정 지속을 통한 원가절감 및 투자효율성 향상 - (Track 2) 우량자산 편입 투자를 통한 실적 선순환 체계* 구축 노력 * 영업이익 흑자 → 부채감축 및 재투자 → 영업이익 확대		
성과지표	년 도	지 표	목 표
	'18년	중장기 전략경영계획 수립	1건
		혁신 TF 권고안 이행계획 수립	1건
		고강도 구조조정 추진	1건
	'19년~'21년	중장기 전략경영계획 이행 (필요 시 조정)	1건
		구조조정, TF 권고안 이행	1건
소요예산	■ 약 300백만원 (중장기 전략경영계획 수립 관련 외부용역비) * 전략경영계획의 전문성 및 객관성 확보를 위해 자체수립 이후 외부용역 실시		
추진실적	■ 구조조정 이행계획 수립 및 지속 이행 ('16년~) - 투자비 조정 및 자산합리화를 통한 유동성 확보(약 3.7조원), 조직·인력 감축, 프로세스 혁신(포트폴리오, 원가관리, 자회사 관리 등) 지속 등 ■ 정책적 지원을 위한 적극적 대외 활동 실시 - 해외자원개발 혁신 TF 대응, 관련부처 보고 등을 통해 공사의 기능과 역할 강조, 정부 출자 등 정책적 지원 요청 지속		
추진계획	■ ('18년) - 중장기 전략경영계획 재정립 및 경영목표 등 연계로 이행체계 구축 - 해외자원개발 혁신 TF 권고안 이행계획 수립 - 구조조정(자산합리화, 프로세스 혁신 등) 및 정책적 지원 유도 노력 지속 ■ ('19년~'21년) - 중장기 전략경영계획 이행 관리 및 필요 시 목표 조정 - 구조조정(자산합리화, 프로세스 혁신 등) 및 정책적 지원 유도 노력 지속		
장애요인	■ 고비용·저효율 부실자산, 영업외비용(이자비용) 발생 등으로 성과 창출 한계		
극복방안	■ 정책적 지원을 위한 적극적 대외활동 실시 - 공사의 기능 및 역할 강조, 정부 출자 등 정책적 지원 유도 노력 지속		
기대효과	■ 공사 조기 경영정상화 달성 및 투자 확대 여력 마련		

추진분야	경제패러다임 전환 선도	담당부서	기획조정처 열린혁신팀
		담당자	5급 김민기(052-216-2215)
추진과제명	③ 소득주도.일자리 중심 경제 선도		
실행과제명	⑦ 지역사회와의 파트너십을 통한 Good Job 만들기		
추진배경	■ 울산시-석유공사-이전 공공기관간 협력관계를 강화하여 지역사회에 공헌할 수 있는 역할 수행 필요성 대두		
주요내용	■ 울산시와 협업을 통해 지역사회가 공공기관에게 바라는 사항을 청취하고 공사가 지원해 줄 수 있는 부분을 과제로 발굴하여 수행 - 울산시와 MOU 체결로 일자리 창출, 사회공헌 등 지역사회에 기여할 수 있는 사항을 체계적으로 지원 ■ 협력사업 발굴, 지역사회 공헌 등 이전 공공기관과의 업무 협력으로 지역경제 활성화 도모		
성과지표	년 도	지 표	목 표
	2017년	-	-
	2018년	울산시-석유공사-이전 공공기관간 협력관계 수립	· 일자리 창출 MOU 체결
	2019년	지역사회 발전을 위한 울산시, 이전 공공기관과 협력관계 유지	· MOU 과제 이행 100% · 공공기관간 협력사업 발굴
	2020년	협력사업 과제 진행도	· 협력사업 과제 진행도 100%
	2021년	협력사업 과제 진행도	· 협력사업 과제 진행도 100%
	2022년	협력사업 과제 진행도	· 협력사업 과제 진행도 100%
소요예산	■ 미정 ※ MOU 체결사항 중 펀드 조성 내용일 있을 경우, 펀드 투자액만큼의 예산 필요		
추진실적	■ 울산시 및 이전공공기관과 MOU체결을 위한 업무협의 실시 - 울산시와 협의(3회) 및 공사 일자리 창출 과제 자료 제출(2회)		
추진계획	■ ('18년) 일자리 창출 MOU 체결 - 일자리 창출 펀드 출연 방안 마련(필요시) - 과제 수행부서와 추진계획 사전 협의 ■ ('19년) MOU 과제 이행 점검 및 공공기관간 협력사업 발굴 - 과제별 추진상황 점검 및 미진과제 이행계획 수립 ■ ('20년 이후) 협력사업 진행도 점검		
장애요인	■ 일자리 창출 펀드 출연금 규모 검토 및 마련 ■ MOU 과제 및 협력사업 발굴을 위한 관련부서 업무협의 필요		
극복방안	■ 성과연봉제 조기이행 성과급 일부를 펀드로 출연 가능 여부 검토 ■ 과제 관련부서를 대상으로 MOU 설명회 개최 및 추진 공감대 형성		
기대효과	■ 지역사회에 일자리 창출 - 조성된 펀드는 울산시 주력사업에 투자되어 고용유발효과 기대 ■ 울산시 및 공공기관과의 협력적 관계 형성 - 울산시에서 사업 진행시 원활한 사업 수행 가능		

추진분야	경제패러다임 전환 선도	담당부서	비축시설처 건설계획팀
		담당자	4급 임원규(052-216-5308)
추진과제명	③ 소득주도.일자리 중심 경제 선도		
실행과제명	⑧ 비축기지 건설로 일자리는 더하고 갑질은 빼고		
추진배경	■ 「울산비축기지 지하화 건설공사」 실시를 통한 일자리 창출 - 공사목표 달성을 위한 인력투입 및 용역시행을 통한 간접고용 ■ 건설공사에서 만연되는 임금체불 등 갑질 논란 불식 필요		
주요내용	■ 울산비축기지 지하화 건설공사 및 관련 용역 실시 - 건설공사, 건설사업관리용역, 폐기물처리용역, 사후환경영향조사용역 ■ 비축기지 건설공사 관련 하도급 계약의 체결, 변경 및 대금지급 현황 등 매월 주기적 관리		
성과지표	년 도	지 표	목표
	2017년	· 간접고용인원 창출 · 하도급 계약관리를 통한 공정 거래 환경 구축	· 357억 × 1.39명/억 = 496명
	2018년		· 423억 × 1.39명/억 = 587명
	2019년		· 706억 × 1.39명/억 = 981명
	2020년		· 1,066억 × 1.39명/억 = 1,481명
	* 간접고용효과 : 산업연관표(2016, 한국은행발행)의 취업유발계수 적용 · 간접고용효과 = 13.9명/10억원		
소요예산	■ 총 2,552억원 (2017~2020년 공사비 및 용역비 합, 부가세제외) * 2020년 건설공사 준공예정		
추진실적	■ 간접고용효과 : 182명('18.6월 현재) - 산출식 : 131억원 × 1.39명/억 = 182명 * 공사비 및 용역비 집행 : 131억원(공사비 : 128억원/용역비 : 3억원) ■ 하도급 계약 및 대금지급 현황, 근로자 노임 체불여부 점검 완료(~'18.5월)		
추진계획	■ 건설공사 및 관련용역 수행을 통해 민간부문 간접 일자리 창출 지속 ■ 매월 하도급 계약현황, 대금지급 및 노임 체불여부 점검 - '18년 : 울산지하화 건설공사, 울산브이이설, 거제 수리시스템 보완 - '19년~'20년 : 울산지하화 건설공사		
장애요인	■ 대규모 복합공종 공사로 공종간 간섭에 따른 공기지연 및 사업비 집행 연기 가능성 ■ 원·하도급자간 불공정 거래사실을 발주기관이 인지 어려움 예상		
극복방안	■ 연계공정 사전 분석 및 공정관리 철저로 공사 지연 방지 ■ 하도급 관련 비위행위 발생시 법적 처벌 사항에 대한 지속적인 알림 및 모니터링으로 공정거래 관행 정착 유도		
기대효과	■ 목표한 공사비 및 용역비 집행을 통한 간접 일자리 창출 및 지역경제 활성화 기여 ■ 하도급 계약현황의 다각적 모니터링으로 하도급거래의 투명성 강화 및 불법·부당행위 근절		

추진분야	경제 패러다임 전환 선도	담당부서	정규직전환추진전담반
		담당자	4급 정진현(052-216-2722)
기본과제명	③ 소득주도·일자리 중심 경제 선도		
실행과제명	⑨ 공감대 형성을 통한 행복한 정규직 만들기		
추진배경	■ 사람을 중심으로 하는 경제 패러다임의 변화에 따라 비정규직의 정규직 전환을 통해 차별 없는 일터 환경을 조성하고자 함		
주요내용	■ '17.7.20. 관계부처 합동을 발표한 공공부문 비정규직 근로자의 정규직 전환 가이드라인에 따라 기간제, 파견·용역 근로자의 정규직 전환을 통해 처우 개선 추진		
성과지표	년 도	지 표	목 표
	2017년	-	-
	2018년	정규직 전환	52명
	2019년	정규직 전환	404명
	2020년	정규직 전환 근로자 처우개선	과제이행 100%
	2021년	정규직 전환 근로자 처우개선	과제이행 100%
	2022년	정규직 전환 근로자 처우개선	과제이행 100%
소요예산	■ 해당 없음		
추진실적	■ 현재 정규직 전환 결정기구 운영을 통한 협의 진행 중('18.6월 기준)		
추진계획	■ 정규직 전환 결정기구 운영을 통해 전환 대상 및 전환 방식 등 결정(2018년)		
장애요인	■ 전환 대상 및 전환 방식 등 관련하여 공사 측과 이해관계자(비정규직 근로자 등) 사이에 이견 발생 가능		
극복방안	■ 원활한 정규직 전환 결정기구 운영을 통해 이해관계자의 의견 수렴 및 외부 전문위원의 중재역할 적극 활용		
기대효과	■ 비정규직 근로자의 신속한 정규직 전환을 통한 고용안정성 제고		

추진분야	경제패러다임 전환 선도	담당부서	정보서비스센터 정보기획팀
		담당자	5급 김예희(052-216-2537)
기본과제명	③ 소득주도·일자리 중심 경제 선도		
실행과제명	⑩ 유가정보 Opinet을 활용한 중소기업 일자리 창출		
추진배경	■ 생활밀착형 유가정보의 대국민 접근성 확대 및 국내석유시장 투명성 제고를 통한 국내석유제품가격 적정화 노력 지속 추진 ■ 오피넷 유가정보 활용 기업 증가 - 중소기업과의 제휴사업 확대를 통한 일자리 창출 등 상생협력 방안 모색		
주요내용	■ 오피넷 웹/앱을 통한 유가정보 대국민 무료 공개 - 국민 누구나 오피넷 웹(www.opinet.co.kr) 또는 어플리케이션 “오피넷”을 통해 언제 어디서든 최저가 주유소 검색 등 유가정보 확인 및 비교 가능 ■ 오피넷 Open API* 플랫폼을 구축하여 누구나 자유롭게 원천데이터(이하; 콘텐츠)에 활용 하도록 제공. 특히 스타트업 등 중소기업 등과 제휴를 통해 창업기회 제공 및 일자리 창출 등 지원 * 원천데이터에 접근해 자유롭게 다양한 형태로 가공하고 이용할 수 있는 프로그래밍 인터페이스로 전국 주유소정보, 실시간 가격정보 등을 제공		
성과지표	년 도	지 표	목 표
	2017년	일자리 창출 기여	7개사, 78명(누적)
	2018년		8개사, 64명(누적)
	2019년		10개사, 70명(누적)
	2020년		12개사, 73명(누적)
	2021년		14개사, 76명(누적)
	2022년		16개사, 80명(누적)
소요예산	■ 총 6.5억원 (연간) - 오피넷 시스템 운영 및 유지보수, 유가 모니터링실 운영비용 등		
추진실적	■ 스타트업 제휴확대 및 지원강화를 통한 창업 및 안정적 성장 지원 - 창업 지원 1개사 : (주)카이즈 ('18.3월) * 무료제휴 2년 - 안정적 성장 지원 1개사 : (주)바이카 ('18.7월) *무료제휴 2년 연장 * '16년 : 2개사 → '17년 : 7개사(78명) → 18년 현재 : 8개사(64명)		
추진계획	■ (제도개선) 오피넷 콘텐츠 제휴 이용료 개선('18.7월) - 영세 중소기업의 기업규모를 고려한 지원방안 마련 및 스타트업 지원강화 ■ (홍보확대) 스타트업 지원관련 홍보('18.하반기) - 오피넷 사이트 및 공사 홈페이지에 무료제휴 팝업 홍보 ■ (지역기관 협력) 울산청년창업센터와 협의를 통해 해당 사이트에 오피넷 콘텐츠 제휴사업 홍보 추진('18.하반기)		
장애요인	■ 스타트업 등 소기업의 경우 인적·물적 자원 등의 한계로 인해 공사가 제휴 및 기술적 지원 등 상생협력 노력을 기울인 경우라도 창업 또는 성과로 이어지기 힘들 ■ 구직자들의 중소기업 취업기피, 최저임금 인상 등으로 스타트업의 직원수 감소 추세		
극복방안	■ 안정적으로 성장할 수 있도록 스타트업 지원 강화 및 유관기관 협력 등을 통한 지원 강화		
기대효과	■ 유가정보 제공채널 다양화로 대국민 유가정보 접근 편의성 향상 등 ■ 스타트업 등 중소기업에 유가정보의 무료제공을 통한 창업기회 제공 및 성과 향상 등 부가가치창출 기대		

추진분야	경제 패러다임 전환 선도	담당부서	기술처 기술개발팀
		담당자	4급 정진욱(052-216-3539)
기본과제명	④ 혁신성장 뒷받침		
실행과제명	⑪ 민간 협업을 통한 디지털오일필드 기술개발 및 생태계 조성		
추진배경	■ 공사는 디지털오일필드 개발을 추진하고 있는 중소기업 및 학계의 연구 및 track record 축적을 위해 공사가 보유하고 있는 유전 현장을 테스트베드로 제공하고 관련 기술 협력		
주요내용	■ 디지털오일필드 국책연구과제 현장실증을 위해 공사 자회사가 보유하고 있는 유전(Golden 광구)을 테스트베드로 제공 - 과제기간: '17.5. ~ ' 20.12. (과제주관사: 에너지홀딩스 그룹) * 과제 주관사와 전문가 자문용역계약을 체결('18.6.)하고 기술협력 중		
성과지표	년 도	지 표	목 표
	2017년	테스트베드 선정 및 테스트베드 기술보고서 작성	2건
	2018년	각종 현장/기술자료 송부	약 20회(예정)
	2019년	1단계 DOF 시스템 개념증명	약 10회(예정)
	2020년	2단계 DOF 시스템 개념증명	약 10회(예정)
	* 개념증명(Proof of concept): 상용화되기 전의 신제품을 사전에 사용하면서 문제점을 발견하고 보완점을 제시하는 등 사전 검증하는 작업		
소요예산	■ 약 1억원 ('17~' 20) - 전문가 자문용역은 과제주관사 요청에 의한 공사의 수탁용역으로 1건당 약 2천만원임		
추진실적	■ (17년) 최적 테스트베드 선정 및 Golden 광구 기술보고서 작성 ■ (18년) Golden 광구 지질/공학 등 세부 기술자료 제공 중 * 상기 기술협력은 과제주관사와의 전문가 자문 용역계약에 의거함		
추진계획	■ ~ '18. 12.: 디지털오일필드 시스템 1단계 개발 지원 - 테스트베드 제공 및 기술 협력 계속 ■ ~ '20. 12. : 디지털오일필드 시스템 2단계 개발 및 상용화 지원 - 테스트베드/기술 협력 계속 및 시스템 상용화를 위한 협조 * '20년 이후에도 개발된 시스템이 상업적으로 확장될 수 있도록 민간 협조 지속		
장애요인	■ 자원개발 부문(공사)와 디지털오일필드의 핵심기술 주체인 정보통신 산업 분야간 중개자 부재		
극복방안	■ 관련 지원 체계 구축: 유관 협회 등 정부기관과 협업		
기대효과	■ 테스트베드 제공 등 민간지원을 통한 사회적 가치 실현 ■ 연관 산업분야와의 융합을 통한 공사 및 민간기업 경쟁력 제고		

추진분야	경제패러다임 전환 선도	담당부서	석유비축처 비축기술팀
		담당자	4급 이용섭(052-216-5062)
기본과제명	④ 혁신성장 뒷받침		
실행과제명	⑫ 비축기지 태양광 발전으로 에너지 신산업 창출		
추진배경	■ 정부의 신재생에너지 보급정책(재생에너지 3020) 적극 부응 및 비축지사 온실가스 감축을 통한 사회적 가치 실현		
주요내용	■ 비축지사 전기 사용량의 20%를 자급할 수 있는 규모의 태양광발전 설비를 연차적으로 설치 - 기 간 : 2018년 ~ 2021년 - 설치장소 : 8개 비축지사의 지상주차장, 건물옥상 - 설치규모 : 총 1,180kW		
성과지표	년 도	지 표	목 표
	2019년	비축지사 자가용 태양광발전설비 설치	태양광 275kW 설치
	2020년		태양광 675kW 설치
	2021년		태양광 230kW 설치
소요예산	■ 총 3,002 백만원 - 2018~2019년 : 707백만원, 2020년 : 1,709백만원, 2021년 : 586백만원		
추진실적	■ 비축지사 태양광 설치 부지조사 및 설치용량 등 검토(4월) ■ 비축지사 자가용 태양광발전설비 구축계획 수립(5월) ■ 2018년 태양광발전설비 설치공사 실시설계용역 발주(6월)		
추진계획	■ 2019년 : 서산(150kW), 용인(85kW), 동해(40kW)지사 설치 ■ 2020년 : 거제(230kW), 여수(190kW), 평택(190kW), 구리(65kW)지사 설치 * 구리지사는 임대부지로 소유주(서울시)와 협의하여 최종결정 ■ 2021년 : 울산(230kW) 설치		
장애요인	■ 공사의 어려운 경영환경으로 자체자금 확보 어려움 발생		
극복방안	■ 자금 확보여부에 따라 탄력적으로 추진		
기대효과	■ 한전전기 연간 1,507MWh(약1.5억원) 절감 ■ 온실가스 연간 약 701톤 감축 ■ 사업 추진에 따른 간접고용 창출(약51명) * 일자리 창출효과는 한국은행 취업유발계수 13.9명/10억원 적용		

추진분야	경제패러다임 전환 선도	담당부서	총무관리처 총무팀
		담당자	4급 조용원(052-216-2623)
기본과제명	⑤ 공정경제 기반 구축		
실행과제명	⑬ 성과공유제 활성화로 중소기업, 소상공인 지원		
추진배경	■ 「사람 중심 경제」 목표의 새정부 경제정책 방향「공정경제」 실행 - 주요과제 6 : 개별기업 지원에서 네트워크형 산업생태계 구축 전환 * 상생협력 네트워크 : 성과공유제 등 밸류체인에 기여한 만큼 성과보상		
주요내용	■ 성과공유제를 통하여「대·중소기업 상생협력 촉진에 관한 법률」이 규정한 상생협력 성과의 공평한 배분 - 성과공유제는 수탁기업이 원가절감 등 수탁·위탁기업 간에 합의한 공동목표를 달성할수 있도록 위탁기업이 지원하고 그성과를 수탁· 위탁기업이 공유하는 계약 모델		
성과지표	년 도	지 표	목 표
	2017년	성과공유제 등록	3건
	2018년		4건
	2019년		4건
	2020년		5건
	2021년		5건
	2022년		6건
소요예산	■ 별도 예산 편성 불필요		
추진실적	■ 성과공유제 2건 등록 - 비축기지 지진가속도계측시스템 유지보수 용역 성과공유제 - 해상 Loading Arm Manual QCDC 설비 국산화 성과공유제		
추진계획	■ (2018년) 지속적인 성과공유제 공모 ■ (2019년) 성과공유의 실효성 제고 및 내실화 ■ (2020년) 성과공유의 최종확인 비율 제고 ■ (2021년) 성과공유제 상생협력 우수사례 발굴 ■ (2022년) 성과공유제 상생협력 우수사례 홍보		
장애요인	■ 석유개발(E&P) 부문에서 사업을 하고 있는 국내 중소기업이 거의 전무 하여 협력기업을 발굴하기 어려움 ■ 석유비축부문은 정부의 전략비축(고정된 시설을 이용한 비축물자 관리) 만을 담당하고 있어 제조회사와 같은 일련의 부품이나 반제품이 지속 적으로 공급되는 구조가 아니어서 제품기술개발 등의 방법과 같은 高부가가치를 창출할 수 있는 성과공유제 발굴이 어려움		
극복방안	■ 비축시설 및 가스생산시설 유지관리에 필요한 서비스 수준을 향상하는 성과공유제를 지속적으로 발굴 ■ 공사 보유 자원을 활용한 플랫폼을 운영하여 테스트 베드 제공 등 다수의 성과공유제 발굴		
기대효과	■ 공사와 중소기업의 네트워크 전체의 경쟁력을 제고 - 위탁기업과 수탁기업간 신뢰도 향상, 재무성과 발생, 기술력 향상, 판로 확대, 품질 향상		

추진분야	경제패러다임 전환 선도	담당부서	인재경영처 인재육성팀
		담당자	4급 원용천(052-216-2744)
기본과제명	⑤ 공정경제 기반 구축		
실행과제명	⑭ 혁신도시 오픈캠퍼스 운영을 통한 지역인재 육성		
추진배경	■ 지역발전을 위해 공공기관이 이전 지역 대학과 협력하여 지역인재 육성에 대한 기여(정부정책) - 근거 : 혁신도시법 제29조의 3(이전 공공기관의 지역발전에 대한 기여)		
주요내용	■ 지역대학(울산대, UNIST)와 협력하여 한국석유공사 오픈캠퍼스 운영 - 대학과 협의하여 대학별 맞춤 오픈캠퍼스 운영		
성과지표	년 도	지 표	목 표
	2017년	(2017년도 미실시)	(없음)
	2018년	오픈캠퍼스 교육인원	· 40명
	2019년		· 42명(5% ↑)
	2020년		· 44명(5% ↑)
	2021년		· 46명(5% ↑)
	2022년		· 48명(5% ↑)
소요예산	■ 약 20,000천원 이내 - 사내강사료, 교재, 지사 현장견학비, 중식비 등		
추진실적	■ 2018년 한국석유공사 오픈캠퍼스 운영 계획 수립(6월) - 울산대학교 직무체험형 인턴십과 연계한 오픈캠퍼스 운영 계획 - UNIST 수요 맞춤형 오픈캠퍼스 운영 계획		
추진계획	■ 2018년 한국석유공사 오픈캠퍼스 첫 시행 - 울산대, UNIST 오픈캠퍼스 운영(6월~7월) ■ 지역대학과의 지속적인 협업을 통한 지역인재 육성 인원 확대 - 전년대비 5%씩 오픈캠퍼스 교육인원 확대 노력		
장애요인	■ 지역대학의 E&P관련 학과 부재로 신청인원 저조 가능성 ■ 울산대 지역선도대학 사업 탈락(미실시)시 교육인원 확보 어려움		
극복방안	■ 공사 채용설명회 진행시 오픈캠퍼스 홍보 - 지역인재 채용 인원 확대시 공사 교육 관심도 증가		
기대효과	■ 지역인재육성을 통한 지역발전 기여 및 정부정책 성공적 수행 ■ 지역대학생의 공사 사업분야 진로탐색 기회 제공		

추진분야	경제패러다임 전환 선도	담당부서	정보서비스센터 정보기획팀
		담당자	4급 양익호(052-216-2503)
기본과제명	⑤ 공정경제 기반 구축		
실행과제명	⑮ 정보시스템 구축 및 유지관리 관련 중소기업 참여 확대		
추진배경	■ 중소기업 SW사업자의 참여 확대를 통한 S/W산업의 건전한 발전을 도모하는 정부 정책의 적극적 추진 * 소프트웨어 산업 진흥법 제24조의2(중소 소프트웨어사업자의 사업참여 지원)		
주요내용	■ 정보시스템 유지보수 용역 추진시 대기업 참여제한을 통한 중소기업 참여 기회 확대 ■ 물품 구매 시, 조달 시스템 등록 제품 및 중소기업 제품 우선 구매		
성과지표	년 도	지 표	목 표
	2017년	중소기업 계약 비율 확대 노력	70.66%(성과)
	2018년	전년 실적 대비 3% 이상 확대	74%
	2019년	전년 실적 대비 3% 이상 확대	77%
	2020년	전년 실적 대비 3% 이상 확대	80%
	2021년	전년 실적 대비 3% 이상 확대	83%
	2022년	전년 실적 대비 3% 이상 확대	86%
소요예산	■ 약 90억원 (연간) *17년 구매실적(88.8억) 참고		
추진실적	■ 약 62억원('18.6월말기준, 중소기업 계약건수 33건) - ERP 유지보수 사업, 전산장비 통합 유지보수 사업, 석유정보 유지보수 사업 등		
추진계획	■ 2018년 중소기업 구매 비율 확대(하반기 주요 추진계획) - 무선 랜 장비 도입 및 사무용 S/W(한글, 오피스, 백신 등) 도입 - 랜섬웨어 대응을 위한 PC 백업 체계 도입 - 2017년 실적(물품 100%, 용역 69.77%) 대비 용역 부문 76% 이상 달성을 통해 전체 비율 74% 이상 달성 ■ 매년 전년 실적 대비 3% 실적 확대		
장애요인	■ 연 단위 계약에 따른 신규 사업자의 공사 정보시스템에 대한 이해 효과 감소		
극복방안	■ 성과공유를 통한 연속 계약의 유도 - 2018년 대상 사업 3건 - 성과공유 대상 확대 검토 ■ 유지보수 사업의 장기 계약의 확대 - 2018년 대상 사업 1건 - 유지보수 사업의 장기 계약 대상 확대 검토		
기대효과	■ 국내 중소SW기업 성장 및 발전, 제품 판로 확보 등에 기여 - 안정적인 사업장의 확보에 따른 중소 SW사업자 성장 기여		

추진분야	국민 참여·소통 확대	담당부서	감사실 청렴경영감사팀																								
		담당자	5급 김유탍(052-216-2123)																								
기본과제명	⑥ 윤리경영 강화																										
실행과제명	⑩ 부패 취약분야 제도개선 및 부패 예방 강화																										
추진배경	■ ‘반부패 정책협의회’ 출범 등 범정부 차원 반부패·청렴 가치 강조 ■ 공사 부패취약분야 발굴 및 제거를 통한 공사 대내외 업무 신뢰도 향상 및 경영위기 극복 필요																										
주요내용	■ 제도개선을 통한 부패위험 제거 - 경영활동 부패위험요소 개선, 청렴제도(부패행위자 취업제한 등) 강화 ■ 청렴문화 정착을 통한 청렴 실천력 향상 - 청렴교육 활성화, 청렴문화 정착 ■ 부패발생 예방·점검체계 강화 및 부패행위자 불이익 확대 - 부패신고제도 활성화, 부패행위 발생 시 불이익 강화																										
성과지표	<table><tr><th rowspan="2">지 표</th><th colspan="3">연도별 목표</th></tr><tr><th>2017년</th><th>2018년</th><th>2019년~</th></tr><tr><td>자체 부패방지시책 평가</td><td>1회(지사)</td><td>1회(본·지사)</td><td>1회(본·지사)</td></tr><tr><td>부패예방을 위한 제도 개선</td><td>2회</td><td>2회</td><td>3회</td></tr><tr><td>규정 제·개정 시 부패영향평가</td><td>2회</td><td>3회</td><td>4회</td></tr><tr><td>청렴옴부즈만 회의 활성화</td><td>2회</td><td>3회</td><td>4회</td></tr></table>				지 표	연도별 목표			2017년	2018년	2019년~	자체 부패방지시책 평가	1회(지사)	1회(본·지사)	1회(본·지사)	부패예방을 위한 제도 개선	2회	2회	3회	규정 제·개정 시 부패영향평가	2회	3회	4회	청렴옴부즈만 회의 활성화	2회	3회	4회
지 표	연도별 목표																										
	2017년	2018년	2019년~																								
자체 부패방지시책 평가	1회(지사)	1회(본·지사)	1회(본·지사)																								
부패예방을 위한 제도 개선	2회	2회	3회																								
규정 제·개정 시 부패영향평가	2회	3회	4회																								
청렴옴부즈만 회의 활성화	2회	3회	4회																								
소요예산	■ 총 35,000천원 - 부패예방 제안제도, 부패신고 포상·보상금(17,000천원) - 부패신고채널 운영 및 개선 및 자체 청렴도 조사(10,000천원) - 청렴문화 확산을 위한 대내외 홍보, 청렴 옴부즈만 운영(8,000천원)																										
추진실적	■ 부서별 부패위험 제도개선 및 부패예방 아이디어 공모 (‘17.7월~) - 석유개발 S/W 도입 심의 절차 제도화, 자산 취득 및 처분절차 개선 - 부패방지 제안제도 개선을 통한 부패예방 및 청렴문화 향상 ■ 울산지역 민·관 공동 청렴확산 활동을 통한 청렴문화 확산(‘17.3월~)																										
추진계획	■ 경영활동 과정 및 운영절차 모니터링을 통한 구조적 부패위험 차단 ■ 공사 내·외부 구성원 교육·홍보를 통한 제도 운영 측면 부패위험 차단 ■ 공사 부패위험 제거 사례 대내·외 공유를 통한 타 기관 전파 추진 <공사 부패 제거 및 청렴문화 정착을 위한 계획> <table><tr><th>연도</th><th>~2018년</th><th>2019년~2020년</th><th>2021년~</th></tr><tr><td>목표</td><td>▪ 내부 부패위험요소 제거</td><td>▪ 내·외부 부패발생 차단</td><td>▪ Clean KNOC 달성</td></tr><tr><td>실행 방안</td><td>-내부 부패취약 분야 개선 -청렴아이디어 공모 -부패행위자 처벌 강화</td><td>-직급별 청렴 토론회 개최 -협력사 청렴확산 지원 -청렴 우수부서 Top 5 선정</td><td>-청렴조직 인증제 -부서별 청렴강사 보유 -우수사례 타기관 전파</td></tr></table>				연도	~2018년	2019년~2020년	2021년~	목표	▪ 내부 부패위험요소 제거	▪ 내·외부 부패발생 차단	▪ Clean KNOC 달성	실행 방안	-내부 부패취약 분야 개선 -청렴아이디어 공모 -부패행위자 처벌 강화	-직급별 청렴 토론회 개최 -협력사 청렴확산 지원 -청렴 우수부서 Top 5 선정	-청렴조직 인증제 -부서별 청렴강사 보유 -우수사례 타기관 전파											
연도	~2018년	2019년~2020년	2021년~																								
목표	▪ 내부 부패위험요소 제거	▪ 내·외부 부패발생 차단	▪ Clean KNOC 달성																								
실행 방안	-내부 부패취약 분야 개선 -청렴아이디어 공모 -부패행위자 처벌 강화	-직급별 청렴 토론회 개최 -협력사 청렴확산 지원 -청렴 우수부서 Top 5 선정	-청렴조직 인증제 -부서별 청렴강사 보유 -우수사례 타기관 전파																								
장애요인	■ 청렴활동이 임직원 개인 차원에서의 부패행위 방지 측면으로 이해되어 전사적인 청렴문화 확산 및 정착을 통한 부패 발생차단 미흡																										
극복방안	■ 전사적인 청렴도 향상 제안제도 시행 및 우수자 포상제도 강화, 청렴문화 향상 우수 부서에 대한 혜택, 인센티브 부여 강화 등 문화운동으로 추진																										
기대효과	■ 전사적 청렴경영 환경 조성으로 공사에 대한 대내외 경영신뢰도 향상 및 경영위기 극복 기여																										

추진분야	국민 참여·소통 확대	담당부서	인재경영처 인사팀
		담당자	4급 박보교(052-216-2712)
기본과제명	⑥ 윤리경영 강화		
실행과제명	⑰ 공정·투명한 신규직원 채용을 통한 채용비리 근절		
추진배경	■ 일부 공공기관의 채용비리 적발이후 채용비리 근절을 통해 전 공공 부문 채용에 있어 ‘누구에게나 평등한 기회, 공정한 과정’ 실현을 위한 정부정책 강화		
주요내용	■ 공정하고 투명한 채용절차 확립을 위한 규정 개정 및 프로세스 개선 - 채용비리연루자 및 부정청탁등에 의한 채용자 퇴출근거 명문화 등 * 준정부기관·공기업의 경영에 관한 지침(‘18.4월)		
성과지표	년 도	지 표	목 표
	2017년	(없음)	(없음)
	2018년	채용비리자 퇴출근거 명문화	인사규정 개정
	2019년	변경된 규정 및 절차에 의한 공정하고 투명한 채용 시행	-
	2020년		
	2021년		
	2022년		
소요예산	■ 없음		
추진실적	■ 인사규정 등 관련규정 개정 초안 마련(6월)		
추진계획	■ 인사규정 개정 및 시행(‘18.7월~) ■ 개정된 규정 및 절차에 따라 공정하고 투명한 채용 시행		
장애요인	■ 해당사항 없음		
극복방안	■ 해당사항 없음		
기대효과	■ 공정투명한 채용 절차 확립		

추진분야	국민 참여·소통 확대	담당부서	기획조정처 열린혁신팀
		담당자	5급 박준섭(052-216-2213)
기본과제명	국민의 참여·협력 확대		
실행과제명	⑱ 국민참여단 운영 내실화로 국민참여경영 실천		
추진배경	■ 혁신 주요 과제 추진 과정에서 대국민 서비스 제고를 위해 학계, 유관기관 등 외부의견 수렴 필요		
주요내용	■ (구성) 5개 분야*별로 1~2명씩 총 7명의 위원을 위촉 * 학계 2명, 공공기관 1명, 민간기관 2명, 복지단체 1명, 일반시민 1명 ■ (운영) 회의, 설문조사·자문, 상시제언 등 다양한 참여방식 활용 * 1차 회의('18.2.2일) : 정부 정책방향 공유 및 공사 추진방안 관련 의견수렴		
성과지표	년 도	지 표	목 표
	2017년	-	-
	2018년	국민참여단 의견반영 횟수	2건
	2019년		3건
	2020년		4건
	2021년		5건
	2022년		6건
소요예산	■ 총 24백만원 - 회의 개최비용 1,700천원 × 10회 = 17백만원 - 설문비용 700천원 × 10회 = 7백만원		
추진실적	■ 국민참여단 구성 및 운영(안) 수립('18.1월) ■ 국민참여단 위원 위촉('18.1월) ■ 1차 회의 개최('18.2월)		
추진계획	■ (2018년) 실행과제 발굴 및 성과점검 관련 국민참여단 의견수렴 - 공사 혁신 추진계획 및 실행과제 발굴 관련 의견 개진(7월) - BP 경진대회 참석을 통해 우수과제 선정과정에 참여(12월) ■ (2019~2022년) 국민참여단 참여 범위 및 횟수 지속 확대		
장애요인	■ 공사 사업에 대한 이해도가 낮은 위원들이 많아, 심도 있는 의견 제시가 어려움		
극복방안	■ 국민참여단 위원 대상 공사 업무현황 적극 공유(회의 개최 시) ■ 일반 국민 입장에서 공사 발전에 효과적으로 기여할 수 있는 방안 고민		
기대효과	■ 공공부문 의사결정과정의 국민 참여도 제고를 통한 사회적 가치 실현 ■ 각계 각층의 다양한 의견 수렴을 통한 대국민 서비스 질 제고		

추진분야	국민 참여·소통 확대	담당부서	기획조정처 열린혁신팀
		담당자	5급 객준섭(052-216-2213)
기본과제명	국민의 참여·협력 확대		
실행과제명	①9 소통참여형 혁신플랫폼 운영으로 사내외 소통 강화		
추진배경	■ 사내·외 이해관계자 소통·참여 활성화를 통한 혁신기반 조성		
주요내용	■ (통합관리조직 구성) 열린혁신팀을 소통채널 통합관리부서로 지정 · 운영하고, 수행부서 및 외부 자문단과의 협업체계 구축 ■ (통합관리 프로세스 정립) 니즈·아이디어·제안의 접수, 처리, 과제化, 계획수립, 이행점검, 보상·환류 등 전 과정을 체계적으로 관리 ■ (소통채널 활성화) 즉시 활성화가 가능한 채널은 프로세스에 따라 체계적으로 관리하고, 그 외 채널은 피드백 및 보상 강화		
성과지표	년 도	지 표	목 표
	2017년	-	-
	2018년	혁신플랫폼을 통한 혁신과제 발굴 건수	10건
	2019년		15건
	2020년		20건
	2021년		25건
	2022년		30건
소요예산	■ 없 음		
추진실적	■ 소통·참여형 혁신플랫폼(KNOC i-Platform) 추진방안 수립 및 운영 개시(18.5월)		
추진계획	■ (2018년) 월별 소통채널 모니터링 현황 작성 및 보고 - 주요 채널별 소통 산출물 및 혁신과제 선정여부 등 포함 ■ (2019년) 소통채널 활성화 방안 검토 - 소통채널 개선(편의성 개선, 신개념 채널 발굴 등) 및 홍보 강화 ■ (2020~2022년) 혁신플랫폼 운영 고도화 및 안정화		
장애요인	■ 사내외 모든 온/오프라인 소통채널 모니터링을 위한 전담인력 부족 - 현재, 담당 실무자(1명)가 혁신업무와 병행		
극복방안	■ 인사팀과의 협의를 통해 전담인력 충원(1명)		
기대효과	■ 사내외 이해관계자 소통 및 참여 활성화를 통해 건설·발전적 니즈 및 제안을 상시 발굴하여 지속성장 토대 마련 및 국민 신뢰 회복		

추진분야	국민 참여·소통 확대	담당부서	총무관리처 시설관리팀
		담당자	5급 이한신 (052-216-3022)
추진과제명	국민의 참여·협력 확대		
실행과제명	㉔ 올타리 없는 석유공사 사옥 공유 프로젝트		
추진배경	■ 사옥 이전 이후 급격한 국제유가 하락에 따른 공사 경영악화에도 불구하고 체육시설 등 본사 사옥 및 부대시설을 지역주민과 공유함으로써 지역사회 사회적 가치 실현에 기여함		
주요내용	■ 체육시설(수영장,테니스장) 개방 및 중구청 위탁 운영 ■ 주차장, 대강당, 다목적 체육관, 여유 사무공간 등 개방 추진 방안 검토 및 단계적 개방		
성과지표	년 도	지 표	목 표
	2017년	체육시설(수영장, 테니스장) 개방	체육시설 위탁운영 협약 체결
	2018년	본사 사옥 및 부대시설 개방 확대, 개방시설 사용자 편의 개선	1건
	2019년		1건
	2020년		1건
	2021년		1건
	2022년		1건
소요예산	■ 체육시설(수영장,테니스장) 임차료 : 472백만원/년(부가세 제외)		
추진실적	■ 2017년 - 다목적체육관 및 강당 외부개방을 위한 지침서 개정 및 시행 - 7월: 중구청과 체육시설(수영장,테니스장) 위탁운영관리 협약 체결 - 11월 ~ : 수영장 및 테니스장 개장·운영 ■ 2018년 - 수영장, 테니스장 일자리(30명이상) 창출		
추진계획	■ 2018년 : 체육시설 개방·운영계속 - 일자리(30명이상) 창출 - 개방시설 사용 편리를 위한 제한사항 축소 등 지침서 개정 및 시행 ■ 2019년~22년 : 본사 사옥 및 부대시설 단계적 개방 - 대강당, 다목적체육관(지하2층), 옥외주차장, 여유 사무공간 등 지역사회 개발 추진 방안 검토, 개방 확대 및 편의개선 - 개방된 본사 사옥 및 부대시설에 대한 지역사회 활용 제고를 위한 홍보 활동 실시		
장애요인	■ 수영장(회원수 16백명) 이용객 대비 전용 주차공간 협소 ■ 본사 사옥 및 부대시설 개방 시 외부인 출입으로 인한 업무방해 및 보안상의 문제 발생 우려되며, 불특정 다수 지역주민 출입으로 발생할 수 있는 안전사고 위험 커짐		
극복방안	■ 지자체와 상생협약을 통한 주차장 확보 및 소통 방안 마련 - 공사 부지 내 도로 및 주차장 추가 개방 - 자체(위탁운영기관)에서 주변 운휴 부지 등 활용 ■ 외부인 출입에 관한 적절한 안전 등 절차 마련으로 업무방해, 보안 문제 및 안전사고 최소화		
기대효과	■ 이전 공공기관 최초로 지자체와의 협약을 통해 수영장 등 본사 사옥 및 부대시설을 지역사회와 공유함으로써 지역사회와의 상생발전 및 사회적 가치 창출 기여		

추진분야	국민 참여·소통 확대	담당부서	기획조정처 열린혁신팀
		담당자	4급 염지연 (052-216-2207)
추진과제명	국민의 참여·협력 확대		
실행과제명	㉑ 대국민 공모 등을 통한 지역사회 니즈 분석체계 구축		
추진배경	■ 체계적으로 지역사회의 정확한 요구와 기대를 파악·분석하여, 공공기관으로서 지역사회와 지속가능한 사회적 가치 공유		
주요내용	■ 지역사회 니즈 분석 체계 구축 추진 방안 수립 ■ 지역사회 니즈 파악을 위한 대국민 공모 등 실시 및 분석 ■ 지역사회 니즈 분석 체계 고도화 및 안정화		
성과지표	년 도	지 표	목 표
	2017	대국민 공모 실시 (일자리 창출 및 열린 혁신 아이디어)	1건
	2018	· 지역사회 니즈 분석 체계 구축 추진 방안 수립	1건
		· 대국민 공모 등 실시	1건
	2019	대국민 공모 등 실시	1건
	2020		1건
	2021		1건
2022	1건		
소요예산	■ 총 50백만원 * 공모관련 광고 선전비, 포상비, 기타 제수수료 등		
추진실적	■ (2017년) 일자리 창출 및 열린혁신 아이디어 대국민 공모(11.27~12.10) - 공모결과 : 일자리창출 58건, 열린혁신 64건 - 시상 : 총 22건 선정		
추진계획	■ (2018년) 지역사회 니즈 분석 체계 구축 추진방안 수립 대국민 공모 등 실시 및 지역사회 니즈 분석 ■ (2019~2020) 대국민 공모 등 실시 및 지역사회 니즈 분석 ■ (2021~2022) 대국민 공모 등 실시 및 지역사회 니즈 분석 지역사회 니즈 분석 체계 고도화 및 안정화		
장애요인	■ 지속적으로 지역사회 니즈를 모니터링하기 위해서는 해당업무에 전문성 있는 인력 필요		
극복방안	■ 해당분야 교육을 실시하여 전문역량 확보 필요		
기대효과	■ 지역의 다양한 요구와 기대를 체계적으로 파악·분석함으로써 지역사회 혁신을 창출할 수 있는 기반 조성		