

# 행동강령 이해도 진단(1분기) 실시 계획(안)

## 1. 목 적

- 행동강령 주요규정에 대한 신입직원들의 이해도를 진단하여 미흡사항을 집중 교육함으로써 행동강령 위반사례 방지 등 윤리경영 실천력 제고
- ※ 행동강령 교육 및 상담 병행 실시

## 2. 진단내용

- 행동강령 주요 규정에 대한 숙지 여부
  - 행동강령에 규정된 용어 설명(제2조)
  - 본인 및 배우자, 친인척의 금품 등의 수수 제한(제15조, 제17조)
  - 겸직 등 외부활동의 신고(제24조)
  - 건전한 경조사 문화의 정착(제25조)
  - 위반행위의 신고와 확인(제31조)
  - 금지된 금품 등의 처리(제33조)

## 3. 진단일시

구분	일시	장소
1차진단(행동강령 퀴즈)	'13.3.21(목) 09:00~3.22(금) 18:00	그룹웨어 설문조사
2차진단(개별 인터뷰)	'13.3.26(화) 14:00~15:00, '13.3.27(수) 14:00~15:00	2층 캡틴 회의실

## 4. 진단방법

- 행동강령 퀴즈 및 개별인터뷰 실시

구분	방법	비고
1차 진단 (행동강령 퀴즈)	행동강령 퀴즈를 통한 규정 숙지 여부 사전 점검	· 그룹웨어 설문조사 시스템 활용 (진단 대상자만 설문 응답할 수 있도록 설정) * 대상자에게는 참여 요청 이메일 별도 송부
2차 진단 (개별 인터뷰)	윤리경영 딜레마 상황 제시 후 문답과정을 통한 점검	· 개별 인터뷰시 행동강령 교육 및 상담 병행

- ※ 전년대비 개선사항 : 행동강령 퀴즈 사전 실시를 통하여 신입직원들의 취약 부분을 사전에 파악하여 개별인터뷰에 활용

## 5. 행동강령 교육 및 상담

- 행동강령 주요규정 해설 및 관련제도 안내
  - 신입직원들의 이해도가 낮은 규정들에 대한 해설 및 관련제도 안내
- 업무수행 시 직면하는 윤리경영 관련 사례 상담
  - 직무관련자의 금품제공 시 대응방법 등

6. 진단자 : 기획조정실 기획관리팀 5급 000

7. 진단 대상자 : 본사 신입직원 20명(신입사원 중 금회 미대상자는 차후 점검 실시)

## 8. 향후 계획

- 본사 신입직원 행동강령 이해도 점검 실시(6월, 9월, 11월 예정)
  - ※ 지사는 지사 순회교육 시 점검 실시(4~6월 예정)

- 첨부: 1. 행동강령 진단 대상자 명단 1부.  
2. 행동강령 퀴즈(안) 1부.  
3. 행동강령 해설(안) 1부. 끝.