

# Better Energy for Us & Earth

2025 한국석유공사 지속가능경영보고서



# About this Report

## 보고서 개요

한국석유공사(이하 공사)는 국내 최고의 에너지 전문기업으로서 ESG 경영 활동 및 성과를 다양한 이해관계자에게 공개하고 활발히 소통하고자 '2025년 지속가능경영보고서'를 발간 하였습니다. 재무적 영향과 사회·환경적 영향을 측정하는 이중 중대성 평가를 통해 ESG 경영을 위한 공사의 주요 이슈를 본 보고서에 상세히 담았습니다. 공사는 2012년에 첫 지속가능 경영보고서를 발행하였으며, 이후 2022년부터 매년 보고서를 발간하고 있습니다.

## 보고 기간 및 범위

보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일이며, 일부 정성적인 성과에 대해서는 2025년 상반기 추진 활동도 포함하고 있습니다. 정량적 성과의 경우 3개년 데이터를 제공 함으로써 추세를 알 수 있도록 하였습니다. 본 보고서는 본사의 ESG 활동 및 성과를 중점적으로 다루고 있으며, 공개된 데이터의 일부는 지사, 해외사업, 자회사, 공급망의 성과를 포함하고 있습니다.

## 보고서 작성 기준

본 보고서는 글로벌 공시 가이드라인인 GRI Standards(2021)와 UN SDGs, UNGC, SASB, TCFD, ISO 26000의 원칙을 준수 하여 작성하였습니다. 재무정보의 보고기준 및 정의는 한국채택 국제회계기준(K-IFRS)을 따르고 있습니다. 또한 보고 내용에 대한 신뢰성과 품질 향상을 위하여 전문 검증기관으로부터 제3자 검증을 받았습니다. 검증 결과에 대한 세부적인 내용은 부록에 수록하였습니다.


## 보고서 문의처

지속가능경영보고서는 공사 홈페이지에서 PDF 파일로 내려 받을 수 있습니다. 보고서 및 ESG 활동에 대한 의견이나 문의는 아래 문의처로 연락하여 주시기 바랍니다.

 <https://www.knoc.co.kr>

 (44538) 울산광역시 중구 종가로 305 한국석유공사

 ESG경영처 ESG총괄팀

 052-216-5527

 [miyeon.park@knoc.co.kr](mailto:miyeon.park@knoc.co.kr)



## COVER STORY

한국석유공사는 국민 생활과 직결되는 에너지 안보를 책임지는 공기업으로서, 석유개발·비축사업뿐 아니라 CCS, 해상풍력, 수소·암모니아 등 저탄소 신사업을 통해 사업 전반의 균형 있는 발전을 추진하고 있습니다. 이번 표지는 공사의 전체 사업 흐름과 ESG 경영 의지를 시각적으로 반영하였습니다.

# Contents

## ● Introduction

CEO 메시지	04
KNOC 소개	06
KNOC 주요사업	09

## ● ESG Management

ESG Highlight	14
KNOC ESG 경영	15
이중 중대성 평가	18
이해관계자 참여	22

## ● Material Issues

Material Issue 1. 기후변화 대응	24
Material Issue 2. 사업장 안전보건	26
Material Issue 3. 지역사회 영향 관리	28

## ● Environmental

환경경영	32
국가 탄소중립 기여	40

## ● Social

안전보건	46
인재경영	53
인권경영	60
동반성장	64
지역사회 상생	65

## ● Governance

지배구조	72
윤리경영	76
리스크 관리	83

## ● Appendix

ESG Data	86
GRI Index	96
K-ESG 이행 평가보고서	102
UN SDGs	105
TCFD Index	107
SASB Index	108
제3자 검증의견서	109
주요 수상실적	111
가입협회/단체명	112

### Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과  
연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된  
인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.



표지



이전 페이지



목차



다음 페이지

# CEO Message



“ 한국석유공사는 미래 에너지 산업을 선도하는  
지속가능한 공기업으로 한 걸음 더 나아가겠습니다.”

존경하는 국민 여러분과 모든 이해관계자 여러분,

먼저 한국석유공사에 지속적인 관심과 변함없는 지지를 보내주신 데 깊이 감사드립니다. 공사는 지난 46년 동안 대한민국의 에너지 안보와 지속가능한 발전이라는 국가적 책무를 성실히 수행하며 끊임없는 도전과 성과를 이어왔습니다. 최근 국제 에너지 환경은 글로벌 탄소중립 기조 확산, 인공지능(AI) 기술 발전, 기후위기 심화와 이에 따른 에너지 공급망 불확실성 등으로 빠르게 변화하고 있습니다. 이러한 시대적 변화 속에서 공사는 국가 에너지 안보 강화와 탄소중립 실현이라는 이중의 과제에 능동적으로 대응하기 위해 전략을 재정립하고 새로운 도약을 위한 체계를 다지고 있습니다.

● **첫째, 모두가 안심할 수 있는 안전한 일터 조성에 최선을 다하겠습니다.**

공사는 국민의 생명과 안전을 최우선의 가치로 삼으며 중대재해 ZERO를 향한 의지를 바탕으로 임직원과 협력사가 함께 참여하는 예방 중심의 안전문화를 확립해 나가고 있습니다. 또한 효율적이고 체계적인 안전관리 강화를 위해 '스마트 안전관리 통합시스템'을 구축하였고 AI와 스마트 기술을 활용하여 사전에 위험을 감지·예방하는 스마트 안전관리체계 고도화에 힘쓰고 있습니다. 아울러 자연재해와 사회재난 등 예기치 못한 위기 상황에서도 '업무 연속성 관리체계(BCMS)'를 더욱 공고히 하여 핵심 업무가 흔들림 없이 지속될 수 있도록 하겠습니다.

# CEO Message

## ● 둘째, 재무 건전성 확보와 리스크 관리 역량 강화를 지속적으로 추진하겠습니다.

공사는 국제 유가 하락 및 글로벌 경기 침체 등 어려운 대내외 여건 속에서도 3년 연속 당기순이익을 달성하여 재무구조를 꾸준히 개선해 왔습니다. 비핵심 자산 매각, 경영 효율화와 같은 고강도 자구노력 또한 꾸준히 이어가고 있습니다. 앞으로도 전사 리스크 관리체계(ERM)를 고도화하여 리스크 관리의 실효성을 높이는 한편, 글로벌 시장 변동성에 선제적으로 대응함으로써 재정적 안정성과 지속 가능성을 함께 확보해 나가겠습니다.

## ● 셋째, 탄소중립 시대에 부합하는 저탄소 신사업과 친환경 경영활동을 한층 더 강화하겠습니다.

공사는 그간 자원개발 분야에서 축적한 역량과 경험을 바탕으로 국내 최초의 이산화탄소 포집·저장(CCS) 실증사업을 추진 중이며, 국내외 민간 기업과 협력하여 국경 통과 CCS 프로젝트와 국내 유망 저장소 발굴을 위한 공동 연구에도 박차를 가하고 있습니다. 동시에 부유식 해상풍력 사업을 체계적으로 추진하여 저탄소 신사업 진출의 기반을 마련했습니다. 앞으로는 수소와 암모니아의 해외 공급망 확보와 국내 인프라 구축을 연계한 청정에너지 허브, 즉 'H2-Nexus 사업'의 성공적 수행으로 국가 탄소 감축 목표 달성에 실질적인 기여를 하고자 합니다.

또한 공사는 국내 비축기지과 알뜰주유소에 친환경 설비(VRU/VRS 유증기회수 장치)를 설치하여 대기환경 개선에 기여하는 한편, 공동 내 배출수 재활용 시스템 운영 등 친환경 비축기지를 운영하고 있습니다. 나아가 전 직원이 에너지 절약, 자원순환 프로그램에 참여하는 등 일상 속 탄소배출 저감을 실천하고 있으며, 지역시민 합동 플로깅, 'KNOC 드림 햇빛에너지 사업' 등을 통해 친환경 활동의 중요성을 지역사회에 전파하고 있습니다.

## ● 넷째, 국가 자원 안보 위기 대응력 제고를 위한 석유개발 및 비축사업 강화에 주력하겠습니다.

공사는 국내 대륙붕 중장기 탐사 계획인 '광개토 프로젝트'의 일환으로 최근 동해 심해지역에서의 탐사시추를 완료하여 동해 심해 자원개발을 위한 기술적 기반을 확보하였으며, 굴지의 글로벌 석유기업의 투자 유치를 통해 사업의 신뢰성 및 국제적 협력 기반을 강화하고 있습니다. 또한 공사는 국가 에너지 안보를 위하여 국내 뿐 아니라 해외 유전개발 사업에도 적극 참여하고 있습니다. 나아가 전략비축, 민간비축, 국제공동비축, 해외생산원유 도입 등 에너지 안보 위기에 대한

다층적 대응체계를 정립하였습니다. 현재 국내 9개 비축기지에는 약 1억 배럴의 원유를 직접 비축하고 있으며, 사우디아라비아·쿠웨이트·UAE 등 중동 주요 산유국들과 국제공동비축(1,330만 배럴) 등을 통해 총 2,300만 배럴의 국제공동비축유를 확보하고 있습니다. 국제 정세 불안과 공급망 충격 속에서도 국민이 안심할 수 있도록 에너지 안보를 견고히 하겠습니다.

## ● 다섯째, 지역과 함께하는 상생·청렴 경영 실현에 앞장서겠습니다.

공사는 지역 경제 활성화를 위해 소상공인 지원과 사회적 취약계층을 위한 일자리 창출을 확대하고 있으며, 알뜰주유소 사업을 통해 국민의 생활비 부담 완화에 기여하고 있습니다. 또한 ESG 공시 체계 고도화를 통해 투명한 조직 운영을 강화하고, 이사회와 전문성과 독립성을 확보하여 책임경영 기반을 마련하고 있습니다. 더불어 윤리경영 실천과 내부통제 체계 고도화를 통해 조직 전반의 청렴 문화를 확산시키는 한편, 국민 여러분의 신뢰를 더욱 굳건히 다져 나가겠습니다.

존경하는 국민 여러분, 그리고 이해관계자 여러분,

한국석유공사는 앞으로도 급변하는 글로벌 에너지 환경에서 국가적 책무를 성실히 수행하고, 미래 에너지 산업을 선도하는 지속가능한 공기기업으로 한 걸음 더 나아가겠습니다. 에너지 안보와 탄소중립이라는 두 축을 균형 있게 실현하며, 국민과 함께 대한민국의 새로운 에너지 미래를 열어가겠습니다.

앞으로도 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

2025년 10월

한국석유공사 사장 **김동섭**



# KNOC 소개

## 한국석유공사 개요

한국석유공사(Korea National Oil Corporation, KNOC)는 석유자원의 개발, 석유의 비축, 석유유통구조의 개선, 탄소중립 및 온실가스 감축에 관한 사업을 수행함으로써 석유수급의 안정과 국민 경제발전에 기여함을 목적으로 1979년도에 설립된 대한민국의 에너지 공기업입니다. 설립 이래 석유자원의 안정적 확보와 공급을 통해 국민경제 발전에 기여해왔으며, 최근에는 저탄소 친환경 에너지로의 전환을 가속화하고 있습니다. CCS<sup>1)</sup> 사업, 부유식 해상풍력 사업, 수소-암모니아 사업 등 저탄소 신사업을 통해 지속가능한 미래 기반을 다지고 글로벌 에너지 시장에서의 경쟁력을 강화하여 책임있는 에너지 기업으로서 역할을 충실히 수행해 나가겠습니다.

1) CCS: Carbon Capture and Storage

### 일반현황

(2024년 12월 기준)

회사명	한국석유공사
대표자	김동섭
설립일	1979년 03월 03일
임직원 수	1,329명(현원 기준)
본사 소재지	울산광역시 중구 중가로 305
법적근거	한국석유공사법
납입 자본금	10조 9,089억 원
영업이익	1조 2,734억 원

### 조직도



#### 국내지사

- 여수지사
- 서산지사
- 거제지사
- 울산지사
- 평택지사
- 구리지사
- 용인지사
- 곡성지사
- 동해지사

#### 해외주요 자회사

- Dana Petroleum Ltd.
- KNOC Eagleford Corp.
- Harvest Operations Corp.
- KNOC Kaz B. V.
- KADOC Ltd.
- ANKOR E&P Holdings Corp.
- KNOC Trading Singapore Pte. Ltd.

# KNOC 소개

## 중장기 경영전략

한국석유공사는 지속가능한 에너지의 안정적 공급을 통해 국민 삶의 질 향상에 기여하는 것을 핵심 사명으로 삼고 있습니다. 에너지 안보 강화, 재무건전성 확보, AI 기반 혁신 및 사회적 역할책임 강화를 4대 전략방향으로 설정하여 탄소중립 실현을 선도하는 글로벌 종합 에너지 기업으로 도약해 나가겠습니다.



### 미션

지속가능한 에너지의 안정적 공급으로 국민 삶의 질 향상

### 비전

에너지 안보와 탄소중립을 선도하는 글로벌 에너지 기업

### 핵심가치

열정과 도전

안전과 환경

혁신과 성장

### 경영목표('30년)

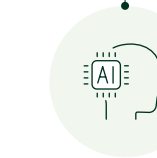
자원 안보 물량  
(306백만 배럴)



차입금 의존도  
(77.5%)



AI 혁신  
(정부평가 등급 '우수')



안전관리 강화  
(중대재해 Zero)



### 전략방향

에너지 안보 강화

재무건정성 확보

AI-데이터 기반 혁신 추진

사회적 역할·책임 강화

### 전략과제

- 석유자원 공급망 강화
- 석유비축 통한 위기 대응력 제고
- 에너지유통사업 기능 강화

- 주력사업 수익 증대
- 재무관리 기능 강화
- 경영 효율화 추진

- AI 기반 업무 효율화
- 핵심 기술력 확보
- 대국민 서비스 강화

- 안전·환경관리 체계 강화
- 에너지전환 기반 조성
- 투명경영 강화

# KNOC 소개

## KNOC 연혁

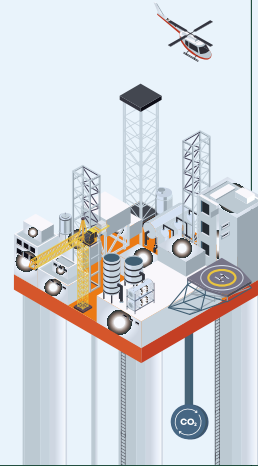
### 1979 >> 1999

- 1978.12 한국석유개발공사법 공포
- 1979.03 한국석유개발공사 발족(창립 3월 3일)
- 1987.12 국내 대륙봉 최초 가스 발견
- 1989.12 제1차 석유비축계획 완료  
(총 비축용량 4,360만 배럴)
- 1998.07 국내 대륙봉 가스전 발견(제6-1광구)
- 1999.01 사명 변경(한국석유개발공사 ▶ 한국석유공사),  
종합 석유정보망 페트로넷(Petronet) 서비스 개시



### 2002 >> 2008

- 2002.11 제2차 석유비축계획 완료  
(총 비축용량 9,550만 배럴)
- 2003.10 베트남15-1광구 생산 개시
- 2004.05 리비아 Elephant 광구 생산 개시
- 2004.09 국내 동해-1가스전 생산 개시
- 2006.12 베트남 11-2 광구 생산 개시
- 2008.01 미국 Taylor Energy 자산 인수  
(현지법인 ANKOR Energy 설립)
- 2008.04 석유가격정보망 오피넷(Opinet) 서비스 개시



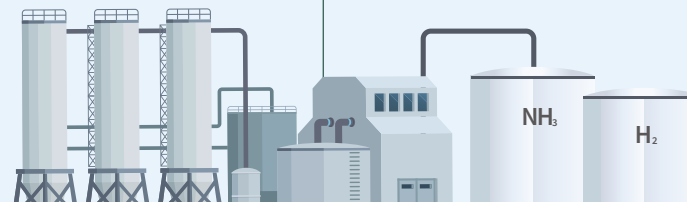
### 2009 >> 2014

- 2009.10 캐나다 Harvest Energy 인수
- 2009.12 카자흐스탄 Sumbe 인수(현재 KNOC Caspian)
- 2010.05 제3차 석유비축계획 완료(총 비축용량 1억 4,600만 배럴)
- 2010.09 영국 Dana 인수
- 2011.03 카자흐스탄 Altius 인수
- 2011.04 미국 Anadarko 자산 인수  
(출자회사 KNOC Eagle Ford Corporation 설립)
- 2011.12 알뜰주유소 사업 개시(1호 주유소 개소)
- 2012.06 미국 EP Energy 자산 인수
- 2013.06 동북아오일허브 여수저장시설 준공(출자회사 OKYC 설립)
- 2014.01 동북아오일허브 울산북항사업 합작법인  
코리아오일터미널 설립(현재 KET)
- 2014.11 제4차(2014-2025) 석유비축계획 개시



### 2016 >> 2024

- 2016.07 국내 동해-2 가스전 생산 개시
- 2018.09 캐나다 블랙골드(오일샌드) 생산 개시
- 2019.07 UAE 할리바이전(Ai Dhafra 사업) 생산 개시
- 2020.04 UAE ADNOC Onshore 생산광구 참여
- 2021.10 울산비축기지 지하화 건설공사 완료
- 2024.01 한국석유공사법 개정  
(저탄소 신사업 추진 법적근거 확보)
- 2024.06 울산 북항(KET) 준공 및 상업운영 개시



# KNOC 주요사업

## 석유개발 사업

(2024년 12월 말 기준)



### 국내사업

국내 대륙붕 탐사,  
동해 심해 가스전

### 해외사업

14개국  
19개 사업

### 매장량

931.2백만 배럴

### 일일생산량

13만 6천 배럴

### 주요 성과

#### 생산량 증대

- 연간 생산량 49,777천 배럴

#### 광개토 프로젝트

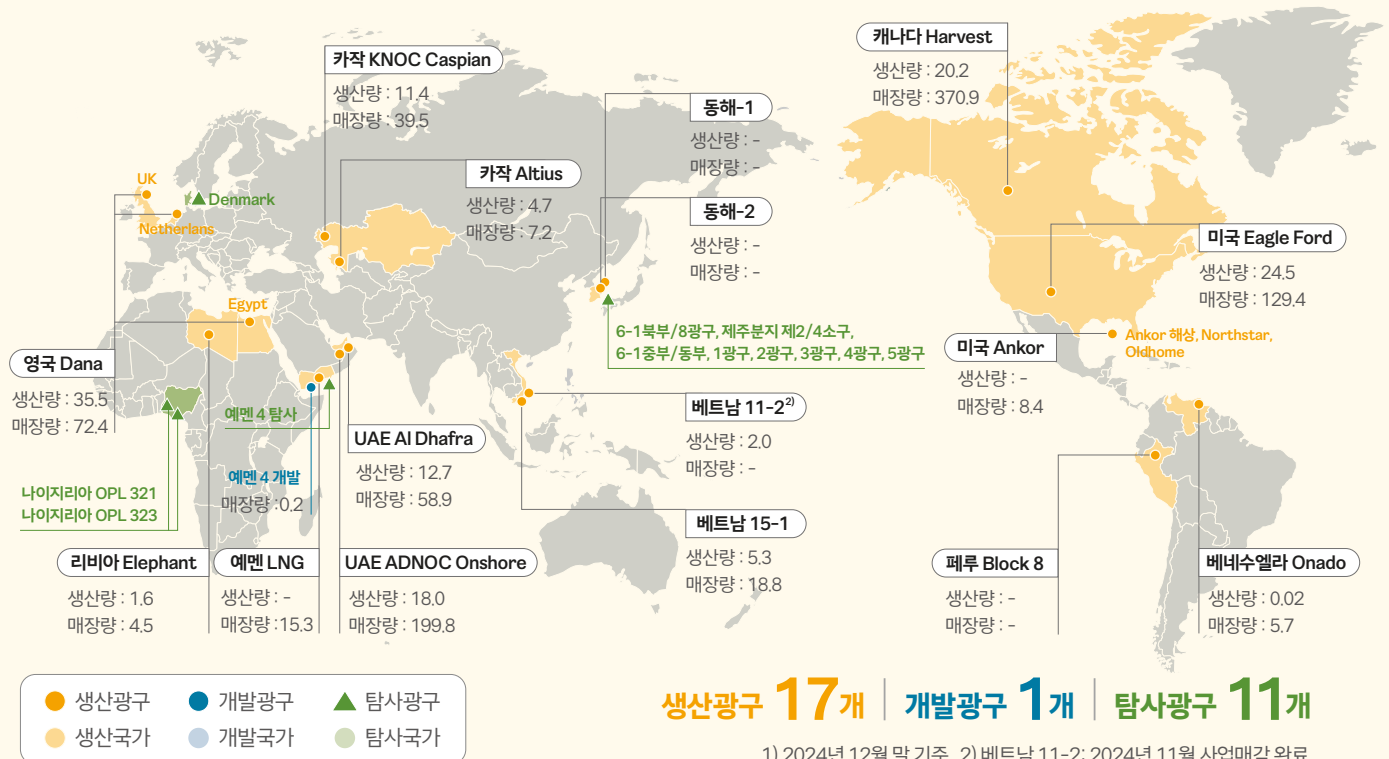
- 동해 심해지역 탐사 시추 완료

#### 사업노하우 활용

- 기존 보유자산 생산효율 강화로 대규모 지분투자 없이 전년 대비 생산량 증대
- 영국 북해 기존 자산 인근 신규 탐사사업 3건 참여 및 가스 발견 성공(5.6백만 boe)

한국석유공사는 에너지 안보 강화를 위한 핵심 전략으로 석유개발 사업을 추진하고 있습니다. 안정적인 자원 확보와 자주개발 역량 강화를 위해 다양한 탐사 및 생산 활동을 수행하고 있습니다. 국내에서는 지속가능한 자원 확보를 목표로 대륙붕 탐사 사업과 동해 심해 가스전 개발 사업(광개토 프로젝트)을 본격화하여 탐사 시추를 완료하였습니다. 해외 석유개발 사업의 경우, 2024년 12월 말 기준으로 14개국에서 총 19개의 프로젝트에 참여하여 일일 평균 약 13만 6천 배럴의 원유를 생산하고 있으며, 확보한 매장량은 약 931.2백만 배럴에 달합니다. 공사는 유전 개발 및 상업적 생산 성공과 전략적 자산 인수를 통해 생산량과 매장량을 지속적으로 확대해 왔으며, 중동, 북미, 유럽, 중앙아시아 등 에너지 핵심 지역에 거점을 확보함으로써 장기적인 성장 기반을 마련하였습니다. 이러한 노력을 통해 국제적 인지도를 강화함으로써 주요 산유국 진출을 강화하는 한편 글로벌 에너지 기업들과의 협력도 지속적으로 확대해 나가고자 합니다.

### ☑ 국내외 석유개발 사업 현황도<sup>1)</sup> (생산량: Mboed / 매장량: MMboe)



생산광구 17개 | 개발광구 1개 | 탐사광구 11개

1) 2024년 12월 말 기준 2) 베트남 11-2: 2024년 11월 사업매각 완료

# KNOC 주요사업

## 석유비축 사업



### 비축기지

전국 **9**개

### 비축시설 용량

**1억 4,600**만 배럴

### 비축유 확보

**9,949**만 배럴

### 주요 성과

#### 중동 3개 산유국 공동비축 유치

· 국내 원유 수입량 4.8일분인 1,330만 배럴 유치

#### 트레이딩 수익 창출

· 전년대비 40.2% 증가한 2,303억 원 창출

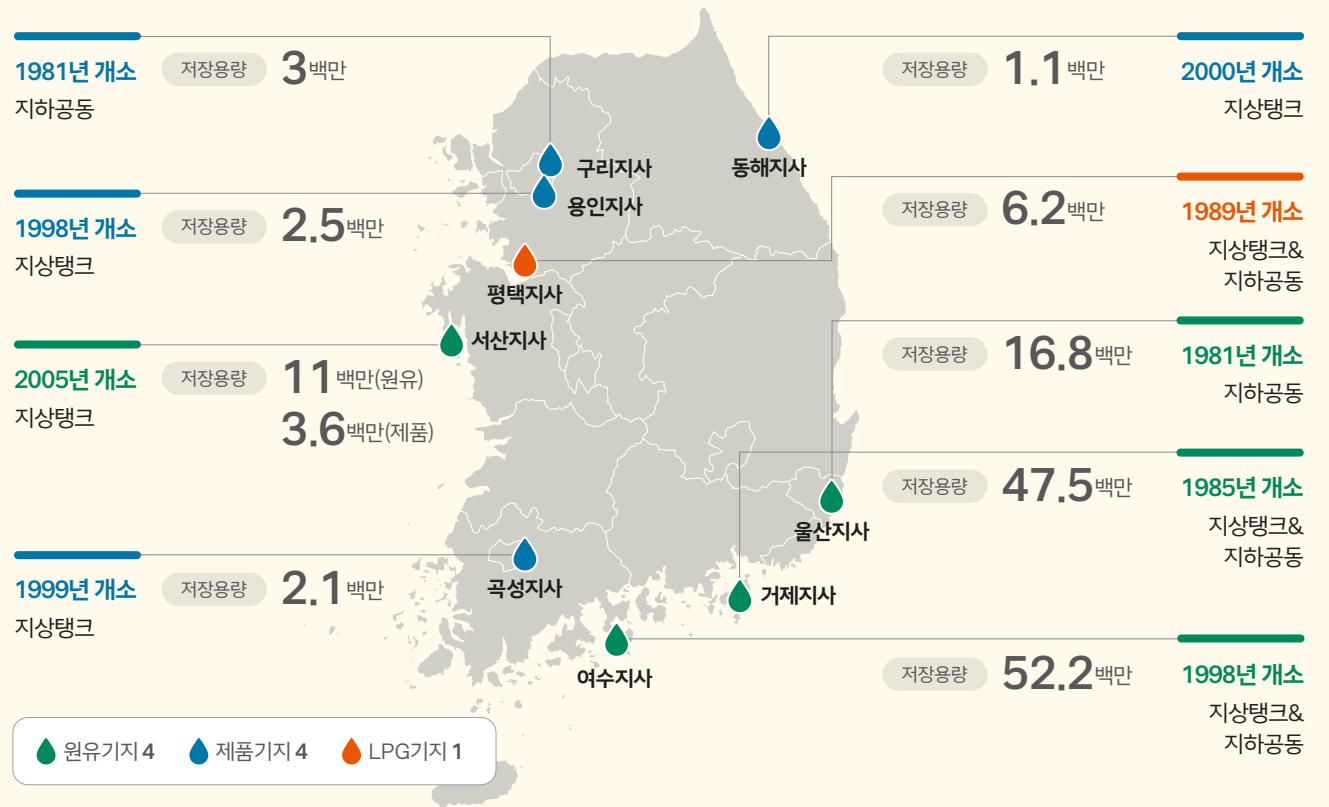
#### 동북아 에너지 허브 본격 가동

· 울산 북항 KET\* 준공 및 상업 운영 개시

\*KET: Korea Energy Terminal

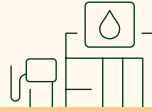
한국석유공사는 국제 석유 시장의 변동성과 공급망 위기에 선제적으로 대응하기 위해 국가 차원의 석유비축 사업을 추진하고 있습니다. 2024년 12월 말 기준 9개의 비축기지를 운영하고 있으며, 총 1억 4,600만 배럴 규모의 비축시설과 9,949만 배럴(공동비축 물량 제외)의 비축유를 보유하고 있습니다. 또한 국제공동비축사업을 통해 원유 수급 불안에 대비한 위기 대응역량도 강화하고 있습니다. 3년에 걸쳐 중동 3개 산유국과 공동비축 협상을 진행한 결과, 2023년에는 UAE 및 사우디아라비아 국영 석유회사와 계약을 체결하였으며, 2024년에는 쿠웨이트 KPC사와 공동비축 계약을 체결하여 중동 원유 1,330만 배럴 포함, 총 2,313만 배럴 규모의 공동비축 사업을 운영하고 있습니다. 아울러 울산 북항에 국내 최초의 복합 에너지 터미널(KET)을 준공하여 석유제품과 LNG의 저장 및 공급을 본격화 하였으며, 제도 개선과 시설 전환을 통해 상업 운영의 기반을 마련하고 글로벌 고객사와의 계약도 체결했습니다. 이를 통해, 연 매출 1,000억 원 이상을 달성하며 에너지 허브로서의 입지를 확고히 하였습니다.

### 비축기지 운영현황 (단위: 배럴)



# KNOC 주요사업

## 석유유통구조 개선 사업



### 지역알뜰주유소

전국 **387**개소

(2025년 6월 기준)

### 석유정보 서비스 ('24년 말 기준)

오피넷 이용자 수  
(유가정보서비스)

페트로넷 이용자 수  
(종합석유정보망)

**2.3**억 명/년

**104**만 명/년

### 주요 성과

#### 유가안정 기여

- 전국 주유소 평균 판매가격 대비 리터당 알뜰주유소 휘발유 44원, 경유 49원 저렴(2024년 기준)

#### 유통시장 경쟁 촉진

- 경쟁 촉진을 통한 정유사 간 시장 점유율 격차 축소 및 과점 구조 완화로 소비자 편의 증대

#### 공공기관 고객만족도 '우수' 달성

#### 국제 가격 적기 반영

- 알뜰주유소 공급가격은 국제제품가격(MOPS\*)에 연동되는 가격구조로 국제 석유제품 시장과 국내시장의 가격차이 최소화 유도 및 시장의 '기준가격' 역할 수행

\*MOPS(Mean of Platt's Singapore) : Platts사에서 발표하는 싱가포르 일일 현물시장 거래가격으로 국제석유거래의 기준가격

한국석유공사는 국내 석유 유통시장 경쟁 촉진을 통해 정유사 중심의 과점 구조를 완화하고 물가를 안정시키기 위해 2011년부터 알뜰주유소 사업을 운영하고 있습니다. 알뜰주유소는 현재 국내 석유시장의 기준가격 역할을 수행하고 있으며, 공동구매, 저장시설 활용 등으로 국내시장에 저가의 석유제품을 공급하여 유통시장 경쟁 촉진 및 국내 유가 안정에 기여하고 있습니다. 또한 공사 지역 알뜰주유소에는 VRS(유증기회수 장치)가 설치되어 있어 대기환경 개선에 기여하고 있습니다. 아울러 국제 석유시장 동향과 국내 석유수급 및 유가 정보를 심층적으로 조사분석하여 약 170여 개의 유관기관에 제공하고 있으며, 오피넷<sup>1)</sup>과 페트로넷<sup>2)</sup> 등을 통해 국민에게도 관련 정보를 투명하고 신속하게 공개하고 있습니다. 이러한 자료는 정부의 석유유통구조 개선을 비롯한 에너지 정책 수립 및 시행을 위한 기초자료로 폭넓게 활용되고 있습니다. 이와 같은 활동은 석유 유통시장의 투명성을 제고하고, 석유정보 기반의 자원안보 강화에도 중요한 역할을 하고 있습니다.

1) 오피넷: [www.opinet.co.kr](http://www.opinet.co.kr)

2) 페트로넷: [www.petronet.co.kr](http://www.petronet.co.kr)



명절 유가안정 위한 알뜰주유소 점검 현장



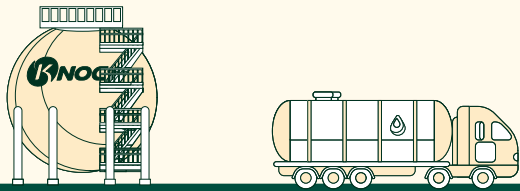
오피넷 사이트



페트로넷 사이트

# KNOC 주요사업

## 저탄소 신사업



### CCS 사업

#### 동해가스전 활용 CCS실증사업

CCS는 이산화탄소를 포집해 지하에 안전하게 저장하는 기술로, 온실가스 감축을 위한 핵심 수단입니다. 한국석유공사는 동해 가스전을 활용한 연간 120만 톤 규모의 CCS실증사업을 추진하고 있으며, 저장성 평가와 기술 개발을 병행해 CCS 상용화를 위한 기틀을 마련하고자 합니다. 또한 국내외 민간 기업과의 협력을 통해 국내 CCS 기술 확산과 정부 탄소중립 목표 달성에 기여하고자 합니다.

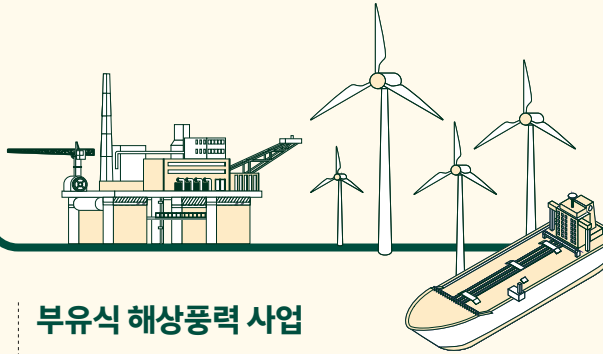
#### 주요 활동

- 정부 예비타당성 조사 진행
- 국내의 추가 저장소 확보 추진

#### 주요 성과

- CCS실증사업 사전 기본설계 완료
- 대규모 추가 저장구조 확보

한국석유공사는 탈탄소 경제로의 에너지 패러다임 전환에 대응하고 정부의 탄소중립 정책에 부응하기 위해 공사가 보유한 탐사 자료와 인프라, 기술역량을 활용할 수 있는 저탄소 신사업을 추진하고 있습니다. 이에 따라 온실가스 감축의 핵심기술 중 하나인 CCS (Carbon Capture and Storage) 사업, 생산 종료된 동해가스전 플랫폼을 활용한 부유식 해상풍력발전 사업, 그리고 석유개발 및 비축유통 역량을 접목한 저탄소 수소·암모니아 도입 및 유통 사업 등을 전개하고 있으며, 해외 공급망 확보와 국내 인프라 구축을 연계한 청정에너지 허브를 조성하고자 합니다. 공사는 이러한 저탄소 신사업을 통해 저탄소 경제로의 전환을 선도하고, 지속가능한 에너지 생태계를 구축해 나가고자 합니다.



### 부유식 해상풍력 사업

#### 동해1 부유식 해상풍력발전 사업

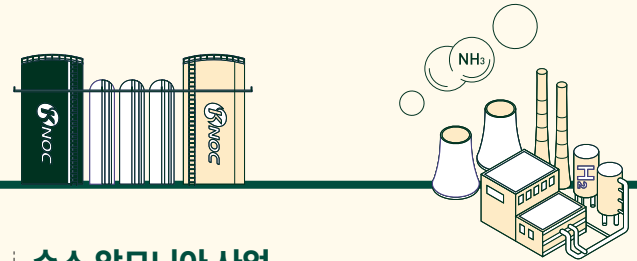
한국석유공사는 울산 동해 해역에 부유식 해상풍력발전 단지를 조성하고 있습니다. 본 사업은 울산항 동쪽 약 58km, 동해가스전 해상 플랫폼 반경 5km 해역을 예정 부지로 하며, 2023년부터 2030년까지 준비 및 건설을 완료하고 2031년부터 2050년까지 20년간 운영할 계획입니다. 공사는 동해 해양자원과 인프라를 기반으로 청정에너지를 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

#### 주요 활동

- SPC(특수목적법인) 출자 및 조직구성 완료
- 환경영향평가 등 인허가 절차 추진

#### 주요 성과

- SPC 출자 및 조직구성 완료를 통해 발전사업 운영기반 확보



### 수소·암모니아 사업

#### 청정 수소화합물 유통 인프라 및 해외 공급망 기반 구축 시범 사업

한국석유공사는 청정수소 도입의 핵심수단인 암모니아의 유통 인프라 구축을 위해 석탄화력발전소 인근 서해·동해·남해 3개 권역에 암모니아 인수·저장·유통이 가능한 터미널 구축을 추진하고 있습니다. 또한 국내기업과 협력하여 중동, 북미, 호주, 동남아 등에서 암모니아의 안정적 생산거점과 도입처를 확보하기 위한 생산 및 도입 사업을 추진하고 있습니다.

#### 주요 활동

- 암모니아 해외 공급망 및 국내 인프라 기본 설계 및 사업 모델 도출
- 청정수소 발전시장 연료 공급 입찰 참여

#### 주요 성과

- 해외 생산 참여, 국내 유통 인프라 구축

# ESG Management

한국석유공사는 환경, 사회, 지배구조 전반에 걸친 ESG 경영을 강화하며 지속가능한 성장 기반을 마련하고 있습니다. 이중 중대성 평가와 이해관계자 소통을 통해 핵심 이슈를 선제적으로 반영하고, 책임 있는 경영으로 공공기관의 사회적 가치를 실현해 나가겠습니다.

ESG Highlight 14

KNOC ESG 경영 15

이중 중대성 평가 18

이해관계자 참여 22

# ESG Highlight



## Environmental

자원 업사이클링 활동  
**온실가스 855kg 감축**  
 ('23년 704kg ▶ '24년 855kg)

비축기지  
**환경 무사고 달성 및 환경 민원 ZERO**

한국 에너지 대상  
**산업부 장관 기관상 수상**  
 (재생에너지 부문)

13년 연속  
**온실가스 감축 목표 달성**

자원순환 구축 협약을 통한  
**Scope 3 | 2,777kg 감축**

사회복지시설 태양광 설치 지원  
 ('23년 8kW ▶ '24년 10kW)



## Social

7년 연속 중대재해 발생  
**ZERO 달성**

국내 최고 수준  
**공정안전관리제도(PSM) 유지**  
 (전국 평균 5% 대비 P등급 획득률 89% 달성)

기관장 '24년 하반기 (사)한국유엔봉사단 주관  
**대한민국 봉사 대상 수상**

'24년 한국 HRD 협회 주관  
**대한민국 인적자원개발 대상 수상**

14년 연속 여성가족부 ('12-'25년)  
**가족친화인증 획득**

'24년 '남녀고용평등/일가정 양립'  
**고용노동부 장관상 수상**

정부 평가 (안전한국훈련 및 국가핵심기반 재난관리평가)  
**'최우수' 등급 획득**



## Governance

윤리 위반사례  
**ZERO 달성**  
 ('23년 19건 ▶ '24년 0건)

3년 연속 이해충돌방지법 위반사례  
**ZERO 달성**

행정안전부 「정보공개 종합평가」  
**3년 연속 향상**  
 ('23년 97.4점 ▶ '24년 98.6점)

종합청렴도  
**2등급 달성**  
 ('23년 3등급 ▶ '24년 2등급)

'24년 권익위 청렴노력도 지표內  
 '기관장의 관심과 노력도'  
**지표 100점 달성**

'24년 한국감사인대회  
**최우수 기관상 수상**

# KNOC ESG 경영

한국석유공사는 '깨끗한 환경, 따뜻한 사회를 만드는 신뢰받는 KNOC'를 ESG 비전으로 삼고, 기후 대응과 국민 삶의 질 향상을 위한 지속가능경영을 실천하고 있습니다. 저탄소 신사업 전환, 탄소감축, 친환경 경영을 통해 환경적 책임을 강화하고 안전한 조직 운영과 지역 상생, 국민편익 증진 등 사회적 가치를 중심으로 ESG 경영 전략을 체계적으로 추진하고 있습니다.

## ESG 경영 전략

ESG 비전

깨끗한 환경, 따뜻한 사회를 만드는 신뢰받는 KNOC

전략 방향

저탄소 신사업  
선도

탄소배출  
감축 노력

친환경 경영  
생활화

안전하고 건강한  
조직 운영

지역사회  
상생협력 강화

국민 편익  
향상

투명한  
지배구조

전략 과제

수소암모니아  
비축기반 조성

CCS사업  
기반 마련

지역과 함께하는  
환경 개선

사업장 안전관리  
수준 향상

공사사업 연계  
사회공헌 확대

가치있는  
석유정보 제공

국민소통  
강화

해상풍력 사업  
성공적 추진

온실가스  
감축 지속

국내의 사업장  
환경관리 수준 향상

보안방호 고도화

지역 일자리  
창출 활성화

안정적인 석유  
유통서비스 확대

청렴·윤리경영  
강화

최적의 근로환경  
조성

인권존중  
문화 확산

에너지  
안보 확립

이사회  
활성화

달성 목표

Environmental



국가 탄소중립 기여

탄소감축 153만 톤/년

Social



사회적 책임 완수

국민편익 1,477억 원/년

Governance

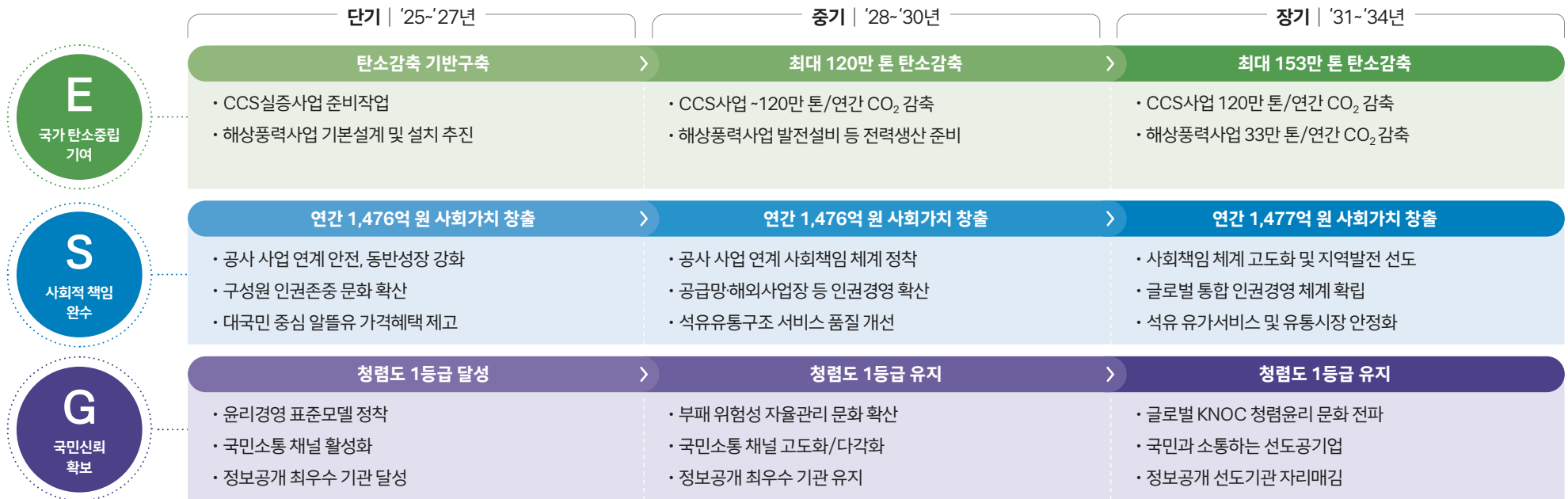


국민신뢰 확보

1등 청렴 기업

# KNOC ESG 경영

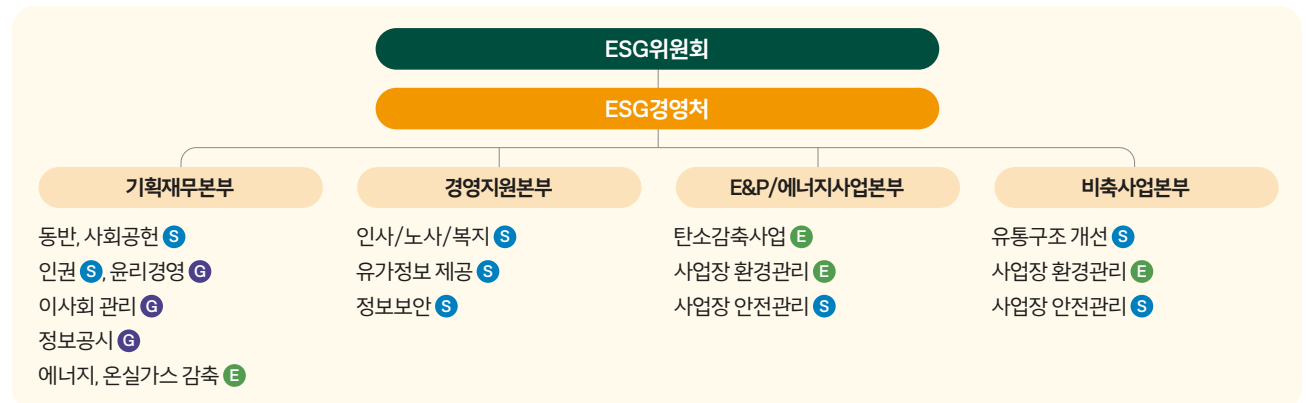
## ESG 경영 로드맵



## ESG 경영 지배구조

한국석유공사는 ESG 경영을 체계적으로 추진하기 위해 역할과 책임이 명확한 지배구조를 구축하고 있습니다. ESG위원회를 중심으로 전략 수립부터 실행 성과 점검까지 전 주기를 관리하며 각 영역별 실행조직 간 유기적인 협업을 통해 환경·사회·지배구조 과제를 통합적으로 추진하고 있습니다. ESG위원회는 전원 비상임이사로 구성되어 독립성과 전문성을 기반으로 ESG 전략 및 경영현안을 심의하고 의결하며, ESG경영처를 중심으로 온실가스 감축, 에너지 절감, 자원순환, 환경보전 등 세부 실천 과제를 전사적으로 추진하고 있습니다.

### ESG 경영 추진조직



# KNOC ESG 경영

## ESG 경영 추진성과

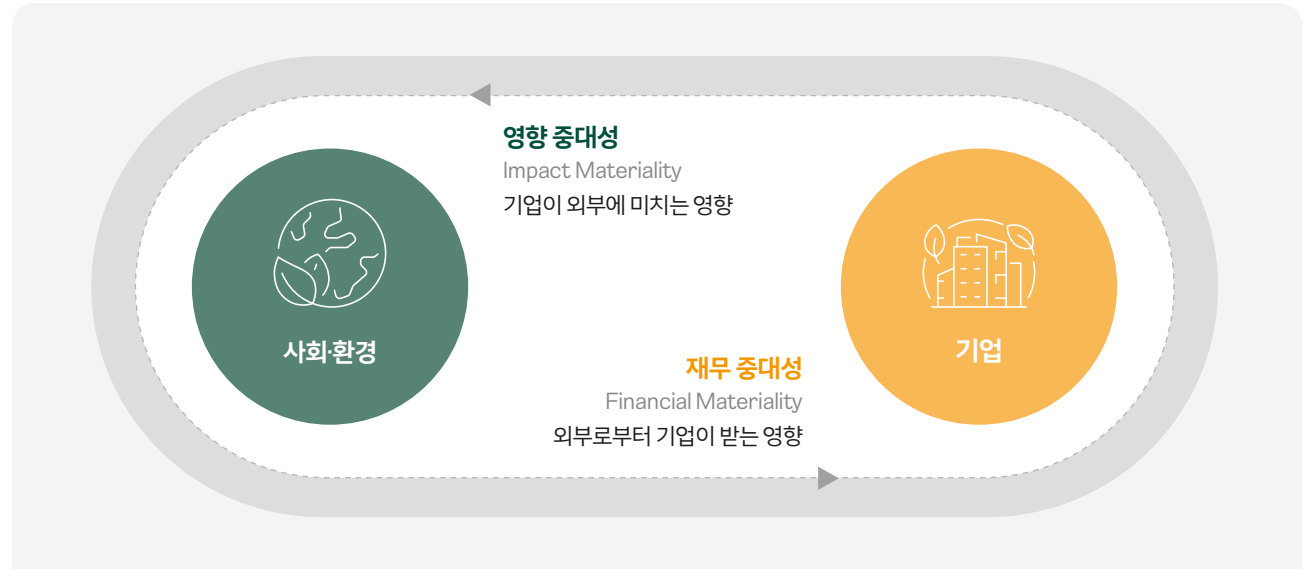
구분	ESG 분야	ESG 성과지표	단위	2022년 실적	2023년 실적	2024년 실적	2024년 목표	이행 수준
환경	기후변화	온실가스 감축 실적	tCO <sub>2</sub> eq	5,009	5,438	1,896	1,066	● 우수
	환경관리	해외사업장 Oil Spill	100배럴 이상 사고 건수	0	0	0	0	● 우수
		국내사업장 환경무사고	사고 건수	0	0	0	0	● 우수
		자영알뜰 복합충전소 확대	개소	2	3	4	4	● 양호
	친환경 구매	녹색제품 구매	백만 원	149	408	229	165	● 우수
사회	동반성장	중소기업제품 구매	억 원	725	731	813	739	● 우수
		농어촌 상생협력기금 출연	백만 원	88	90	90	90	● 양호
	안전관리	안전관리등급	등급	3등급	3등급	2등급	3등급	● 우수
		국내사업장 안전무사고	건수(일반재해)	1	4	1	0	● 양호
		안전활동 수준평가	등급	B	B	B	B	● 양호
	재난관리	정부 재난관리평가	점	90	90	보통	보통	● 양호
		해외사업장 LTIF	%	0.12	0.13	0.38	0.35	● 우수
	사회공헌	장애인 의무고용	점	75	100	100	100	● 양호
	국민편익	알뜰주유소 국민편익 증대 노력	점	83.5	92.6	92.4	88.6	● 우수
	에너지 안보	석유비축량(비축)	천 배럴	97,916	98,322	99,485	99,177	● 우수
		효율적 생산량 증대(개발)	mboe/개	290.4	325.3	334.1	311.8	● 우수
		자원안보기여도(개발)	점	93.9	85.9	91.5	82.4	● 우수
	고객만족도	공공기관 고객만족도	점	76.7	81	85.8	84.6	● 우수
		공공기관 국민인식도	점	63.1	64.3	65.8	70	● 양호
	인권경영	인권경영지수	점	84.2	90.7	94.5	90	● 우수
지배구조	투명경영	자체감사활동 심사	등급	A	C	B	A	● 보통
		청렴경영	등급	4	3	2	2	● 양호
		경영공시	점	80	80	80	80	● 양호
		정보공개	등급	우수(97점)	최우수(97.4점)	우수(98.6점)	최우수	● 양호
	ESG 평가	ESG 기관평가	등급	A	A	A	A	● 양호

● 우수: 목표대비 100% 초과 달성 | ● 양호: 목표대비 90% 이상-100% 이하 달성 | ● 보통: 목표대비 70% 이상 - 90% 미만 달성 | ● 미흡: 목표대비 70% 미만 달성

# 이중 중대성 평가

한국석유공사는 관리 우선순위를 정해야 할 지속가능성 이슈를 식별하기 위해 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 시행하였습니다. 본 평가는 기업 활동이 사회·환경에 미치는 영향(사회·환경 중대성, Impact Materiality)과 사회·환경 요인이 기업 재무에 미치는 영향(재무 중대성, Financial Materiality)을 함께 고려하여 핵심 중대이슈를 선정하는 방식입니다. 2025년 평가는 유럽 지속가능성 공시기준(ESRS)에서 제시하는 ESRS 1과 EFRAG IG 1의 중대성 평가 가이드를 준수하였으며, IRO(Impact, Risk, Opportunity) 관점에 따라 수행하였습니다. 평가 과정에서 대내외 이해관계자의 다양한 의견을 폭넓게 수렴하였습니다.

## 이중 중대성 평가 프로세스



### Step 1 | 이슈 풀 도출

ESRS 1 및 IG 1을 기반으로 이슈의 Long-list를 구성하고, 석유공사의 기존 중대이슈, ESG 공시 표준, 주요 평가기관 관리지표, 벤치마킹 대상 기업의 이슈를 반영하여 총 27개 이슈로 구성된 Short-list를 도출하였습니다.

- 글로벌 공시 표준(SASB, ESRS 등)
- ESG 평가기관(MSCI)
- 전년도 석유공사 중대이슈
- 국내외 벤치마킹

### Step 2 | IRO 식별

Short-list 이슈를 기준으로, 재무적 측면에서 기업이 직면한 위험(Risks)과 기회(Opportunities) 그리고 사회·환경적 측면에서의 긍정·부정 영향(Impacts)을 체계적으로 식별하였습니다. 이 과정에서 정합성 확보를 위해 유관 부서 임직원과 지속가능경영 분야 외부 전문가 등 이해관계자의 검토를 거쳐 공사와 관련성이 높은 핵심 IRO를 최종 선정하였습니다.

### Step 3 | IRO 평가

식별된 각 IRO에 대해 재무적 영향(위험·기회)과 사회·환경적 영향(긍정·부정)을 규모, 범위, 발생 가능성, 회복 불가능성 등의 항목으로 나누어 5점 척도로 종합 평가하였습니다.

#### · 평가참여자

- 내부 이해관계자: ESG 담당부서, IRO 유관부서
- 외부 이해관계자 및 전문가: 협력사, 고객사, 정부 관계자, 학계, 애널리스트, ESG 전문가

#### · 평가요소

재무적 영향		사회·환경적 영향	
위험	기회	긍정	부정
규모, 발생가능성	규모, 발생가능성	규모, 범위, 발생가능성	규모, 범위, 발생가능성, 회복 불가능성

### Step 4 | 중대이슈 선정

IRO 평가 결과, 재무 또는 사회·환경 중대성 중 하나 이상에서 임계값을 초과한 총 8개 이슈가 중대이슈로 선정되었습니다. 임계값(Threshold)은 재무적 및 사회·환경적 중대성 점수 평균의 10% 이상으로 설정하였습니다.

# 이중 중대성 평가

## 이중 중대성 평가 결과

이중 중대성 평가 결과 총 8개 중대이슈가 도출되었습니다. 기후 변화 완화, 에너지, 사업장 안전보건, 인재관리 및 역량개발은 전년도에 이어 중대이슈로 재선정되었으며, 산업 특성, 최신 트렌드, 규제 변화, 이해관계자 요구를 반영하여 생물다양성 손실, 지역사회 영향 및 갈등관리, 일자리 창출 및 나눔, 부패 및 뇌물수수를 신규 중대이슈로 선정하였습니다.

중대이슈는 재무적 또는 사회·환경적 중대성 평가에서 임계값 (Threshold)을 초과한 사안 중, High와 Medium 등급에 해당하는 모든 이슈를 포함하였습니다.

### 2024년 중대이슈

구분	이슈명	전년비교
E	기후변화	기후변화 완화 전년 동일
	생물다양성과 생태계	에너지 전년 동일
		생물다양성 손실 신규
S	사업장 근로자	사업장 안전보건 전년 동일
		인재관리 및 역량개발 전년 동일
	지역사회	지역사회 영향 관리 신규
		일자리 창출 및 나눔 신규
G	사업수행 방식	부패 및 뇌물수수 신규

### 중대성 평가 매트릭스



# 이중 중대성 평가

## 중대이슈 세부내용

구분	이슈	주요 IRO	중대성*			발생기간	대응방안	보고 페이지
			발생 가능성	발생 시 영향도	중대성			
환경	기후변화 완화	정부의 탄소감축 정책 강화 및 공공기관 탄소중립 이행 요구로 감축설비 도입 등 관련 투자·운영 비용 증가	3.4	3.7	High	장기	<ul style="list-style-type: none"> <li>업사이클링 자원 순환 활동 추진</li> <li>무공해차 구매 및 임대비율 확대</li> <li>CCS실증사업 사전 기본설계 완료</li> <li>유증기 회수 설비(VRU) 도입</li> </ul>	24-25, 34-36, 41
	에너지	탈 석유 정책 확산과 저탄소 에너지 전환 가속화에 따른 석유 수요 감소 및 수익성 저하 위험	3.2	2.9	Medium	장기	<ul style="list-style-type: none"> <li>비축기지 에너지 효율 증대 활동 추진</li> <li>저탄소 신사업을 통한 장기적 성장 기반 마련</li> </ul>	35, 40
	생물다양성 손실	사업 과정에서 발생할 수 있는 생태계 훼손 우려로 인해 인허가 지연이나 반려 리스크 발생	3.3	2.6	Medium	중·장기	<ul style="list-style-type: none"> <li>'G9 KNOC 플로깅' 캠페인 추진</li> <li>EM(유용미생물) 휴공 단지기 행사 개최</li> <li>전 사업장 환경영향분석 진행</li> </ul>	37, 38
사회	사업장 안전보건	작업장 안전사고 발생 시 생산차질, 복구비용·손해배상 부담 증가	3.3	3.3	High	단·중기	<ul style="list-style-type: none"> <li>스마트 안전관리 통합시스템 구축</li> <li>안전경영 전략 수립 및 이행</li> <li>기후·지진 대응 인프라 구축</li> </ul>	26-27, 46-52
	인재관리 및 역량개발	직무 교육·역량개발 확대를 통한 전문 인력 양성 및 조직 생산성 향상	3.2	3.3	Medium	단·중·장기	<ul style="list-style-type: none"> <li>직무중심 조직체계에 부합하는 교육 체계 운영</li> <li>경력단계별 맞춤형 교육과 업무성향 진단을 통한 실질적 경력개발 지원</li> </ul>	53-55
	지역사회 영향 관리	석유 생산·비축 인프라 건설 및 운영 중 사고 위험에 따른 주민 갈등 및 사업 지연 가능성	3.2	3.0	High	단·중기	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 이해관계자 회의 개최를 통한 의견 수렴</li> <li>지역사회 현장사무소 설치 및 운영</li> <li>지역사회 사업 지연 발생 시 대응을 위한 행동 매뉴얼 별도 제작</li> </ul>	28-29, 38
	일자리 창출 및 나눔	국내 민간 일자리 창출과 지역 인재채용 확대를 통한 우수 인재 확보 및 지역상생 성과 창출	2.6	3.6	Medium	단·중·장기	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내 탐사, 에너지 신사업, 데이터 개방, 시스템·시설 운영 등 주요사업 전반에서 직접 일자리 창출</li> <li>지역인재 양성, 취약계층 맞춤형 훈련, 중소기업 글로벌 진출 지원 등을 통한 간접 일자리 창출</li> </ul>	65-70
지배구조	부패 및 뇌물수수	청탁금지법 등 준법 요구 강화에 따라 부패·비윤리적 행위 발생 시 법적 제재 (소송 및 과태료 등) 및 기업의 평판 손실	2.0	3.4	Medium	단·중기	<ul style="list-style-type: none"> <li>체계적인 윤리 리스크 식별</li> <li>조직 운영 과정에서 발생할 수 있는 공통위험과 고유위험을 구분하여 관리</li> </ul>	76-82

\* 5점 만점 기준

# 이중 중대성 평가

## 중대이슈에 대한 이해관계자 목소리

### Environmental

#### 기후-에너지 분야 전문가

국가 온실가스 감축목표(NDC) 달성의 불확실성이 커지는 만큼 정부의 강력한 감축 의지가 정책으로 구체화될 가능성이 높습니다. 에너지 전환 가속화에 따라 화석연료 수요 감소와 자산 좌초 위험이 확대될 수 있어, 이에 대비한 중기적 산업 전환이 시급합니다. 향후 5년 내 저탄소-신에너지 사업에 대한 과감한 투자와 전환 노력이 요구됩니다.



#### 시민 서포터즈 관계자

ESG 강화를 위해 환경영역에서 실행력 있는 탄소중립 로드맵을 수립하고, 재생에너지 투자 확대와 CCUS-수소 기술의 단계적 도입을 추진해 주십시오. 이를 통해 친환경 전환 전략을 가속화하고 지속가능한 성장 기반을 구축하기를 기대합니다.



#### 내부 임직원 A

한국석유공사는 자원 안보와 탄소중립 달성을 위해 원유-가스 개발과 더불어 CCS, 해상풍력 등 저탄소 신사업을 병행하고 있습니다. 다만 대규모 투자 대비 경제성 불확실성이 큰 만큼 정부정책-지원 여부가 성패를 좌우합니다. 정책 동향의 상시 모니터링과 신속한 전략 반영, 중장기적으로 국책 지원 확보에 역량을 집중해 주시기를 바랍니다.



#### 언론 관계자

정부정책 방향 속에서 탈탄소-탄소중립과 자원 안보 강화 사이의 균형점을 모색하는 것이 중요합니다. 기후위기 대응과 함께 자원 안보라는 근본 목적을 잊지 말고 ESG 노력을 지속해 주기를 기대합니다. 특히 동해-1 동해-2 가스전 CCS 실증 성과와 국내외 자원개발 프로젝트 추진 시 환경적 위험성을 충분히 고려해 주시기를 바랍니다.



### Social

#### 한국산업안전보건공단 관계자

석유공사 업종과 사업 특성상 기후변화 등 환경에 미치는 영향과 그 피해는 ESG 경영에서 최우선으로 고려해야 합니다. 또한 새 정부 출범에 따른 지역사회-지자체와의 관계 관리, 사업장 안전사고 예방을 위한 안전보건 관리 체계의 구축 이행에 대해 종합적인 재검토와 현장 작동성 평가가 필요합니다.



#### 내부 임직원 B

지역사회나 국가에 영향을 미칠 안전사고의 발생 가능성은 매우 낮다고 판단됩니다. 그러나 그 영향의 심각성을 고려할 때 철저한 대비와 예방이 필수적입니다. 이는 항상 우선적으로 관리되어야 하는 중요한 사안입니다.



#### 글로벌 ESG 기관 전문가

석유공사는 사회 측면에서는 지역사회와의 상생, 안전한 근무 환경 조성, 다양성과 포용 확대, 에너지복지 실현 등 사회적 책임 이행이 중요합니다. 이러한 노력은 공기업으로서의 신뢰를 높이고 지속가능한 성장을 뒷받침합니다.



#### 내부 임직원 C

공사는 ESG 경영 강화를 위해 직장 내 괴롭힘, 성폭력, 갑질 등 비위행위의 예방과 엄정한 대응에 집중해야 합니다. 비위행위자에 대한 불필요한 관용은 조직문화를 훼손하고 근로조건을 악화시켜 내부 갈등을 초래합니다. 또한 피해자 신변 보호와 실질적 피해 회복을 위한 제도개선이 적극적으로 추진되어야 합니다.



### Governance

#### ESG 경영-지배구조 전문가

공공기관으로서 부패-공정거래 리스크에 대한 주의가 필요합니다. 2024년 공공기관 종합 청렴도 평가에서 2등급을 달성하는 성과를 거뒀으나, 윤리경영 위반 및 개선 지도 건수 증가로 리스크 관리 지속이 요구됩니다.



# 이해관계자 참여

## 이해관계자 소통채널

한국석유공사는 보다 다양한 이해관계자와의 활발한 소통을 위해 이해관계자 분류 기준을 재정립하였습니다. 기존에는 이해관계자의 관심도와 영향력을 기준으로 전사 차원에서 일괄 분류하였으나, 이 방식은 개별 사업의 특성과 이해관계자와의 실제 접점을 충분히 반영하기에는 한계가 있었습니다. 이에 따라, 주요 사업별로 실질적 접점이 있는 이해관계자를 재식별하여 이들을 중심으로 맞춤형 소통 전략을 수립·운영하고 있습니다. 이러한 전략적 접근을 통해 다양한 이해관계자와의 협력과 공감을 강화하고 기관 운영의 투명성 및 신뢰성을 지속적으로 높여 나가고 있습니다.



### 석유개발

**이해관계자** 정부, 파트너사, 지역사회, 학계

**소통 채널**

- 동해 심해 가스전 전략회의
- 안전대응 전문가 토론회
- 국내 대륙붕 산학연 협력 플랫폼

**소통 방향** 공감·협력

- 지역사회 사업 공감대 형성
- 학계의 과학적 타당성 확보

### 주요 성과

갈등해결과 현안 중심 소통으로  
동해 심해 탐사시추 차질 없는 수행



### 석유비축

**이해관계자** 정부, 정유사, 민간기업, 공기업

**소통 채널**

- 국제공동비축 MOU
- 남항 타당성조사 추진위
- 해양시설 안전관리 협의회

**소통 방향** 유대·확산

- 참여사 간 소통체계 구체화
- 공동 관심사 '안전' 협력 강화

### 주요 성과

중동 산유 3국 공동비축 유지  
총 1,330만 배럴 확보



### 유통구조 개선

**이해관계자** 정부, 사업자 및 공급사

**소통 채널**

- 알뜰사업자 간담회
- 알뜰수급협의체
- 석유시장 점검회의

**소통 방향** 밀접·안정

- 지역별 밀접 소통을 통한  
알뜰정책 수용도 제고

### 주요 성과

알뜰주유소 만족도 1.39%p 상승  
'20년 94.96% ▶ '24년 96.35%



### 열린 경영

**이해관계자** 국민, 임직원, 지역사회, 정책기관

**소통 채널**

- 일반시민자문단
- 지역발전 협약체
- 온라인 소통채널

**소통 방향** 유연·동참

- 의견수렴 대상 확대
- 개방적 소통기능 강화

### 주요 성과

온라인 채널 구독자 17% 증가  
'23년 말 4.1만명 ▶ '24년 말 4.8만명

# Material Issues

한국석유공사는 기후변화 대응, 사업장 안전보건, 지역사회 영향 관리를 중대이슈로 설정하고, 이를 통해 환경적 책임 이행, 사회적 신뢰 구축, 안전한 사업 운영을 동시에 추구하고 있습니다. 이러한 중대이슈 관리는 ESG 경영의 전략적 우선순위를 제시하며, 지속가능한 미래의 토대가 되고 있습니다.

Material Issue 1 ● 24  
기후변화 대응

Material Issue 2 ● 26  
사업장 안전보건

Material Issue 3 ● 28  
지역사회 영향 관리

## Material Issue 1

## 기후변화 대응

한국석유공사는 기후변화 대응을 공사의 핵심과제로 인식하고, 그 중요성을 종합적으로 검토하여 지속가능한 경영 체계를 확립하고 있습니다. 한편, 정부의 탄소 감축 정책 강화와 공공기관의 탄소중립 이행 요구는 기관 운영에 있어 추가적인 투자와 운영 부담으로 작용하고 있습니다. 이에 따라 감축설비 도입과 친환경 설비 확충 등 대규모 투자가 불가피하며, 이는 단기적으로 경영 비용 증가와 재무적 부담을 초래할 수 있습니다. 또한 강화되는 탄소 배출 규제에 대응하기 위해 CCUS(탄소 포집·활용·저장)와 부유식 해상풍력발전 등 온실가스 감축 기술 개발에 전략적으로 투자하여 글로벌 기후변화 완화에 기여하고자 합니다.

## 중대성 점수 (5점 만점 기준)

재무적 영향도

3.40

사회·환경적 영향도

3.70

## Governance | 기후 관리·감독 체계

한국석유공사는 ESG위원회 산하에 에너지절약위원회를 설치하여 기후변화 대응을 위한 정책 수립과 실행력을 동시에 강화하는 조직체계를 갖추고 있습니다. 또한 부서별로 분산되어 운영되던 업무의 통합관리 체계를 마련하여 효율성과 실행력을 높였으며, 자체 실천과제를 발굴·이행하며 국가 탄소중립 목표 달성에 기여하고 있습니다. 이러한 통합적 운영을 통해 조직 내 협력 기반을 강화하고, 의견을 적극 반영함으로써 기후변화 대응 역량을 한층 확대해 나가고 있습니다.

## 기후 관리감독 체계 조직도



### Strategy | 기후변화 대응 전략

한국석유공사는 기후변화로 인한 규제 강화와 탄소중립 요구에 대응하기 위해 체계적인 저탄소 경영 활동을 추진하고 있습니다. 본사 건물 에너지 절감 목표와 무공해차 100% 도입을 달성하는 등 친환경 경영을 강화했으며, 폐전기·전자제품 자원순환 프로그램과 'E-Waste Zero' 협약<sup>1)</sup>을 통해 업사이클링 자원순환 체계를 확립했습니다. 또한 비축기지 단열필름 시공과 지열 설비개선을 통해 에너지 효율을 높이고, 'KNOC 드림 햇빛에너지 사업'을 확대하여 재생에너지 보급을 확산하고 있습니다. 한국석유공사는 이러한 노력을 통해 기후위기 대응과 국가 탄소중립 목표 달성에 기여하며 지속가능한 에너지 전환을 선도해 나가고자 합니다.

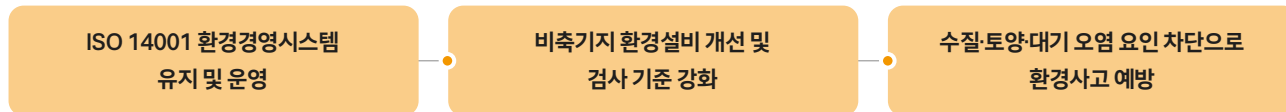
1) 사회적 기업과 자원 순환 체계 구축 협약

#### 주요 대응 활동

업사이클링 자원 순환 활동	친환경 경영	탄소중립 이행 확산 노력
<ul style="list-style-type: none"> <li>폐전기·전자제품 자원순환 프로그램 도입</li> <li>'E-Waste Zero' (자원순환체계 구축) MOU 체결</li> <li>지역사회 탄소중립 기여 친환경 물품 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>본사 건물 에너지 절감 목표 달성 (에너지 사용한다목표 962TOE 대비 사용실적 940TOE)</li> <li>무공해차 구매 및 임대 비율 100% 달성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>비축기지 에너지 효율 증대 활동 (건물 단열필름 시공으로 0.5tCO<sub>2</sub>/년 절감)</li> <li>지열 설비개선을 통한 지열 발전량 증가</li> <li>KNOC 드림 햇빛에너지 사업 확대</li> </ul>
34p로 이동	35p로 이동	35p로 이동

### Risk Management | 기후 리스크 관리

한국석유공사는 기후변화와 환경규제 강화에 따른 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 ISO 14001 환경경영시스템 인증을 유지·운영하고 있습니다. 이 시스템을 통해 환경영향을 사전에 식별하고, 관련 법규 준수 여부를 상시 점검하며, 발생 가능한 환경 리스크를 최소화하고 있습니다. 아울러 수질·토양·대기 오염 발생 요인을 사전에 차단하여 환경사고를 예방하고, 비축기지 환경설비 개선과 검사 기준 강화를 통해 시설 안전성과 환경 보호 수준을 높이고 있습니다.



### Metrics & Targets | 기후변화 대응 성과 및 목표

한국석유공사는 온실가스 감축, 녹색제품 구매 확대, 알뜰 복합 충전소 운영 등 정량적 성과 지표를 설정하여 매년 목표 달성 여부를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 2030년까지 온실가스 3,042tCO<sub>2</sub>eq 감축과 복합충전소 8개소 확대 등 중장기 목표를 설정하여 기후변화 대응 성과를 지속적으로 확대해 나가고자 합니다.



#### 온실가스 감축 목표

## 13년 연속 달성



#### 동해가스전을 활용한 연간 120만 톤 규모

## CCS실증사업 추진



## Material Issue 2

# 사업장 안전보건

2025년 중대성 평가 결과, 안전보건은 석유공사의 사업 현장에서 안정적 운영을 확보하기 위해 반드시 관리해야 할 핵심 이슈로 도출되었습니다. 최근 산업안전보건법 개정과 에너지 산업 전반의 규제 강화 추세는 안전보건 관리의 중요성을 더욱 부각시키고 있습니다. 원유·가스 산업은 화재·폭발, 유해가스 누출 등 중대재해의 위험이 상존하는 산업으로, 사고 발생 시 생산과 공급 활동에 직접적인 차질을 초래하며, 이에 따른 비용 부담이 단기간 내 발생할 수 있습니다. 이처럼 안전보건은 석유공사의 지속가능경영을 위한 핵심영역으로, 지속적이고 체계적인 관리가 요구되고 있습니다.

### 중대성 점수 (5점 만점 기준)

재무적 영향도

3.30

사회·환경적 영향도

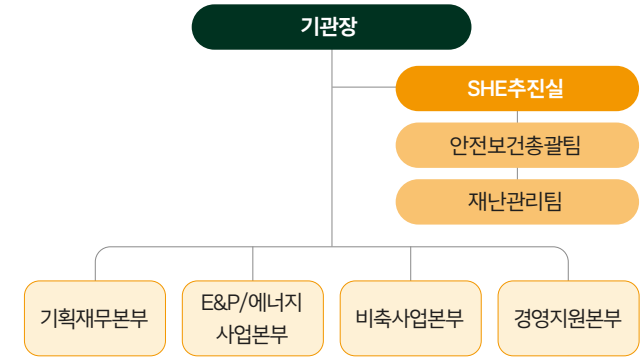
3.30



## Governance | 안전보건 관리·감독 체계

한국석유공사는 기관장을 최고 의사결정권자로 두고, 그 아래 SHE추진실을 배치하여 전사적 안전경영을 총괄하고 있습니다. SHE추진실은 안전보건관리 최고책임자(CSO, Chief Safety Officer)를 중심으로 안전보건총괄팀과 재난관리팀으로 구성 되어, 전사 차원의 안전관리와 재난대응을 담당합니다. 아울러 시스템과 기술 기반의 재난관리체계를 운영해 실효성을 높이고 있으며, 안전경영전략 실행과 성과지표를 연계해 나갈 계획입니다.

## 안전보건 관리·감독 체계 조직도



## Strategy | 안전보건 대응 전략

한국석유공사는 작업장 내 안전사고로 인한 생산차질, 복구비용 및 손해배상 부담 등 안전보건 리스크를 사전에 예방하기 위해 체계적인 관리 활동을 추진하고 있습니다. 이를 위해 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 인증과 공정안전관리제도(PSM) 최고수준 인증 및 운영(전국 우수등급(P) 비율 5% 대비 공사 89%)으로 안전관리체계를 한층 강화하고 있습니다. 또한 안전경영 전략 수립 및 스마트 안전관리 통합시스템 구축을 통해 실시간 모니터링과 신속한 대응이 가능한 관리 인프라를 확충하고 있습니다. 안전관리와 더불어 지진·기후 등 예측하기 어려운 재난상황에 대비하기 위해 석유비축기지의 위험요소를 사전에 제거하고, 대응 인프라를 확충하는 등 재난관리 역량을 강화하여 모든 작업과정에서 사고 발생 가능성을 최소화하고 안정적인 사업 운영을 이어가고 있습니다.

### 주요 대응 활동

#### 안전관리체계 고도화

- 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 인증
- 공정안전관리제도(PSM) P 등급 유지

➤ 48p로 이동

#### 안전관리인프라 강화

- 안전경영 전략수립 및 운영
- 스마트 안전관리 통합시스템 구축

➤ 49p로 이동

#### 재난관리인프라 강화

- 석유비축기지 위험요소 사전 제거
- 기후·지진 대응 인프라 구축

➤ 52p로 이동

## Risk Management | 안전보건 리스크 관리

한국석유공사는 작업 및 공중설비 등에 존재하는 유해위험 요인을 사전에 파악하고 제거하기 위해 위험성평가를 실시하고 있습니다. 전사적 위험성평가는 전 과정에서 근로자가 참여해 유해위험 요인을 식별·제거·감소하고, 그 결과를 공유하는 방식으로 진행됩니다. 사전 준비를 거쳐 유해위험 요인을 파악하고 위험성을 평가한 뒤 허용 가능 여부를 판단하며, 허용 불가 시에는 감소 대책을 수립·실행 후 재평가합니다. 모든 조치가 완료되면 절차를 종료하고 결과를 기록·관리하여 안전한 작업환경을 유지합니다.

### Ⓢ 위험성평가 절차



## Metrics & Targets | 안전보건 성과 및 목표

한국석유공사는 2024년 안전활동 수준평가에서 목표였던 B 등급을 달성하였습니다. 안전관리 등급은 정기적 안전점검 확대와 현장 중심의 위험성 평가 강화 등을 통해 목표치인 3등급 대비 개선된 2등급을 달성하였습니다. 중대재해 ZERO 유지 및 공사 안전보건 수준 향상을 위해 스마트 안전관리 시스템 강화와 현장 안전문화 확산 활동을 지속적으로 추진할 계획입니다.

7년 연속 중대재해 발생

**ZERO**



2024년 안전활동 수준평가

목표 **B등급**  
 실적 **B등급**



2024년 안전관리 등급

목표 **3등급**  
 실적 **2등급**



## Material Issue 3

# 지역사회 영향 관리

지역사회 영향 관리는 2025년 중대성 평가에서 신규 중대 이슈로 석유 생산·비축 인프라의 건설 및 운영 과정에서는 저장탱크 화재, 가스누출, 설비사고와 같은 안전사고와 더불어 소음·대기오염 등 환경적 영향이 발생할 수 있으며, 이는 지역주민과의 갈등 및 사업 지연으로 이어질 가능성이 존재합니다. 이에 따라 지역사회 영향 관리는 핵심관리 과제로 부각되었으며, 한국석유공사는 잠재적 위험을 최소화하고 지역사회와의 신뢰강화를 위한 관리체계를 지속적으로 운영하고 있습니다.

### 중대성 점수 (5점 만점 기준)

재무적 영향도

3.25

사회·환경적 영향도

3.30



## Governance | 지역사회 영향 관리·감독 체계

한국석유공사는 국내 탐사개발 및 비축기지 건설사업 전 과정에서 지역사회에 미치는 영향을 선제적으로 관리하고 있습니다. 비축분야는 각 지사 T/F와 에너지인프라사업처를 중심으로 정규조직을 통해 관리하고 있으며, 국내사업개발처는 탐사개발 전담조직으로서, 시추 기간 동안 국내 대륙붕 안전대응 T/F를 운영하였습니다('25년 2월 종료). 이러한 조직은 본사와 현장 간 정기적인 협의체 운영과 보고 체계를 통해 사업 추진현황과 위험 요인을 공유하고 전문가 토론회 개최 등 외부 전문가 자문 및 관계 기관과의 협업으로 관리 감독의 투명성과 전문성을 강화하였습니다.

## Strategy | 지역사회 영향 대응 전략

한국석유공사는 지역사회 피해와 우려를 예방하고 상생을 실현하기 위해 구체적인 대응 전략을 실행하고 있습니다. 비축기지 건설 과정에서 제기되는 민원은 전담 창구를 통해 신속히 처리하고 있으며, 토지 및 용지 보상과 관련해서도 법적·제도적 기준에 따른 보상 절차를 마련하여 지역주민의 권익을 보장하고 있습니다. 또한 진동, 소음 등 생활환경 피해에 대비해 「비축기지 건설사업 주변지역 지원 규정」과 「보상 관리 지침」을 수립하여 지역사회 피해 최소화와 신속하고 투명한 보상 절차를 보장하고 있습니다. 국내 시추와 관련해서는 「해양시추현장 지진 재난 조치 매뉴얼」을 제정하는 한편, 유관부서와 협력하여 실시간 지진 관측 및 대응 체계 구축을 통해 현장의 안전성을 확보하였습니다. 더 나아가 공사는 피해예방·보상체계를 넘어, 지역사회와의 상생을 도모하기 위한 활동도 추진하고 있습니다. 또한, 동해 심해 가스전 시추 지역인 포항 어민과 함께 해변 환경 정화활동 'G9 KNOC 플로깅'을 실시하고 있으며, 지역 어민들에게 친환경 어구를 지원하는 등 실질적인 기여를 이어가고 있습니다.

### 주요 대응 활동

#### 이해관계자 대상 회의 진행

- 지역사회 이해관계자(포항시청, 포항지방 해양수산청 등)와 수시 회의를 개최하여 피해 관련 사항 논의

#### 지역사회 상호발전협력센터 설치 및 운영

- 동해 심해 가스전 지역(포항) 의견수렴 및 지역발전 협력 강화를 위한 현장사무소 운영

#### 행동 매뉴얼 제작

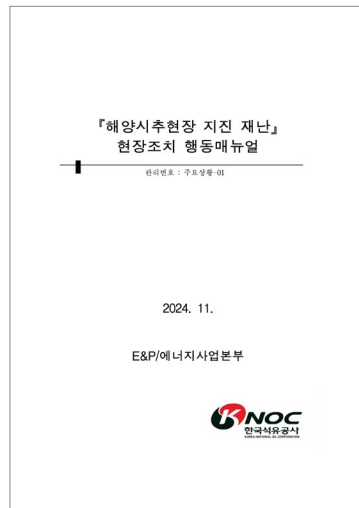
- 해양 시추 작업 중 지진 발생 시 대응을 위한 매뉴얼 개발

#### 지역사회 영향 관련 지원 및 보상

- 비축기지 건설사업으로 인한 지역사회 피해지원 및 보상관리 지침서 운영
- 지역사회 해변 정화활동 추진
  - '22년부터 포항 어민과 함께 해변 환경 정화 활동인 'G9 KNOC 플로깅'을 지속적으로 운영

## Risk Management | 지역사회 영향 리스크 관리

한국석유공사는 탐사시추 및 비축기지 건설과정에서 발생할 수 있는 지진위험과 지역사회 우려를 최소화하기 위해 다각적인 리스크 관리 활동을 추진하고 있습니다. 비축기지 건설 단계에서는 주민 설명회와 사전 환경영향평가를 통해 지역사회 의견을 반영하고 있습니다. 또한 동해 지역 탐사시추와 지진 발생 간 연관성 분석, 해저 단층 조사, 전문가 자문 등을 통해 유발지진 가능성이 매우 낮음을 검증했으며, 지층 강도에 따른 단계적 굴착 방식을 적용해 안정성을 확보하였습니다. 아울러 지진·시추 전문가, 지자체, 시민단체가 참여하는 토론회를 통해 대응 방안을 논의하고, 시추 기간 중에는 기상청·한국지질자원연구원·포항 지진관측소와 핫라인을 구축해 이상 징후를 실시간 모니터링하고 「해양시추현장 지진 재난 현장조치 행동매뉴얼」을 수립하였습니다. 이러한 활동을 통해 사업 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 지역사회 리스크를 선제적으로 차단하고, 안전하고 신뢰받는 개발 환경을 조성하고 있습니다.



해양시추현장 지진 재난 행동매뉴얼



석유공사-포항 상호발전협력센터 현판식

## Metrics & Targets |

### 지역사회 영향 관리 성과 및 목표

한국석유공사는 비축기지 건설 및 운영 과정에서 지역사회와의 상생을 최우선 가치로 삼고, 체계적인 영향 관리를 추진하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 비축기지 환경 무사고 및 환경 민원 ZERO를 달성하였으며, 경북도·포항시와의 업무협약 체결을 통해 지역사회와의 협력 기반을 한층 강화하였습니다.

## 비축기지 환경 무사고 및 환경 민원 ZERO 달성



공사·포항

## 상호발전협력센터 설치 및 운영



경북도·포항시·석유공사간

## 업무협약 (MOU) 체결



# Interview

## 기후변화 대응

ESG총괄팀  
김창욱 팀장



## 사업장 안전보건

안전보건총괄팀  
임정호 팀장



## 지역사회 영향 관리

국내개발전략팀  
원지훈 팀장



- 2024년 온실가스 감축 목표(1,066tCO<sub>2</sub>eq) 대비 실적은 1,896 tCO<sub>2</sub>eq로 집계되었습니다. 이러한 목표 달성을 위해 기울인 노력은 무엇인가요?**

2024년 공공부문 목표관리제 개정으로 온실가스 기준연도가 변경되면서 2023년 대비 목표와 실적 수치는 감소했으나, 2030년까지의 감축 목표는 오히려 강화되었습니다. 이를 달성하기 위해 비축기지를 포함한 국내 사업장에 태양광 패널을 확대 설치하고 단열필름을 시공하여 에너지 효율성을 높였으며, 내연기관 차량을 전기차·전기자전거로 전환해 화석에너지 사용을 줄였습니다. 이러한 전사적 노력으로 공사는 13년 연속 온실가스 감축 목표를 달성할 수 있었습니다.
- 주요 온실가스 감축 활동과 2023년 대비 개선된 사례는 무엇인가요?**

강화된 온실가스 감축 목표 달성을 위해 단순한 설비투자와 에너지 절감만으로는 한계가 있다고 판단하고, 구성원들의 친환경적 행동 변화를 유도하는 활동을 병행하였습니다. 이를 위해 생활 속 실천 캠페인, 자원순환 및 폐전기·전자제품 수거, 플로깅, 지역 복지시설 태양광 설치 지원 등 다양한 탄소중립 활동을 전개하여 임직원의 인식을 내재화하였습니다. 이러한 노력으로 2024년 대한민국 에너지대상 산업부 장관상 수상의 성과를 거두었습니다.
- 2030년 온실가스 감축 목표 달성을 위한 중점 추진 계획과 전략은 무엇인가요?**

공사는 2018년 배출량 대비 2030년까지 40% 감축을 목표로, 비축기지 주차장 및 유휴공간에 태양광 설비를 확대 설치하고 노후 가로등 변전설비를 고효율 기자재로 교체하여 에너지 효율을 높이고 있습니다. 또한 2028년부터는 연간 10만 톤 규모의 CCS 주입을, 2032년부터는 동해 부유식 해상풍력 발전을 통한 연간 30만 톤의 감축을 추진해 국가 탄소중립 목표 달성과 에너지 전환 시대를 준비하고 있습니다.

- 2024년 석유공사가 안전보건 분야에서 주요 성과를 거둘 수 있었던 배경에는 어떤 요인들이 있었다고 생각하시나요?**

우리 공사는 '안전은 무엇보다도 타협할 수 없는 최고의 가치'라는 철학을 바탕으로 모든 업무와 활동에서 안전을 최우선으로 하고 있습니다. 또한 '무사고, 안전하고 건강한 일터 조성'이라는 목표 아래 전략을 수립해 지속가능한 조직 문화를 만들어가고 있으며, 이러한 철학과 목표가 2024년 안전보건 분야 성과의 주요 요인이라 생각합니다.
- 앞서 언급해주신 주요 성과를 가능하게 한 구체적인 안전보건 활동으로는 어떤 것들이 있었나요?**

안전문화 정착을 위한 회의전 'Safety Talk, Active Caring'을 수년동안 지속하면서 안전에 대한 경각심을 높이고, 안전경영 체계성 및 실행력 확보를 위한 KNOC 안전경영 전략을 수립하였습니다. 또한 현장안전점검과 근로자 의견 청취 등 기관장 주재 현장경영을 강화하고, 외부 전문가 컨설팅과 합동점검 기회 확대를 통해 안전 역량을 높였습니다. 아울러 직무 스트레스 맞춤형 프로그램과 건강관리 IT시스템(K-Health+)을 도입해 임직원의 건강진단과 사후관리를 강화했습니다.
- 2024년 성과를 바탕으로 향후 강화하거나 새롭게 추진할 안전보건 활동은 무엇인가요?**

2025년 3월, 전 직원 안전의식 재무장 및 휴먼에러 사고 예방 전환점 마련을 위해 사장님과 노조위원장님을 대표로 하여 안전 결의대회 및 서명식을 진행하였으며, 안전 최우선 가치를 실현해 나아가기 위해 안전경영전략 13개 세부 실행 과제를 선정하여 성실히 수행하고 있습니다. 또한 임직원과 협력 근로자 모두의 생명과 건강을 지키고 모든 구성원이 안전활동에 자발적으로 참여하는 안전문화 캠페인을 적극 추진해 나가고자 합니다. 아울러 저희 실에서 중점적으로 추진하고 있는 스마트 안전관리 통합시스템의 원활한 작동과 사용자의 활용성 향상을 위해 사용자와의 협력을 강화해 나갈 예정입니다.

- 공사가 지역사회와의 소통과 협의를 중점적으로 추진하게 된 배경과 그 과정에서의 주요 과제는 무엇인가요?**

심해 탐사시추 과정에서 주민 안전과 환경에 대한 우려가 제기되면서, 공사는 지역사회의 안전과 신뢰 확보를 최우선 과제로 삼았습니다. 정보의 비대칭과 주민 이해 부족이 주요 과제였으며, 이에 전담 T/F 운영, 상호발전협력센터, 지진 모니터링 등 협의체 운영을 통해 소통 기반을 마련하였습니다.
- 지역사회 소통을 위한 현장사무소와 협의체는 어떻게 운영되며, 접수된 의견은 어떻게 해결되고 있나요?**

포항시청 내 상호발전협력센터는 상시 소통창구로 운영되며, 협의체를 통해 지역사회 대표와 정기적으로 의견을 교환합니다. 접수된 의견은 전담부서에서 검토 후 사업계획에 반영합니다. 시추과정에서의 지진 등 재난 우려와 관련하여 현장조치 행동 매뉴얼을 별도 제작하여 대응 과정을 체계화하는 등 지역사회의 의견 반영을 위해 노력하고 있습니다.
- 앞으로 시추 과정에서 발생할 수 있는 환경·안전 영향에 대응하고, 지역사회와의 상생 협력을 강화하기 위해 추가로 추진하고자 하는 계획이나 새로운 소통 방식은 무엇인가요?**

향후 탐사 및 시추 과정에서 발생할 수 있는 환경·안전 리스크를 최소화하기 위해 주민 대상 설명회와 공사의 사회공헌 활동을 확대하여 지역 주민들의 이해를 도모할 계획입니다. 또한 현장 방문 뿐만 아니라 디지털 플랫폼, 전자 ESG 대응 조직 신설 등을 검토하여 지역사회 의견을 신속히 수렴하고 상생협력 방안을 강화하도록 노력하겠습니다.

# Environmental



한국석유공사는 탄소중립 시대를 향한 친환경 전환을 가속화하며 기후위기에 능동적으로 대응하고 있습니다. 에너지 생산 전 과정에서 환경영향을 최소화하고, 자원 효율을 높이는 기술과 시스템을 도입하여 지속가능한 지구환경 보전에 기여하겠습니다.

환경경영  
32

국가 탄소중립 목표 달성 기여  
40

# 환경경영

## 환경경영 추진체계

한국석유공사는 기후변화 대응과 환경 지속가능성에 대한 사회적 책임 이행을 위해 친환경·탄소중립 전략을 수립·이행하며, 정부의 2050 탄소중립 선언에 따라 온실가스 감축 목표를 강화하고 에너지 절감에 적극 동참하고 있습니다. 시민참여 중심의 친환경 활동 요구가 증대되고 있는 가운데 공사는 '친환경 경영으로 탄소중립 사회를 만든다'는 비전을 정립하고 온실가스 감축과 자원순환 활동, 지역사회 친환경 활동, 친환경 비축기지 운영을 전략과제로 설정하여 이행하고 있습니다. 또한 ISO 14001 환경경영 시스템을 기반으로 지속적인 환경 개선을 추진하고 있으며, 매년 심사를 거쳐 인증을 유지하고 있습니다.



ISO 14001 환경경영시스템

## KNOC 환경경영 추진체계

### 비전

친환경 경영으로 탄소중립 사회를 만드는 KNOC

### 전략목표

온실가스 37% 감축('30년), Net Zero 100% 달성('45년)



지속적인 저탄소 사회  
환경기반 구축



커뮤니티와 함께하는  
친환경 경영



예방중심의 무사고  
환경관리

### 전략과제

① 온실가스 감축

④ 친환경 활동

⑦ 환경 무사고

② 환경설비 및 기반 강화

⑤ 자원 업사이클링

⑧ 환경체계 고도화

③ 저탄소 기술 확보

⑥ 녹색제품 구매

⑨ 예방중심 환경 관리

### 성과지표

- 온실가스 배출량, 감축률
- 사업장 환경설비 개선
- 저탄소 기술개발 추진

- G9 플로깅 등 활동
- 자원재생 활동
- 환경제품 구매 실적

- 환경 무사고(Oil spill 등)
- 환경경영시스템 개선
- 환경담당자 교육

### '24년 목표

온실가스  
1,074톤 감축

친환경 경영  
확대

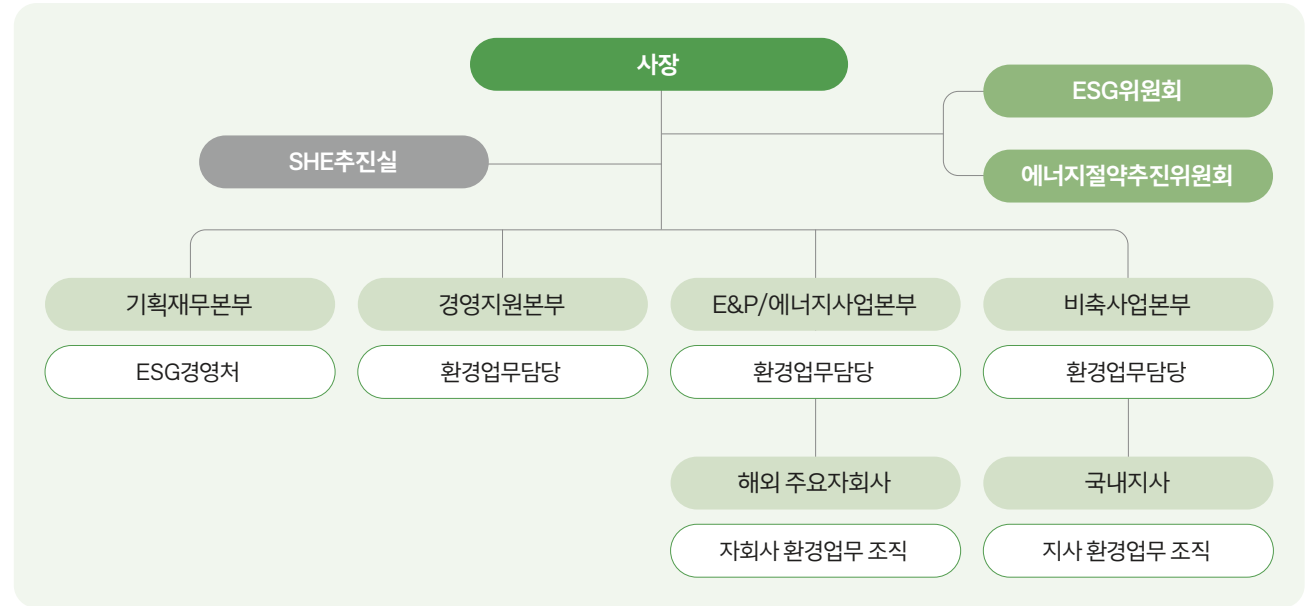
환경 무사고  
달성

# 환경경영

## 환경경영 조직도

한국석유공사는 환경책임 이행과 ESG 경영 내재화를 위해 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 전사 차원의 환경경영 체계를 운영하고 있습니다. ESG위원회는 5인 이내의 비상임이사로 구성되며, ESG 전략 및 실행성과에 대한 정기보고를 받고 주요안건을 심의·의결하는 역할을 수행합니다. 위원회의 간사는 ESG경영처장이 맡고 있으며, ESG 운영방침과 ESG위원회 운영규정에 따라 투명하게 운영됩니다. 또한 공공기관의 에너지이용 합리화 추진에 관한 규정에 따라 에너지절약추진위원회를 구성·운영하고 있으며, 상·하반기 각 1회 이상 정기회의를 통해 온실가스 감축과 에너지 절감 관련 안건을 심의하고, 탄소중립 실현을 위한 실행과제를 도출하고 있습니다. ESG경영처는 친환경 및 탄소중립 업무를 총괄하고, SHE추진실은 사업장의 환경관리와 중대재해예방을 체계적으로 수행하고 있습니다.

## 환경경영 조직도



## 친환경·탄소중립 전략 달성을 위한 조직 역할 및 운영규범

### ESG위원회(5인 비상임이사)

#### 역할

- ESG 경영전략 및 실행결과 보고·자문
- ESG 경영 주요안건 심의·의결

#### 운영규범

ESG 운영방침, ESG위원회 운영규정

### 에너지절약추진위원회(상임이사 등 4인)

#### 역할

- 온실가스 감축, 에너지 절감 안건 심의·의결
- 탄소중립 실천노력 독려

#### 운영규범

탄소중립 실천 전략

### ESG경영처·SHE추진실

#### 역할

- 친환경·탄소중립 총괄
- 사업장 환경관리 및 중대재해예방

#### 운영규범

환경경영시스템  
(UNGC CoP, ISO 14001)




# 환경경영

## 친환경 추진 활동

### 업사이클링 자원순환 활동

한국석유공사는 저탄소 사회 기반조성을 위해 폐기물 저감, 자원 순환, 친환경 물품지원 등 업사이클링 활동을 전개하고 있습니다. 'E-Waste Zero' 자원순환체계 구축 협약 체결 이후 폐전기, 전자제품 자원순환 프로그램, 폐PET병 1.4톤 업사이클링 활동을 통해 온실가스 감축량을 21% 증가시켰으며, Scope 3 감축 2,777kg 인증을 획득하였습니다. 또한 한강수 주입용수를 활용할 계획으로, 이를 통해 연간 0.77억 원의 상수도 비용과 온실가스 16톤을 줄일 수 있을 것으로 기대됩니다. 아울러 지역사회에는 에코백, 종량제 봉투, 아이스팩 등 친환경 물품을 지원하며 민·관 협력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

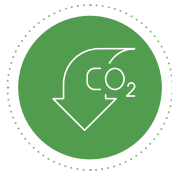
### 업사이클링 주요 활동 및 성과

 <p><b>폐기물 저감</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 폐전기·전자제품 자원순환 프로그램 도입</li> <li>· 폐PET병 1.4톤 업사이클링 활동 전개</li> </ul>	 <p><b>자원순환</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 사회적 기업과 자원순환 체계 구축 업무 협약 체결 ('E-Waste Zero' 협약)</li> <li>· 구리지사 한강수 주입용수 활용 추진</li> </ul>	 <p><b>친환경 물품지원</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 지역사회 탄소중립 기여 친환경 물품지원</li> <li>· 아이스팩 울산 중구청 연계 지역 전통시장 전달</li> </ul>
<p>자원순환 업사이클링 활동 확대로</p> <p><b>Scope 3 감축 2,777Kg 인증</b></p>	<p>한강수 주입용수 활용으로</p> <p><b>연간 0.77억 원 및 온실가스 16톤 절감 효과 기대</b></p>	<p>친환경 제품 후원 금액 증가</p> <p><b>'23년 500만 원 ▶ '24년 700만 원</b></p>

### 자원순환 업사이클링 활동 확대

**온실가스 감축량 21% 증가**

'23년 704Kg ▶▶ '24년 855Kg



E-waste Zero 자원순환 업무협약체결



폐전자제품 Scope 3 온실가스 감축 인증서

# 환경경영

## 전사적 에너지 절감 활동

한국석유공사는 전사적인 친환경 경영의 일환으로 모든 임직원과 함께 온실가스 감축과 에너지 절감을 지속적으로 추진하고 있습니다. 본사 건물의 에너지 사용량을 10% 감축하는 '에너지 다이어트 10' 활동과 무공해차 운영 및 녹색제품 구매 등을 지속적으로 추진한 결과, 온실가스 감축목표 대비 177% 달성에 기여하였습니다. 아울러 재생에너지 사용 비율 확대를 통해 탄소중립에 기여하고 있으며, 재생에너지 활용수익을 사회복지 시설에 기부하는 등 절감 성과의 사회 환원 활동도 적극 추진하고 있습니다. 또한 '지구의 날' 및 '에너지의 날' 소등 행사 참여와 에너지 절약 콘텐츠 제작·홍보를 통해 에너지 절약 실천 문화를 확산시키고 있습니다. 공사는 이러한 에너지 절감 활동을 통해 13년 연속 온실가스 감축 목표를 달성하고 한국 에너지 대상 단체표창을 수상하는 성과를 거두었습니다.

온실가스 감축목표

13년 연속 달성



'재생에너지 산업발전·홍보' 유공

한국 에너지 대상

산업부장관

단체표창 수상



### 전사 친환경 경영 활동 및 성과

활동	주요 내용	주요 성과
에너지 다이어트 10	본사 건물 에너지 절감 실천	▶ 본사 건물 에너지 절감 목표 102% 달성 (에너지 사용량 962TOE, 에너지 사용실적 940TOE)
무공해차 구매 및 임차	전 차량 무공해차 임차 확대	▶ 무공해차 비율 100% 달성 (전년대비 6% 비율 증가)
녹색제품 구매	녹색제품 구매 촉진 및 캠페인 진행	▶ 구매액 목표대비 144% 달성 (목표 1.6억원 구매액 2.3억원)

### 탄소중립 실천 활동 및 성과

활동	주요 내용	주요 성과
현장 탄소중립 실천	전기자전거 및 오토바이 구매, 경유차 대체	▶ 연간 2tCO <sub>2</sub> 절감
비축기지 에너지 효율 개선	비축기지 건물 단열필름 시공 등 에너지 효율 향상 조치	▶ 연간 0.5tCO <sub>2</sub> 절감

### 에너지 절약 및 재생에너지 확대 활동 및 성과

활동	주요 내용	주요 성과
에너지 절약 실천	전사 구성원 대상 캠페인, SNS 홍보 등	▶ 에너지 절감 문화 정착
재생에너지 사용 확대	건물 부문 재생에너지 사용비율 지속 증가	▶ '22년: 12.4% '23년: 14.6% '24년: 19.6%
'KNOC 드림 햇빛에너지' 사회공헌	비축기지 Net Zero 절감을 통한 전력료 절감분 사회 환원	▶ 노인복지센터 및 어린이집 태양광 패널 연 2개소 기부

# 환경경영

## 환경 담당자 전문교육 및 역량 강화

한국석유공사는 친환경 경영 실천과 건강한 생태계 보전을 위해 임직원의 환경의식 및 역량을 높이는 데 힘쓰고 있습니다. 2024년에는 기후위기 대응역량 강화, 공공기관 에너지 담당자 교육을 운영하였으며, 사내 교육과정에 환경 직무 과정과 에너지 담당자 교육을 개설하여, 총 74명의 임직원이 환경교육을 수료하였습니다.

### ☑ 친환경 관련 전문교육

구분	주요 내용	참여인원
기후위기 역량 강화	기후위기 적응 대책 역량 강화를 위한 교육	23명(전문교육 3명 포함)
공공기관 에너지 담당자 교육	공공기관 온실가스, 에너지 담당자 교육	10명
KPA <sup>1)</sup> (사내교육) 환경 직무 과정	ISO 14001 환경경영시스템 내부심사원 교육	24명
KPA(사내교육) 에너지 담당자	탄소중립 및 에너지효율 관리 담당자 실무 교육	17명

1) KPA : KNOC Petroleum Academy



기후위기 역량강화 교육

## 환경오염 저감 노력

한국석유공사는 사업장 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경오염 요소인 수질, 토양, 대기오염을 사전에 차단함으로써 환경오염을 예방하고 있습니다. 지하 배관시설에 배출수 재활용 시스템을 설치하여 재활용수로 전환함으로써 실질적인 방류를 최소화하였으며, 울산 산업단지 내 지하 송유관을 교체하여 토양 오염 가능성을 차단하였습니다. 또한 여수와 평택 기지에는 유증기 회수 설비(VRU)를 도입하여 대기환경 개선에 기여하고 있습니다.



여수지사 유증기 회수 설비(VRU)

## 설비개선 및 관리기준 강화

한국석유공사는 환경사고 예방을 위한 설비개선을 적극 추진하고 있습니다. 배출수 중화 처리 설비를 개선해 오염물질 제거 효과를 높였으며, 배출수 검사 기준을 강화하여 해양 생태계 보전을 위해 노력하고 있습니다. 또한 토양 및 수질 측정을 상시 실시함으로써 환경사고 예방체계를 강화하여 환경 무사고 달성에 기여하고 있습니다.

비축기지 환경 무사고 달성 및  
환경 민원

**ZERO 달성**



# 환경경영

## 지역사회 친환경 경영

한국석유공사는 사업장 운영 전반에서 지역사회와의 상생을 핵심가치로 삼고, 시민과 함께하는 친환경·탄소중립 사회공헌 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. 특히 지역시민이 직접 참여하는 비축기지 친환경 프로그램을 운영하고, 고효율 에너지 기자재를 활용해 취약계층을 지원하고 있습니다. 또한 지역사회의 재생에너지 산업 인프라 구축에 동참하며, 취약계층 노후주택의 에너지 효율을 개선하는 등 지역사회와 함께 환경적 가치와 사회적 책임을 실현하고 있습니다.

### 지역사회 친환경 추진 활동

#### 시민과 함께하는 친환경 실천 활동

##### ▶ 지역시민 참여 비축기지 친환경·탄소중립 활동

- 'G9 KNOC 플로깅' 캠페인
- 생물다양성 보존활동: EM(Effective Microorganisms, 유용미생물) 휴공 던지기 행사

##### ▶ 지역사회 재생에너지 산업 인프라 구축 동참

- 노후 배관을 재활용한 재생에너지 송전선로 인프라 구축

#### 탄소중립 사회를 위한 사회공헌 활동

##### ▶ 고효율 에너지 기자재 취약계층 지원

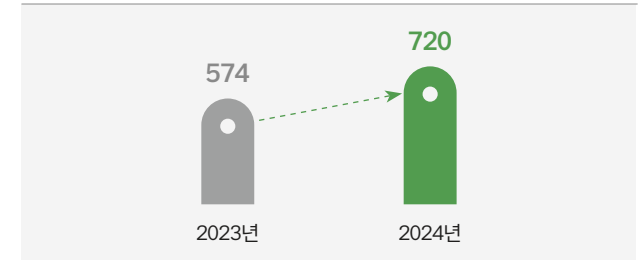
- 여름·겨울철 고효율 기자재 냉난방용품 지원

##### ▶ 취약계층 노후주택 에너지 효율 개선 수리

- 단열재 교체 등 에너지 효율 개선 집수리 활동  
'23년 1건 ▶ '24년 2건

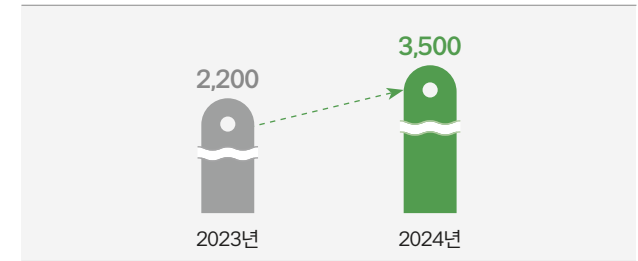
### ✓ 'G9 KNOC 플로깅' 참여자수

(단위: 명)



### ✓ 기자재 냉난방용품 지원액

(단위: 만 원)



우리 동해바다 생물다양성 보전 캠페인



태화강 미생물휴공 던지기 행사



석유비축기지 노후배관 재활용 업무 협약식



지역사회 냉난방용품 지원



사랑의 집수리 봉사활동

# 환경경영

## 지역사회 영향 관리

한국석유공사는 비축기지 건설사업과 탐사시추 전 과정에서 환경 보전과 지역사회와의 상생을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 사업의 필요성과 추진 과정을 주민에게 투명하게 안내하고, 설명회와 정기적 소통채널을 통해 이해관계자의 의견을 경청하고 있습니다. 건설·시추 단계에서는 교통, 소음, 진동 등 생활 환경 영향을 최소화하기 위해 지역사회 영향 관리 규정과 보상 지침서를 마련하고 있으며, 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 또한 사업 과정에서 발생할 수 있는 자연환경 및 지역사회에 대한 부정적 영향을 파악하기 위해 환경영향평가와 주요 지표 모니터링을 실시하고, 필요 시 그 결과를 이해관계자와 공유하고 있습니다. 더불어 지진재난 등 비상상황에 대비한 대응 매뉴얼을 마련해 인명 안전과 지역사회 보호 역량을 강화하고 있습니다.



## 환경영향분석

한국석유공사는 전 사업장 활동과 공정을 세분화하여 대기, 토양, 수자원·수질, 폐기물, 생태계 등 전 영역에 대한 환경측면을 식별하고 있습니다. 식별된 주요 환경 측면은 발생 가능성, 심각성을 기준으로 환경영향을 분석하여 등급을 설정하고 있습니다. 특히 환경영향분석 등급<sup>1)</sup> 중 3등급 이상으로 평가된 항목을 우선 관리 대상으로 지정하여 선제적으로 대응하고 있습니다. 2024년에는 9개 지사와 본사 사옥을 대상으로 평가를 진행한 결과 총 108개 공정에서 중대한 환경영향 요인을 발굴하였습니다. 이를 토대로 배출 저감 설비 강화, 오염물질 유출 대응, 설비 보강 및 교체 등 다양한 조치를 이행하고 있습니다.

1) 0등급: 영향 없음 ▶ 1등급: 매우 적게 영향 ▶ 2등급: 적게 영향 ▶ 3등급: 약간 심각한 영향 ▶ 4등급: 심각한 영향 ▶ 5등급: 매우 심각한 영향

### 환경영향(부정적 사항) 종류

대기오염	토양오염	폐기물	지하수오염	해양오염
자원고갈	수질오염	생태계 파괴	경관훼손, 지구온난화, 오존파괴, 야생생물 피해 등	불쾌감

# 환경경영

## 2024년 지사별 환경영향분석 결과 및 개선 활동

지사	세부 공정	주요 환경영향 요인	개선 활동
여수지사	악취 방지 시설	· 악취발생에 따른 대기오염 등	▶ 악품 투입량 관리로 악취 관리 철저
서산지사	부두시설	· 선박 입출하 시 Loading Arm 작동으로 유류오염, 유해성 폐기물, 악취 발생	▶ 선박 입출하 중 Loading Arm 작동 시 근무자 상시배치 통한 작동상태 감시
거제지사	폐수처리장 운영	· 유수분리조 공정 중 원유 배출 발생으로 수질오염 위험 및 폐기물 발생	▶ 탁도계 등 이중화 설비 운영 ▶ 일 2회 이상 현장점검
	원유 입출하	· 원유 누출로 인한 수질해양오염, 토양·지하수 오염, 지정폐기물 발생 및 생태계 영향 등	▶ 입출하 시 점검강화 및 일지 작성 ▶ 취약지구 순찰 강화 ▶ 원유 누출 시 비상 계획 수립(작업계획서)
울산지사	유체 이송 설비	· 원유배관, 송유관, BUOY 누유 <sup>1)</sup> 로 인한 토양 및 해양 오염	▶ 반기별 1회 정기점검 철저 이행
	냉난방 설비	· 도시가스(LNG) 누출로 인한 자원고갈, 대기오염	▶ 연 1회 정기점검 철저 이행
평택지사	VRU 설비 운영	· 유해성 폐기물 발생 및 인근 악취 발생	▶ 최종방류 밸브 Close 운영 및 작업 시 근무자 비치
	알뜰유 해상 입출하	· 배관 파손 시 수질오염, 유해성 폐기물 발생 및 해양 생태계 파괴 영향 초래	▶ 선박 입출하 중 Loading Arm 작동 시 해상 용역업체 근무자 비치 및 입출하 설비 점검
구리지사	제품유 입출하 공정	· 비축유 이송 중 과압에 의한 Flange Gasket, 배관 등 취약부분 파손으로 인한 누유 발생	▶ 작업계획서 작성 및 교육 ▶ 현장 위기대응 매뉴얼 작성 및 연간 훈련 계획수립 및 실시 ▶ 방재장비 비치
용인지사	VCU 설비 가동	· VCU 설비 가동을 인한 화학물질 배출, 대기오염, 에너지 사용 증가 등	▶ VCU 처리설비 점검(일 3회) ▶ 대기오염물질 측정
곡성지사	설비 정비 시 드레인 작업	· 드레인 작업 과정에서 폐기물 발생, 화학물질 배출, 산/부식제 발생 등	▶ 드레인 작업 시 토양오염 방지를 위한 공도구 준비 ▶ 누유 발생 시 회수를 위한 공도구 준비
동해지사	비축유 구매	· 비축유 구매 시 운반도중 사고로 화학물질 및 유출 발생	▶ 작업 전 안전교육 ▶ 매 2시간 현장점검 ▶ 입출하 시 사전점검
본사사옥	보일러	· 배출시설 운영 시 대기오염물질 배출 기준 초과	▶ 저녹스 버너 설치 및 오염물질 자가측정(연 2회)을 통한 배출량 저감 대책 수립 및 실시

1) BUOY 누유: 해상 원유 하역 시설에서 원유 또는 유류가 누출되는 사고

# 국가 탄소중립 목표 달성 기여

## 저탄소 신사업

한국석유공사는 저탄소 신사업을 통해 글로벌 에너지 패러다임 전환에 대응하고 미래 신성장 동력을 확보하고자 합니다. 이를 위해 CCS, 부유식 해상 풍력 발전, 수소암모니아를 신성장 동력사업으로 선정하고 사업기반 마련을 위해 노력 중입니다. 해상풍력은 2021년 생산이 종료된 동해가스전 인근 해역에서 특수목적법인(SPC) 출자와 조직구성을 완료하고 현재 환경영향평가 등 인허가 절차를 진행 중입니다. CCS실증사업은 정부 주도로 추진 중인 인프라 구축사업으로 공사는 수송 및 저장사업부문에 대한 시설구축계획 수립과 지하 저장소에 대한 기술 검토를 수행 중에 있습니다. 국내 저장기반 확보를 위한 추가 저장소 발굴을 위해 해외 메이저 석유기업 및 국내 민간기업과의 공동연구 등 협력을 확대해가고 있습니다. 아울러 수소·암모니아는 생산·도입·활용 전 단계에서 사업 기회를 모색하며, 에너지 전환을 선도할 신성장 분야로 추진하고 있습니다.

### 저탄소 신사업 추진 현황

#### CCS<sup>1)</sup> 사업

- 국내 최초 CCS실증 추진
- 사전 기본설계 완료
- 서해 신규 물리 탐사자료 취득 (300km<sup>2</sup>)
- 동해지역 대규모 추가 유망 저장 구조 발견
- 권역별(동남권, 남부권, 서해권) 허브 터미널 구축 사업 협력
- 민간협력 CCS 프로젝트 업무 협약(3건) 등 협력 체계 구축

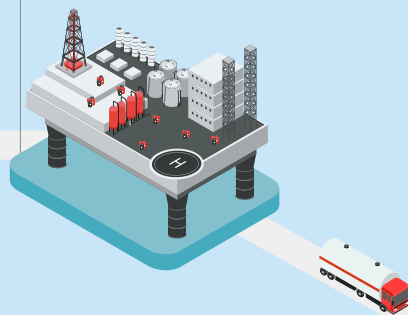
1) CCS: Carbon Capture and Storage란 배출원에서 포집한 CO<sub>2</sub>를 지하 저장구조에 영구적으로 안전하게 저장하는 기술

#### 해상풍력 사업

- SPC 출자 및 지분 취득
- 환경영향평가 계획 기반 방향성 제시
- 추가 출자로 자금 조달 기반 강화

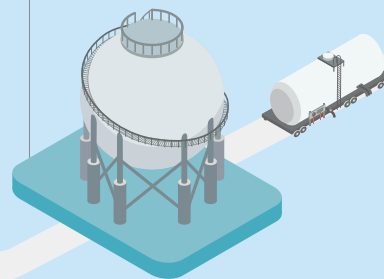
#### 동해 실증사업

동해가스전 연 120만 톤 CCS실증사업



#### 국내 저장소 탐사

동해가스전 인근 저장 유망성 평가



#### 해외 CCS 저장사업

해외 저장소 확보를 위한 국경통과 저장사업 추진



#### 전력 생산

2031년부터 200MW 전력 생산 예정



#### 수소·암모니아 사업

- 암모니아 해외 공급망 및 국내 인프라 기본설계 및 사업모델 도출
- 청정수소 발전시장 연료 공급 입찰 참여

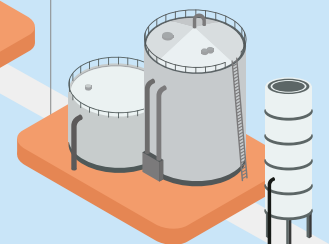
#### 해외 공급망 구축

석유개발 역량을 활용한 해외 생산거점 확보



#### 국내 인프라 구축

저장·유통 터미널 및 비축기지 구축



#### 인허가 및 설계

입지 선정, 해양 조사, 설계 및 인허가 병행

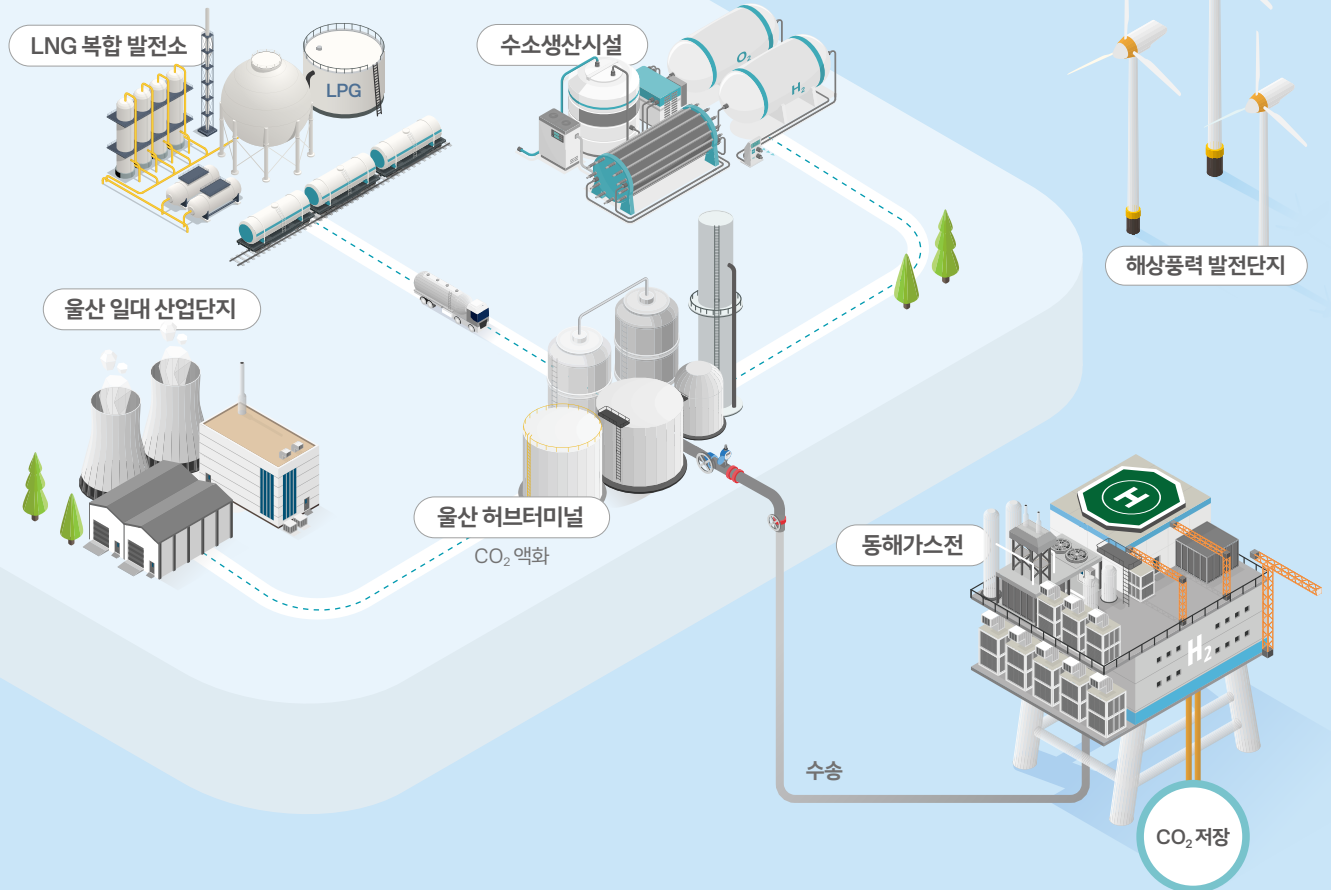


# 국가 탄소중립 목표 달성 기여

## CCS 사업 기반 마련을 위한 국내외 CCS 사업 추진

이산화탄소 포집·저장(CCS) 기술은 탄소감축을 위한 핵심 수단으로 평가받고 있습니다. 국제에너지기구(IEA) 전망에 따르면, CCS 기술 적용없이 2050년 글로벌 탄소중립 목표 달성이 불가능하다고 전망하고 있습니다. 이에 한국석유공사는 정부 탄소중립 목표 달성 기여와 신성장 동력 확보를 위한 핵심 전략으로 국내외 CCS 사업을 적극 추진하고 있습니다. 공사는 연간 120만 톤 규모의 국내 최초 대규모 CCS실증사업을 준비중에 있으며, 수송 및 저장부문 사전기본설계를 완료하고, 저장용량 및 주입 안정성 평가 등 관련 기술검토를 수행 중에 있습니다. 국내외 민간사와의 공동연구를 통해 동해 울릉분지 내 대규모 추가 유망 저장구조를 확인하였으며, CCS실증사업과의 연계 개발을 위한 추가 검토를 진행 중에 있습니다. 우리 정부의 2050 탄소중립 목표 달성을 위해서는 국내 저장만으로는 한계가 있음에 따라, 공사는 민간과 협력하여 국경통과 CCS 프로젝트 추진을 위한 업무 협약을 체결하고 관련 협력 기반을 구축해 나가고 있습니다.

### 동해가스전 활용 CCS실증사업 개념도



### CCS 사업 중장기 로드맵

2025 - 2026년

- CCS실증 설계 및 인허가
- 국내 추가 저장소 평가
- 국경통과 CCS 사업 타당성 검토

2027 - 2028년

- CCS실증 EPC(설계·조달·건설)
- 국내 추가 저장소 확보
- 국경통과 CCS 사업자 구성, EPC 추진

2030년

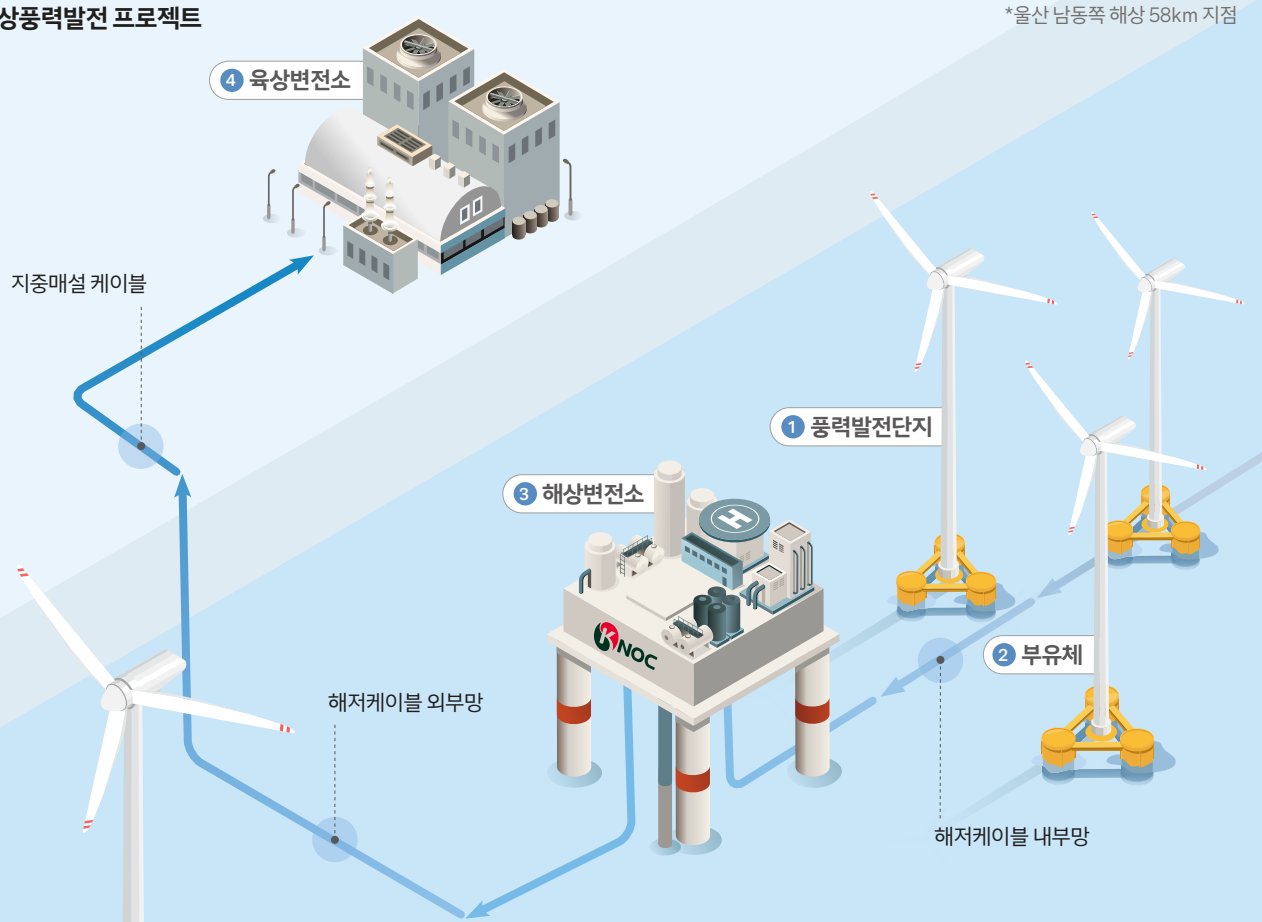
- CCS실증 운영(연간 120만 톤)
- CCS실증 연계 개발 추진 및 사업 확장
- 국경통과 CCS 사업 운영 개시

# 국가 탄소중립 목표 달성 기여

## 부유식 해상풍력 운영 기반 구축

한국석유공사는 동해가스전의 기존 시설을 재활용하고 석유 개발 기술을 접목하여 부유식 해상풍력 등 친환경 에너지 사업을 본격적으로 추진하고 있습니다. 울산항 남동측 58km 지점 동해가스전 해상 플랫폼 인근 반경 5km 해역에 200MW급 부유식 해상풍력 발전단지를 조성할 예정이며, 2023년부터 2030년까지 준비 및 건설과정을 거쳐 2031년부터 2050년까지 전력을 생산할 계획입니다. 공사는 안정적인 사업 추진을 위해 특수목적법인(SPC) 지분 50%를 취득하여 주도권을 확보하였으며, 장기 투자에 대비해 환경영향평가 등 주요 인허가 절차를 이행하고 정부의 추가 출자를 통해 자금조달 기반을 강화하였습니다. 또한 SPC의 사업 추진력을 높이기 위해 조직을 구성하고 인력을 파견하였으며, 입찰 안내서 검토, 사업 경제성 재검토, 공급망 협력 등 실행 기반도 체계적으로 마련하고 있습니다. 이를 통해 해양 생태계 보호와 지역사회 수용성 확보 등 친환경 개발 사업의 책임성과 정당성을 한층 강화하고 있습니다.

### 해상풍력발전 프로젝트



### 부유식 해상풍력발전 사업 중장기 로드맵

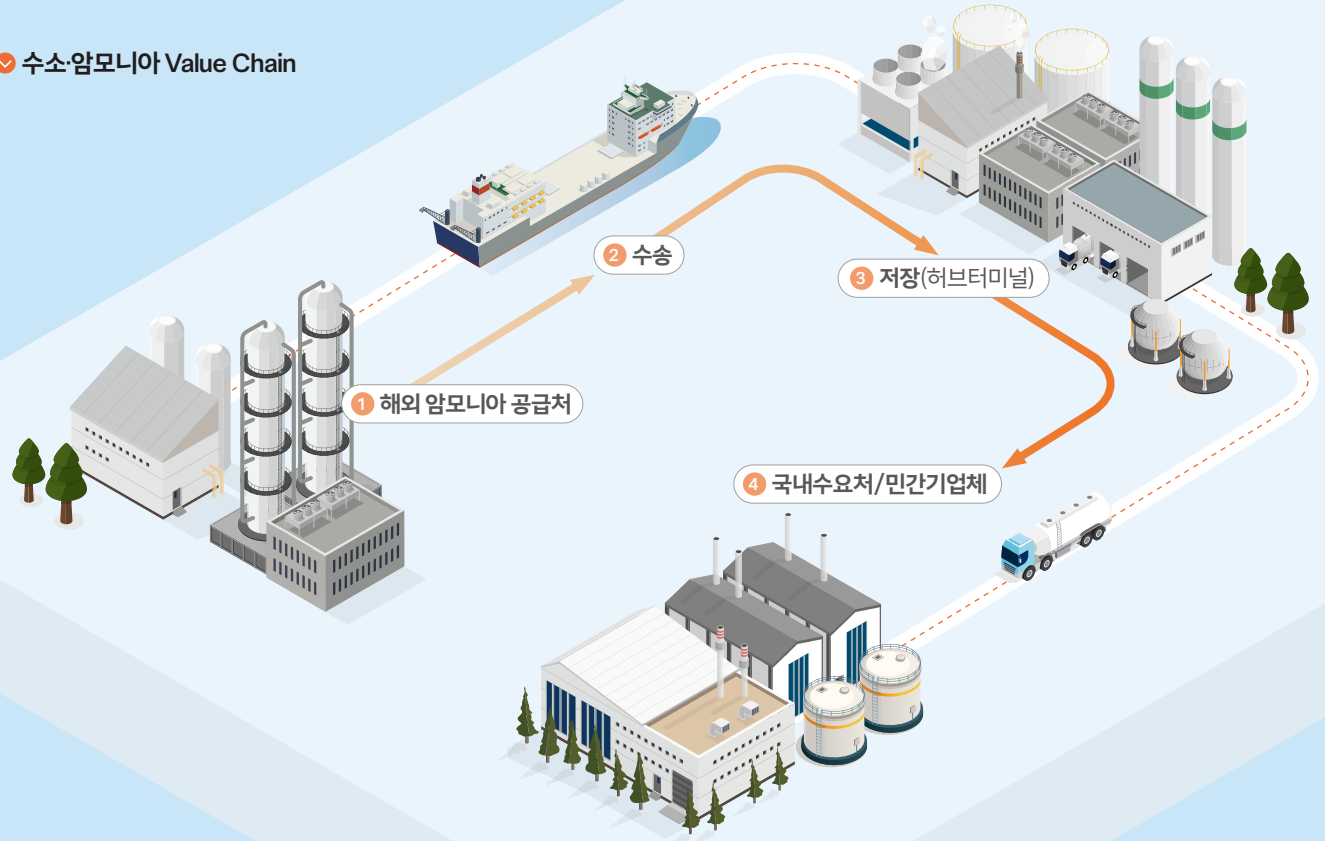


# 국가 탄소중립 목표 달성 기여

## 수소·암모니아 공급망 및 인프라 구축

한국석유공사는 정부의 청정수소 생태계 조성 정책에 따라 석유개발·비축역량을 활용하여 청정암모니아 해외 공급망과 국내 도입 인프라 구축을 추진하고 있습니다. 먼저, 재생에너지를 활용하거나 CCS 기술을 적용하여 생산된 청정수소를 암모니아로 합성하여 국내로 도입하는 공급망 체계를 구축할 계획입니다. 또한 석유비축 및 에너지 인프라 구축 경험과 역량을 바탕으로, 청정수소·암모니아 경제 확산을 위한 국내 인프라 구축도 함께 추진하고 있습니다. 발전용·산업용 등의 수요 발생이 예상되는 서해, 남해 및 동해권 등 권역별 거점을 중심으로 인수 및 유통 인프라 조성 사업을 진행하고 있으며, 이를 통해 향후 청정수소 경제 확산을 위한 암모니아 물류 허브를 단계적으로 구축해 나갈 예정입니다.

## 수소·암모니아 Value Chain



## 수소·암모니아 사업 로드맵

사업기획 | 2022 - 2023년

- 청정수소·암모니아 사업 추진
- 국내외 네트워킹 활용을 통한 사업 기반 마련

구체화 | 2024 - 2025년

- 암모니아 해외 공급망 및 국내 인프라 기본설계/사업모델 도출
- 청정수소 발전시장 연료 공급 입찰 참여

본격화 | 2026년~

- 청정수소 발전시장 지속 참여 및 공급망·인프라 구축 개시
- 공급망 다변화 및 암모니아 비축방안 추진

# 국가 탄소중립 목표 달성 기여

## 저탄소 연료 전환 사업

국내 SAF(지속가능항공유)<sup>1)</sup> 산업은 아직 초기 단계로, 생산 시설에 대한 투자가 부족하며 정부의 정책적 지원과 민간 투자의 활성화가 요구되는 시점입니다. 이에 한국석유공사는 전 세계적으로 확대되고 있는 SAF 도입 흐름에 대응해 국내 항공부문의 탄소중립 실현을 위한 산업 기반을 조성해 나가고 있습니다. 이를 위해 공공과 민간의 협력을 강화하고, 국제인증을 기반으로 한 글로벌 시장 진출 전략도 함께 추진하고 있습니다. 특히 미할용 비축기지를 민간 정유사에 임대하여 SAF 수출을 지원하고, 저장 수출 인프라를 제공함으로써 민간의 용이한 산업 진출을 지원하고 있습니다. 아울러 비축기지에 대한 국제인증(ISC-EU<sup>2)</sup>)을 확보해 글로벌 시장 진출 기반도 마련하고 있습니다. SAF 산업은 원료 공급부터 생산, 유통까지 전 주기에 걸쳐 가치사슬을 형성하고 있으며, 한국석유공사는 이러한 구조 속에서 지속가능한 산업 생태계 조성을 위한 기반을 공고히 다져 가고 있습니다.

1) 지속가능항공유(Sustainable Aviation Fuel): 기존 화석연료 기반 항공유를 대체하는 친환경 바이오 항공유

2) ISCC-EU: International Sustainability and Carbon Certification-European Union, EU의 재생에너지 지침에 따라 바이오매스, 바이오연료, 재활용 원료 등의 지속가능성과 탄소 배출 감축을 인증하는 국제 인증 제도



### ✔ 공사 비축기지를 활용한 민간 정유사 수출 지원

#### 공사 지원

미할용 비축탱크를 민간 정유사에 대여, 민간 정유사는 해당 시설을 활용하여 항공유 저장

#### 민간협력 경영상과

공사 비축기지를 활용한 국내최초 SAF 생산 및 해외 수출

공공인프라 효율적 활용, 민간 산업의 탄소중립 및 수출 경쟁력 강화, 에너지 전환 민간 협력 모델 구축

### ✔ 지속가능항공유(SAF) 사업 추진 성과

#### 추진 실적

SAF 글로벌 공급망 구축

국내산 SAF 최초 수출 지원

글로벌 1·2위 트레이더 2개사와  
원료조달-SAF 수출 MOU 체결

공사 비축기지 활용  
국내 생산 SAF 최초 해외 수출



#### 성과

- 글로벌 SAF 도입 확대 기준을 반영하여 국내 SAF 산업의 태동 기반 마련
- SAF 확산에 대비 공사 비축부문의 SAF 관련 노하우 축적

# Social



한국석유공사는 안전보건을 최우선 가치로 삼아 임직원과 지역사회의 안전을 지키고, 직무중심의 인사혁신을 통해 신뢰받는 조직문화를 조성하고 있습니다. 또한 협력사 및 지역사회와의 상생을 실현하여 국민과 함께 성장하는 공기업으로서의 책임을 다하겠습니다.

안전보건

46

인재경영

53

인권경영

60

동반성장

64

지역사회 상생

65

# 안전보건

## 안전경영 추진체계

### 안전경영 추진전략

한국석유공사는 이해관계자의 안전 요구 증대, 법적 규제 강화, 사업 다각화에 따른 위험 요인 증가에 대응하고 안전 최우선 가치를 실현하고자 안전 비전·핵심가치·미래상을 재정립하여 중장기 안전경영 전략체계를 구축하였습니다. 이를 통해 재해율 Zero와 안전한 일터를 실현하고, 스마트 기술 기반의 예방체계와 현장 중심의 안전관리로 안전문화를 확산하고 있습니다.

### 안전경영 전략체계

#### 비전

에너지 업계를 선도하는 글로벌 안전 리더 KNOC

#### 핵심가치

안전 최우선, 협력업체 동행

#### 목표

재해율 Zero & 안전한 일터

#### 전략방향



스마트 자기규율  
예방체계 구현



현장 중심 관리 강화



안전보건 생태계 조성

#### 전략과제

1) 디지털 안전통합  
플랫폼 구축

2) 첨단 안전장비 도입

3) SHE<sup>1)</sup> 규정 지속 개선

4) 현장 안전활동  
작동성 향상

5) 수급업체 안전동행 지원

6) 부정적 환경영향 최소화

7) 인센티브 및  
전문성 강화

8) K-헬스 시스템 강화

9) 참여소통 문화 창출



KNOC 안전 비전



KNOC 안전 미래상

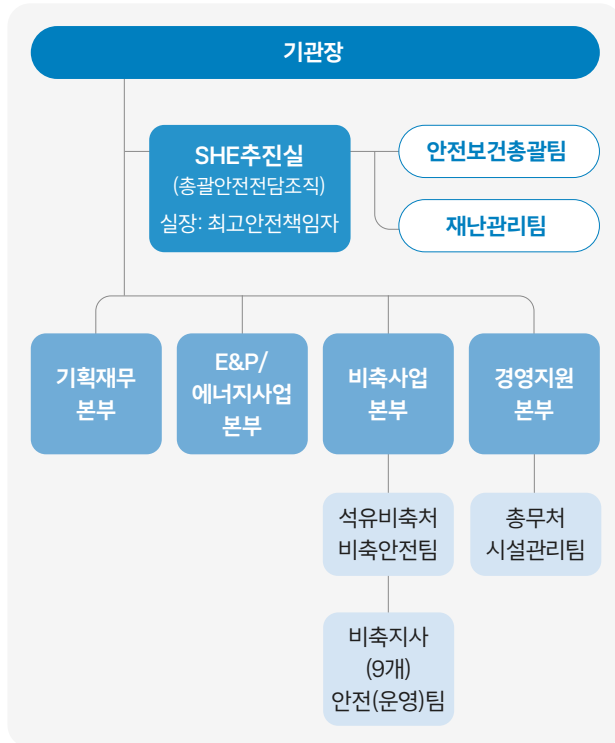
1) SHE: Safety, Health, Environment

# 안전보건

## 안전경영 조직도

한국석유공사는 기관장을 중심으로 SHE추진실을 설치하여 전사적인 안전보건 관리체계를 운영하고 있습니다. SHE추진실은 총괄안전담당조직으로서 최고안전책임자(CSO, Chief Safety Officer)를 중심으로 안전경영을 총괄하며, 각 본부의 안전·재난 관리, 시설관리 전담팀과 연계하여 실행력을 강화하고 있습니다. 이를 통해 사업장 전반의 안전 리스크를 체계적으로 관리하고, 예방 중심의 안전문화를 확산하고 있습니다.

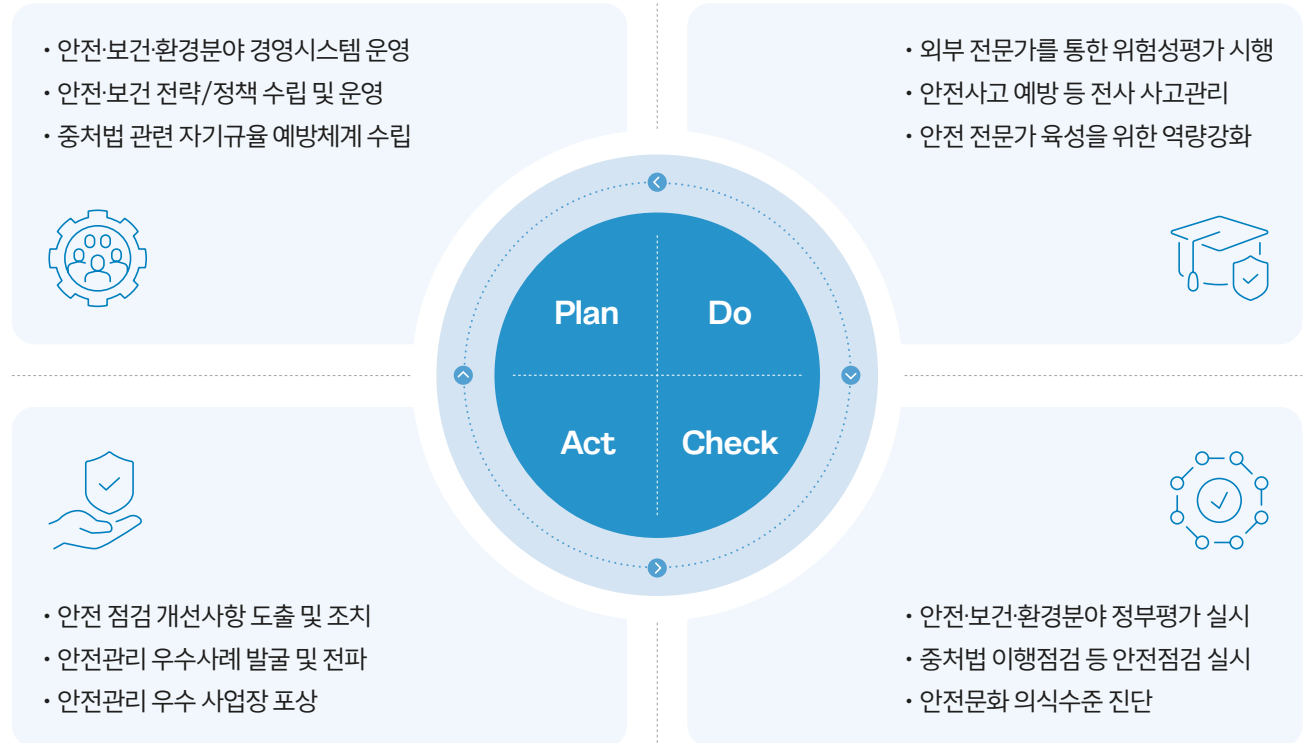
### 안전경영 조직도



## 안전관리 체계 운영

한국석유공사는 PDCA 사이클 기반의 안전·보건·환경경영시스템을 운영하며, 중대재해예방을 위한 체계적인 관리와 개선 활동을 추진하고 있습니다. 외부 전문가의 위험성 평가, 안전 전문 인력 육성, 정기 점검 및 우수사례 전파를 통해 안전 문화 확산에 기여하고 있으며, 정부 평가 및 임직원 안전 문화 의식 진단을 통해 안전 수준 향상을 도모하고 있습니다.

### PDCA 기반 안전·보건 관리체계



# 안전보건

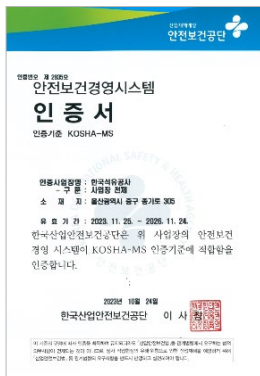
## 안전관리 강화 활동

### 안전관리 체계 고도화

한국석유공사는 안전보건경영시스템(KOSHA-MS)을 기반으로 체계적인 안전보건 활동을 수행하며, 국내외 인증을 통해 시스템의 신뢰성과 효과성을 확보하고 있습니다. 또한 안전보건경영시스템의 인증 취득과 사후심사를 통해 지속적인 개선과 성과를 입증하고 있습니다. 수급업체인 자회사를 대상으로도 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 자문을 지원하여 경영시스템 도입을 완료하였으며, 자기규율 기반의 예방체계를 확립해 사고관리 역량을 강화했습니다. 그 결과 중대재해는 한 건도 발생하지 않았으며, 산업재해는 1건으로 관리되고 있습니다. 특히, 전국 9개 비축기지에서 운영 중인 공정안전관리제도(PSM)는 8개 기지에서 최고 등급인 P등급을 유지하고 있습니다. 이는 전국 사업장 P등급 획득 비율이 약 5%에 불과한 것에 비해 공사의 P등급 획득 비율은 89%로 전국 대비 최고 수준에 속합니다.

### 안전보건경영시스템 인증 실적

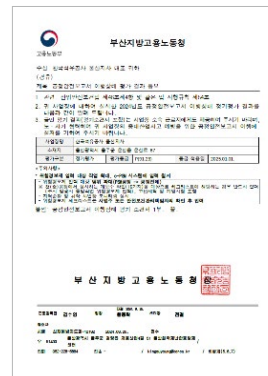
#### 안전보건경영시스템 (KOSHA-MS)<sup>1)</sup>



#### 수급업체 안전보건경영시스템 (ISO 45001) 인증 지원



#### 공정안전관리제도 (PSM) 운영 및 P등급 유지



9개 중 8개 비축기지

## 공정안전관리제도 최고등급(P) 유지

(전국평균 5% 대비 P등급 획득률 89% 달성)



중대재해 발생

## 7년 연속 ZERO



1) 안전보건 경영시스템 인증 유지

# 안전보건

## 안전관리 인프라 강화

한국석유공사는 안전을 최우선 가치로 삼아 대내외 환경 변화에 능동적으로 대응하고 있습니다. 중대재해 및 산업재해 예방을 위한 안전경영 전략을 수립하고, 재해율 Zero와 안전한 일터를 만들기 위해 안전 관련 인프라를 지속적으로 확대하고 있습니다. 중대재해처벌법 이행점검 강화 및 위험성평가 표준 가이드 수립을 통해 사업장 유해 위험 요인을 체계적으로 관리하고 있으며, 안전 교육 프로그램 고도화 및 외부 전문가 초빙 특강을 통해 안전 직원의 역량을 향상시키고 있습니다. 또한 안전경영위원회 및 산업안전보건위원회를 통해 노사 및 경영진 간의 소통을 강화하고 직원 건강검진 및 EAP(Employee Assistance Program) 프로그램 운영으로 임직원의 건강관리를 적극 지원하고 있습니다. 이 외에도 디지털 플랫폼 구축 등 정부 정책에 부합하는 스마트 안전관리 통합시스템을 추진하여 안전관리 수준을 향상시키고 있습니다. 그 결과 공공기관 안전관리 등급제 2등급 및 안전활동 수준평가 B등급을 달성하였습니다.

### 공공기관 안전관리 등급제

'23년 3등급 ▶  
'24년 2등급



### 공공기관 안전활동 수준평가

B등급



## 안전관리 강화 추진 활동

추진 활동	주요 성과	
<b>안전경영 전략 수립 및 운영</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전비전/핵심가치/미래상 재정립 (벤치마킹, 대내외 의견 수렴 반영)</li> </ul>	▶ 중대재해 Zero 및 안전한 일터 조성
<b>스마트 기술 중심 예방체계 구축</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>스마트 안전관리 통합시스템 개발 추진</li> <li>스마트 안전장비 도입 확대(밀폐공간 원격 가스감지기, 스마트 에어백, VR교육 등)</li> </ul>	▶ 디지털 기반의 안전관리 체계 표준화
<b>중대재해처벌법 대응 강화</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>이행점검 기준 강화</li> <li>우수 관리 사업장 포상 시행</li> </ul>	▶ 이행 관리 강화 및 포상을 통한 안전관리 동기 부여
<b>위험성평가 이행 강화</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전사 위험성평가 기준 통일(절차서 일원화 및 표준 가이드 수립)</li> <li>고위험작업 위험성평가 합동 실시(도급사-수급사, 외부전문가 자문 등)</li> </ul>	▶ 평가 수준 향상 및 유해 위험 요인 관리 강화
<b>안전교육</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전교육 프로그램 고도화</li> <li>외부전문가 초빙 특강 확대 (위험성평가, 안전경영시스템 내부심사원 과정, PSM 역량강화 등)</li> </ul>	▶ 직원 안전 역량 제고 및 안전 전문가 육성
<b>참여 및 소통</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건경영위원회 및 산업안전보건위원회 운영</li> <li>전사 안전워크숍 연 1회 정례화</li> <li>안전부문 조직 포상 신설</li> </ul>	▶ 노사 주요성과 경영진 간 소통을 통한 안전경영 강화
<b>보건관리</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>건강관리 IT 시스템을 통한 건강검진 및 사후관리 실시</li> <li>EAP 프로그램 운영 지속 확대</li> </ul>	▶ 직원 건강 증진 및 체계적인 보건관리 강화



2024년 하반기 안전경영위원회



위험성평가 전문가 과정

# 안전보건

## 안전보건 문화 내재화

### 참여 중심 안전문화 정착

한국석유공사는 안전을 핵심가치로 삼고 조직 내 안전문화 정착을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 2024년에는 조직 안전 포상 3개 분야를 신규 도입하고 포상금을 지급함으로써 구성원의 안전 참여를 독려했습니다. 또한 전문가 특강과 토론을 포함한 전사 안전 워크숍, '안전 Day' 이벤트 등을 통해 안전에 대한 인식 제고와 실천을 강화하였습니다. 협력사와도 안전 동행을 위한 위험성 평가, 찾아가는 VR 안전교육, 근로자 지원 프로그램(EAP)<sup>1)</sup> 제공을 확대하였으며, 안전 우수 협력사를 포상하고 외부 전문가의 지원을 통해 협력사의 안전 역량을 제고하였습니다.

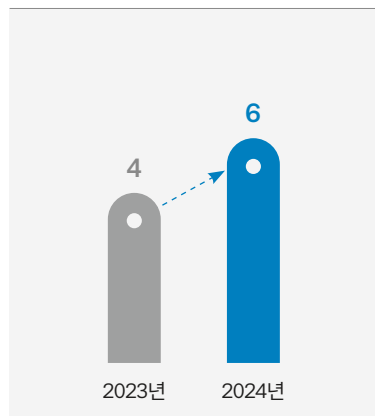
이러한 안전문화 확산 활동은 공사와 협력사를 넘어 지역사회로 확대되었으며, 공사는 지자체와 유관기관이 함께하는 '지역 안전문화 실천 추진단'에 참여하여 지역 안전문화 형성에도 기여하고 있습니다. 또한 중소기업을 대상으로 공정안전관리(PSM)<sup>2)</sup> 매칭 컨설팅을 확대 실시하였으며, 그 결과 공사와 협력사 임직원의 안전의식이 향상되고 협력사 산업재해 ZERO를 달성하는 성과를 거두었습니다. 더불어 안전보건공단에서 주최한 공정안전관리 발표대회에서 안전공단 이사장상을 수상하고 노동청 감사패를 수여받는 등 대외적으로도 안전문화 정착의 우수성을 인정받았습니다.

1) EAP: Employee Assistance Program, 근로자 지원 프로그램

2) PSM: Process Safety Management, 공정안전관리

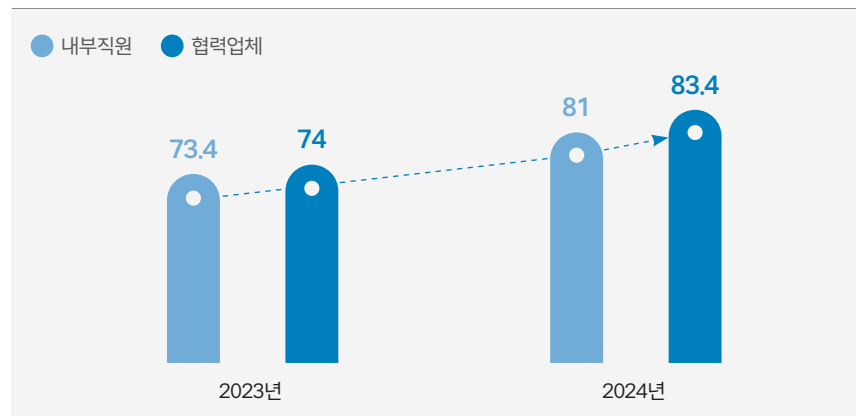
#### 중소기업 PSM 매칭 컨설팅 건수

(단위: 건)



#### KNOC·협력사 안전의식 점수 향상

(단위: 점)



찾아가는 VR 안전교육



공정안전관리(PSM) 매칭 컨설팅



# 안전보건

## 재난관리 인프라 강화

한국석유공사는 기후변화, 지진, 화재 등 다양한 재난에 선제적으로 대응하기 위해 재난관리 인프라를 지속적으로 확충하고 있습니다. 석유비축기지를 중심으로 시설 개선, 방화림 조성, 내진 설비 보강 등 물리적 안전성을 확보하고 있으며, 국민의 생명과 재산 보호를 위한 실질적 대응 체계도 고도화하고 있습니다. 위험요소를 사전에 제거하고 재해를 예방하기 위해 정밀 진단과 외부 전문기관 검토를 거쳐 석유비축기지 내 소방 및 화재감지설비를 개선하였으며, 여수·곡성·거제 등지에는 산불 확산을 지연시키기 위한 방화림을 확대 조성하였습니다. 또한 기후변화와 지진에 대비한 배수 및 낙뢰 설비 보완, 원유탱크 풍하중 검증 및 내진 보강 등으로 구조물의 안전성을 제고하였습니다. 이와 함께, 사육 주차장 전 구역에는 질식소화포 등 화재 진압 장비를 완비하고 직원이 참여하는 체험형 훈련을 실시하는 등 현장 중심의 대응 역량도 지속적으로 높여 나가고 있습니다.

### KNOC 전 사업장 재난 피해

# ZERO



### 안전한국훈련

## 3년 연속

## '우수' 등급 획득



### ☑ 비축기지 재난관리 강화 추진 활동

추진 활동				
<b>석유비축기지 안전성 강화</b>  정밀진단 및 화재감지시스템	 방화림 조성	 배후설비 및 낙뢰설비 보완	 원유탱크 내진 보강	 전기차 화재 대응 역량 강화
성과				
비축기지별 위험요소 사전 제거	2023년 36ha 조성  2024년 296ha 확대 조성	침수, 낙뢰 재해방지 체계 확립	내진등급 리히터 규모 7.0 이상 확보	전기차 화재 진압 장비 및 보호장구 전기지 배치

### 안전·재난 교육 및 성과지표 도입

한국석유공사는 조직 전반의 재난 대응역량을 체계적으로 강화하기 위해 맞춤형 교육체계를 구축하고 성과지표 기반의 재난관리 체계를 고도화하고 있습니다. 이는 재난관리의 전문성과 실행력을 제고하고 지속가능한 안전경영 기반을 마련하기 위한 전략적 접근입니다. 재난관리 역량 확보를 위해 대상자별 맞춤형 교육 지침을 수립하고 직위와 경력에 따른 교육 과정을 운영하고 있습니다. 교육 예산도 대폭 확대하여 BCMS<sup>1)</sup> 운영, 모의훈련, 국가핵심기반 보호 계획 수립 등 실천형 역량 강화에 집중하고 있습니다.

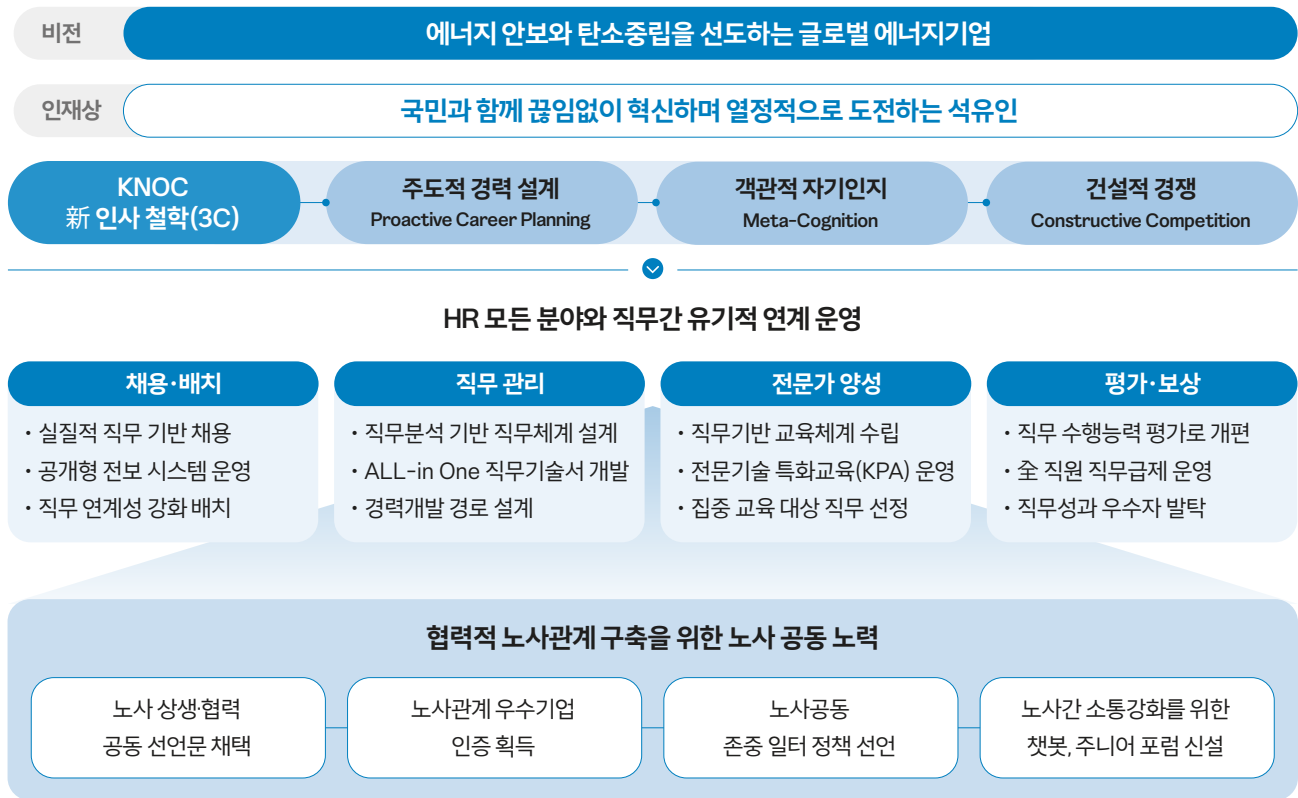
1) BCMS: Business Continuity Management System, 업무연속성경영시스템

# 인재경영

## KNOC 인재상 및 추진체계

한국석유공사는 고유의 인재상 및 인사 철학(3C: Proactive Career Planning, Meta-Cognition, Constructive Competition)을 바탕으로 채용, 배치, 평가, 보상 등 인사 전반을 직무와 유기적으로 연계하고 구성원이 스스로 경력을 설계할 수 있도록 교육과정을 수립하여 '직무중심의 KNOC形 조직인사 관리체계'를 구축 운영하고 있습니다. 특히, 협력적 노사관계를 기반으로 2024년 5월 전 직원 대상 직무급제를 도입한 이후에는 직무중심 관리체계를 본격화하여 공정한 기회를 제공하고 건강한 경쟁 문화를 조성하며 지속 가능한 인재 육성을 적극적으로 추진하고 있습니다.

### KNOC形 직무중심 조직인사 관리체계



### 2024년 인재경영 주요 성과



#### 효율적 인력운영으로 노동생산성 제고

- 노동생산성 676천불/명 달성
- \*'23년 572천불/명



#### 직무전문성 확대를 위한 3대 과제 이행

- 특별승급 확대 시행
- 개방형 직위 채용 완료
- 타기관 인사교류 시행



#### KNOC 인재육성체계 우수성 인증

- '24년 한국 HRD협회 '인적자원개발 대상' 수상
- '25년 미국 인재개발협회 'BEST Award' 수상

# 인재경영

## 인재육성

### 직무별 교육 프로그램 운영

한국석유공사는 직무중심 조직 체계에 부합하는 교육 체계를 구축하여 직무 특성과 수준에 맞춘 교육 과정을 운영하고 있습니다. 기존 전공 중심 교육에서 벗어나 직무 역량 기반의 체계적 교육으로 개편하였으며, 경력 단계별로 차별화된 프로그램을 제공하고 있습니다. 또한 교육의 효과성과 직무 연계성을 높이기 위해 사전 수요조사, 교육 성과측정 및 데이터 기반 분석으로 교육 품질을 지속적으로 개선하고 있습니다.

#### 교육 운영 프로그램

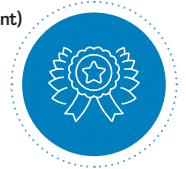
구분	교육 프로그램
석유기술 <span>22개 직무</span>	기술   '공사 생산광구의 이해' 등 공사 특화된 사내 교육(20개 과정)
석유비축 <span>27개 직무</span>	위탁교육   '항만보안책임자 보수교육' 등 지사별 직무 환경·직무 향상 교육(109개 과정) 집체교육   보안, 안전·감사 등 지사별 공통 직무 역량 교육(7개 과정)
경영/지원 <span>37개 직무</span>	경영   회계/법무 등 전문 직무 분야 교육(18개 과정) 부서주관   노무/보고서 작성 등 공통 직무 역량 주관 부서 교육(5개 과정)
직무 재배치 인력	'24년 직무 재배치 인력에 대한 교육 지원 프로그램(사내근로복지기금 기본실무)

### 임직원 직무 전문성 확대

한국석유공사는 직무중심 평가체계를 강화하여 임직원의 직무 전문성을 높이고 성과에 대한 공정한 검증도 확대하고 있습니다. 기존의 역량·성과 중심 평가체계는 유지하면서 직무 경험과 직무 등급 등 직무 기반 요소를 적극 반영하고 당사·동료가 함께 참여하는 다면평가 절차를 운영하고 있습니다. 또한 성과 발표 기회를 연 2회로 확대하고 본부 외 소속 직원도 추천할 수 있도록 제도를 개선하여 우수 사례를 적극 발굴하고 조직 전반에 확산되도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 전 직원 간 성과물 공유를 활성화하고 학습 중심의 조직 문화를 조성하는 한편, 타 기관과의 운영 노하우 공유도 추진하고 있습니다.

미국 인재개발협회(Association for Talent Development)

'25년 BEST HRD AWARD' 수상



'한국 HRD 협회' 주관

'24년 대한민국 인적 자원개발 대상' 수상



교육운영 만족도 점수 향상

90.1점

'23년도 88.3점 대비 1.8점 향상



교육 과정 수 확대

31%

'23년 123개 ▶ '24년 161개



수료 인원 증가

80%

'23년 1,006명 ▶ '24년 1,809명



# 인재경영

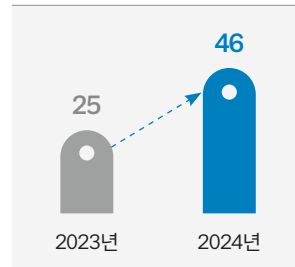
## 여성인재 육성

한국석유공사는 여성인재의 성장을 체계적으로 지원하고 조직 내 다양성과 포용성을 제고하기 위해 다양한 역량강화 프로그램을 운영하고 있습니다. CEO의 직접 강의와 메시지를 통해 조직 문화 내 여성의 주도적 역할을 강조하고 있으며, 경력 단계별 맞춤형 교육과 업무 성향 진단을 통해 실질적인 경력 개발을 지원하고 있습니다. 이러한 노력을 통하여 여성 승급률이 전년대비 6%p 증가하는 등 가시적인 성과를 창출하였습니다. 이와 더불어 '양성평등임원임명 목표제' 및 관련 관리지표를 신설·운영함으로써 여성리더 발굴과 임원 진출 기반을 확대하고 있습니다.

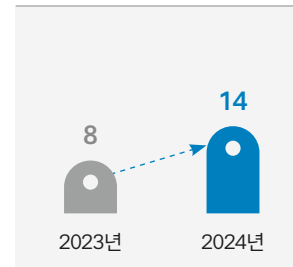
### 경력 단계별 여성 교육 프로그램

경력 단계	지원교육 프로그램
여성 관리자	· CEO 직접 강의 '혁신과 동기부여'
예비 여성 관리자	· 차장 이하 여직원 대상 차세대 여성 리더십 교육
여성 실무자	· 경력단절예방 교육 및 지원 · 직무역량 기초·심화 교육

### 여성채용 비율 (단위: %)



### 여성 승급률 (단위: %)



### 여성임원목표제

구분	1단계 2023~2024년	2단계 2025년~2026년	3단계 2027년~2028년
중장기 로드맵	조직 내 다양성 문화 강화	여성 리더십 역량 강화	사회적 영향력 확대 및 지속가능한 성과 도달
임명 목표	여성 임원 1명(비상임)	2명(상임1, 비상임1)	3명(상임1, 비상임2)
	여성 관리자 14명(매년 2명↑)	20명(매년 3명↑)	26명(매년 3명↑)
2024년 실행과제	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 임원 직위 관심도 제고 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 능력 중심 균형 인사 강화</li> <li>- 대내외 양성평등 홍보</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 상임이사 후보군 양성 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력 단계별 여성 특화 교육</li> <li>- 진단 기반의 취약 역량 교육</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 직원이 공감하는 양성평등 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 체험형 조직 문화 행사 개최</li> <li>- 일·가정 양립 지원 제도개선</li> </ul> </li> </ul>

### 「2024 고용평등 공헌 포상」

## 고용노동부 장관상 수상



### 여성 관리자 임명(목표대비)

# 107% 달성

목표 14명, 실적 15명



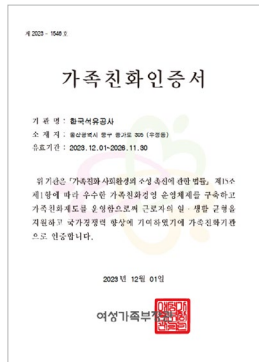
CEO와 함께하는 여성직원 소통간담회



# 인재경영

## 가족 친화적 조직문화 확산

한국석유공사는 가족친화 프로그램을 활성화하여 가족 친화적 조직문화 확산에 앞장서고 있습니다. 임직원이 안심하고 일과 가정을 병행할 수 있도록 제도개선과 함께 홍보활동도 강화하고 있으며, 생애 주기별 맞춤형 제도를 소개하는 설명회와 홍보 달력 등을 통해 제도의 활용도를 높였습니다. 특히, 자녀돌봄 교육, 자녀와 함께하는 클래스 운영, EAP 상담 프로그램 등 가족과 함께하는 활동을 확대하였으며, 직무 스트레스 자가진단, 마음안심서비스, 힐링레터 발송 등 심리적 안정과 치유를 위한 힐링 프로그램도 병행하여 임직원의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.



가족친화 인증서

### 여성가족부

## 14년 연속 가족친화인증 획득

(‘12년~’25년)



### 가족 친화 프로그램제도 및 실적

**자녀돌봄 프로그램**

- 점심시간 활용 자녀돌봄교육
- 방학 맞이 다도·요가 클래스 운영
- 부모와 함께하는 플로깅, 현장학습 등

**열린 부모참여그림**  
부모님과 함께하는 현장학습

**'대경블루베리 농원' 현장학습**

- 일시 : 2024년 6월 17일(월) 09:30~11:30
- 장소 : 울산 울주군 대경블루베리농원
- 참여부모 : 충달새반 장재운 어버님, 백은솔 어머니, 김라현 어머님

참여해주신 부모님께 감사드립니다.

부모와 함께하는 현장학습

**심리정신건강 지원**

- 가족자녀 상담(195건)
- 직무 스트레스 자가진단 운영(연 1회)
- 마음안심서비스 제공 및 힐링레터 (힐링레터 12회, 월 1회)

**한국석유공사 임직원을 위한 근로자 지원 프로그램 EAP**

**이용안내**

- 이용대상 : 한국석유공사 직원 본연 및 가족(배우자, 자녀)
- 상담횟수 : 1인당 54회
- 상담시간 : 평일 10시~20시 | 주말 10시~19시
- 이용기간 : 2025. 12. 31. (수) 까지
- 상담주제 :
  - 조직부담 : 직무 스트레스, 업무 부재감, 갈등, 대인관계 등
  - 개인부담 : 우울, 불안, 분노, 소진, 무기력, PTSD, 공황장애 등
  - 가정부담 : 부양감, 고부/사기 갈등, 자살위험 등

**이용절차**

전화 홈페이지 로그인 | 상담신청 | 상담상담 | 사후관리

가족자녀 상담 프로그램

**건강증진 활동**

- 금연 클리닉 운영 등 건강지킴이 프로그램 활성화 (311명 참여)

**금연 클리닉 운영**

금연 클리닉 운영

# 인재경영

## 일가정 양립 지원 강화

한국석유공사는 근무 환경의 유연성을 강화하고 임직원의 다양한 생애 주기 요구에 대응하기 위해 일·가정 양립 제도를 지속적으로 개선하고 있습니다. 전사 설문 조사, 현장 설명회, 주니어 포럼 등 다양한 소통채널을 통해 수렴된 직원들의 목소리를 반영하여 실질적인 제도개선을 추진했습니다. 특히, 긴급 휴가에 대한 사후승인 제도, 일일 병가 신설, 자기계발 목적의 휴직제도 운영을 통해 근무 유연성을 높였으며, 해외현장 직원의 근무 특성도 고려한 탄력적 제도를 확대해 나가고 있습니다. 또한 일·가정 양립을 적극 지원하기 위해 임신, 출산, 양육기에 걸친 맞춤형 지원제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 생애주기 전반에서 안정적으로 일과 삶의 균형을 이룰 수 있도록 돕고 있으며, 모두가 함께 성장하는 지속가능한 조직문화를 조성해 나가고 있습니다.

### ☑ 워라벨 근무환경 조성 추진제도 및 실적

#### 단기 재택근무 신설

'23년 0명 ▶ '24년 63명

#### 금요일 조기 퇴근 유형 신설

'23년 0명 ▶ '24년 67명

#### 일일병가 신설 및 절차 간소화

'23년 0명 ▶ '24년 64명

#### 자기계발 휴직제도 신설

#### 선보고-사후 승인 휴가 시스템 구축

#### 해외직원 현지 시간을 반영한 유연근무

#### 탄력적 근로시간제 확대

### ☑ 임신·출산·양육 지원 제도

#### 임신기

- 난임휴가 4일
- 태아검진휴가(주수별 최대 월 4일)
- 임신기 전 기간 2시간 단축근무
- 시간외/야간/휴일 근로 제한

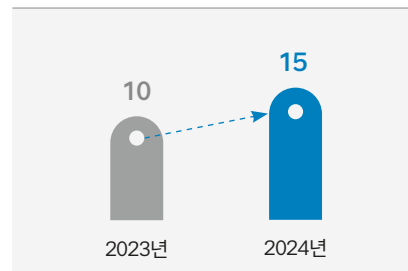
#### 출산기

- 산전 후 출산휴가 90일
- 배우자 출산휴가 10일
- 출산 장려금
- 출산 의료비 단체 보험 지원

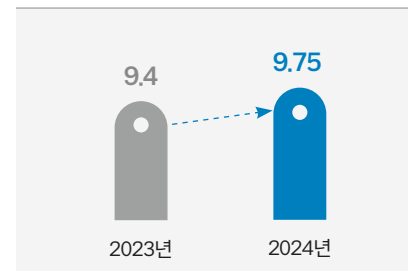
#### 양육기

- 자녀돌봄휴가 최대 3일
- 육아기 근로시간 단축(1~5시간/일)
- 양육수당
- 직장내 어린이집 운영
- 점심시간 자녀돌봄교육
- 양육 상담 프로그램 운영

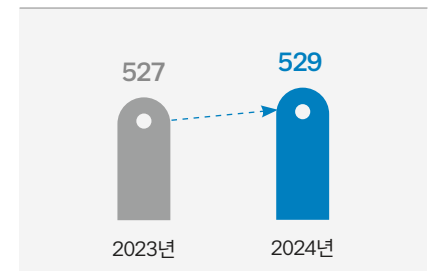
### ☑ 임신기 단축근무 사용자 수 (단위: 명)



### ☑ 배우자 출산휴가 사용일 수 (단위: 일)



### ☑ 자녀돌봄휴가 사용자 수 (단위: 명)



# 인재경영

## 노사간 적극적 소통 지원

한국석유공사는 세대 간 소통 격차 해소와 노사 신뢰 강화를 위해 상호적·수평적 소통 체계를 구축했습니다. 디지털 기반 플랫폼 'KNOC 노사 Talk'과 '주니어 포럼'을 운영하여 다양한 세대의 의견을 조직 운영에 반영하고, '찾아가는 노사 간담회'와 소통 채널 개선 활동으로 현장 중심 소통을 강화했습니다. 그 결과, 노사 파트너십 개선도는 75.2점(목표 73.5점 초과)을 기록하고, 소통 지수도 전년대비 9% 상승하는 성과를 달성했습니다.

노사 파트너십 소통 지수

### 전년대비 9% 상승



2024년

### 노사관계 우수기업 인증

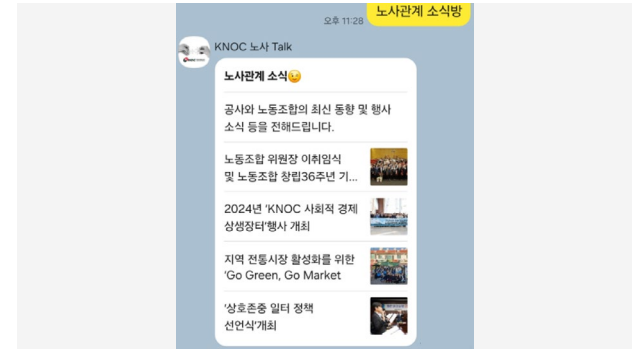


### 소통채널

구분	주요 내용
KNOC 노사 Talk	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 디지털 기반 신규 소통 플랫폼 도입</li> <li>- 실시간·익명 소통 가능, 접근성 강화</li> </ul>
노사 공동 '새로고침' 주니어 포럼	<ul style="list-style-type: none"> <li>· MZ세대 참여 확대</li> <li>- 세대 간 소통 격차 해소, 조직문화 개선 참여 확대</li> </ul>
찾아가는 노사간담회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 현장중심 소통 강화</li> <li>- 소통 채널 점검 및 개선 활동 추진, 현장 의견 즉시 반영</li> </ul>



노사 합동 워크숍



KNOC 노사 Talk



노사관계 우수기업 인증



노사 '새로고침' 주니어 포럼

# 인권경영

## 인권경영 추진체계

한국석유공사는 인권을 경영의 핵심가치로 삼고 임직원과 이해관계자 모두가 존중받는 조직문화를 조성하기 위해 체계적인 인권경영을 추진하고 있습니다. 2024년에는 전년도 인권영향평가 결과와 사회적 요구를 반영하여 인권침해 예방, 피해자 보호, 인권의식 제고, 외부 소통 확대 등을 아우르는 전사적 인권경영 전략을 수립하고 실행하였습니다.

### 추진체계

#### 추진목표

인권침해사건 'ZERO' 달성

#### 추진전략

인권경영 제도 및  
영향평가 강화



소통 기반의  
인권존중문화 확산



인권 피해자의  
신속한 권리 회복



#### 추진과제

인권영향평가 기반  
위험 관리

찾아가는  
인권상담소 실시

기관장 주도  
존중 의식 확산

이해관계자  
소통 강화

인권침해  
내규 강화

신고센터  
접근성 개선

### 한국석유공사 인권경영현장

우리 공사는 석유자원의 개발, 석유비축, 석유유통구조의 개선, 탄소중립 및 온실가스에 관한 사업을 효율적으로 수행함으로써 국내 석유수급안정과 국민경제 발전에 기여함을 목적으로 한다. 이러한 목적 사업 수행 및 모든 경영활동 과정에서 인간의 존엄과 가치 향상을 위한 인권경영 실천을 위해 노력하며, 이를 위해 임직원이 준수해야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로서 다음과 같이 「인권경영헌장」을 선포하고 그 실천을 다짐한다.

- ▶ **하나,** 우리는 인권, 노동, 환경, 안전, 반부패 등의 가치를 명시한 세계인권선언과 유엔 글로벌 콤팩트(UNG)의 10대 원칙 등 국제기준 및 규범을 지지하고 준수한다.
- ▶ **하나,** 우리는 임직원을 포함한 이해관계자에 대하여 다양성을 존중하며, 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향과 출신지역 등에 따른 합리적인 이유 없는 일체의 차별을 금지한다.
- ▶ **하나,** 우리는 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.
- ▶ **하나,** 우리는 국제노동기구(ILO)의 노동원칙 중 국가가 비준한 노동원칙을 준수하며, 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동을 금지한다.
- ▶ **하나,** 우리는 협력사와 투명하고 공정하게 거래하며, 협력사가 인권경영을 실천할 수 있도록 지원한다.
- ▶ **하나,** 우리는 사업 활동 지역에서 현지 주민의 인권을 존중하고 보호한다.
- ▶ **하나,** 우리는 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 환경보호와 환경재해 예방을 위해 노력한다.
- ▶ **하나,** 우리는 고객의 만족과 개인정보 보호를 위해 노력한다.
- ▶ **하나,** 우리는 인권침해를 사전에 예방하며, 사업추진 과정에서 발생하는 인권침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 이행한다.

이를 위해 우리는 임직원을 비롯한 이해관계자가 보편적 자유와 권리, 인간적 존엄성을 보장받으면서 지속가능한 발전을 할 수 있도록 함께 노력할 것을 다짐한다.

# 인권경영

## 인권존중 문화 확산

### 상호존중 소통활동

한국석유공사는 인권경영 강화와 상호존중 조직문화 정착을 위해 기관장이 직접 참여하는 전방위 소통 활동을 추진하고 있습니다. 2024년에는 '존중 일터 정책 선언식'을 통해 인권 존중 의지를 대내외에 천명하였으며, 지역·직급·성별 등 다양한 배경의 구성원들과 기관장의 직접적인 소통을 확대하여 현장의 목소리를 반영하고 공감 기반의 조직문화를 조성하였습니다. 이와 함께 인권 교육, 찾아가는 인권 상담소, 갑질 근절 캠페인 등 다각적인 활동을 통해 실천 중심의 인권경영 문화정착 기반을 마련하였습니다.

#### 상호존중 소통활동

##### 찾아가는 인권 상담소

- 인권 전문 노무사의 실제 사례를 통한 직장 내 괴롭힘 교육 및 1:1 인권 상담
- 3개 지사 직원 53명 참여  
- 높은 직원 만족도 달성(4.6점/5점)

##### 존중 일터 정책 선언식

- 사장, 상임감사위원, 부서장급 30명 선언문 낭독
- 본사 및 지사 직원 근무 공간에 선언문 부착을 통한 인권 존중 문화 조성

##### 갑질 근절 캠페인

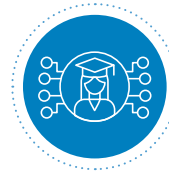
- 갑질 예방 소통 간담회 실시  
- 총 21회, 121명 소통
- 갑질 근절 뮤직비디오 제작  
- 사내 홍보 및 공사 유튜브 게시

#### 인권 교육 활동

구분	교육 내용
사이버 교육	• 직장 내 괴롭힘, 성희롱·성폭력 예방 교육 (‘24년 이수율 99.8%)
참여형 교육	• 매월 22일 ‘E-E day 이벤트’ (인권 관련 퀴즈, 인권침해 자가진단, 인권침해 대응을 위한 시뮬레이션 등)

#### 협력사 인권 교육 확대

‘23년 1개사 ▶  
‘24년 9개사



비축지사 직원 대상 찾아가는 인권 상담소



존중 일터 정책 선언식



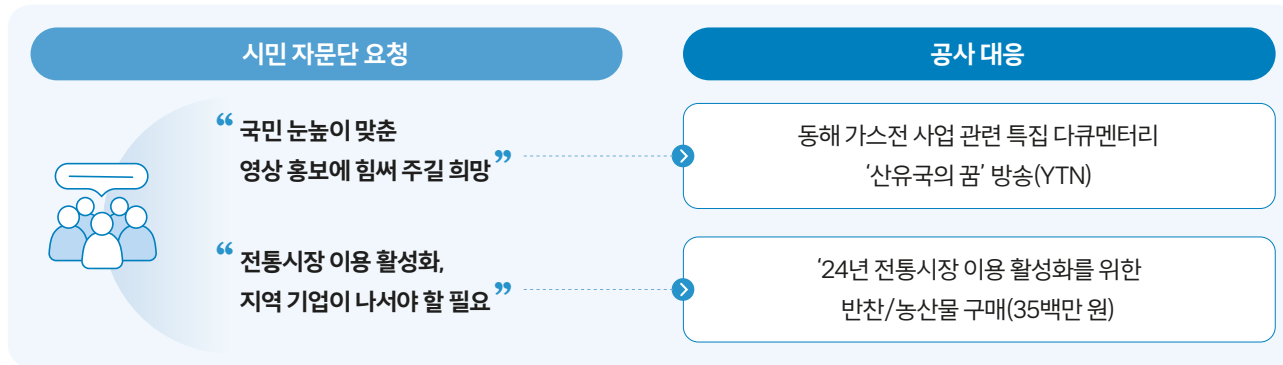
기관장의 승진자 대상 상호존중 강의

# 인권경영

## 외부 이해관계자 소통 강화

한국석유공사는 인권 존중 가치의 대내외 확산을 위해 협력사·지역사회 등 다양한 외부 이해관계자와의 소통채널과 의견수렴 기회를 확대하고 있습니다. 이를 위해 2024년에는 ICT 용역사와의 청렴실천 공동 선언을 실시하고 인권 교육을 확대하였습니다. 이러한 노력은 국민과의 소통으로도 확대되었습니다. 시민 자문단의 의견을 반영하여 홍보활동과 지역사회와의 상생협력 사업을 추진하였습니다. 한편, 울산지역 청소년을 대상으로 인권 슬로건 공모전을 실시하여 참여형 인권 콘텐츠를 발굴하고 인권 인식 확산에도 기여하였습니다. 또한 지역사회와의 신뢰 형성을 위해 지진 우려 해소를 위한 대륙붕 안전 대응 T/F, 포항 상호발전협력센터 운영, 해변 플로깅 활동 등을 추진하며 환경·안전·주민 소통을 통합적으로 추진하였습니다.

### 시민 자문단 주요 요청 및 공사 대응



ICT 용역사와 청렴실천 선언식



외부 이해관계자 인권교육

## 인권침해 신고센터 운영

한국석유공사는 누구나 쉽게 접근할 수 있는 인권침해 신고 체계를 구축하고 있으며, 2024년에는 사내포털 메인화면에 '원클릭 신고채널' 메뉴를 추가하여 신고센터에 대한 내부 구성원의 접근성과 편의성을 강화하였습니다. 또한 해외법인(영국 다나社)에도 신고 핫라인을 신설하여 글로벌 차원의 인권 침해 대응 기반을 마련하였습니다. 아울러 신고체계의 실효성을 점검하고 실제 대응역량을 강화하기 위해 '모의신고 훈련'을 실시하였으며, 갑질·성희롱 등 발생 가능성이 높은 가상 상황을 부여하여 실제와 유사한 환경에서 신고절차를 직접 체험할 수 있도록 구성하였습니다. 특히 신고채널에 대한 인식이 낮은 하위직 직원을 대상으로 집중 훈련을 실시하여, 취약집단의 인권인식과 대응력을 실질적으로 높였습니다.



사내포털 원클릭 신고채널

# 인권경영

## 인권 리스크 관리

### 인권영향평가

한국석유공사는 인권침해요소를 사전에 식별하고 인권경영의 실효성을 제고하기 위해 인권영향평가를 매년 정기적으로 실시하고 있습니다. 2024년에는 기관운영 전반과 함께 비촉사업 부문을 평가대상으로 선정하여 사업 특성별 인권 리스크를 통합적으로 파악하였습니다. 이와 더불어 인권영향평가 체크리스트를 정비하여 평가의 현장 적합성을 강화하였습니다. 기관운영 부문은 이해관계자 구제제도와 관련한 지표를 전년 대비 9% 증가한 203개로 확대하였으며, 비촉사업 부문 또한 근로자 노동안전·환경 관련 지표를 177개로 구성하여 실효성을 높였습니다. 특히, 신고사건 및 간담회 등을 통해 도출된 의견을 분석하여 인권 리스크 예방 방안을 보완하였습니다.

#### 기관운영 부문 이해관계자 구제제도 지표

186개 ▶▶  
203개로 확대



#### 2024년 인권영향평가

기관운영 99.1점,  
비촉사업 100점 달성



### 인권영향평가 결과

한국석유공사는 2024년 인권영향평가를 통해 조직 내 인권 리스크를 점검하고 개선이 필요한 영역을 도출하였습니다. 2024년 평가 결과 기관운영 부문은 99.1점, 비촉사업 부문은 100점을 기록하였습니다. 개선과제는 기관운영 부문의 '인권경영 체제의 구축' 및 '근로자에 대한 인도적 대우' 분야에서 아래 표와 같이 도출되었습니다. 공사는 이를 바탕으로 2025년 인권경영 추진 방안을 고도화 하고 도출된 이행 과제를 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

#### ☑ 인권영향평가 보완사항 및 개선조치

항목	보완 사항 및 개선 권고	▶ 개선조치
<b>인권경영 체제의 구축</b>  	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권침해 대응 및 구제 전문성 강화를 위한 교육 실시 및 외부 전문기관 연계 검토</li> <li>상담조사 담당자 또는 위원이 가해자와 관련된 경우, 이해충돌 방지를 위한 회피·제척 규정 및 조치 마련</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>구제 절차 담당자 전문성 강화 역량 교육 수강('25.7월)</b> - 노동청 주관 「직장 내 괴롭힘 업무역량 강화 교육」 수강</li> <li>▶ <b>인권경영 규정 개정('25.7월)</b> - (상담·조사 단계) 인권침해 신고인에 대한 상담원·조사원 변경 근거 마련 - (심의·의결 단계) 심의위원회 위원 제척·기피 규정 강화</li> </ul>
<b>근로자에 대한 인도적 대우</b>  	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권 사각지대 개선 및 인권 리스크 대응을 위해 정기적인 인권 실태조사 필요</li> <li>조직문화 개선을 위한 콘텐츠 배포 및 소통 활성화 활동 기획·추진 필요</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>갑질 실태조사 실시('25.4월)</b> - 공사 직원 대상 갑질 실태 인식도 및 갑질 경험 여부 조사</li> <li>▶ <b>MZ세대 직원 인권 실태조사('25.8월)</b> - 35세 이하 및 입사 10년 이하 직원 대상 인권 제도 인식, 인권침해 경험 등 조사</li> <li>▶ <b>캠페인 실시 및 콘텐츠 배포(연중)</b> - 분기별 청렴윤리 뉴스레터 배포 - 청렴 캠페인 송 제작 및 배포 - 매월 E-day 실시</li> </ul>

# 동반성장

## 중소기업 성장지원

### 기술개발 지원

한국석유공사는 중소기업의 기술 경쟁력 강화를 위해 아이템 발굴부터 현장실증, 기술임치, 성과 공유까지 전 주기 기술개발 지원체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 2024년에는 유분 감지 센서(유분 Point Leak Sensor) 기술과 관련, 중소기업에 서산 비축기지의 원유 탱크를 테스트베드로 제공하여 현장 검증을 시행하였습니다. 중소기업은 실증시험을 통해 기술을 보완하고 석유공사는 안전성과 유지보수 용이성을 직접 점검 하였습니다. 또한 중소기업과 대·중소기업·농어업협력재단 간 기술자료 임치계약을 체결함으로써 기술유출 방지 기반을 마련하였습니다. 이를 통해 전국 석유비축시설의 안전관리 수준을 제고하고, 중소기업 기술의 현장 적용 가능성을 지속 확대해 나갈 계획입니다.

### 부품 국산화로 기술역량 강화

한국석유공사는 중소기업과의 협업을 통해 비축기지 운영의 안정성을 제고하기 위한 부품 국산화 전략을 함께 추진하고 있습니다. 대표 사례로는 원유 탱크 Roof 구동부의 RGA<sup>1)</sup> 부품과 제품 탱크 입출하밸브 전동구동장치의 국산화로, 국내 중소기업의 기술개발 지원과 사업기회를 확대하는 성과를 거두고 있습니다. 이러한 기술협력을 통해 중소기업 매출 증대뿐 아니라 지속가능한 협력 생태계 조성에도 기여하고 있습니다.

1) RGA: Retractable Grounding Assembly

## 협력사 맞춤형 역량지원

### 협력사 성장 지원

한국석유공사는 협력사 유형별로 적합한 역량강화 지원을 제공하고 있으며, 공사 내부 자원을 활용하여 중소기업의 사업 경쟁력과 인적 역량강화를 동시에 도모하고 있습니다. 해외 네트워크 활용, 온·오프라인 교육 콘텐츠 확산 등 유형별 수요에 기반한 실질적 지원으로 협력 중소기업의 해외 진출, 직무역량 강화 등의 성과에 기여하기 위해 노력하고 있습니다.

#### ☑ 협력사 성장 지원 주요 활동

구분	추진 내용	주요 성과									
해외 네트워크	<ul style="list-style-type: none"> <li>기술 기반 중소기업의 계약 후 판로 확대, 현지 진출 기회 제공</li> <li>ADIPEC(아부다비 국제 석유박람회) 등 해외 전시회 공동 참여 및 수출 상담 지원</li> </ul>	<p>▶ 3개사 ADIPEC 전시회 참가 후 추가 상담 등이 이어져 해외 수출 관련 협상 진행 중</p>									
온오프 교육 콘텐츠	<ul style="list-style-type: none"> <li>중소기업 43개사 44명 대상 맞춤형 교육 무상 제공</li> <li>온라인 강좌(336개) 등 학습 자원 제공</li> <li>VR 기반 가상현실 안전 교육 확대</li> </ul>	<p>▶ 중소기업 교육인원 및 지원회사</p> <table border="1"> <caption>중소기업 교육인원 및 지원회사</caption> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2023년</th> <th>2024년</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>인원 (명)</td> <td>30</td> <td>44</td> </tr> <tr> <td>개사 (개사)</td> <td>28</td> <td>43</td> </tr> </tbody> </table>	구분	2023년	2024년	인원 (명)	30	44	개사 (개사)	28	43
구분	2023년	2024년									
인원 (명)	30	44									
개사 (개사)	28	43									

### 협력사 안전역량 강화

한국석유공사는 협력사와의 동반성장을 위한 안전경영 기반을 지속적으로 강화하고 있습니다. 특히, 중소협력업체의 PSM<sup>1)</sup> 역량강화와 현장안전 수준 향상을 위한 맞춤형 지원을 확대해 나가고 있습니다. 2023년 시범 운영한 무료 PSM 컨설팅 효과 분석을 바탕으로, 2024년에는 협력 중소기업 6개사를 대상으로 맞춤형 컨설팅을 실시하였습니다. 그 결과, 중소기업은 PSM 등급이 상승하였으며, 공사는 지방고용노동청 감사패 및 중부지방 고용노동청의 2년 연속 표창을 수상하는 성과를 거두었습니다.

1) PSM: Process Safety Management, 공정안전관리

# 지역사회 상생

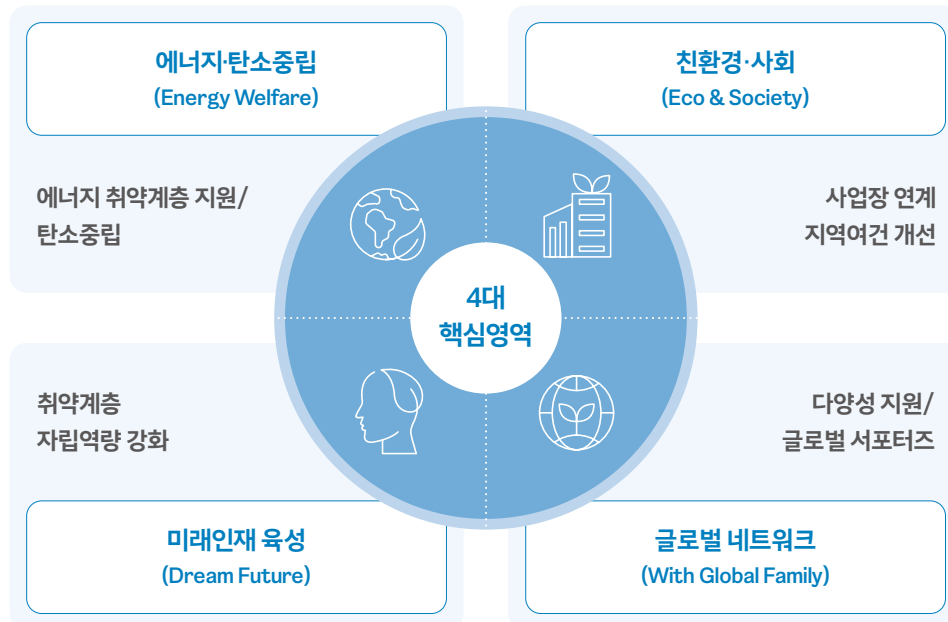
## 지역상생 추진체계

한국석유공사는 지역사회와의 상생과 협력을 바탕으로 사회적 책임을 실천하고 ESG 경영을 조직 전반에 내재화하기 위한 실행기반을 구축하고 있습니다. 외부 이해관계자 의견과 현장 기반 시사점을 분석하여 지역사회 요구에 부합하는 맞춤형 과제를 도출하였으며, 이를 바탕으로 '에너지·탄소중립', '친환경·사회', '미래인재 육성', '글로벌 네트워크'의 4대 핵심영역을 중심으로 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다.

### 지역사회 상생 추진체계

#### 추진목표

#### 지역사회와의 상생 협력을 통한 사회적 가치 실현



## 지역사회 기부 및 나눔문화 확산

### 에너지·탄소중립(Energy Welfare)

한국석유공사는 에너지 기업 특성과 사회공헌 활동을 연계하여 지역민들의 효율적인 에너지 사용에 기여하고 있습니다.

#### 'KNOC 드림 햇빛에너지' 기증 사업

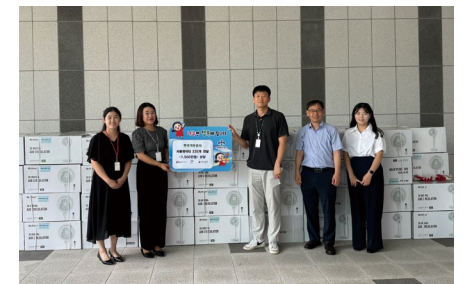
한국석유공사는 취약계층의 에너지 자립 지원을 목적으로 태양광 설비 무상 기증 사업인 'KNOC 드림 햇빛에너지'를 지속 추진하고 있습니다. 2024년에는 총 18백만 원 규모의 태양광 설비를 통해 경로당(3호) 및 거제 어린이집(4호) 등 두 곳에 설치·기증하였습니다.



KNOC 드림 햇빛에너지 기증사업

#### 취약계층 고효율 냉·난방용품 및 난방비 지원

한국석유공사는 본사 및 전국 지사에서 취약계층 혹서가혹한기 극복 및 에너지 비용 절감을 지원하고자 고효율 냉·난방용품 및 난방비·난방유 등 총 68백만 원 규모의 지원을 실시하였습니다.



취약계층 냉·난방용품 기증

# 지역사회 상생

## 친환경 & 사회(Eco & Society)

한국석유공사는 자원 재활용 사업을 기반으로 친환경 활동, 장애인 일자리 창출, 사업장 인근 환경 개선, 전통시장 활성화 등 지역과의 상생을 위한 다양한 사회공헌활동을 전개하고 있습니다.

### 'I'm UPcycler' 사업을 통한 자원순환 및 장애인 일자리 상생 모델 구축

사업장에서 발생하는 폐자원을 순환시켜 탄소를 저감하고, 지역 사회적 기업 및 복지기관과 협력하여 발달장애인의 직업 훈련과 일자리 창출을 연계하는 모델을 운영하고 있습니다. 이를 통해 환경 개선과 사회적 가치 창출을 동시에 실현하며 지역사회와의 협력 기반을 강화하고 있습니다.



**3,662KgCO<sub>2</sub>eq**  
폐PET병 약 1.4톤 수거 및  
업사이클링 제품 제작  
폐전기 전자제품 재활용



일자리 상생모델 업무협약 체결

### 전통시장 활성화로 지역과 상생하는 한국석유공사

한국석유공사는 전통시장 활성화와 취약계층의 생활 안정을 동시에 달성하고자 지역 전통시장에서 구매한 반찬 등을 개별 포장해서 취약 계층에게 전달하였으며, 전통시장 단체 장보기 행사 등을 통해 전통시장 활성화에 기여하고 있습니다.

플리마켓 매출 (단위: 백만 원)



지역농산물 구매액 (단위: 백만 원)



반찬꾸러미 활동

### 친환경 정화 활동 'G9 플로깅' 추진

한국석유공사는 자발적인 환경 실천 문화 확산에 기여하고자 본사 및 전국 지사에서 임직원 및 지역 주민들과 함께하는 친환경 정화 활동 'G9 플로깅'을 적극 확대 운영하였습니다.



'G9 플로깅' 참가인원  
**'24년 730명**  
( '23년 574명 )



G9 플로깅

### 취약계층 주거 환경 개선

한국석유공사는 지역 취약계층 주민들의 안정적이고 건강한 생활환경 조성을 위해 구성원과 전문 인력이 함께하는 집수리 봉사활동을 실시하였습니다.



취약계층 주거 환경 개선  
**'24년 3채, 8백만 원**  
( '23년 1채, 2백만 원 )



집수리 봉사활동

## 지역사회 상생

### 미래 인재 육성(Dream Future)

한국석유공사는 지역인재 육성을 통해 지역사회의 발전에 기여하고자 장학금 지원, 현장견학 등 다양한 사회공헌 활동을 실시하고 있습니다.

#### 지역 공부방 활성화 및 대학생 봉사활동 장려

한국석유공사는 지역 공부방에서 봉사활동에 참여한 대학생 3명에게 인당 200만 원의 장학금을 지급하여 지속적인 학습봉사를 장려하였으며, 대학생 6명을 인턴 및 멘토로 선발해 학습 지도와 진로 상담 프로그램을 새롭게 운영하였습니다.



공부방 봉사 대학생 장학금 수여

#### 현장견학 및 직무 체험을 통한 진로 체험 기회 제공

중·고등학생 79명을 대상으로 현장 중심의 진로 체험 견학 프로그램을 제공하여 실무 이해도와 직업 탐색 기회를 확대하였으며, 장애 학생 대상 모의 직무 훈련 프로그램 'Dream Maker'를 통해 15백만 원을 후원하며 실질적인 진로 준비를 지원하였습니다.



Dream Maker 프로그램

### 글로벌 네트워크(With Global Family)

해외사업이 많은 공사의 특성을 반영하여, 지역 내 다문화 가족이 안정적으로 정착하고 지역사회의 건강한 구성원으로 자리매김할 수 있도록 체육교실 운영, 안전 체험, 생계비 지원 등 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다.

#### 다문화 가정 자녀 대상 체육교실 운영

한국석유공사 구성원의 재능기부와 연계한 다문화 가정 자녀 30명을 대상으로 체육교실을 운영하여 어린이의 건강 증진 및 유대감 강화를 통한 안정적인 정착을 지원하였습니다.



다문화 체육교실

#### 다문화 가정 지원 활동

한국석유공사는 다문화 아동 26명에게 안전 체험 교육을 실시하였으며, 저소득 다문화 가정 6가구에는 총 1,440만 원의 생계비를 지원하였습니다. 또한 카자흐스탄 현지 다문화 가정 2가구의 제주 방문을 후원하는 등 글로벌 교류 기반도 확대해 나가고 있습니다.



다문화 아동 안전체험

# 지역사회 상생

## 일자리 창출

### 일자리 창출 추진체계

한국석유공사는 공공과 민간의 균형 있는 일자리 창출을 위해 전략을 재정비하고, 외부환경 변화와 내부 과제를 반영한 PDCA 이행 체계에 따라 일자리 창출을 체계적으로 추진하고 있습니다. 특히 공공 일자리 내실화, 민간 일자리 창출, 상생 일자리 지원의 3대 전략을 중심으로 실행과제를 구체화하고, 이를 부서별 성과 평가와 연계하여 운영한 결과, 2024년에는 신규채용 159명, 민간 일자리 4,870명 등 총 5,029개의 일자리를 창출하여 목표 대비 102%의 성과를 달성하였습니다.

신규채용

159명

민간 일자리

4,870명

총 일자리 창출

5,029명



### 일자리 창출 추진체계

추진목표

지속가능한 에너지와 일자리 창출로 국민에게 신뢰받는 기업

일자리목표

중장기 목표('24년~'28년)

23,389명

공공 873명 + 민간 22,516명

'24년 목표

4,930명

공공 119명 + 민간 4,811명

추진전략

공공 일자리 내실화

민간 일자리 창출

상생 일자리 지원



추진과제

- 공정한 신규채용 확대
- 일 경험 기회 확대 노력
- 여성인력 대표성 제고

- CCS 등 에너지 신사업 수행
- 석유 탐사개발 및 알뜰주유소 운영 등 핵심사업 수행

- 지역인재 양성/취업 역량 제고
- 취약계층 직업훈련 지원
- 위탁운영 및 동반성장 지원

# 지역사회 상생

## 사회형평적 채용 활성화

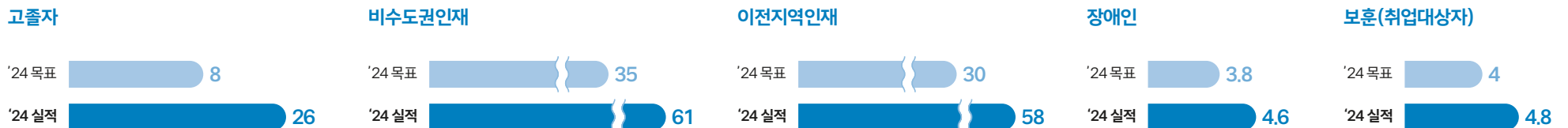
한국석유공사는 채용의 공정성과 다양성을 높이기 위해 경력단절여성, 장애인 등 사회형평적 대상자를 위한 채용제도를 지속 개선해 왔습니다. 경력단절여성에 대해서는 인턴 채용을 정례화하고, 수행 직무를 기존 1개에서 3개로 확대하며 채용 연계를 강화하였습니다. 인턴 수료자에게는 채용 시 가점을 부여하여 실질적인 고용 연계를 유도하고 있습니다. 장애인 채용 측면에서는 정규직 채용을 확대하고 어학평가 기준을 완화하는 한편, 청각 장애인을 위한 별도 평가방식을 마련하는 등 응시 접근성을 개선하였습니다. 또한 장애인 스포츠 직무 직원을 중심으로 지속적인 고용 확대 노력을 기울이며, 고용 안정성과 다양성 확보에 기여하고 있습니다.

### 2년 연속 사회형평적 채용

## 정부 채용목표 전 지표 초과 달성



### ☑ 사회형평적 채용 성과 (단위: %)



## 민간과의 협력 기반 직접 일자리 창출

한국석유공사는 국내탐사, 에너지 신사업, 데이터 개방, 시스템·시설 운영 등 주요 사업전반에서 직접 일자리를 창출하였습니다. 이를 통해 사업 전문성과 효율성을 높이는 한편, 창업과 지역 일자리 기반도 함께 마련하였습니다. 그 결과, 총 855명의 직접 민간 일자리를 창출하는 성과를 달성하였습니다.

### 직접 민간 일자리 창출

# 855명



### ☑ 직접 민간 일자리 창출 성과

구분	추진 내용	추진 성과
국내탐사 사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>동해 심해 탐사시추 및 서해 물리탐사 등 광개토 프로젝트 본격화를 위한 관련 용역 수행</li> <li>시추 부품 공급사로 국내기업 선정을 통한 연관산업 활성화 기여</li> </ul>	▶ 180명
에너지 신사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>(수소암모니아 사업) 사업 기획 및 인프라 구축 기반 마련을 위한 용역 수행</li> <li>(CCS 사업) 예비타당성 조사 및 사전 기본설계 등 사업 기반 마련을 위한 용역 수행</li> </ul>	▶ 94명
오피넷 데이터 제공	<ul style="list-style-type: none"> <li>스타트업 대상 오피넷 핵심 데이터(유가정보 API)의 무료 지원 확대를 통한 창업 활성화</li> </ul>	▶ 197명
시스템 및 시설관리 위탁	<ul style="list-style-type: none"> <li>ICT 인프라/서비스 운영을 위한 석유정보시스템 등 전산시스템 유지보수 위탁</li> <li>공사 테니스장 등 시설물 관리 위탁, 비축기지 해양시설 관리 및 특수경비 위탁</li> </ul>	▶ 384명

# 지역사회 상생

## 민간 간접 일자리 창출

한국석유공사는 민간 협력 강화와 사회적 가치 실현을 위한 고용 연계형 사업을 지속적으로 추진하고 있습니다. 특히 민간 투자 기반 확대, 지역인재 양성, 취약계층 맞춤형 훈련, 중소기업 글로벌 진출 지원 등을 통해 간접적 일자리 창출 효과를 도모하고 고용 포용성을 함께 높이고 있습니다.

### 간접 민간 일자리 창출

# 4,015명



### 간접 일자리 창출 성과

구분	추진 내용	추진성과 및 기대효과
민간투자 및 사업 지원 강화	<b>석유비축사업</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>에너지허브 울산 북항 사업 건설</li> <li>비축기지 건설 및 유지보수</li> </ul> <b>석유 유통사업</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>자영 알뜰주유소 377개소 운영</li> </ul>	▶ 간접 일자리 총 4,015명 창출
장애인 특화 직업 훈련 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>금융기관 및 사회적기업과의 협업을 통해 장애인 직업훈련 지원 및 취업 연계</li> <li>장애인 수공예 강사 양성</li> <li>장애 청소년 진로훈련 프로그램 확대 운영 및 취업 연계</li> </ul>	▶ 장애인 자립 기반 마련 및 실질적 취업 지원
지역인재 단계별 취업지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역 공부방 봉사활동 참여 대학생 대상 인턴 우선선발 및 장학금 지원</li> <li>무주택 취업 청년 대상 공사 사택 무상지원 ('24년 8호)</li> </ul>	▶ 청년 지역 정착 유도 및 지역사회 기여 강화
중소기업 지원 및 해외시장 개척	<ul style="list-style-type: none"> <li>국제 전시회(ADIPEC) 내 공사 홍보관 활용으로 중소기업 3개사 제품 및 기술 홍보 병행           <ul style="list-style-type: none"> <li>*인도, UAE 등 해외 기업과 계약 협의</li> </ul> </li> <li>협력 중소기업 18개사 34명 핵심 인력 근속 포상으로 핵심인재 유출방지</li> </ul>	▶ 중소기업 해외판로 개척 및 핵심 인력 장기재직 유도를 통한 경쟁력 제고

# Governance



한국석유공사는 투명하고 건전한 지배구조를 바탕으로

이사회 중심의 책임경영을 실현하고 있습니다.

이와 함께 윤리·준법 문화를 조직 전반에 정착시키고,  
리스크 관리체계를 고도화하여 공정하고 신뢰받는 공기업으로  
국민과 함께 지속가능한 미래를 만들어가겠습니다.

지배구조  
72

윤리경영  
76

리스크 관리  
83

# 지배구조

## 이사회 구성

한국석유공사 이사회는 공사의 책임 있는 경영과 전략적 의사 결정을 지원하기 위해 다양한 분야의 전문가들로 구성되어 전문성과 책임성을 바탕으로 활발히 활동하고 있습니다.

이사회는 사장을 포함한 4인의 상임이사와 6인의 비상임이사로 구성되어 있으며, 의장은 관계 법령에 따라 선임 비상임이사가 맡고 있습니다. 이사회 산하의 ESG위원회는 공사의 환경·사회·지배구조를 관리하고 있으며, 독립성을 위해 전원 비상임이사로 구성되어 있습니다. 아울러 비상임이사는 학식과 경험이 풍부한 전문성을 갖춘 인력으로 임원추천위원회의 추천과 공공기관운영위원회 심의의결을 거쳐 기획재정부 장관이 임명하고 있습니다.



### 이사회 구성 현황

성명	직위	임기	경력
김동섭	기관장 (사장)	2021.06.08-2025.09.04	<ul style="list-style-type: none"> <li>· UNIST AI혁신파크단장</li> <li>· 정보바이오융합대학장</li> <li>· SK이노베이션 기술총괄사장</li> </ul>
박공우	상임이사 (상임감사위원)	2023.12.12-2025.12.11	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 대검찰청 사무국장</li> <li>· 창원지검/수원지검/광주고검 사무국장</li> <li>· 인천지방검찰청 수사과장</li> </ul>
최문규	상임이사 (기획재무본부장)	2021.01.04-2024.01.03	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 한국석유공사 경영지원본부장</li> <li>· 한국석유공사 홍보문화실장</li> <li>· 한국석유공사 베트남사무소 재무경영부장</li> </ul>
곽원준	상임이사 (E&P/에너지사업본부장)	2024.08.19-2026.08.18	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 한국석유공사 국내사업개발처장</li> <li>· 한국석유공사 E&amp;P총괄처장</li> <li>· 한국석유공사 사업개발처장</li> </ul>
박순기	비상임이사 (이사회 의장)	2023.12.01-2025.11.30	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 해외자원개발협회 상근부회장</li> <li>· 특허청 국제지식재산연수원장</li> <li>· 산업통상자원부 경제자유구역기획단장</li> </ul>
박충근	비상임이사 (감사위원)	2022.12.30-2024.12.29	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기획재정부 대외경제국 국장</li> <li>· 대통령비서실 선임행정관</li> <li>· 미주개발은행 수석고문</li> </ul>
윤정식	비상임이사 (감사위원)	2022.12.30-2026.01.15	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 서울시 통합재정안정화 기금운용 심의위원</li> <li>· 한국양성평등교육진흥원 비상임이사</li> <li>· 송파구의회 의원</li> </ul>
강래광	비상임이사 (노동이사)	2023.06.01-2025.05.31	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 한국석유공사 경영전략처 차장</li> <li>· 한국석유공사 자산합리화사업처 차장</li> <li>· 한국석유공사 재무처 차장</li> </ul>
온기운	비상임이사	2023.12.01-2025.11.30	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 숭실대 경제학과 교수</li> <li>· 매일경제신문사 논설위원실 국장</li> <li>· 산업연구원 동향분석실 선임연구위원</li> </ul>
장평규	비상임이사	2025.03.10-2027.03.09	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 울산 혁신교육연구소 대표</li> <li>· 민주평화통일자문위원회 자문위원</li> <li>· 울산광역시 교육감 후보</li> </ul>

# 지배구조

## 이사회 운영

한국석유공사는 이사회의 효율적이고 체계적인 운영을 위해 정기 이사회와 임시 이사회로 구분하여 운영하고 있습니다. 정기 이사회는 원칙적으로 매월 마지막 금요일에 개최하되 해당일이 공휴일인 경우에는 직전 근무일에 개최합니다. 정례적 운영을 통해 이사회 안건에 대한 사전 검토와 심도 있는 논의가 가능하도록 하였고, 경영상 긴급하게 심의의결이 필요한 사안의 경우에는 임시 이사회를 통해 적기 의사결정을 수행하고 있습니다. 불가피한 사유가 있는 경우에는 이사회 의장의 판단에 따라 정기 이사회 개최 시기를 조정할 수 있도록 하여 운영의 유연성도 확보하고 있습니다. 2024년도 이사회는 총 12회 개최하였으며, 주요 상정 안건으로는 2024년도 윤리경영 운영계획, 임직원 보수규정 개정, 기관장 경영성과협약서, 임원추천위원회 구성, 2025년도 안전경영책임계획, 2025년도 예산 등 중요 경영사항에 대한 심의의결이 있었습니다.

### 2024년 한국감사인대회

## 최우수 기관상 수상



### 한국 에너지 대상

## 산업부 장관 기관상 수상 (재생에너지)



## 소위원회 운영

한국석유공사는 경영활동의 투명성과 책임성을 강화하기 위해 감사위원회와 ESG위원회를 중심으로 소위원회를 운영하고 있습니다. 2024년에는 기존의 정책 전문가 감사위원을 재무 전문가 감사위원으로 교체하여 감사위원회의 전문성을 높였으며, ESG위원회에서는 환경·사회·지배구조 관리를 위한 실천과제 점검뿐만 아니라 내부통제 현황점검도 실시하였습니다. 소위원회 운영 강화 노력은 외부에서도 높은 평가를 받아, 2024년 한국 감사인대회 최우수 기관상과 한국 에너지 대상 산업통상자원부 장관상을 수상하는 성과를 거두었습니다.

### 소위원회 구성

감사위원회 (상임이사 1명, 비상임이사 2명)	ESG위원회 (비상임이사 5명)	임원추천위원회
<b>역할</b>	<b>역할</b>	<b>역할</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>업무·회계 감사 활동 이사회 보고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경·사회·지배구조 관리</li> <li>독립성을 위해 전원 비상임이사 구성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사장·상임감사위원·비상임이사 후보자 모집·심사 및 추천</li> </ul>
<b>주요활동</b>	<b>주요활동</b>	<b>주요활동</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>행동강령 위반 감사 등 연간 감사 결과 점검</li> <li>석유탐사 현안에 대한 모니터링 강화 보고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 경영전략 실천과제 점검</li> <li>전사 내부통제 추진실적 점검</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>후보자대상 서류·면접 심사 실시 및 추천</li> </ul>
<b>2024년 운영 실적</b>	<b>2024년 운영 실적</b>	<b>2024년 운영 실적</b>
개최 횟수 ..... <b>7회</b>	개최 횟수 ..... <b>2회</b>	개최 횟수 ..... <b>2회</b>
심의 안건 ..... <b>18건</b>	심의 안건 ..... <b>3건</b>	모집 직위 ..... <b>1개(비상임이사)</b>
참석률 ..... <b>95%</b>	참석률 ..... <b>100%</b>	참석률 ..... <b>100%</b>

# 지배구조

## 노동이사제 운영

한국석유공사는 안전, 환경, 공공성이 핵심인 에너지 공기업으로서, 지속가능성과 사회적 책임을 고려한 의사결정을 강화하기 위해 관계 법령에 따른 노동이사제도를 운영하고 있습니다. 노동이사에게는 비상임이사로서의 역할 수행에 필요한 경영 관련 교육과 정보 접근성, 독립성이 보장되며, 노동자의 의견을 대변하고 경영진 의사결정이 공사의 지속가능성에 부합하는지를 점검하는 감시와 견제 기능을 수행하고 있습니다. 이를 통해 공정하고 균형 잡힌 시각으로 이사회의 의사결정에 참여하여 공사의 지속가능경영에 기여하고 있습니다. 특히, 재임기간 동안 비상임이사로서 총 40건의 경영제언을 제시해 이행률 100%를 달성하였으며, 동시에 직무수행을 위한 교육에도 적극 참여하였습니다.

### 노동이사 경영제언 실적

#### 주요 경영제언

- 대왕고래 프로젝트 관련 언론홍보 및 관리강화
- 국내 교육 대상자 직급 다양화 필요
- 이사회 안전 관련 비상임이사 이해도 제고를 위한 보고 필요
- 순환 근무에 따른 전문성 저하 보완을 위한 인사운영 노력 필요

#### 이행실적

- 정부-공사 공동 T/F인 '동해 심해 가스전 개발 총괄 전담반' 신설 등 소관 부처 협조 체계 구축
- 실무자 중심 학위 전문 역량 과정 운영 확대
- 안전 사전 설명회 시 현황 및 향후 계획 보고
- 전문성이 중시되는 직무선별 및 인사관리 개선을 위한 용역 추진

## 이사회 평가

### 이사회 활성화 및 평가

한국석유공사는 이사회 기능을 활성화하고 책임경영을 체계적으로 실현하기 위해 운영성과 진단체계를 운영하고 있으며, 감독과 견제 기능을 한층 강화하였습니다. 특히, 이사회 회의 시 안전 이해도를 높이기 위해 이사회 안전 사전 설명회 개최를 정례화하였고, 석유 비축기지 안전점검 등 현장경영과 비상임이사의 경영제언 반영을 통해 비상임이사의 실질적인 참여를 확대하였습니다. 경영제언 이행 현황을 상시 관리하고, 단순한 권고를 넘어 실질적으로 경영에 반영될 수 있도록 관리체계를 구축한 결과, 경영제언 건수가 전년대비 증가하여, 이사회의 기능과 전략적 역할이 강화되었습니다. 또한, 이사회 성과진단 지표(이사회 참석률, 현장방문 횟수, 안전 적기 배포율, 경영제언 건수 및 반영률, 비상임이사 발언 비중, 이사회 만족도 조사 등)를 체계적으로 관리하고 있습니다.

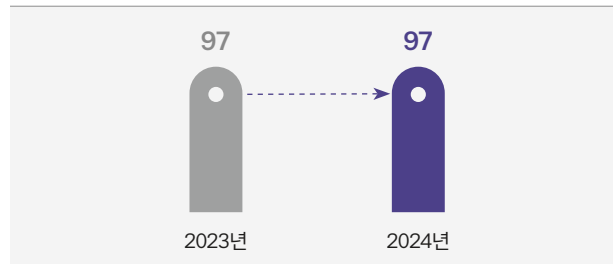
### 이사회 성과 진단 프로세스

운영	역할	환류	성과관리	운영계획
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 참석률, 현장방문</li> <li>• 안전 적기 배포</li> <li>• 경영제언 건수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 비상임이사 발언 비중</li> <li>• 경영제언 반영률</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 만족도 조사</li> <li>- 비상임이사</li> <li>- 현업부서</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 이사회 운영현황 점검</li> <li>• 성과 미진 분야에 대한 개선방안 도출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 이사회 연간 계획 수립</li> </ul>

### 이사회 운영성과

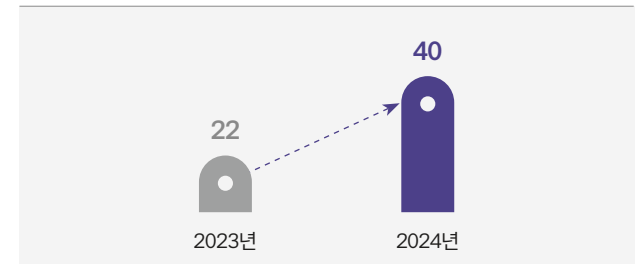
이사회 참석률

(단위: %)



경영제언 건수

(단위: 건)



# 지배구조

## 비상임이사 전문성 및 다양성 강화

한국석유공사는 비상임이사의 전문성을 강화하기 위해 이사회 구성원의 역량을 분석하는 BSM<sup>1)</sup> 진단 시스템을 도입하였습니다. 경영진 의사결정을 견제 및 감독하기 위한 비상임 이사진의 전문성을 진단하고, 이를 바탕으로 교육 프로그램을 운영함과 동시에 석유개발 및 석유비축사업의 특성을 반영한 경영 정보를 정기적으로 제공하고 있습니다. 또한 이사회 구성의 다양성 확보를 위해 성별, 지역, 연령 등을 고려하여 차기 임원 선임에 적극 반영할 계획이며, 특히 임원추천위원회 내 여성위원 비율을 정부지침(20% 이상) 대비 높게 유지하고, 임원 모집 공고 시 양성평등 임원임명 목표제를 홍보하는 등 여성 비상임이사 선임을 위해서도 적극 노력하고 있습니다. 이에 따라 2024년도 운영된 임원추천위원회 내 여성위원 구성 비율은 2023년도 대비 약 10% 증가한 43%로 나타났습니다.

1) BSM: Board Skills Matrix(이사회 역량 매트릭스), 이사회 구성원의 전문성, 능력, 자질(경험·지식 등)뿐만 아니라 성별·연령 등 다양한 정보를 도식화하여 이사회 구성의 적절성을 확인 및 평가하는 수단

### 비상임이사 전문성 강화 교육

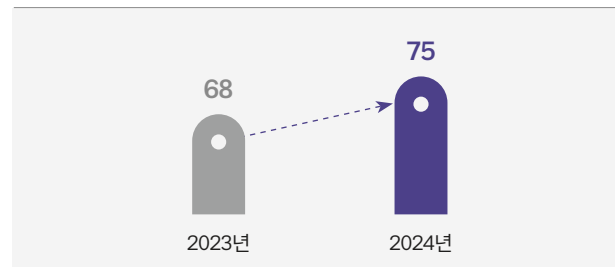
구분	주요 내용
공사 사업 이해도 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>주제별 비상임이사 간담회 개최(총 5회)</li> <li>-매장량 평가(자원개발), 유가 헤지(재무) 외 7개 주제</li> <li>석유비축기지 현장 안전점검 및 간담회(구리지사 및 거제지사)</li> </ul>
전문역량 강화 교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>비상임이사의 역할과 책임 교육(변호사 초빙, 비상임이사 전원)</li> <li>공공기관 ESG 최고경영자 과정</li> <li>'국제 내부 감사 실무사' 교육</li> <li>고려대 노동이사 아카데미 교육</li> </ul>

### 한국석유공사 이사회 역량 진단표(BSM, Board Skills Matrix)

구분		A	B	C	D	E
역량	정책	●	●	●	●	
	재무		●	●		
	자원개발				●	
	경제		●		●	●
	법률					
	학위	석사(정치학)	석사(행정학)	석사(경영학)	석사(행정학)	박사(상학)
담당 소위원회	ESG위원회	ESG위원회 감사위원회	ESG위원회 감사위원회	ESG위원회	ESG위원회	

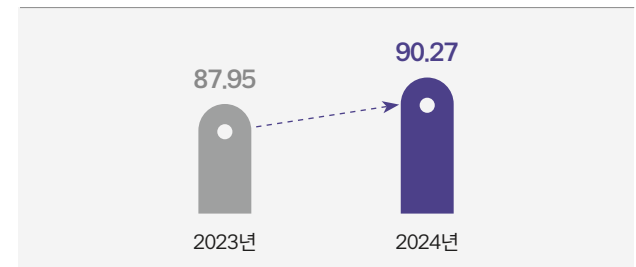
### 비상임이사 발언 비중

(단위: %)



### 비상임이사 만족도

(단위: 점)



거제지사 현장점검



구리지사 현장점검



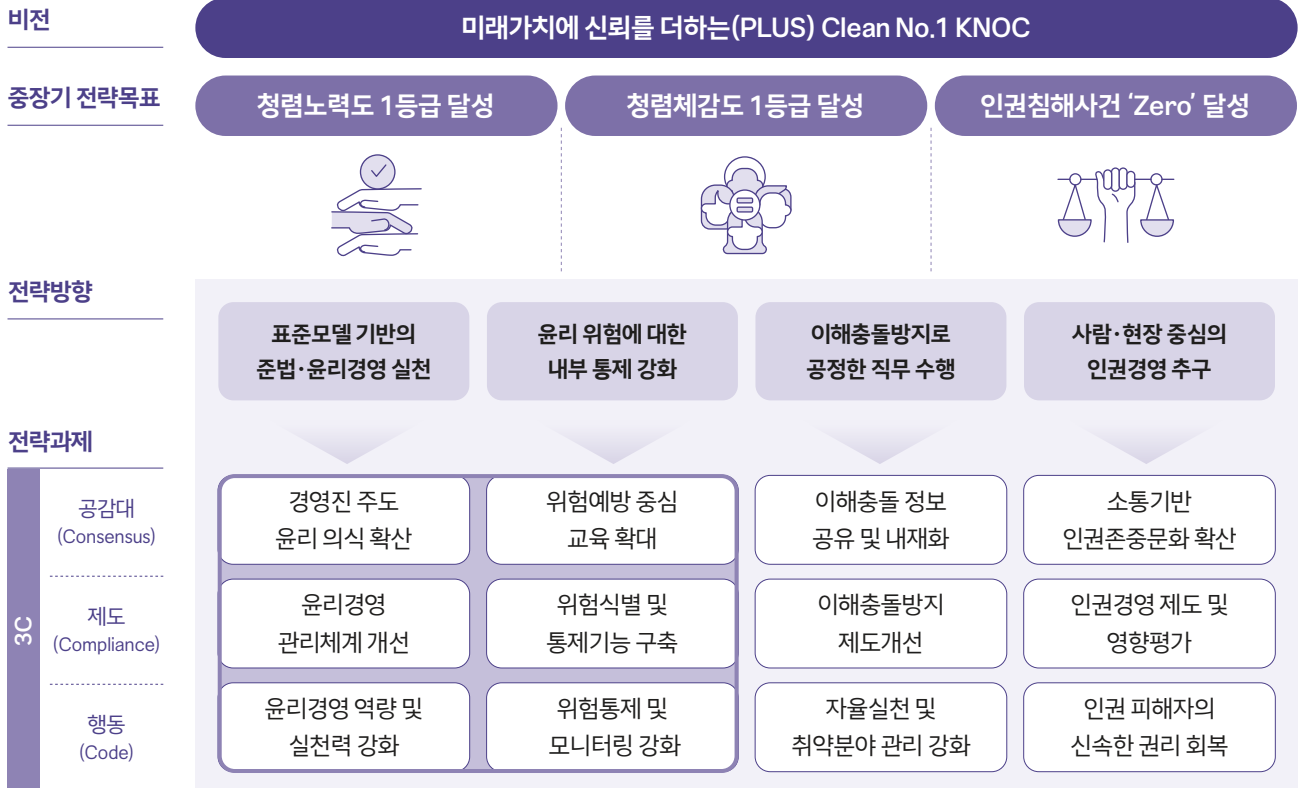
비상임이사 간담회

# 윤리경영

## 윤리경영 추진체계

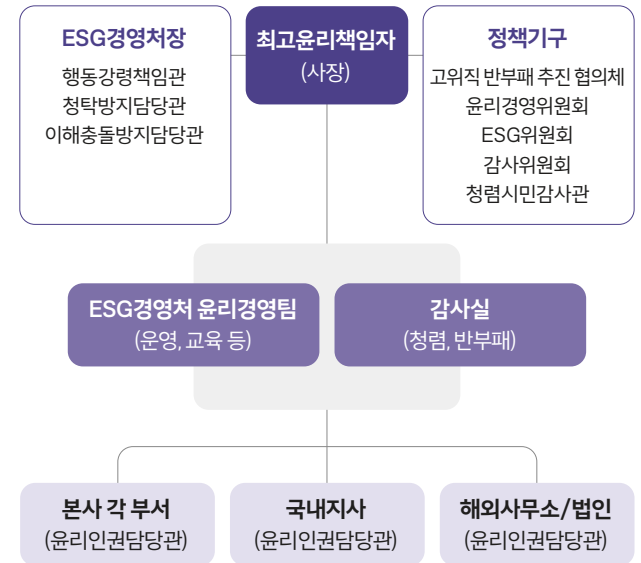
한국석유공사는 청렴성과 공정성을 바탕으로 윤리경영을 실천하며, 책임 있는 조직문화를 확산하기 위해 노력하고 있습니다. 윤리적 가치를 조직 전반에 내재화하여 청렴과 공정의 원칙이 일상적으로 실천될 수 있도록 추진하고 있으며, 이를 통해 신뢰받는 에너지 공기업으로서의 역할을 강화해 나가고 있습니다. 공사는 2024년 내·외부 환경 변화를 바탕으로 청렴도 제고의 시급성을 인식하고 윤리 비전과 전략을 포함한 추진체계를 전면 재정립하였습니다. 새롭게 마련된 윤리경영 추진체계를 바탕으로 공사의 윤리적 책임을 강화하고 국민 신뢰 회복과 사회적 가치 실현에 적극 나서고자 합니다.

### 윤리경영 추진체계



\*표준모델의 6대 핵심요소를 공사의 윤리 전략과제와 연계

### 윤리경영 조직도



### 윤리헌장

**한국석유공사 윤리헌장**

우리 공사는 석유자원의 개발 및 석유비축, 석유유통구조의 개선, 탄소중립, 온실가스 감축에 관한 사업을 수행함으로써 석유수급 안정과 국민경제 발전에 기여해 온 자랑스러운 국민기업 공기업입니다.

우리는 이러한 긍지와 자부심을 가지고 책임경영 및 투명경영, 윤리경영을 통해 국민으로부터 신뢰받는 기업이 되고자 한다.

이에 우리는 윤리헌장을 제정하여 모든 임직원의 올바른 행동과 가치관의 기준으로 삼고, 이를 성실하게 준수하고 실천할 것을 다짐하고 다짐한다.

하나, 우리는 높은 윤리적 가치관을 바탕으로 정직하고 공정한 자세로 임무를 처리하며, 부패방지 및 깨끗한 공직문화 조성에 앞장선다.

하나, 우리는 임직원 개개인의 인격을 존중하고 차별대우를 하지 않으며, 공정한 기회와 공정한 평가를 받도록 하는 한편 임직원의 건강과 삶에 힘 쏟는다.

하나, 우리는 국내외 제법 법규를 준수하고, 국가와 사회가 건전하고 용모로우며 더욱 발전할 수 있도록 책임과 의무를 다한다.

하나, 우리는 모든 이해관계자에게 정당한 기회를 제공하며, 상호 신뢰와 협력관계를 구축함으로써 공동의 발전을 추구한다.

하나, 우리는 경쟁적 이해관계 또는 단기적인 경영 성과 등에 관계없이 지속적으로 윤리 경영을 추진한다.

**KNOC 한국석유공사**

# 윤리경영

## 윤리경영 리스크 관리

### 윤리 리스크 식별 및 진단

한국석유공사는 조직 운영 과정에서 발생할 수 있는 공통위험과 공사의 사업 특성에 따른 고유위험을 구분하여 윤리 리스크를 체계적으로 관리하고 있으며, 위험수준에 따라 위험 요인을 도출하여 대응하고 있습니다. 2024년 윤리 리스크 평가 결과, 총 26개의 공통위험과 23개의 고유위험이 도출되었으며, 이에 따라 사전예방 활동과 대응 과제를 수립하고 체계적으로 추진하였습니다. 또한 각 윤리 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 법령이나 사규 위반으로 인한 부패 가능성, 윤리적 문제 발생 우려, 재무적·비재무적 손실 등의 요소를 사전에 식별하고 진단하는 예방 절차를 운영하고 있습니다. 이와 더불어 기존의 윤리위험 식별 절차를 자체 진단 및 내부통제 중심에서 벗어나 전문가 진단, 내·외부 윤리위험 요소 반영, 현업부서 의견 수렴 등 다층적 분석 기반의 공정하고 정교한 식별·진단 체계로 고도화 하였습니다.



### 윤리 리스크 식별 단계 및 개선 세부내용

식별 단계	진단주체	진단관점	의견수렴	진단
	전문가 진단	내·외부 윤리위험 관리	현업부서 의견 반영	다층적 위험 분석
개선 세부 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리위험 목록</li> <li>위험별 정의서</li> <li>통제 체계표 도출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전사 윤리위험</li> <li>관리절차 파악 (식별, 예방, 대응, 복구책)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>부서 수정의견 반영</li> <li>목록/위험명/정의서 (104건)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리위험 유형 분류</li> <li>위험 수준 3단계 구분</li> <li>이해관계자 범위 구체화</li> </ul>

### 주요 핵심 위험 요인 및 대응 활동

구분	핵심 위험 요인	대응 활동
공통위험	직장 내 또는 협력사 성희롱 또는 성폭력	▶ 성희롱(성폭력 포함) 예방 교육 실시, 고충·신고 센터 및 상담·구제 절차에 대한 홍보
	음주운전	▶ 음주운전은 '실수가 아닌 범죄'라는 사실을 인식하기 위한 캠페인 및 교육 실시
	비윤리적 사건·사고 묵인 또는 회유	▶ 위반사례 등을 반영한 윤리 교육 및 모의신고 훈련 실시
	근무 평정, 성과 평가 등 인사 업무의 불공정성	▶ 인사제도·절차 정보제공 및 투명성 강화
	뇌물·향응·편의 제공 및 수수	▶ 금품 수수 등 예방 교육 실시, 청렴윤리 서약서 징구, 상담 및 신고 채널 홍보
	직위 또는 직무 관련 정보의 사적 이용	▶ 직위 또는 직무 관련 정보의 사적이용에 대한 교육 실시, 이해충돌방지법 전 직원 퀴즈 실시
	폭행 및 폭언	▶ 폭행 및 폭언 금지에 대한 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 사례집 발간
	알선 및 청탁	▶ 청탁금지법 교육 실시, 부정청탁 가상상황 시뮬레이션 이벤트 전개 등 캠페인 실시

# 윤리경영

## 윤리 리스크 통제 체계 강화

한국석유공사는 조직 내 윤리 리스크를 선제적으로 식별하고 부서별 리스크통제체계를 강화하기 위해 기관장 주재로 윤리·인권 담당관 워크숍을 개최하였습니다. 본사 각 부서 및 비촉 지사에서 참석한 29명의 윤리·인권 담당관은 기관장의 피드백과 심층 토론을 통해 부서별 윤리위험 자율통제과제를 도출하였으며, 이를 통해 윤리 리스크에 대한 조직의 인식을 높이고 실질적인 대응역량을 강화하였습니다. 또한 사업 부문별 윤리 내재화 활동도 적극적으로 추진하였습니다.

### 핵심위험 중심의 사업 부서별 고유위험 통제 과제 이행

#### E&P 사업 부문

- [영국 다나社] 행동강령 내재화
  - 행동강령 주요 가치 및 하라인 공유
  - 윤리·청렴위원회 규정 개정 완료
- [캐나다 HOC社] 반부패 캠페인 전개
  - 규정 개정 안내, 현지법인직원 교육

#### 유통 사업 부문

- 알뜰주유소 신규모집기준 사전 확정으로 심사 과정의 공정성 제고
  - (기존) 심사위원회 의결 (개선) 모집계획 수립 시 심사 기준 사전확정 후 모집 완료(13개소)

#### 비촉 사업 부문

- 법정 공정 안전관리(PSM<sup>1)</sup>) 핵심 교육 실시
- 작업위험성평가 실습 수행
- 안전 우수사례 공유 및 고위험 작업 안전 논의

1) PSM: Process Safety Management, 공정안전관리

## 윤리경영 내재화

### 기관장의 직접 찾아가는 소통

한국석유공사는 소통 중심의 CEO 리더십 아래, 조직 내 취약 그룹을 대상으로 고충 청취와 직접 소통활동을 지속적으로 강화하고 있습니다. 여성직원 간담회, 용역사 대상 갑질예방교육, 비촉지사 찾아가는 타운홀 미팅, 대리급 실무 직원과의 토크 콘서트 등을 통해 다양한 직군과의 공감대를 형성하고 실질적인 제도개선과 조직문화 혁신을 추진하고 있습니다.

### 소통 활동

#### 비촉지사 최초 '찾아가는 타운홀 미팅'

(현장 직원 35명 참여)

- 전 지사 직원 실시간 영상 참여
- 경영 현안 설명
- 고충사항 청취

#### 대리급 실무 직원 토크 콘서트

(대리 35명 참석)

- 소그룹 밀착 소통
- 경력개발 토론
- 실무자 고충사항 청취



비촉지사 찾아가는 타운홀 미팅

#### 여성직원 소통 간담회

(여성 45명 참석)

- 사전질의 접수, 현장 질의 병행
- 여성정책 토론
- 고충사항 청취

#### 용역사 직원과 청렴 선언식 및 갑질예방교육

(용역사 3개 업체 총10명)

- 갑질근절 등 5개 선언문장 낭독
- 용역사 대표 및 직원, 발주부서 직원과 갑질예방교육



직원 토크 콘서트

#### 해외사업장 CEO 윤리간담회 개최

- 전 해외사업장 윤리 위험 예방 및 사전 대응 체계 점검
- CEO 윤리 메시지 전파
- 청렴윤리 선언식 진행



해외사업장 CEO 윤리간담회 개최

# 윤리경영

## 청렴의식제고 교육 추진

한국석유공사는 부패와 비윤리적 행위를 예방하고 전 임직원의 청렴의식을 높이기 위한 핵심 수단으로 윤리 교육을 실시하고 있습니다. 특히, 구성원의 부정청탁 예방역량 강화를 위해 계층별 맞춤형 교육을 운영하여 법령 이해도와 상황별 판단력을 높이고 부정청탁에 대한 인지 및 대응력을 강화하고 있습니다. 2024년도 교육 결과, 청탁금지법에 대한 이해도가 향상되고 관련 상담 건수가 증가하였으며, 청탁금지법 위반사례는 0건을 기록하였습니다. 아울러, 상임감사위원이 9개 비촉지사와 3개의 해외 현지 사무소를 직접 순회하며 청렴 교육을 실시하는 등 전사적으로 청렴의식 내재화에 힘쓰고 있습니다.

### 종합청렴도

## 2등급 달성

(‘23년 3등급 ▶ ‘24년 2등급)



### 청탁금지 위반사례

## ZERO 달성

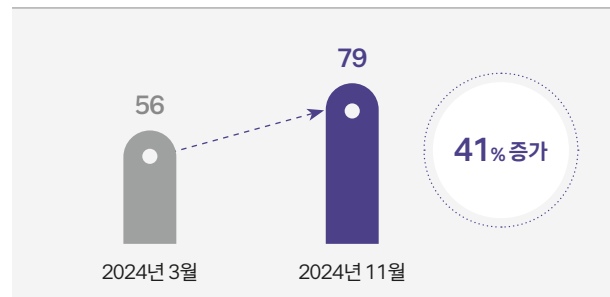


### 부정청탁 예방역량 교육 운영

구분	교육 운영 항목	
계층별 특화	<b>이해관계자 대상 특별교육</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 공사 협력업체 맞춤형 윤리 교육 실시</li> <li>· 외부 이해관계자의 날 개최: 협력회사(9개사) 참여</li> </ul> <b>▶ 참여대상</b> : 외부이해관계자 및 공사 이해관계자 관련 직원	<b>팀장급 대상 부정청탁 예방교육</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· ‘금품 등 수수금지’ 등 청탁금지법 취약분야 교육 실시</li> <li>- 임직원 윤리위험 자가진단 및 이해도 점검퀴즈 결과 분석으로 도출된 청탁금지법 취약분야 중점 교육</li> </ul> <b>▶ 참여대상</b> : 3~4급 중간관리자
	<b>전문성 강화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 권익위 주관 ‘청렴윤리경영’ 방문교육</li> <li>· 전문기관의 교육 실시로 교육 품질 향상</li> <li>· 교육 전 구성원 사전질의 기반으로 교육안 구성</li> <li>· 골든벨 퀴즈 실시로 교육 이해도 제고</li> </ul> <b>▶ 참여대상</b> : 전직원	<b>청렴 윤리 업무담당자 역량강화 교육</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 교육과정: 권익위 청렴윤리 담당자과정 등 6개 과정</li> <li>· 교육 수료자: 총 21명</li> </ul> <b>▶ 참여대상</b> : 윤리경영 업무 관련 담당자
인지 및 대응력 강화	<b>가상생활을 통한 윤리 이슈 학습</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 청렴 시뮬레이션(가상상황) 참여 이벤트 실시</li> <li>· 참여 인원 10% 증가(1,005명 참여)</li> </ul> <b>▶ 참여대상</b> : 전직원	<b>청탁금지법 실제 상담사례 공유</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 공유 채널 확대: 대내외 공유(사내게시판, 공사 홈페이지)</li> <li>· 검색 편의성 개선: 주제/키워드별 검색기능 추가</li> </ul> <b>▶ 참여대상</b> : 전직원

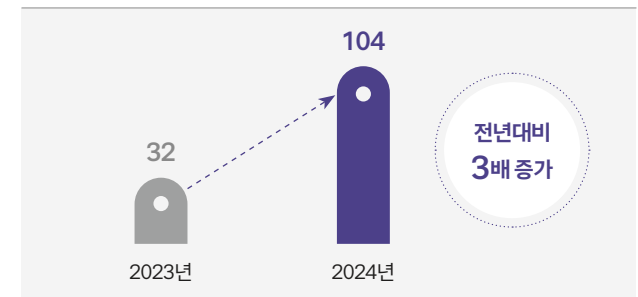
### 청탁금지법 이해도

(단위: 점)



### 청탁금지법 관련 상담 건수

(단위: 건)

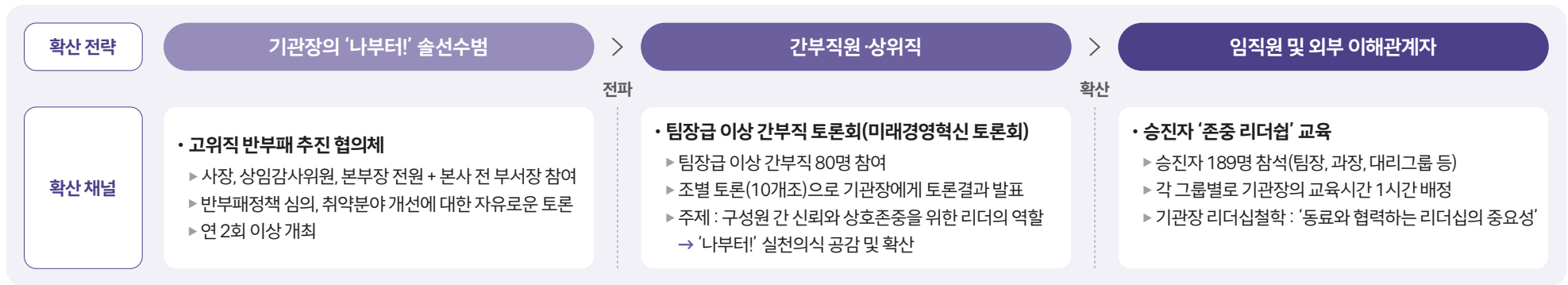


# 윤리경영

## 리더십 확산 채널

한국석유공사는 기관장이 솔선수범하여 윤리적 행동과 책임 있는 의사결정을 실천함으로써 조직 전반에 윤리경영 문화를 확산시키고 있습니다. 이는 단순한 지시나 규정 준수를 넘어, 행동으로 보여주는 윤리적 모범을 통해 구성원에게 신뢰와 동기를 부여하고 윤리 경영의 기반을 강화하는 동시에 공공기관으로서 사회적 책임 실현에도 기여하고 있습니다. 공사는 윤리경영 확산전략의 일환으로 고위직 반부패 추진 협의체를 운영해 상위직의 모범 문화를 제도화하고, 간부직 토론회를 통해 리더들의 책임 있는 의사결정을 강화하고 있습니다. 또한 승진자 대상의 '존중 리더십' 교육을 실시하여 윤리적 가치가 임직원 전반에 뿌리내리도록 했습니다. 이러한 확산채널을 통해 조직 내부를 넘어 외부 이해관계자에게까지 윤리경영 문화를 전파하여, 궁극적으로 갑질 근절 문화 정착으로 이어지고 있습니다.

### 리더십 확산 전략 및 채널



### 권익위 청렴도 평가 청렴체감도 지표 상승

'23년 4등급 ▶  
'24년 2등급



고위직 반부패 추진 협의체



팀장급 이상 간부직 토론회



존중 리더십 교육

# 윤리경영

## 이해관계충돌 위험관리

### 이해충돌방지 추진체계

한국석유공사는 공정하고 투명한 업무수행을 위해 이해충돌 방지 추진체계를 지속적으로 고도화하고 있으며, 그 결과 3년 연속 '이해충돌 ZERO'를 달성하는 성과를 거두었습니다. 이해충돌방지 체계가 조직 전반에 정착할 수 있도록 관련 선제적 예방 조치를 강화하는 등 제도개선에 힘쓰는 한편, 교육 및 홍보, 정보 공유 등 내재화를 통해 임직원의 자율적 실천 역량을 높여 나가고 있습니다. 또한 이해충돌 수준진단을 통해 맞춤형 실천 과제를 도출하고 이를 체계적으로 이행하고 있습니다.

### 임직원 맞춤형 이해충돌 예방교육

한국석유공사는 이해충돌방지 내재화를 위해 임직원 대상 맞춤형 교육과 체계적인 홍보활동을 전개하였습니다. 그 결과, 임직원 이해충돌방지제도 이해도가 전년대비 17% 향상되었으며, 외부 전문기관 교육, 상황극 영상 상영, 참여형 퀴즈 이벤트 등을 통해 구성원 전문성 강화와 자율적 실천문화 확산에 기여하였습니다.

### 대상별 맞춤교육 및 사례중심 홍보활동

대상별 맞춤교육	교육내용	사례중심 홍보활동
이해충돌 담당자	외부전문기관 교육 확대	상황극 홍보영상 방영
내부 이해관계자	부서별 특화교육	참여형 퀴즈 이벤트 실시
외부 이해관계자	협력업체 맞춤교육 실시	권익위 사례집 배포

### 이해충돌방지 전략체계

#### 전략목표

이해충돌 관련 사건 사고 ZERO 유지

#### 전략방향

##### 이해충돌 정보 공유 및 내재화

- 수요자 중심 교육 및 홍보 확대
- 수준진단을 통한 자율실천강화

##### 이해충돌 방지제도 개선

- 이해충돌 위험관리 시스템 개선
- 이해충돌방지 운영규정 개선

##### 취약분야 선제적 예방조치

- 위험관리 프로세스를 통한 선제적 예방조치 이행

#### 전략과제

### 이해충돌방지 위험관리 프로세스

한국석유공사는 「공직자의 이해충돌 방지법」 및 시행령을 바탕으로, 공사의 경영 환경에 적합한 내용을 반영한 「임직원의 이해충돌방지 운영규정」을 제정하여 업무에 적용하고 있습니다. 이를 기반으로 이해충돌 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 식별, 평가, 관리·대응, 후속조치의 네 단계로 구성된 이해충돌 위험관리 프로세스를 운영하고 있습니다.

### 이해충돌 위험관리 프로세스

이해충돌 위험 식별	이해충돌 위험 평가	위험관리	위험 대응 및 후속조치
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 이해충돌 위험 요인 식별, 공사 사업 연관성 파악을 통한 위험속성 분류(일반/고위험)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 이해충돌 위험 발생가능성 및 중대성(위험크기 및 지속성) 평가를 통한 위험수준 3단계 구분 (핵심, 일반-경계, 일반-주의)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 이해충돌 위험별 대응</li> <li>· 복구책 수립 및 부서별 자율통제과제 이행</li> <li>· 이해충돌 각 위험별 담당부서 선정, 담당자 역량강화 교육</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 이해충돌 위험 대응·복구책에 따른 신속대응 및 후속조치</li> <li>· 이해충돌 위험 조치사항 모니터링 실시</li> </ul>

### 이해충돌방지법 위반사례

## 3년 연속 ZERO



# 윤리경영

## 공정거래 환경 조성

### 주계약자 공동도급 제도 도입

한국석유공사는 중소기업의 권익보호와 공정한 거래 질서 확립을 위해 제도적 보완 방안을 마련해 추진하고 있습니다. 기존의 원·하도급 중심의 수직적 계약 구조에서 벗어나 보다 공정하고 수평적인 계약 환경을 조성하고자 중소기업의 정당한 대가 보장을 위한 '주계약자 공동도급 제도'를 도입·시행하였으며, 이를 통해 협력사와의 상생을 강화하고 공사의 사회적 책임 이행 기반도 함께 마련하였습니다.

### 공정거래 문화 확산

한국석유공사는 공정거래 문화를 조직 전반에 내재화하기 위해 자율적 실천 방안을 마련하여 운영하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 공정거래 정책에 대한 인식 수준을 나타내는 'KNOC 모범 거래모델 체감도' 점수가 전년대비 3.23점 향상되는 성과를 거두었습니다. 또한 경기 침체로 인한 협력사의 고충 해소를 위해 실질적이고 실행력 있는 상생 지원 프로그램을 추진하고 있습니다. 상생결제 제도 신규도입, 선금 지급 확대, 하도급 지킴이 운영 강화, 혁신제품 구매 확대 등 다양한 노력을 통해 협력사의 자금 유동성 확보, 거래 공정성 제고, 기술 진입 기회 확대를 지원하였으며, 제도 운영의 실효성을 높이기 위해 관련 규정 정비 및 전사 교육도 병행하였습니다.

### 공정거래 내재화 활동

내재화 활동	세부 활동 내용	주요 성과
공정거래 사내 교육	· 전사 계약관련 업무담당직원 75명 대상 입찰담합 관여 행위 방지 교육 실시	<b>KNOC 모범거래모델 체감도 상승</b> 
공정계약 서약서 체결	· 계약 상대방에 대한 공정거래 준수 서약 및 신고채널 안내 · 계약서 조달시스템 자동 생성 후 계약 상대방에게 교부	
입찰담합 방지 홍보	· 조달 시스템에 '입찰 정보 공정위원회 전송 및 담합 적발' 팝업 설정으로 상시 홍보	

### 협력업체 지원 프로그램

구분	추진 내용	주요 성과
상생결제 시스템 도입	· 제도 신규 도입 · 발주관련 규정 개정 · 공고문 내 제도 명시	상생결제 제도 도입 및 대금 지급 (3건, 8.2억 원)
선금 지급 확대	· 계약금액 최대 100%까지 선금 지급 허용 · 지급 가능 안내 및 지급률 상향 유도	<b>선금 지급 확대</b> 
하도급지킴이 운영	· 대상 확대 · 계약동반성장 담당자 대상 교육 실시 · 하도급 규정 및 구제 방안 안내	<b>하도급지킴이 대상 확대</b> 
혁신제품 구매 확대	· 석유비축기지 보안 수요 발굴 · 드론 탐지 장비 및 드론동 등 중소기업 제품 구매	<b>혁신제품(보안장비) 구매 증가</b> 

# 리스크 관리

## 리스크 관리 추진체계

### 전사적 리스크 관리체계 정립

한국석유공사는 경영환경 변화와 복합적인 리스크 요인에 대응하기 위해 기존의 재무 중심 리스크 관리에서 벗어나, 조직 전반을 아우르는 전사적 리스크 관리(ERM)<sup>1)</sup> 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 중장기 전략을 안정적으로 실행할 수 있는 토대를 갖추고, 사업 리스크 대응 역량을 한층 강화하였습니다.

1) ERM: Enterprise Risk Management, 전사적 리스크 관리

### 리스크 관리 거버넌스

한국석유공사는 전사적 리스크 관리를 위한 'KNOC 전사적 리스크 관리체계'를 수립하고, 총괄부서 및 리스크별 주관 부서를 지정하여 전사적 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 전사 리스크 총괄 부서는 리스크 관리 계획의 수립, 리스크 식별 및 변경 등 전사적 리스크 관리를 총괄합니다. 각 리스크별 주관부서는 대응 매뉴얼 수립 및 이에 따른 감지·예방조치 등 리스크 대응 업무를 수행하고 있습니다. 또한, 리스크와 관련된 주요사항에 대해 자문을 제공하고 관리체계의 효율성을 위해 리스크관리위원회를 운영하고 있습니다.

### 전사적 리스크 관리(ERM) 체계

#### 추진전략

중장기 경영전략 및 목표 달성을 위해 전사적 리스크 관리체계 재정립

#### 관리체계

거버넌스



매뉴얼화



KRI<sup>1)</sup> 선정



모니터링 개선



#### 리스크 관리방안

CEO주재 경영회의  
월간 점검

리스크 대응방안  
매뉴얼 개발

사업(10개)  
경영(7개)  
재무(3개)

단계별 위험 관리  
관심 → 주의 →  
경계 → 심각

1) KRI : Key Risk Indicator, 핵심 리스크 지표

### 리스크 관리 조직

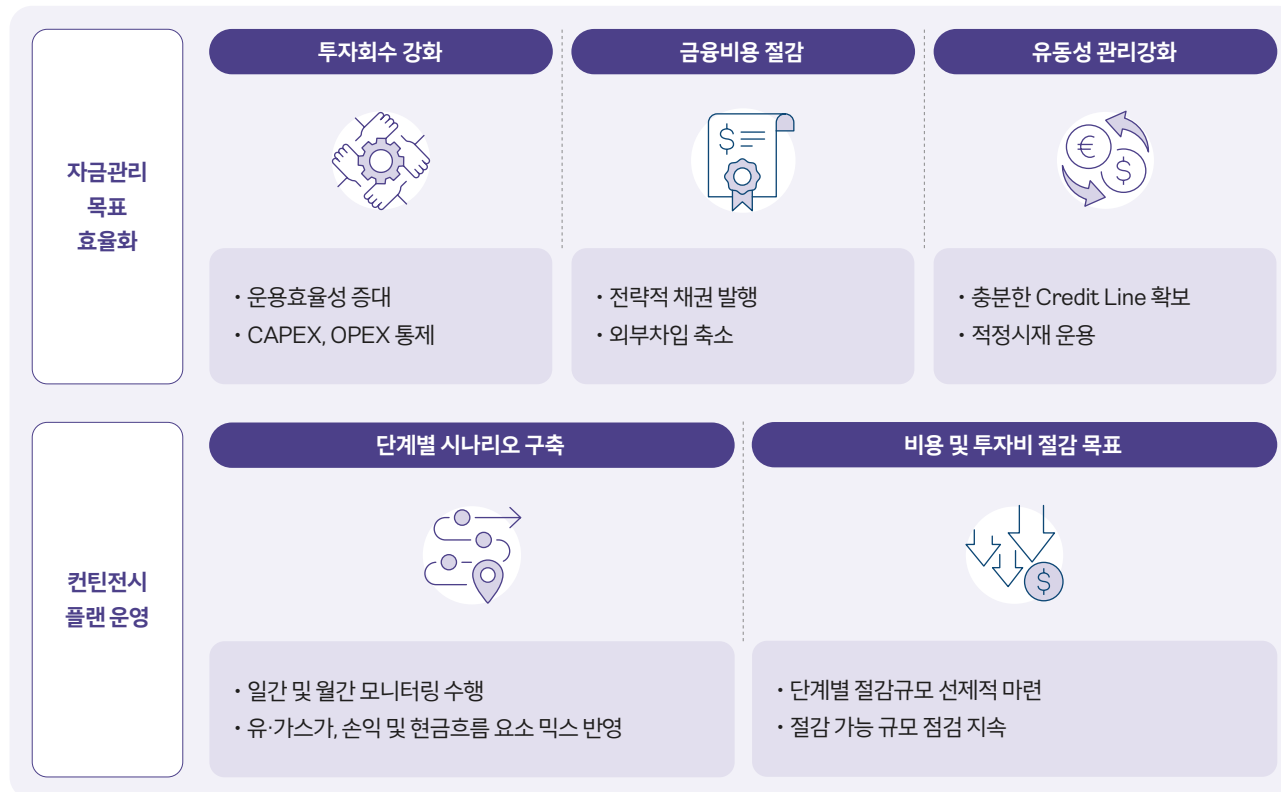
관리조직	주요 기능 및 역할
총괄부서	<ul style="list-style-type: none"> <li>전사 리스크 관리계획 수립 및 변경</li> <li>중점관리 리스크 모니터링 및 CEO주재 경영회의 보고 등</li> </ul>
주관부서	<ul style="list-style-type: none"> <li>각 리스크별 관리계획 수립 및 대응 매뉴얼 관리</li> <li>리스크 감지 및 현황 보고, 리스크 예방 및 대응</li> </ul>

# 리스크 관리

## 재무 리스크 선제적 대응

한국석유공사는 급변하는 금융 환경과 에너지 시장의 불확실성에 대응하기 위해 자금관리 체계를 강화하고, 컨틴전시 플랜을 마련하여 유가 리스크에 대한 선제적 대응력을 확보하고 있습니다. 특히, 외부 차입 축소와 적정시재운용을 통해 금융 비용을 절감하고 유동성 관리를 강화하고 있으며, 유가 변동 등 시장 충격에 대비해 단계별 시나리오에 따른 위험 관리 대응 체계를 구축함으로써 재무 안정성을 높이고 있습니다. 공사 전체 매출액의 약 90% 이상이 석유개발 부문에서 발생하는 바, 공사 맞춤형 유가리스크 전략을 수립하여 관리하고 있습니다. 유가수준을 고/중/저로 차등화 후 단계별 대응 방안을 수립하였으며, 고유가 시에는 Swap 활용, ZCC 밴드폭 축소 등 적극적 헤지를 통해 위험을 방어하고, 저유가 시에는 적극적 헤지 대신 예산 컨틴전시 플랜 및 비용 절감, 생산량 증대 등을 병행 하도록 개선하여 보다 체계적으로 유가리스크를 관리하고 있습니다.

### 재무 리스크 선제적 대응전략



## 리스크 관리 활동

한국석유공사는 전사적 리스크 관리체계를 기반으로 다양한 리스크를 체계적으로 식별하고 유형별로 구분하여 관리하고 있습니다. 발생 빈도와 영향도를 기준으로 총 20개의 중점 관리 리스크(생산량, 유가, 재무성과, 사업 공정률 등)를 선정하였으며, 각 리스크는 주관부서가 대응 매뉴얼을 작성·관리하고, 총괄 부서는 이를 종합해 점검과 교육 등을 통해 리스크 대응역량을 강화하고 있습니다. 또한 리스크별 특성을 수치화하고 판단 기준을 구체화해 지표화함으로써 측정·모니터링 체계를 마련하였으며, 이를 바탕으로 각 리스크에 적합한 대응 전략을 수립해 전략 추진의 안정성과 실행력을 높이고 있습니다.

# Appendix

ESG Data	86
GRI Index	96
K-ESG 이행 평가보고서	102
UN SDGs	105
TCFD Index	107
SASB Index	108
제3자 검증의견서	109
주요 수상실적	111
가임협회/단체명	112

# ESG Data

## 경제적 성과

구분	단위	2022	2023	2024
<b>경제적 성과 분배</b>				
주주에 대한 배당금	백만 원	0	0	0
정부 총 납세액(법인세)	백만 원	1,191,021	456,570	675,693
임직원에게 지급되는 총 금액 (인건비 및 복리비)	백만 원	315,407	317,212	320,357
외주 파트너사에 지급된 비용(외주비)	백만 원	69,686	112,826	110,842
지역사회에 대한 자발적 공헌 및 자금 투자	백만 원	1,550	1,537	877
자재 파트너사에 지급된 비용(자재비)	백만 원	0	0	0
채권자 대출기관에 지급하는 이자	백만 원	454,720	489,822	566,041
경제적 성과 분배 합계	백만 원	2,032,384	1,377,967	1,673,810
경제적 가치 보유분	백만 원	2,470,853	2,521,907	2,443,930
<b>경제적 가치 창출</b>				
영업이익	백만 원	1,989,878	846,455	1,273,437
당기순이익	백만 원	312,951	178,762	191,531
매출액	백만 원	3,932,782	3,267,082	3,524,433
<b>신용등급</b>				
S&P	등급	AA	AA	AA
Moody's	등급	Aa2	Aa2	Aa2

구분	단위	2022	2023	2024	
<b>사업별 매출액</b>					
석유개발사업	생산량	MMboe	51	49	50
	일일생산량	Mboed	138.5	135.6	136.0
	매장량 확보	MMboe	985	955	931
	(해외)원유생산량	Mboe	32,944	32,720	32,120
	(해외)가스생산량	Mboe	13,620	11,534	13,323
	(해외)NGL생산량	Mboe	3,964	5,240	4,335
	(국내)가스생산량	Mboe	0	0	0
	(국내)컨텐세이트생산량	Mboe	17	0	0
	매출액 합계	백만 원	3,581,888	2,951,115	3,140,903
	석유비축사업	비축량	백만 배럴	97.9	98.3
비축시설 규모(누적)		백만 배럴	146	146	146
비축유 대어 물량		천 배럴	23,982	6,577	16,852
국제공동비축 유치물량		천 배럴	13,146	17,249	20,022
트레이딩 물량		천 배럴	2,883	19,886	19,672
매출액 합계		백만 원	344,444	311,468	377,429
정부보조 및 위탁사업	매출액 합계	백만 원	6,451	4,499	6,102

# ESG Data

## 환경적 성과

구분	단위	2022	2023	2024	
<b>온실가스 배출량<sup>1)</sup></b>					
Scope1	tCO <sub>2</sub> eq	605	553	552	
Scope2	tCO <sub>2</sub> eq	6,462	5,984	5,690	
온실가스 배출 집약도	tCO <sub>2</sub> eq/억 원	0.18	0.20	0.18	
합계	tCO <sub>2</sub> eq	7,067	6,537	6,242	
<b>온실가스 및 에너지 절감량<sup>2)</sup></b>					
총 온실가스 배출량 절감량	tCO <sub>2</sub> eq	5,009	5,438	1,893	
총 온실가스 배출 절감률	%	41	45	23	
<b>조직 내외부 에너지 소비</b>					
에너지 소비량	전력	TJ	135	125	114
	스팀	TJ	0	0	0
	LNG(도시가스)	TJ	8	7	7
	LPG(차량)	TJ	0	0	0
	LPG(액화 석유가스)	TJ	0	0	0
	휘발유	TJ	0	0	0
	경유	TJ	2	3	3
	등유	TJ	0	0	0
	신재생에너지	TJ	0	0	0
	에너지 소비 총합	TJ	145	135	129
에너지 집약도	TJ/억 원	0.004	0.004	0.004	

1) 온실가스 종류: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O  
 기준연도: 2024년  
 GWP: AR2

2) 알리오 온실가스 감축 실적 데이터 참고

구분	단위	2022	2023	2024	
<b>용수 사용량</b>					
용수 사용량 <sup>2)</sup>	비축기지 <sup>1)</sup> (울산 등 9개)	ton	960,691	850,089	925,796
	본사	ton	38,234	35,289	41,551
	합계	ton	998,925	885,378	967,347
재활용 및 재사용되는 물량	ton	110,572	103,500	77,684	
용수 재이용 비율	%	10.98	11.78	8.01	
<b>폐기물 발생량<sup>3)</sup></b>					
종류에 따른 폐기물 발생량	지정폐기물 배출량	ton	225	349	718
	일반폐기물 배출량	ton	659	987	656
	건설폐기물 배출량	ton	299	363	8,727
합계	ton	1,183	1,699	10,101	
처리방법에 따른 폐기물 발생량(일반폐기물)	재활용	ton	371	870	628
	소각	ton	0	0	0
	매립	ton	0	0	0
기타	ton	0	0	0	
대기오염물질 배출량(본사)	먼지	ton	0.21	1.06	0.65
	NOx	ton	4.21	3.03	3.71
	SOx	ton	1.35	1.09	2.68
대기오염물질 (울산지사)	미세먼지(PM 2.5)	μg <sup>3</sup>	13.2	19.2	22.5
	미세먼지(PM 10)	μg <sup>3</sup>	22.6	32.1	36.8
	NOx	ppm	0.01	0.02	0.01

1) 2023년부터 울산 및 거제건설출장소는 비축기지에 포함

2) 생산기지는 2023년 철거로 항목에서 제외

3) 본사, 지사, 건설사무소를 포함한 전사기준

# ESG Data

## 환경적 성과

구분	단위	2021	2022	2023	2024	
<b>수질오염물질 관리현황</b>						
폐수 발생량	ton	1,479,631	1,505,307	1,327,739	1,528,783	
수질오염물질 배출량 (울산지사)	COD	ppm	3.24	4.05	3.60	4.07
	BOD	ppm	1.00	1.52	0.60	1.00
수질오염물질 배출량 (여수지사)	T-P	ppm	0.07	0.05	0.05	0.08
	T-N	ppm	1.61	1.24	0.88	1.25
	SS	ppm	2.07	1.43	1.34	1.91
	COD	ppm	5.7	7.7	0	0
수질오염물질 배출량 (서산지사)	BOD	ppm	0.85	0.6	0.81	1.38
	T-P	ppm	0	0	0	0
	T-N	ppm	0	0	0	0
	SS	ppm	1.37	0.53	0.59	1.04
수질오염물질 배출량 (거제지사)	COD	ppm	7.00	5.63	9.4	5.97
	BOD	ppm	3.08	3.15	3.13	5.33
	T-P	ppm	0	0	0	0
	T-N	ppm	0	0	0	0
	SS	ppm	1.53	4.6	3.07	2.8
수질오염물질 배출량 (구리지사)	COD	ppm	4.55	5.35	4.23	5.78
	BOD	ppm	1.35	2.14	1.05	4.03
	T-P	ppm	0	0	0	0
	T-N	ppm	0	0	0	0
수질오염물질 배출량 (구리지사)	SS	ppm	1.74	1.99	1.2	1.92
	COD	ppm	0	0	0	0
	BOD	ppm	0.35	0.85	1.39	0.91
	T-P	ppm	0.01	0.05	0.03	0.11
수질오염물질 배출량 (구리지사)	T-N	ppm	0.38	0.37	0.29	0.83
	SS	ppm	0.38	0.34	0.75	0.48

구분	단위	2022	2023	2024	
<b>오수 발생량</b>					
수질오염물질 (서산지사)	BOD	ppm	3.15	4.52	4.47
	SS	ppm	4.8	3.07	2.7
수질오염물질 (평택지사)	BOD	ppm	9.77	10.36	12.09
	SS	ppm	8.99	8.51	9.77
수질오염물질 (용인지사)	BOD	ppm	3.31	6.97	3.20
	SS	ppm	2.89	2.23	1.53
수질오염물질 (곡성지사)	BOD	ppm	2.71	3.48	3.07
	SS	ppm	5.85	4.23	2.75
<b>친환경 차량 비율</b>					
업무용 차량	업무용 차량 (경차, 친환경차 제외)	대	0	0	0
	경차	대	0	0	0
	합계	대	0	0	0
친환경 차량	하이브리드	대	5	2	0
	전기	대	7	11	4
	합계	대	12	13	4
친환경 차량 비율	%	100	100	100	

# ESG Data

## 환경적 성과

구분	단위	2022	2023	2024
<b>환경 투자비용</b>				
설비투자(대기, 수질, 신재생에너지 등)	백만원	209	296	3,375
R&D 투자	백만원	402	371	201
<b>환경 비용</b>				
환경설비 운영비	백만원	5,514	8,300	7,406
일반 관리비	백만원	31,386	21,315	22,664
<b>기름 유출 사고</b>				
기름유출	건수	0	0	0
	ton	0	0	0
<b>유해화학물질 사용</b>				
유해화학물질 사용량	ton	0	0	0
유해화학물질 유출사고	건수	0	0	0

구분	단위	2021	2022	2023	2024	
<b>환경 법규 준수</b>						
환경법, 규제 위반 건수	건수	0	0	0	0	
환경법, 규제 위반 조치 건수	건수	0	0	0	0	
환경법, 규제 위반 액수	백만원	0	0	0	0	
<b>해외사업장 환경성과</b>						
에너지 사용량	직접 사용량	TJ	11,944	9,433	10,829	9,071
	간접 사용량	TJ	677	603	373	812
	합계	TJ	12,621	10,035	11,202	9,883
온실가스 배출량	Scope1	ton	931,146	791,892	878,321	674,159
	Scope2	ton	104,673	102,212	100,595	72,930
	합계	ton	1,035,819	894,104	978,915	747,089
대기오염물질 배출량	NMVOC	ton	987	998	3,666	3,008
	SOx	ton	388	441	371	242
	NOx	ton	1,078,658	1,671	2,314	1,657
기름유출	합계	ton	1,080,034	3,110	6,351	4,907
	건수	건수	0	3	1	1
생산수	규모	ton	0	0.02	7.84	7.84
	생산수 처리량	ton	23,235,519	22,806,468	22,649,989	8,890,327
폐기물	생산수 재활용량	ton	16,111,055	16,621,296	15,258,809	15,333,296
	유해 폐기물량	ton	3,435	554	37,644	94,146
환경법규 위반	비유해 폐기물량	ton	1,726	4,807	17,455	142,971
	벌금	달러	302,968	50,909	0	0
	제기된 소송 수	회	0	0	0	0

# ESG Data

## 사회적 성과

구분	단위	2022	2023	2024
<b>인력현황</b>				
총 직원수	명	1,305	1,325	1,329
성별	남성	1,060	1,069	1,052
	여성	245	256	277
	전체	1,305	1,325	1,329
정규직 임직원 수	남성	1,022	1,031	1,010
	여성	209	226	239
	전체	1,231	1,257	1,249
정규직 임직원 비율	남성	%	96	96
	여성	%	86	88
	전체	%	94	95
비정규직 임직원 수	비정규직 <sup>1)</sup>	명	9	12
	무기계약직 <sup>2)</sup>	명	65	56
	전체	명	74	68
비정규직 임직원 비율	남성	%	4	4
	여성	%	14	12
	전체	%	6	5
연령별 임직원 수	30세 미만	명	113	143
	30-50세	명	813	796
	50세 초과	명	379	386
임직원 다양성	여성 임직원 현황	%	19	19
	여성 관리자 <sup>3)</sup>	명	11	12
	국가보훈자	명	70	68
	장애인	명	27	27

구분	단위	2022	2023	2024
임원 현황 (상임이사, 본부장 기준)	남성	명	4	4
	여성	명	0	0
	35세 미만	명	0	0
	35-50세	명	0	0
	50세 초과	명	4	4
1-3급 이상	남성	명	228	242
	여성	명	9	10
	35세 미만	명	0	0
	35-50세	명	25	37
	50세 초과	명	212	215
4급-8급	남성	명	790	785
	여성	명	200	216
	35세 미만	명	163	189
	35-50세	명	676	654
	50세 초과	명	151	158
<b>연령별 신규 채용 현황</b>				
35세 미만	명	17	46	43
35-50세	명	0	2	3
50세 초과	명	0	1	1

1) 2022년 비정규직 단수차이로 조정, 비정규직은 기간제만 포함

2) 2023년 무기계약직 단수차이로 조정

3) 2023년 인원수 오기재로 수정

# ESG Data

## 사회적 성과

구분	단위	2022	2023	2024
<b>퇴직 관리</b>				
총 퇴직자수	명	54	45	49
퇴직 구분	정년퇴직자	명	29	19
	자발퇴직자	명	25	26
성별 퇴직자수	자발퇴직율	%	46	58
	남성	명	44	37
연령별 퇴직자수	여성	명	10	8
	35세 미만	명	12	5
35-50세	명	14	15	
	50세 초과	명	28	25
<b>정규직 신규 채용 현황(임직원)</b>				
임원	명	0	1	1
여성	명	2	12	21
장애인	명	0	0	0
비수도권 지역인재 <sup>1)</sup>	명	10	34	28
고졸자	명	1	15	12
총 신규채용	명	17	49	47
<b>인력 개발 현황(교육 및 훈련)</b>				
총 교육인원	명	16,837	33,866	30,475
인당 교육시간	시간	113.3	96.9	91.4
총 교육시간	시간	146,325	124,842	118,632
인당 교육 집행비용	천 원/명	1,021	1,156	1,356
총 교육비용	백만 원	1,319	1,489	1,761
교육 만족도	점	86.87	87.43	90.11

1) 22년 9명 → 10명, 23년 25명 → 34명 수정공시하여 반영

구분	단위	2022	2023	2024
<b>유연근무제 현황</b>				
시간선택제	채용	명	7	6
	전환	명	14	15
탄력근무제	시차출퇴근형	명	385	415
	근무시간 선택형	명	378	368
원격근무제	탄력 근무형	명	0	0
	재택 근무형	명	869	205
<b>육아휴직 사용 현황</b>				
육아휴직 대상자 수	전체	명	381	361
육아휴직을 사용한 임직원 수	남성	명	29	21
	여성	명	63	75
육아휴직이 끝난 후 업무에 복귀한 임직원 수	전체	명	92	96
	남성	명	25	18
육아휴직 종료 후 직장에 복귀하여 12개월간 근속한 임직원 수	여성	명	61	74
	전체	명	86	92
육아휴직 복귀율	남성	명	22	18
	여성	명	59	72
복귀 후 12개월간 근무 유지율	전체	명	81	90
	남성	%	86	86
남성	%	97	99	
	여성	%	88	100
여성	%	97	97	

# ESG Data

## 사회적 성과

구분	단위	2022	2023	2024
<b>노동조합 가입 현황</b>				
전체 근로자 수 <sup>1)</sup>	명	1,339	1,348	1,356
노동조합 가입 인원 <sup>2)</sup>	명	1,045	1,039	1,035
노동조합 가입 비율	%	78	77	76
노사협의회, 산업안전보건회 실시 <sup>3)</sup>	횟수	7	8	8
노사협력 전사 행사(년1회)	명	0	0	0
노사관계 만족도 <sup>4)</sup>	%	78.5	70.0	75.2
단체협약 적용 비율	%	100	100	100
<b>고객상담</b>				
고객 상담 건수	건수	39	42	34
고객 상담 답변율	%	100	100	100
<b>사회공헌 활동 현황</b>				
사회공헌 비용 지출 현황 (사회공헌, 에너지복지포함 금액)	백만원	313	332	377
임직원 봉사활동 참여 인원	명	1,145	1,159	1,138
임직원 1인당 봉사시간	시간	33	34	36
임직원 기부금	백만원	82	76	71
<b>지역사회 활동 현황</b>				
지역사회 이해관계자 커뮤니케이션	횟수	39	78	73

1) ALIO 공사 가입대상 인원(현원-임원)

2) 1노조 및 2노조 합계

3) 노사협의회 4건, 산업안전보건회 4회

4) 노사파트너십지수 결과

구분	단위	2021	2022	2023	2024	
<b>부상재해</b>						
직원 대상 재해자 수	명	0	0	2	1	
직원 대상 사망자를 포함한 재해율	남성	%	0	0	0.370	0.379
	여성	%	0	0	1.574	0
직원 대상 업무관련 사망자 비율	남성	%	0	0	0	0
	여성	%	0	0	0	0
직원이 아닌 근로자 대상 재해자 수	명	6	2	3	0	
직원이 아닌 근로자 대상 사망자를 포함한 재해율	남성	%	0.622	0.217	0.324	0
	여성	%	0	0	0	0
현장 안전점검	현장당 시행 건수	건수	24	24	24	22
	총 시행 건수	명	211	219	213	202
	불량현장 적발 건수	건수	842	729	672	700
안전관리 감독자 교육	이수자 수	명	223	223	221	199
안전관리자 확보	정규직 비율	%	100	100	100	100
	일반검진	명	708	738	783	710
	건강검진 이용현황	명	235	224	214	226
	종합검진	명	1,208	1,243	1,224	1,240
의약품 지급/지원 현황	명	783	812	1,020	1,140	
건강증진 활동(건강 상담 이용 실적)	명	178	249	285	290	

# ESG Data

## 사회적 성과

구분	단위	2022	2023	2024	
<b>질병 재해</b>					
직원 대상	남성	명	1	0	
질병재해로 인한 사망자 수	여성	명	0	0	
직원 대상	남성	명	0	0	
질병재해자 수	여성	명	0	0	
직원이 아닌 근로자	남성	명	0	0	
대상 질병재해로 인한 사망자 수	여성	명	0	0	
직원이 아닌 근로자	남성	명	0	0	
대상 질병재해자 수	여성	명	0	0	
<b>임직원 만족도</b>					
보수복지 만족도	점	84.4	88.2	85.3	
<b>협력회사</b>					
협력회사 총 수 <sup>1)</sup>	계	160	120	145	
사내 협력사 근무자 수	명	0	0	0	
<b>퇴직연금</b>					
연금지급을 위한 연금 펀드(퇴직연금 운용액)	연금축적 자산의 정도	백만 원	106,620	126,610	119,084
유형별 가입 인원	DB	명	1,153	1,140	1,170
	DC	명	279	292	306
	합계	명	1,432	1,432	1,476

1) 협력회사는 본사 계약부서를 통해 계약한 업체수를 반영(자체조달시스템 및 나라장터 구매업체 대상반영, 지사 및 소액 자체구매는 제외)

구분	단위	2022	2023	2024	
<b>동반성장</b>					
우선구매 실적	천 원	161,762,185	132,482,977	157,324,830	
중소기업제품 구매실적	중소기업제품 구매 금액	천 원	72,516,525	73,124,032	81,280,409
	비율	%	44.83	55.20	51.66
	총 구매금액	천 원	161,762,185	132,482,977	157,324,830
녹색 구매 실적	녹색 구매 금액	천 원	149,367	408,189	228,629
	비율	%	31.40	89.53	14.20
	총 구매금액	천 원	475,767	455,949	1,610,445
여성기업제품 구매실적	여성기업 구매 금액	천 원	5,649,788	20,495,742	21,586,589
	비율	%	3.49	15.47	13.72
	총 구매금액	천 원	161,762,185	132,482,977	157,324,830
사회적기업제품 구매 실적	사회적기업 구매금액	천 원	1,306,503	1,363,427	1,044,654
	비율	%	0.99	1.31	1.01
	총 구매금액	천 원	132,390,414	103,892,146	103,682,436
중증장애인생산물품 구매 실적	중증장애인생산물품 구매금액	천 원	106,440	276,640	199,615
	비율	%	0.12	0.56	0.41
	총 구매금액	천 원	88,590,414	49,469,096	48,273,786
농어촌 상생협력기금	백만 원	90	90	90	

# ESG Data

## 사회적 성과

구분	단위	2022	2023	2024	
<b>인권 관리</b>					
내부업무감사 실시(년1회)	건수	25	29	21	
윤리 교육 참여 교육 참여자 수	명	1,158	1,256	1,247	
윤리 교육 총 교육 시간	시간	15,114	8,207	4,764	
1인당 윤리 경영 교육 시간	시간	12	7	4	
인권 교육 실시 횟수	횟수	6	7	6	
인권 교육 참여자 수	명	1,175	1,256	1,259	
인권 교육 총 시간	시간	19,123	17,163	11,093	
1인당 인권경영 교육 시간	시간	16	14	9	
인권 침해(차별 등) 사건 발생 처리 건수	건수	0	0	0	
강제 노동 아동 노동 발생 건수	건수	0	0	0	
<b>제품 책임</b>					
고객 안전보건에 관한 법률 위반 건수	건수	0	0	0	
반부패 위반에 관한 법률 위반 건수	건수	1	0	1	
고객 개인정보 관리 불만 접수 건수	건수	0	0	0	
고객 알 권리 보장(정보공개율)	%	69.7	82.8	50.9	
공공기관 고객만족도	점	76.7	81.0	85.8	
공공기관 경영공시 점검결과	점	0.8	0.8	1.0	
석유정보서비스 이용자 수	오피넷 연간 이용자 수	만 명	10,721	11,954	9,876
	페트로넷 연간 이용자 수	만 명	83	84	104

구분	단위	2022	2023	2024	
<b>해외사업장 안전성과</b>					
총 근무시간	시간	8,052,880	7,864,011	7,148,502	
LTI	건수	1	1	3	
LTI <sup>3)</sup>	100만시간	0.12	0.13	0.42	
사망사고	건수	0	0	0	
<b>직원 성과평가 실시 비율</b>					
총 직원수 <sup>1)</sup>	명	1,305	1,325	1,329	
평가대상 직원수	명	1,124	1,109	1,115	
성과평가 실시 비율	%	86	84	84	
<b>최고 연봉자와 직원 평균 급여의 비율</b>					
최고급여수령자 연간총급여(A) <sup>2)</sup>	백만 원	182	198	191	
총직원기준연봉의 중간값(B)	백만 원	92	88	93	
비율(A/B)	%	198	225	205	
<b>최고 연봉자와 직원 평균 급여 상승률의 비율</b>					
최고급여수령자 급여상승률(A) <sup>2)</sup>	%	1.4	1.5	1.0	
직원급여상승률의 중간값(B)	%	1.72	0.23	(0.13)	
비율(A/B)	%	81.40	652.17	(769.23)	
<b>남녀 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율(근로자 범주별)</b>					
임원	남성대비 여성기본급여비율	%	0	0	0
	남성대비 여성총보수비율	%	0	0	0
직원	남성대비 여성기본급여비율	%	86	87	87
	남성대비 여성총보수비율	%	84	85	84

1) 2022,2023년 총 직원수 오기재로 수정

2) 알리오 기준

3) 범위: 베트남 11-2, 카자흐스탄, Eagle Ford(Ancor 자산), HOC(Harvest Operations Corp.), DANA

# ESG Data

## 지배구조 성과

구분	단위	2022	2023	2024	
<b>이사회</b>					
이사회 운영성과	이사회 개최횟수	회	16	13	12
	의결안건 수	건수	46	34	29
	사외이사 비율	%	56	60	60
	이사회 참석률	%	95	97	97
이사회 보수 총액	경영제언 건수	건수	28	22	40
	사외이사	백만 원	150	150	150
	사내이사	백만 원	593	637	622
<b>반부패 및 윤리경영 관리</b>					
윤리경영(반부패)교육횟수	횟수	8	12	14	
윤리경영 교육 참여 임직원 비율	%	91.73	99.68	97.40	
윤리강령 위반(부패 등) 접수 처리 건수	건수	1	3	1	
그외 법규 위반에 따른 제재 건수	건수	0	0	0	
모니터링 현황	윤리경영 위반 징계현황	건수	1	17	1
	신문고 접수 현황	건수	61	118	135
	감사 후 개선 및 지도 건수	건수	250	301	355
	윤리 수준 진단	등급 <sup>1)</sup>	4	3	2
부패 사례의 수	건수	1	0	1	
불공정 거래 행위의 법적 조치 건수	건수	0	0	0	

1) 종합청렴도 등급

구분	단위	2022	2023	2024	
<b>임원 보수<sup>1)</sup></b>					
경영진 급여	상임기관장 (기본급 + 성과상여금)	백만 원	182	198	190
	상임감사 (기본급 + 성과상여금)	백만 원	137	143	144
	상임이사 (기본급 + 성과상여금)	백만 원	137	148	144
	상임임원 평균보수(연봉)	백만 원	148	159	155
	남성	백만 원	148	159	156
	여성	백만 원	0	0	0

1) 임원 보수 결정체계

1. 기본연봉 : 임원 보수(기본연봉)는 공기업 준정부기관 임원 보수지침 등에 정한 바에 따른다.
2. 성과급 : 임원의 성과연봉은 공기업 준정부기관 임원 보수지침 등에 정한 바에 따른다.
3. 백만원 미만 단위는 절사
4. 알리오 기준

# GRI Index

표준 사용 설명	한국석유공사는 2024년 1월 1일 부터 2024년 12월 31일까지 GRI 표준에 따라 보고하였습니다.
사용한 GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
GRI 산업표준 적용	GRI 11: Oil and Gas Sector 2021

## GRI 2: 일반보고(General Disclosures 2021)

GRI 표준	Index	내용	Page
GRI 2	2-1	조직 세부 정보	6
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함되는 법인	2
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2
	2-4	정보 재작성	90, 94
	2-5	외부 검증	109-110
	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	9-12
	2-7	임직원	90
	2-8	직원이 아닌 근로자	90
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	16, 72-73
	2-10	최고 거버넌스 기구의 지명 및 선정	72
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	72
	2-12	임팩트 관리 감독을 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	16
	2-13	임팩트 관리에 대한 책임 위임	16
	2-14	지속가능성 보고서에서 최고 거버넌스 기구의 역할	16, 72-73
	2-15	이해충돌	81-82
	2-16	중요 우려사항에 대한 커뮤니케이션	16, 73-74
	2-17	최고 거버넌스 기구에 대한 집단적 지식	75
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	74
	2-19	보수 정책	94

GRI 표준	Index	내용	Page
GRI 2	2-20	보수 결정 프로세스	94
	2-21	연간 총 보수 비율	94
	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 선언문	4-5
	2-23	정책 협약	32, 46, 53, 59, 76
	2-24	정책 협약 내재화	33, 47, 43-45, 61-63
	2-25	부정적 영향을 개선하기 위한 프로세스	51-52, 63
	2-26	조언을 구하고 우려를 제기하는 메커니즘	62
	2-27	법률 및 규정의 준수	89, 95
	2-28	협회 멤버십	109
	2-29	이해관계자 참여 방식	21-22
	2-30	단체협약	92

## GRI 3: 중대성 이슈(Material Topics 2021)

GRI 표준	Index	내용	Page
GRI 3	3-1	중대 주제 결정 프로세스	18
	3-2	중대 주제 리스트	19
	3-3	중대 주제 관리	20

# GRI Index

## Material Topic 1. 기후변화 대응

GRI 표준	Index	내용	GRI 11 (Sector Standard)	Page
GRI 3	3-3	중대 주제 관리	11.1.1, 11.2.1	24-25
GRI 305	305-1	직접 온실가스(Scope 1) 배출	11.1.5	87, 89
	305-2	간접 온실가스(Scope 2) 배출	11.1.6	87, 89
	305-4	온실가스 배출 집약도(원단위)	11.1.8	87
	305-5	온실가스 배출량 감축	11.2.3	87

## Material Topic 2. 안전보건 관리

GRI 표준	Index	내용	GRI 11 (Sector Standard)	Page
GRI 3	3-3	중대 주제 관리	11.9.1	26-27, 46-52
GRI 403	403-1	산업안전보건시스템	11.9.2	48
	403-2	위험성 파악, 리스크 평가, 사고조사	11.9.3	47, 49, 51-52
	403-3	직장 의료 서비스	11.9.4	49, 92
	403-4	산업안전보건 관련 임직원 참여 및 소통	11.9.5	49
	403-5	직업 건강 및 안전에 대한 근로자 교육	11.9.6	49, 52
	403-6	근로자 건강증진을 위한 프로그램	11.9.7	56-57
	403-7	비즈니스 관련 안전보건 직접 영향에 대한 경감	11.9.8	50
	403-9	업무관련 상해	11.9.10	92-93
	403-10	업무관련 질병	11.9.11	92-93
조직 고유지표		해외사업장 안전 성과		94

# GRI Index

## Material Topic 3. 지역사회 영향 관리

GRI 표준	Index	내용	GRI 11 (Sector Standard)	Page
GRI 3	3-3	중대 주제 관리		28-29
GRI 413	413-1	지역사회에 대한 참여, 영향평가 및 개발을 실시한 사업장		28-29
	413-2	지역사회에 중대한 실제 및 잠재적 부정적 영향이 있는 운영	11.15.2	28-29

## Material Topic 4. 에너지

GRI 표준	Index	내용	GRI 11 (Sector Standard)	Page
GRI 3	3-3	중대 주제 관리	11.1.1,11.2.1	35-36
GRI 302	302-1	조직내부 에너지 소비	11.1.2	87
	302-3	에너지 집약도(원단위)	11.1.3,11.1.4	87
	302-4	에너지 소비 절감	11.1.4	32

## Material Topic 5. 생물다양성 손실

GRI 표준	Index	내용	GRI 11 (Sector Standard)	Page
GRI 3	3-3	중대 주제 관리		38-39
GRI 304	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향		38-39

# GRI Index

## Material Topic 6. 인재관리 및 역량개발

GRI 표준	Index	내용	GRI 11 (Sector Standard)	Page
GRI 3	3-3	중대 주제 관리		53-55
GRI 404	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	11.10.6/11.11.4	91
	404-2	임직원 직무교육 및 전환 지원 프로그램	11.7.3/11.10.7	54
	404-3	업무 성과 및 경력 개발에 대한 정기적인 검토를 받은 임직원 비율		94

## Material Topic 7. 일자리 창출 및 나눔

GRI 표준	Index	내용	GRI 11 (Sector Standard)	Page
GRI 3	3-3	중대 주제 관리	40	68-70
GRI401	401-1	신규 채용 및 이직	11.10.2	91
	401-3	육아휴직	11.10.4/11.11.3	91

## Material Topic 8. 부패 및 뇌물수수

GRI 표준	Index	내용	GRI 11 (Sector Standard)	Page
GRI 3	3-3	중대 주제 관리	11.20.1	79-80
GRI 205	205-2	반부패정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	11.20.3	95
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	11.20.4	95

# GRI Index

## 일반 이슈

GRI 표준	Index	내용	GRI 11 (Sector Standard)	Page
GRI 201	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안		93
GRI 203	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원활동	11.14.4	38, 65-67, 86
GRI 204	204-1	주요 사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 구매비율		93
GRI 303	303-4	용수 방류	11.6.5	87
	303-5	용수 사용	11.6.6	87
GRI 305	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	11.3	87
GRI 306	306-2	폐기물 관련 중대 영향 관리	11.5.3	87, 89
	306-3	폐기물 정보	11.5.4/11.8.2	87
	306-4	미처리 폐기물	11.5.5	87
	306-5	폐기물 처리	11.5.6	87
GRI 405	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	11.11.5	90
	405-2	남성 대비 여성의 임금 및 보상 비율	11.11.6	94
GRI 418	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실 관련 제기된 불만 건		94

# GRI Index

## Topics in the applicable GRI Standards determined as not material

구분	중대이슈로 선정되지 않은 사유	
11.5	폐기물 관리	폐기물은 법정 절차에 따라 위탁 처리하고 있으며, 발생 규모 및 위험성이 상대적으로 낮음
11.6	수자원 및 방류	사업 특성상 직접 영향이 제한적이고, 기존 규제 준수 및 관리체계로 충분히 대응 가능하여 중대이슈에서 제외됨
11.7	패쇄 및 복구	신규 대규모 개발 사업이 제한적이고 기존 사업장은 안정적으로 운영 중으로, 단기적 영향 가능성이 낮음
11.10	고용 관행	공공기관으로서 법정 고용 관행을 준수하고 있으며, 고용 안정성 이슈가 산업 평균 대비 낮음
11.11	차별금지 및 평등 기회	공기업 인사제도 및 법률(균등고용법 등) 준수로 인해 차별·평등 문제 발생 가능성이 낮음
11.12	강제노동 및 현대판 노예	국내외 사업 운영에서 강제노동 리스크가 확인되지 않았으며, 국제 규범 및 계약조건으로 예방됨
11.13	결사 자유 및 단체교섭	노동조합 활동이 법적으로 보장되어 있고 노사관계가 안정적으로 운영되어 중대 리스크로 보지 않음
11.14	경제적 영향	주요 경제적 기여는 이미 에너지 안보, 일자리 창출 등으로 공시되고 있으며, 별도 중대이슈로의 필요성이 낮음
11.16	토지 및 자원 권리	신규 개발사업의 토지 이용이 제한적이며, 토지권 분쟁 가능성이 낮음
11.17	원주민의 권리	해외사업장 운영 지역에서도 토착민 관련 리스크가 발생하지 않았음
11.18	분쟁 및 안보	국내 및 안정적인 국가에서만 사업을 운영하고 있어 정치·사회적 분쟁 및 보안 관련 리스크가 낮음
11.19	반경쟁 행위	공기업으로서 독점담합 등의 가능성이 낮고, 공정거래 관련 법규를 엄격히 준수
11.21	정부에 대한 지불	세금 및 사용자 납부가 법정 절차에 따라 투명하게 이루어져 중대이슈로 분류되지 않음
11.22	공공정책	정치적 중립 원칙을 준수하여 로비나 정치 활동에 참여하지 않으며, 이에 따른 리스크나 사회적 논란 또한 존재하지 않음

# K-ESG 이행 평가보고서

## 한국석유공사 이해관계자 귀중

**평가 개요** 본 이행평가는 K-ESG 가이드라인을 바탕으로, 정보공시(P), 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 각 영역에서 한국석유공사의 ESG 목표 달성 및 이행 상황을 평가하기 위해 수행되었습니다. 본 평가는 K-ESG 가이드라인 2.0에 근거하여, 기관의 내부 문서 및 활동을 분석하고, 실제 성과를 검증하는 방식으로 이루어졌습니다.

**평가 범위** 본 이행평가는 한국석유공사의 2024년도 ESG 전략 및 실행 성과에 대해 정보공시(P), 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 등 네 가지 주요 영역을 대상으로 수행되었습니다.

**평가 방법** K-ESG 이행평가는 한국석유공사의 ESG 전략과 실행 성과에 대해 각 영역(정보공시, 환경, 사회, 지배구조)에서 수집된 데이터와 기관 내부의 ESG 정책, 성과 기록을 종합적으로 분석하는 방식으로 이루어졌습니다.

**평가결과 및 개선사항** K-ESG 가이드라인을 기반으로 한국석유공사의 ESG 경영 활동 공시를 평가한 결과 전반적으로 고도화된 ESG 경영 활동을 보이고 있습니다. 정보공시(P)와 지배구조(G) 영역에서 우수한 성과를 보이고 있으며, 정보의 투명성과 이사회 구성 및 활동, 감사기구 등의 범주에서 특히 다양한 진단 요구 항목을 충족하는 점을 확인하였습니다. 각 영역별 구체적인 평가 결과는 다음과 같습니다.

**정보공시(P)** 한국석유공사는 매년 지속가능경영보고서를 발간함으로써 ESG 정보공시 주기와 검증 체계 등에서 우수한 성과를 보이고 있습니다. 중대성 평가 섹션에서 ESG 핵심이슈를 공시하고 있으나, 향후에는 성과 지표(KPI)에 대한 구체적인 설명까지 점차적으로 공시를 확대해 나가시기를 권고 드립니다.

**환경(E)** 한국석유공사는 환경경영 목표 수립 및 추진체계 관리, 온실가스 배출량 관리 등에서 성과를 보이고 있으나, K-ESG 가이드라인 V2.0에서 신설된 기후변화 대응, 생물 다양성 등의

범주에서 중장기적으로 고도화해 나가시기를 권고 드립니다. 중장기적인 환경 리스크를 물리/전환 리스크 식별을 통한 중장기적으로 대응 방안 수립 및 생물다양성 관련 대응 전략 수립을 중장기적으로 추진해 나가시기를 권고 드립니다.

**사회(S)** 목표, 노동, 다양성 및 양성평등, 산업안전, 인권 등 사회 영역에서 전반적으로 양호한 성과를 보이고 있습니다. 향후에는 협력사에 대한 맞춤형 지원뿐만 아니라 협력사에 잠재되어 있는 ESG 리스크가 조직에 전이될 수 있는 상황을 미연에 방지하기 위한 노력으로서 협력사 ESG 리스크 관리 체계를 통해 진단-실사-개선 프로세스를 체계적으로 구축하시기를 권고 드립니다.

**지배구조(G)** 한국석유공사는 이사회 운영과 구성, 투명성 등에서 우수한 성과를 보이고 있습니다. 향후에도 알리오 및 지속가능경영보고서 등을 통해 사외이사 비율 및 전문성 등에 대한 성과를 투명하게 공시해 나가시기를 권고 드립니다.

영역	범주	분류번호	진단 항목	보고 페이지
정보공시(P)	정보공시 형식	P-1-1	ESG 정보공시 방식	2
		P-1-2	ESG 정보공시 주기	2
		P-1-3	ESG 정보공시 범위	2
	정보공시 내용	P-2-1	ESG 핵심이슈 및 KPI	17, 19-20
	정보공시 검증	P-3-1	ESG 정보공시 검증	102-104

영역	범주	분류번호	진단 항목	보고 페이지
환경(E)	환경경영 목표	E-1-1	환경경영 목표 수립	15-17
		E-1-2	환경경영 추진체계	24, 32-33
	원부자재	E-2-1	원부자재 사용량	-
		E-2-2	재생 원부자재 비율	-

# K-ESG 이행 평가보고서

영역	범주	분류번호	진단 항목	보고 페이지
환경(E)	온실가스	E-3-1	온실가스 배출량 (Scope 1, 2)	87
		E-3-2	온실가스 배출량 (Scope 3)	87
		E-3-3	온실가스 배출량 검증	-
	에너지	E-4-1	에너지 사용량	87, 89
		E-4-2	재생에너지 사용 비율	35, 87
	용수	E-5-1	용수 사용량	87-89
		E-5-2	재사용 용수 비율	87
	폐기물	E-6-1	폐기물 배출량	87, 89
		E-6-2	폐기물 재활용 비율	87
	오염물질	E-7-1	대기오염물질 배출량	87
		E-7-2	수질오염물질 배출량	88
	환경 법/규제 위반	E-8-1	환경 법/규제 위반	89
	환경 라벨링	E-9-1	친환경 인증 제품 및 서비스 비율	-
	기후변화 대응	E-10-1	기후변화 거버넌스	24, 33
		E-10-2	기후변화 중장기 리스크 식별	24-25
		E-10-3	기후변화 물리 리스크 및 대응 방안	24-25
		E-10-4	기후변화 전환 리스크 및 대응 방안	24-25
		E-10-5	온실가스 배출량 감축 선언	25
	생물다양성	E-11-1	자연자본 식별	37-38
		E-11-2	생물다양성 보존 전략	20, 38
E-11-3		산림보호 활동	-	

영역	범주	분류번호	진단항목	보고 페이지
사회(S)	목표	S-1-1	목표 수립 및 공시	15-17
	노동	S-2-1	신규 채용 및 고용 유지	90-91
		S-2-2	정규직 비율	90, Alio 공시
		S-2-3	자발적 이직률	91
		S-2-4	교육훈련비	91
		S-2-5	복리후생비	92
		S-2-6	결사의 자유 보장	59
	다양성 및 양성평등	S-3-1	여성 구성원 비율	55, 90-91
		S-3-2	여성 급여 비율 (평균 급여액 대비)	94, Alio 공시
		S-3-3	장애인 고용률	90, Alio 공시
	산업안전	S-4-1	안전보건 추진체계	46-48
		S-4-2	산업재해율	92-93
	인권	S-5-1	인권정책 수립	60
		S-5-2	인권 리스크 평가	63
	동반성장	S-6-1	협력사 ESG 경영	64
		S-6-2	협력사 ESG 지원	64
		S-6-3	협력사 ESG 협약사항	64
	지역사회	S-7-1	전략적 사회공헌	15, 65
		S-7-2	구성원 봉사참여	65-67
	정보보호	S-8-1	정보보호 시스템 구축	16
S-8-2		개인정보 침해 및 구제	Alio 공시	
사회 법/규제 위반	S-9-1	사회 법/규제 위반	94, Alio 공시	

# K-ESG 이행 평가보고서

영역	범주	분류번호	진단항목	보고 페이지
지배구조(G)	이사회 구성	G-1-1	이사회 내 ESG 안전 상정	73
		G-1-2	사외이사 비율	75, 95, Alio 공시
		G-1-3	대표이사 이사회 의장 분리	72
		G-1-4	이사회 성별 다양성	72, Alio 공시
		G-1-5	사외이사 전문성	73, 75
	이사회 활동	G-2-1	전체 이사 출석률	74, 95, Alio 공시
		G-2-2	사내이사 출석률	74, 95, Alio 공시
		G-2-3	이사회 산하 위원회	73
		G-2-4	이사회 안전 처리	95, Alio 공시
	윤리경영	G-4-1	윤리규범 위반사항 공시	95, Alio 공시
	감사기구	G-5-1	내부감사부서 설치	6, 73
		G-5-2	감사기구 전문성 (감사기구 내 회계/재무 전문가)	73
	지배구조 법/규제 위반	G-6-1	지배구조 법/규제 위반	95, Alio 공시

**결론 및 제언사항** 한국석유공사는 정보공시, 환경, 사회, 지배구조 전 영역에서 전반적으로 안정적인 체계와 우수한 성과를 보이고 있으며 종합 평가 결과 A등급을 달성했습니다. 특히 공시 투명성과 지배구조 신뢰성 측면에서 높은 평가를 받았습니다. 매년 지속가능경영보고서를 발간하며 공시 주기와 검증 체계를 갖춘 점은 공공기관 중에서도 모범적인 사례로 판단됩니다. 향후에는 K-ESG 가이드라인 V2.0 에서 요구하는 정성적·정량적 심화 항목을 단계적으로 고도화함으로써, ESG 경영의 선도기관으로서 위상을 더욱 공고히 할 수 있을 것으로 판단됩니다.

정보공시 영역에서는 핵심 이슈에 대한 공시 수준이 양호하나, 향후에는 성과지표(KPI) 및 관리 성과 등까지 공시 범위를 확장함으로써 이해관계자의 신뢰를 제고할 수 있을 것으로 보입니다. 환경 영역에서도 온실가스 및 에너지, 용수 등의 관리에서 체계적 노력이 확인됩니다. 향후에는 기후변화 리스크 관리, 생물다양성 보전 전략 등에 대한 중장기적인 대응 방안 구축을 향후 핵심 과제로 제언합니다. 사회 영역에서는 고용, 안전보건, 인권경영 등의 운영이 양호하나, 협력사 ESG 리스크 관리에 대한 활동을 보다 체계화하기를 권고 드립니다. 단순 지원을 넘어 파트너십 기반의 지속가능한 가치사슬 구축을 위하여 공급망 ESG를 확장한다면 향후 공공기관으로서 ESG 경영에 대한 신뢰도를 더욱 제고할 수 있을 것으로 보입니다. 지배구조 영역에서는 이사회 운영의 투명성과 독립성이 확보되어 있으며, 향후에도 알리오(Alio) 및 지속가능경영보고서 공시 등을 통해 사외이사 전문성, 다양성, 리스크 감독 기능 등의 성과를 정성적·정량적으로 공시함으로써 선진적인 거버넌스 모델을 정착시키기를 권고 드립니다.

한국석유공사는 ESG 경영의 기반을 성공적으로 구축한 기관으로 평가되며, 향후 기관의 ESG 경영 및 글로벌 기준과의 정합성 강화, 기후변화 대응 및 자연자본 관련 전략 고도화 등으로 도약할 시점에 있다고 보입니다. 개선과제를 단계적으로 반영하여 향후 공공기관 ESG 공시에 있어 선도 기관으로 자리매김할 수 있을 것입니다.

2025년 10월 16일  
사단법인 한국ESG경영개발원  
대표원장 **이한성**



# UN SDGs

UN SDGs(Sustainable Development Goals, 지속가능발전목표)는 국제사회가 2016년부터 2030년까지 달성해야 할 17개 목표와 169개 세부 과제를 제시하여, 전 지구적 빈곤 해소와 지속가능한 발전을 도모하고 있습니다. 한국석유공사는 SDGs를 경영전략에 반영함으로써 사회적 책임을 실천하고 있으며, 핵심 사업 전략과 연계된 다양한 프로그램을 추진하여 사회문제 해결과 공공가치 창출에 기여하고 있습니다.

UN SDGs	주요활동	보고 페이지
 <b>빈곤의 퇴치</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 소외된 지역사회 미래인재 육성</li> <li>· 지역 맞춤형 사회공헌 실천</li> <li>· 다문화 이웃 지원</li> </ul>	65-67
 <b>기근퇴치와 식량안보</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지역사회 상생을 통한 취약계층 반찬 나눔</li> <li>· 지역 공부방 봉사 대학생 장학금 지원</li> </ul>	66-67
 <b>건강한 삶과 복지</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 임직원 맞춤형 복리후생 지원</li> <li>· 임직원 건강관리 프로그램 운영</li> <li>· 국가건강검진, EAP 프로그램 지원 및 실시</li> </ul>	49, 56-57
 <b>양질의 일자리</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사회형평적 채용 활성화</li> <li>· 직무별 교육 프로그램 운영</li> <li>· 친환경 관련 교육 제공</li> </ul>	36, 54, 69
 <b>성평등과 여성인권 신장</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 양성평등 인사제도 실현</li> <li>· 경력 단계별 여성 교육 프로그램 운영</li> <li>· 여성 임원 대표성 제고</li> </ul>	55
 <b>깨끗한 물</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 구리지사 한강수 주입용수 활용 추진</li> <li>· 지하배관시설 배출수 재활용 시스템 설치</li> <li>· 배출수 중화 처리 설비개선 및 검사 강화</li> </ul>	34, 36
 <b>지속가능한 에너지</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· KNOC 드림 햇빛 에너지사업 확대</li> <li>· 지역사회와 자원순환 프로그램 운영</li> <li>· 사업장 태양광 및 지열 발전설비 운영</li> </ul>	34-35
 <b>지속가능한 경제성장과 양질의 일자리</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 민간과의 협력사업을 통한 일자리 창출</li> <li>· 고유사업 확장을 통한 일자리 창출</li> <li>· 지역사회와 협업을 통한 일자리 창출 지원</li> </ul>	68-70

# UN SDGs

UN SDGs	주요활동	보고 페이지
 <b>9</b> INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE <b>사회기반시설 구축, 지속가능한 산업화</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 중소기업 기술 개발 지원</li> <li>· 협력사 온오프라인 교육 콘텐츠 지원</li> <li>· 부품 국산화로 기술역량 강화</li> </ul>	64
 <b>10</b> REDUCED INEQUALITIES <b>불평등 해소</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사회형평적 채용 확대</li> <li>· 취약계층 고효율 냉난방용품 및 난방비 지원</li> </ul>	65, 69
 <b>11</b> SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES <b>지속가능한 도시 및 거주지 조성</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 취약계층 주거 환경 개선</li> <li>· 다문화 가정 지원 활동</li> <li>· 지역 공부방 활성화</li> </ul>	66-67
 <b>12</b> RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION <b>책임감 있는 소비 및 생산</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 녹색제품 구매, 고효율 에너지 자재, 친환경 제품 후원 구매 증가</li> <li>· 무공해차 구매 및 임차</li> </ul>	35
 <b>13</b> CLIMATE ACTION <b>기후변화 영향 방지</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전사적 에너지 절감 활동</li> <li>· 저탄소 사업(CCS, 수소/암모니아, 해상풍력) 추진</li> </ul>	35, 40-43
 <b>14</b> LIFE BELOW WATER <b>해양 생태계 보호</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경정화 캠페인 'KNOC 플로깅 릴레이' 실시</li> <li>· 환경영향평가 실시</li> <li>· 설비 개선과 관리 기준 강화</li> </ul>	36-39
 <b>15</b> LIFE ON LAND <b>육상 생태계 보호</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 현장 탄소중립 실천</li> <li>· 폐PET병 1.4톤 업사이클링 활동 전개</li> </ul>	34
 <b>16</b> PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS <b>책임성 있고 포용적인 제도 구축</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 경영진의 청렴 리더십 교육</li> <li>· 리더십 확산 채널로 윤리경영 문화 확산</li> <li>· 공정거래 환경 조성</li> </ul>	79-82
 <b>17</b> PARTNERSHIPS FOR THE GOALS <b>글로벌 파트너십</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· UNGC 가입 지속</li> <li>· 에너지 국제 컨퍼런스 개최 및 참여</li> </ul>	109

# TCFD Index

TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)는 기업이 기후변화와 관련된 재무적 위험과 기회를 명확히 공개하도록 장려하기 위해 마련된 국제 이니셔티브입니다. 한국석유공사는 이러한 권고 기준에 따라 기후변화가 사업 전반에 미치는 영향을 면밀히 검토하고 있으며, 그 결과를 경영전략에 반영해 기후 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 변화하는 환경에 대한 대응력을 강화하고, 지속가능한 경영체계를 고도화하고 있습니다.

영역	공시항목	보고 페이지
지배구조	1. 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독	24
	2. 기후변화 관련 위험과 기회를 평가 및 관리하는 경영진의 역할	
전략	3. 단기, 중기, 장기적 관점에서 확인한 기후변화 관련 위험과 기회	24-25
	4. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향	
	5. 2°C 이내 상승 등 각종 기후변화 시나리오상 조직 전략과 재무계획에 미치는 영향	
위험관리	6. 기후변화 관련 위험의 식별 및 평가를 위한 조직의 프로세스	25
	7. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스	
	8. 기후변화 관련 위험의 식별, 평가 및 관리 프로세스를 조직의 전반적인 리스크 관리체계에 통합관리하는 방법	
지표와 감축목표	9. 조직이 전략 및 리스크관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용하는 지표	25
	10. 온실가스(Green House Gas) 배출량 및 관련 위험	
	11. 기후변화 관련 위험과 기회를 관리하기 위해 사용하는 조직의 목표 및 목표대비 성과	

# SASB Index

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)는 산업별 특화 기준을 제시하여 기업이 ESG 성과를 명확하고 일관되게 공시할 수 있도록 돕는 국제적 제도입니다. 한국석유공사는 이 기준을 기반으로 환경, 사회, 지배구조 전반의 성과를 관리·평가하고 있으며, 그 결과를 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 이를 통해 기업의 책임 있는 경영을 실천하고, 지속가능한 발전의 토대를 마련하고 있습니다.

주제	코드	지표	카테고리	보고 페이지
온실가스 배출량	EM- RM-110a.1	글로벌 Scope 1 총 배출량, Scope 1 배출 제한 규제 적용 비율	정량	87
	EM- RM-110a.2	Scope 1 배출량에 대한 장단기 전략 및 계획, 배출량 감축 목표 및 목표감축활동 분석에 대한 설명	정성	32
	EM- RM-110a.3	온실가스 배출량 감축을 위한 장단기 전략, 온실가스 감축목표 및 성과 설명	정량	16
	EM- RM-110a.4	신재생 에너지 공급의무화제도(RPS) 목표 달성률	정량	87
대기질	EM- RM-120a.1	(1) 대기오염 물질 배출: (1) NOx 배출량(N2O제외), (2) SOx, (3) 미세먼지(PM10), (4) 황화수소(H2S), (5) 휘발성 유기화합물(VOCs)	정량	89
에너지 소비	EM- RM-130a.1	(1) 총 에너지 소비량, (2) 그리드 전기 백분율, (3) 재생 가능 비율, (4) 총 자가생산 에너지	정량	87
수자원 관리	EM- RM-140a.1	(1) 총 취수량 및 재사용률, (2) 물 부족 및 고위험 지역에 대한 취수율 및 총 물 사용량	정량	87
	EM- RM-140a.2	수질 허가, 표준 및 규정 위반 사례 수	정량	88-89
	EM- RM-140a.3	물 관리 위험에 대한 설명과 위험 완화를 위한 전략과 관행에 대한 논의	정량	88-89
유해폐기물 관리	EM- RM-150a.1	유해폐기물 발생량 및 재사용률	정량	88-89
	EM- RM-150a.2	(1) 지하 저장 탱크(USTs) 수, (2) 정화가 필요한 수준의 지하유류탱크 누출 건수, (3) UST재정보장기금을 운영하는 지역에서 지하저장탱크관련 사고 발생률	정량	86
지역사회와의 관계	EM- RM-210a.1	지역사회의 이익과 관련된 위험 및 기회를 관리하기 위한 참여 프로세스에 대한 논의	정성	28-29
작업자 안전보건	EM- RM-320a.1	(1) 총 기록 가능한 재해율(TRIR) 및 (2) (a) 정규직원 사망률 (b) 계약직원 사망률	정량	92-93
	EM- RM-320a.2	장기(만성) 건강 위험에 대한 직원 및 계약직 근로자의 노출을 평가, 감시 및 감소시키기 위한 노력에 대한 설명	정성	46-52
화학물질 안전환경 관리	EM- RM-410b.1	(1) 화학 물질의 분류 및 표시에 관한 세계 조화 시스템(GHS) 카테고리 1 및 2(건강 및 환경유해물질)를 함유한 제품의 백분율, (2) 유해성 평가를 받은 제품의 백분율	정량	-
	EM- RM-410b.2	(1) 유해 화학 물질을 관리하고 (2) 인간 및 환경 영향을 감소시키는 대체 물질 개발 등을 위한 전략에 대한 토론	정성	38-39
환경법 및 규제 관리	EM- RM-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경 및 사회적 요인을 다루는 정부 규제 및 정책 제안과 관련된 기업의 입장에 대한 논의	정성	38-39
작업 안전, 응급 상황에 대한 준비 및 대응	EM- RM-540a.1	공정안전 재해건수(PSIC), 공정안전 재해율(PSTIR), 공정안전 재해강도율(PSISR)	정량	92
	EM- RM-540a.2	운송사고 건수	정량	89

# 제3자 검증의견서

## 한국석유공사 지속가능경영보고서 독자 귀중

### 서문

나이스디앤비(이하 “검증인”)는 ‘2025 한국석유공사 지속가능경영보고서’(이하 “보고서”)에 대한 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 한국석유공사 경영자에게 있으며, 본 나이스디앤비의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

### 적격성 및 독립성

검증인은 지속가능경영 분야에서의 오랜 경험과 검증 표준에 대한 이해도가 높은 심사원으로 구성 되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 한국석유공사와 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립적으로 검증을 수행하였습니다.

### 검증 범위 및 기준

검증인은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3을 적용하여, Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. AA1000AP(2018)에서 제시하는 4대 원칙(포괄성, 중요성, 중대성, 대응성)의 준수여부를 확인하는 Type1 유형과, 보고서에 포함된 중대 이슈 8개 항목에 대해서는 공개된 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하는 Type2 유형으로 진행되었습니다.

Type2 유형은 아래 GRI Standards의 특정주제 표준(Topic Specific Standards)에 적용되었습니다.

- GRI 205-2~3
- GRI 302-1, 302-3~4, 304-2, 305-1~2, 305-4~5
- GRI 401-1, 401-3, 403-1~7, 403-9~10, 404-1~3, 413-1~2

보고서 검증에 적용된 범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고내용
- 중대성 평가에 따른 핵심 이슈 선정의 적합성
- 특정 지속가능성 정보와 관련된 회사의 전략, 활동, 성과 등 보고서에 포함된 주요 내용
- 표본 추출을 기반으로 선정된 정보 측정 및 수집에 대한 프로세스의 타당성

### GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 한국석유공사의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 공통표준(Universal Standards)과 특정주제 표준(Topic Specific Standards)과 관련된 내용이 한국석유공사가 제시한 자료에 기반하여 부적절한 부분은 발견되지 않았습니다.

#### 공통표준(Universal Standards)

#### 특정주제 표준(Topic Specific Standards)

- 경제: 201-3(경제성과), 203-1(간접 경제적 영향), 204-1(조달 관행), 205-2~3(반부패)
- 환경: 303-4~5(용수 및 폐수), 304-2(생물다양성), 305-1~2, 305-4~5, 305-7(배출), 306-2~5(폐기물)
- 사회: 401-1, 401-3(고용), 403-1~7, 403-9~10(산업안전보건), 404-1~3(훈련 및 교육), 405-1~2(다양성 및 기회균등), 413-1~2(지역사회), 418-1(고객 개인정보 보호)

## 제3자 검증의견서

### 검증결과 및 의견

검증인은 서면검토 및 현장실사 등의 결과를 토대로 한국석유공사와 보고 원칙에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항을 반영한 최종보고서를 확인하였습니다. 검증결과, 한국석유공사의 보고서는 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with GRI Standards)되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

#### • 포괄성 원칙

한국석유공사는 경영활동에 직·간접적으로 영향을 주는 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 정부/지자체, 지역사회, 임직원 등 핵심 이해관계자가 참여하는 프로세스를 보유하고 있으며, 해당 이해관계자의 핵심니즈를 파악하고 소통할 수 있는 채널을 마련하여 의사결정에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

#### • 중요성 원칙

한국석유공사는 지속가능경영과 관련하여 중점적으로 관리하여야 할 핵심 이슈를 도출하기 위하여 유럽 지속가능성공시기준(ESRS) 이행 가이드스를 준용하여 이중 중대성 평가를 수행하였습니다. 한국석유공사의 비즈니스 특성을 반영한 ESG 공시 표준 및 평가기관 관리지표 분석, 내부 이해관계자 및 외부 ESG 전문가 설문조사 등을 수행하였으며, 기업에게 미치는 잠재적인 영향, 위험 및 기회를 고려하여 8의 중대 이슈를 도출하여 보고하고 있습니다.

#### • 대응성 원칙

한국석유공사는 도출된 8개의 핵심 이슈별 관리 방향과 ESG 전략과제를 수립하고 있으며, 이에 대한 세부 활동 및 성과에 대해 보고하고 있습니다.

#### • 영향성 원칙

한국석유공사는 중대성 평가를 통해 파악된 핵심 이슈들의 직·간접적인 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 가능한 범위 내에서 해당 영향을 보고하고 있음을 확인하였습니다.

2025.09. 서울, 대한민국

나이스디앤비 대표이사 **오규근**



## 주요 수상 실적

날짜	수상명	주최기관
2020.02월	통합방위 유공 국방부장관 표창	산업통상자원부
2020.03월	증권시장 개장 64주년 기념 표창	한국거래소
2020.03월	통합방위작전 유공 표창	경기도
2020.12월	정보공개 유공 장관 표창	행정안전부
2020.12월	국가핵심기반 재난관리평가 우수기관 국무총리 표창	행정안전부
2020.12월	2020년 정보보안 감사 유공 장관 표창	산업통상자원부
2020.12월	통합방위 유공 대통령 표창(한국석유공사 용인지사)	통합방위본부
2020.12월	민방위 업무 유공 국무총리 표창	행정안전부
2021.01월	정보공개 우수기관 장관 표창	행정안전부
2021.10월	2021년 제11회 한국자원공학회지 우수논문상	대한산업안전협회
2021.11월	제59주년 소방의 날 유공기관 광역단체장 표창	울산광역시
2021.12월	공공부문 온실가스 목표관리제 10년 연속 감축 우수기관	환경부
2022.03월	재난자원 협력 표창	충청남도
2022.12월	상생협력 유공 기관 표창	울산중구청
2022.12월	코로나19 위기 대응 유공 표창	울산광역시
2022.12월	2022년 전통시장 ESG 우수상생활동 공모전 우수상	중소기업벤처부
2022.12월	요소수 판매정보 공개 시스템 구축 환경부 장관 표창	환경부
2023.11월	중소기업 PSM컨설팅 지원 표창	중부지방 고용노동청
2023.11월	자체감사활동 표창	감사원
2023.12월	국가핵심기반 재난관리평가 우수상	행정안전부
2023.12월	재난관리 우수기관 표창	산업통상자원부
2024.02월	23년도 공공기관에 대한 연구개발 투자권고에 따른 연구개발 투자 실적과 성과 우수 표창	과학기술정보통신부
2024.06월	2024년 현혈자의 날 기념 현혈문화 확산 기여 표창	울산광역시
2025.06월	2025 국가기록관리 유공 장관 표창	행정안전부

## 가입협회/단체명

UN SDGs	한국행정학회	한국지구물리·물리탐사학회	대한지질학회	UNGC (유엔글로벌컴팩트)
공공기관 감사협의회	환경보전협회	온산 공단 안전관리협의회	WGC 한국위원회	한국공기업학회
대한산업안전협회	한국CCUS추진단	울산 청렴사회민관협의회	비상계획협의회 (산업통상자원부)	한국산업기술진흥협회
대한자원환경지질학회	East of England Energy Group (EEEGR)	울산광역시 지역혁신협의회	한국지하수토양환경학회	한국 신재생에너지협회
WEC 한국위원회	한국감사협회	중소기업기술마켓 에너지 협의체	한국풍력산업협회	한국전기기술인협회
WPC 한국위원회	한국관세물류협회	(사)한국수소연합	해외자원개발협회	Oil and Gas UK(OGUK)
한국직업건강간호협회	한국소방안전원	Netherlands Oil & Gas Exploration & Production Association	에너지공기업 기술혁신 협의회	울산 공공기관 감사협의회 (울감회)
한국품질경영학회	한국자원공학회	대한영양사협회	한국신재생에너지협회	울산광역시 주요 공공기관 협의회

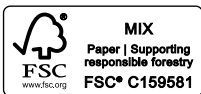
## 2025 한국석유공사 지속가능경영보고서

본 보고서는 한국석유공사 홈페이지를 통해 전자보고서 열람 및 다운로드 하실 수 있습니다.  
보고서에 대한 의견 또는 궁금한 사항이 있을 경우 아래의 연락처로 문의 주시기 바랍니다.

---

홈페이지	<a href="https://www.knoc.co.kr">https://www.knoc.co.kr</a>
주소	(44538) 울산광역시 중구 종가로 305 한국석유공사
담당부서	ESG경영처 ESG총괄팀
전화	052-216-5527
메일	miyeon.park@knoc.co.kr

---



2025 한국석유공사 지속가능경영보고서에 사용된 용지는 FSC®(산림관리협의회, Forest Stewardship Council®)가 인증한 용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.



 Homepage



 Blog



 YouTube